

「地域の守り手」 アンケート調査結果

《三重県版》

令和元年 7 月

 東日本建設業保証株式会社
KKS 株式会社 建設経営サービス

目 次

アンケート調査の方法	1
アンケート調査結果	2
第Ⅰ章 ご回答企業の概要	2
第Ⅱ章 人材確保の状況について	5
第Ⅲ章 人材育成について	15
第Ⅳ章 賃金について	18
第Ⅴ章 週休等について	25
第Ⅵ章 働き方改革について	34
第Ⅶ章 事業承継について	36
アンケート票	39

本書のご案内

当社では、本年1月に地域建設業の皆様を対象に「地域の守り手」アンケートを実施し、多くのお客さまにご協力をいただきました。この場をお借りしまして改めて御礼申し上げます。

アンケート結果につきましては、全体版として本年3月に公表いたしましたが、本書は、この中から23都県毎（※）にデータ抽出を行い、再集計したものです。

ここに改めて公表させていただきますので、地域建設業の実態を把握する基礎資料として活用いただきたくご案内いたします。

※青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県、静岡県、愛知県、岐阜県、三重県

アンケート調査の方法

1. 目 的

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全安心の守り手である地域建設業の現状を捉え、当社および当社グループがお客さまに提供しているサービスの向上に活用するとともに関係各位にご提供する目的で行いました。

2. 調査対象

当社をご利用の建設業を営む資本金 1 億円以下のお客さま 1,278 社のうち、604 社からご回答をいただきました。(回答率 47.3%)

全体版の作成にあたり本アンケートの締切りを本年 1 月末としておりましたが、本書では、それ以降に到着したものを含めて再集計しております。

3. ご回答をお願いした方

代表者、経営管理者層

4. 調査期間

平成31年1月9日～1月31日

5. 委託先

当社の子会社である株式会社建設経営サービスに調査結果の取りまとめを委託しました。

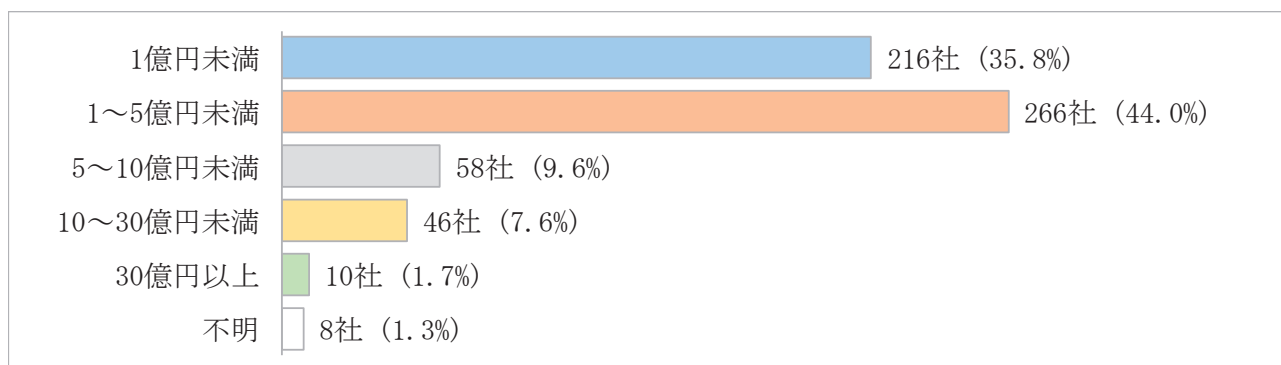
6. 本書に関する留意事項

- (1) 集計は小数点以下第2位を四捨五入した値を表示し、グラフは見やすさを優先させるため、5%未満の値は表示を省略しています。
- (2) 「所属団体」のうち、「都県協会」は各都県の建設業協会、「業種別団体」は許可を受けている業種別の団体をそれぞれ指します。
- (3) 無回答は、「不明」と表記しています。また、アンケートの設問によっては、「不明」が多くなっている調査結果もございますのでご留意願います。
- (4) 本調査は平成30年度に実施しており、「今年度」は平成30年度を指します。
- (5) 本書に関するお問い合わせは、東日本建設業保証株式会社 経営企画部までお願いします。(電話 03-3552-7525)

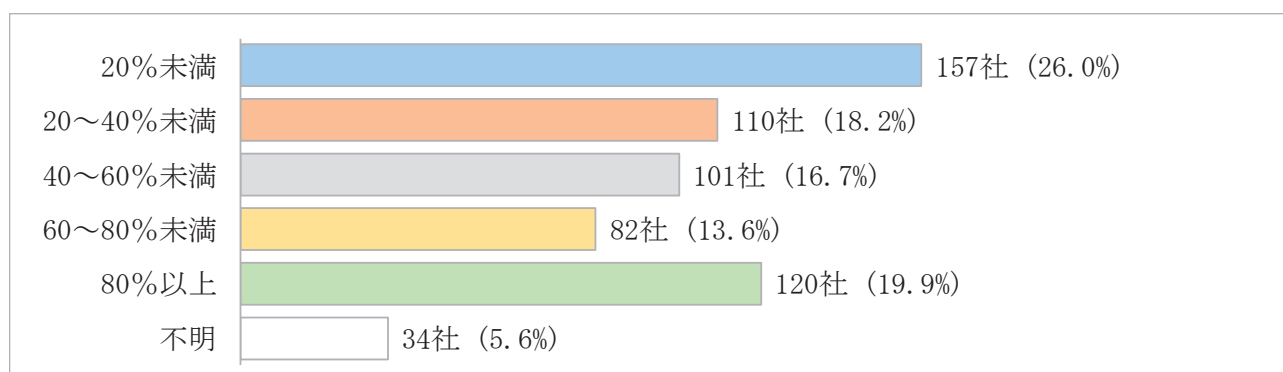
アンケート調査結果

第Ⅰ章 ご回答企業の概要

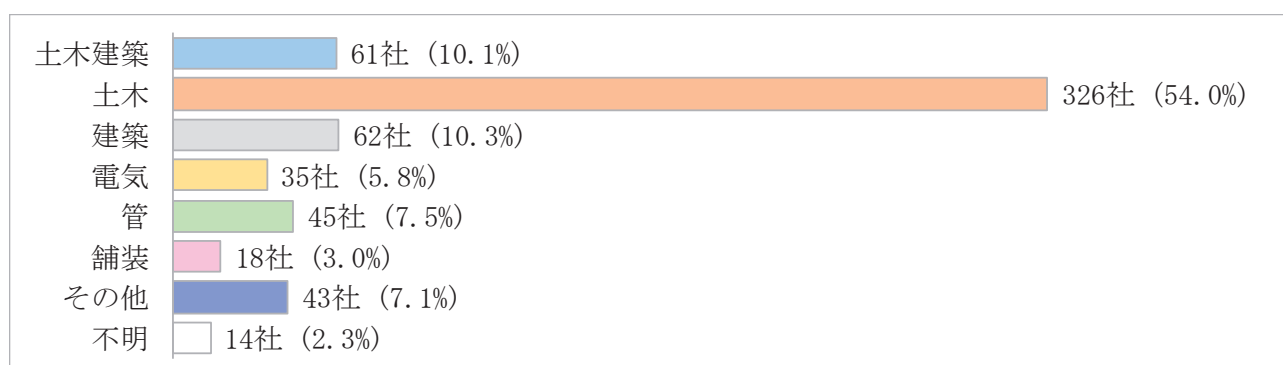
1. 完成工事高の状況



2. 公共工事の元請割合の状況



3. 主たる業種の状況



4. 所属している業界団体の状況(複数回答)

(1) 単純集計(有効回答数)

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	289	47.8
イ	市町村、地域単位の建設業団体	171	28.3
ウ	許可を受けている業種の建設業団体※1	89	14.7
エ	その他の建設業団体※2	50	8.3
オ	所属していない	149	24.7

※1 電気工事業工業組合、電設業協会、管工事協同組合、空調衛生工事業協会など

※2 土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会など

(2) ア(289社)のうち、イ、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(都県の建設業協会（支部会員含む）)	178	61.6
イ	市町村、地域単位の建設業団体	79	27.3
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	28	9.7
エ	その他の建設業団体	40	13.8

(3) イ(171社)のうち、ア、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(市町村、地域単位の建設業団体)	80	46.8
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	79	46.2
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	24	14.0
エ	その他の建設業団体	19	11.1

(4) ウ(89社)のうち、ア、イ、エにも所属している社数

(社、%)

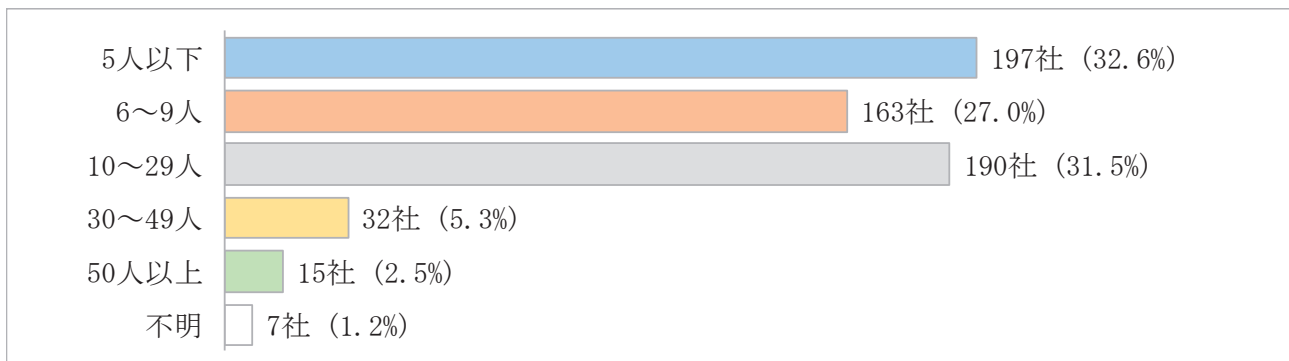
記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(許可を受けている業種の建設業団体)	51	57.3
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	28	31.5
イ	市町村、地域単位の建設業団体	24	27.0
エ	その他の建設業団体	10	11.2

(5) エ(50社)のうち、ア、イ、ウにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(その他の建設業団体)	8	16.0
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	40	80.0
イ	市町村、地域単位の建設業団体	19	38.0
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	10	20.0

5. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の状況



6. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の内訳

(人、%)

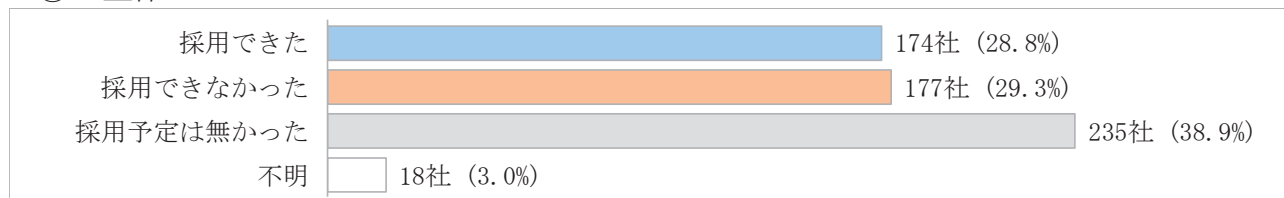
区分	常勤役員		技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	1,062	16.1	2,848	43.3	2,122	32.2	282	4.3	266	4.0	6,580	100.0
女性	371	28.3	111	8.5	26	2.0	17	1.3	785	59.9	1,310	100.0
合計	1,433	18.2	2,959	37.5	2,148	27.2	299	3.8	1,051	13.3	7,890	100.0

第Ⅱ章 人材確保の状況について

1. 今年度(平成30年4月～12月)の採用状況

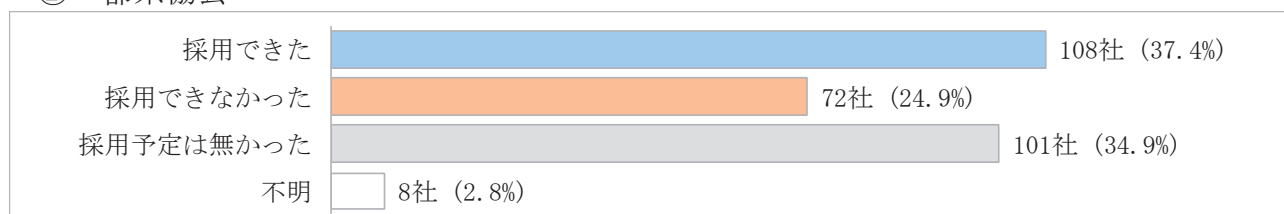
(1) 所属団体別の状況

① 全体

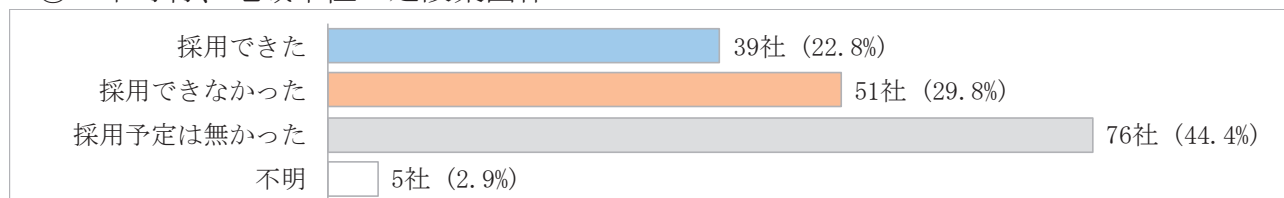


※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体で集計しています。

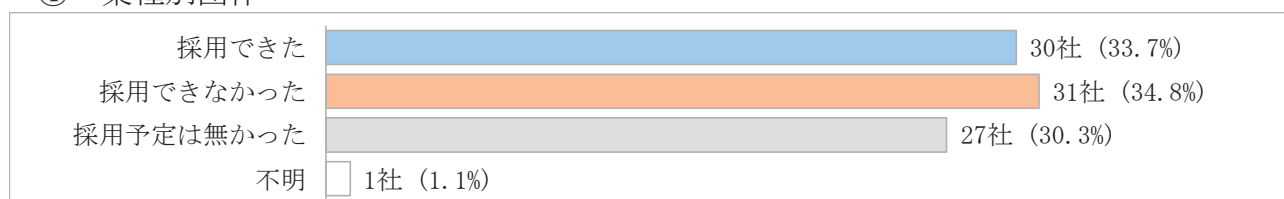
② 都県協会



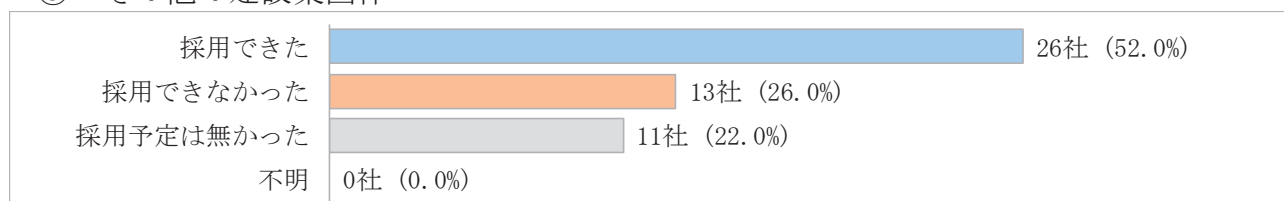
③ 市町村、地域単位の建設業団体



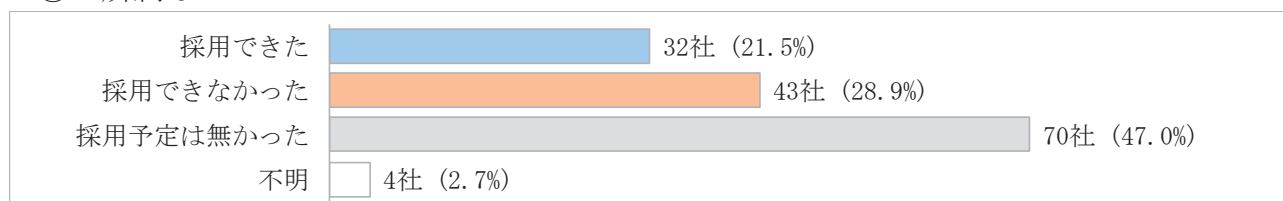
④ 業種別団体



⑤ その他の建設業団体



⑥ 所属なし



※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体で集計しています。

(2) 完工高別の状況

(社、%)

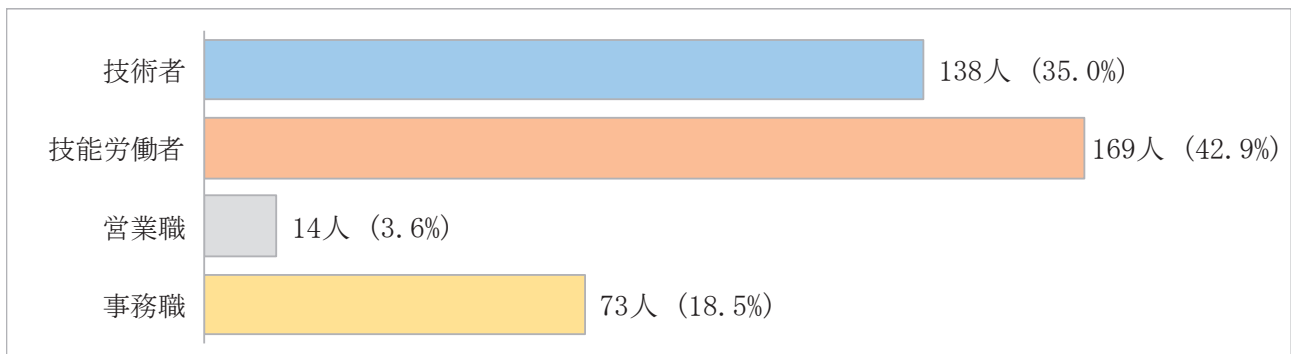
区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	27	12.5	59	27.3	126	58.3	4	1.9	216	100.0
1～5億円未満	71	26.7	90	33.8	97	36.5	8	3.0	266	100.0
5～10億円未満	28	48.3	20	34.5	6	10.3	4	6.9	58	100.0
10～30億円未満	35	76.1	7	15.2	3	6.5	1	2.2	46	100.0
30億円以上	10	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	3	37.5	1	12.5	3	37.5	1	12.5	8	100.0
合計	174	28.8	177	29.3	235	38.9	18	3.0	604	100.0

(3) 業種別の状況

(社、%)

区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	18	29.5	21	34.4	21	34.4	1	1.6	61	100.0
土木	95	29.1	90	27.6	132	40.5	9	2.8	326	100.0
建築	17	27.4	18	29.0	26	41.9	1	1.6	62	100.0
電気	12	34.3	16	45.7	7	20.0	0	0.0	35	100.0
管	9	20.0	12	26.7	21	46.7	3	6.7	45	100.0
舗装	7	38.9	6	33.3	5	27.8	0	0.0	18	100.0
その他	14	32.6	10	23.3	16	37.2	3	7.0	43	100.0
業種不明	2	14.3	4	28.6	7	50.0	1	7.1	14	100.0
合計	174	28.8	177	29.3	235	38.9	18	3.0	604	100.0

2. 採用できた人数(職種別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	12	21.4	37	66.1	0	0.0	7	12.5	56	100.0
1～5億円未満	31	26.1	61	51.3	4	3.4	23	19.3	119	100.0
5～10億円未満	19	31.1	27	44.3	2	3.3	13	21.3	61	100.0
10～30億円未満	37	38.5	36	37.5	7	7.3	16	16.7	96	100.0
30億円以上	37	66.1	5	8.9	1	1.8	13	23.2	56	100.0
完工高不明	2	33.3	3	50.0	0	0.0	1	16.7	6	100.0
合計	138	35.0	169	42.9	14	3.6	73	18.5	394	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

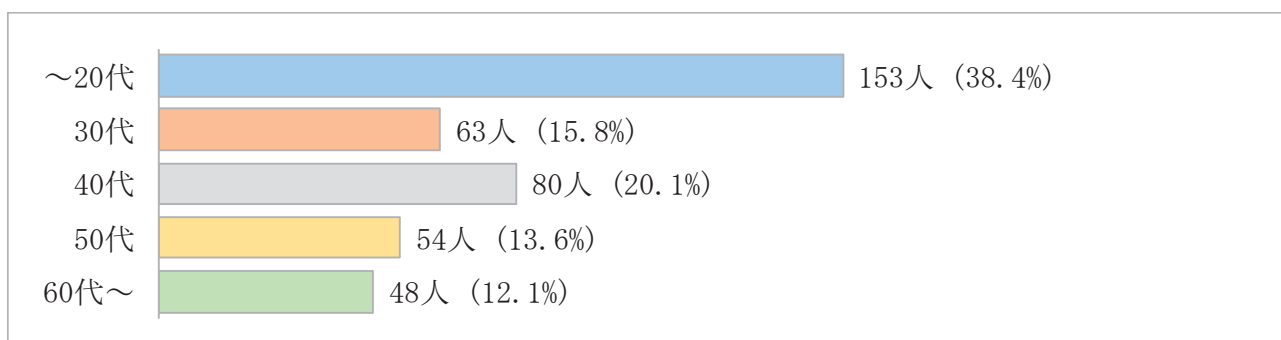
区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	18	39.1	19	41.3	1	2.2	8	17.4	46	100.0
土木	66	34.4	99	51.6	6	3.1	21	10.9	192	100.0
建築	17	51.5	7	21.2	3	9.1	6	18.2	33	100.0
電気	28	51.9	9	16.7	1	1.9	16	29.6	54	100.0
管	2	10.0	8	40.0	2	10.0	8	40.0	20	100.0
舗装	2	14.3	9	64.3	0	0.0	3	21.4	14	100.0
その他	5	17.9	16	57.1	0	0.0	7	25.0	28	100.0
業種不明	0	0.0	2	28.6	1	14.3	4	57.1	7	100.0
合計	138	35.0	169	42.9	14	3.6	73	18.5	394	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	100	40.3	90	36.3	10	4.0	48	19.4	248	100.0
業種別団体	25	37.9	27	40.9	1	1.5	13	19.7	66	100.0
所属なし	15	21.7	40	58.0	4	5.8	10	14.5	69	100.0

3. 採用できた人数(年代別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	13	20.3	8	12.5	18	28.1	10	15.6	15	23.4	64	100.0
1～5億円未満	31	26.3	26	22.0	29	24.6	19	16.1	13	11.0	118	100.0
5～10億円未満	28	46.7	8	13.3	12	20.0	8	13.3	4	6.7	60	100.0
10～30億円未満	47	50.0	13	13.8	17	18.1	8	8.5	9	9.6	94	100.0
30億円以上	33	58.9	6	10.7	3	5.4	7	12.5	7	12.5	56	100.0
完工高不明	1	16.7	2	33.3	1	16.7	2	33.3	0	0.0	6	100.0
合計	153	38.4	63	15.8	80	20.1	54	13.6	48	12.1	398	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

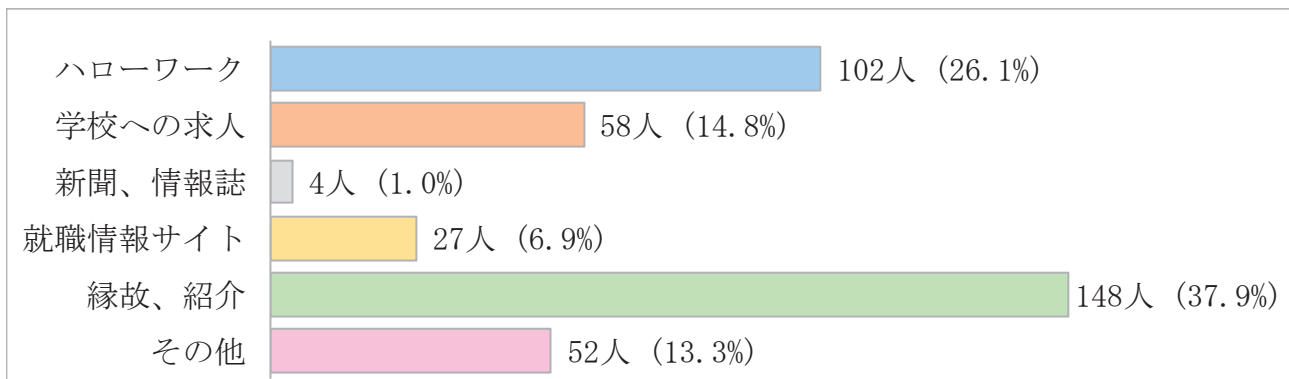
区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	18	40.9	10	22.7	6	13.6	7	15.9	3	6.8	44	100.0
土木	63	31.8	30	15.2	46	23.2	33	16.7	26	13.1	198	100.0
建築	17	51.5	4	12.1	6	18.2	2	6.1	4	12.1	33	100.0
電気	25	47.2	5	9.4	6	11.3	9	17.0	8	15.1	53	100.0
管	8	38.1	3	14.3	7	33.3	2	9.5	1	4.8	21	100.0
舗装	7	50.0	3	21.4	2	14.3	0	0.0	2	14.3	14	100.0
その他	11	40.7	6	22.2	5	18.5	1	3.7	4	14.8	27	100.0
業種不明	4	50.0	2	25.0	2	25.0	0	0.0	0	0.0	8	100.0
合計	153	38.4	63	15.8	80	20.1	54	13.6	48	12.1	398	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	109	44.1	34	13.8	44	17.8	36	14.6	24	9.7	247	100.0
業種別団体	36	55.4	3	4.6	13	20.0	6	9.2	7	10.8	65	100.0
所属なし	26	38.8	15	22.4	13	19.4	4	6.0	9	13.4	67	100.0

4. 採用できた人数(採用経路別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	23	39.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	18	30.5	18	30.5	59	100.0
1～5億円未満	38	33.3	5	4.4	1	0.9	1	0.9	55	48.2	14	12.3	114	100.0
5～10億円未満	17	27.4	11	17.7	0	0.0	5	8.1	24	38.7	5	8.1	62	100.0
10～30億円未満	14	14.9	20	21.3	3	3.2	15	16.0	34	36.2	8	8.5	94	100.0
30億円以上	9	16.1	22	39.3	0	0.0	6	10.7	15	26.8	4	7.1	56	100.0
完工高不明	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	33.3	3	50.0	6	100.0
合計	102	26.1	58	14.8	4	1.0	27	6.9	148	37.9	52	13.3	391	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

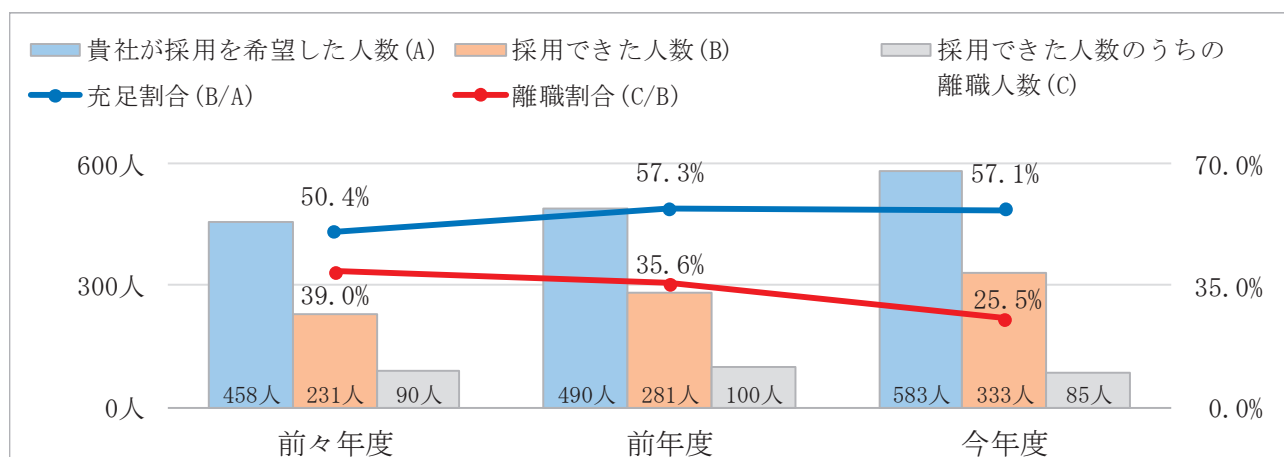
区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	10	22.2	8	17.8	0	0.0	0	0.0	26	57.8	1	2.2	45	100.0
土木	54	27.8	18	9.3	3	1.5	8	4.1	74	38.1	37	19.1	194	100.0
建築	4	11.8	7	20.6	0	0.0	5	14.7	16	47.1	2	5.9	34	100.0
電気	8	15.1	9	17.0	0	0.0	11	20.8	19	35.8	6	11.3	53	100.0
管	11	52.4	3	14.3	1	4.8	3	14.3	2	9.5	1	4.8	21	100.0
舗装	3	21.4	5	35.7	0	0.0	0	0.0	5	35.7	1	7.1	14	100.0
その他	9	40.9	6	27.3	0	0.0	0	0.0	4	18.2	3	13.6	22	100.0
業種不明	3	37.5	2	25.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	1	12.5	8	100.0
合計	102	26.1	58	14.8	4	1.0	27	6.9	148	37.9	52	13.3	391	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	59	23.8	55	22.2	4	1.6	21	8.5	83	33.5	26	10.5	248	100.0
業種別団体	21	31.8	21	31.8	0	0.0	5	7.6	15	22.7	4	6.1	66	100.0
所属なし	18	25.7	0	0.0	0	0.0	3	4.3	40	57.1	9	12.9	70	100.0

5. 過去3年度の採用と平成31年1月1日までの離職の状況について



※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(1) 完工高別の状況

(%)

区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
1億円未満	36.2	42.0	50.0	60.0	61.8	38.3
1～5億円未満	51.9	54.2	42.9	32.7	28.4	25.8
5～10億円未満	42.9	43.9	58.8	57.6	69.0	30.0
10～30億円未満	44.4	72.3	71.3	35.0	30.1	28.0
30億円以上	117.9	121.7	86.4	27.3	10.7	7.8
完工高不明	40.0	20.0	150.0	50.0	100.0	0.0
合計	50.4	57.3	57.1	39.0	35.6	25.5

※採用予定が無回答、採用人数が採用予定を超えている回答により、充足割合が100%を超過する場合があります。

(2) 業種別の状況

(%)

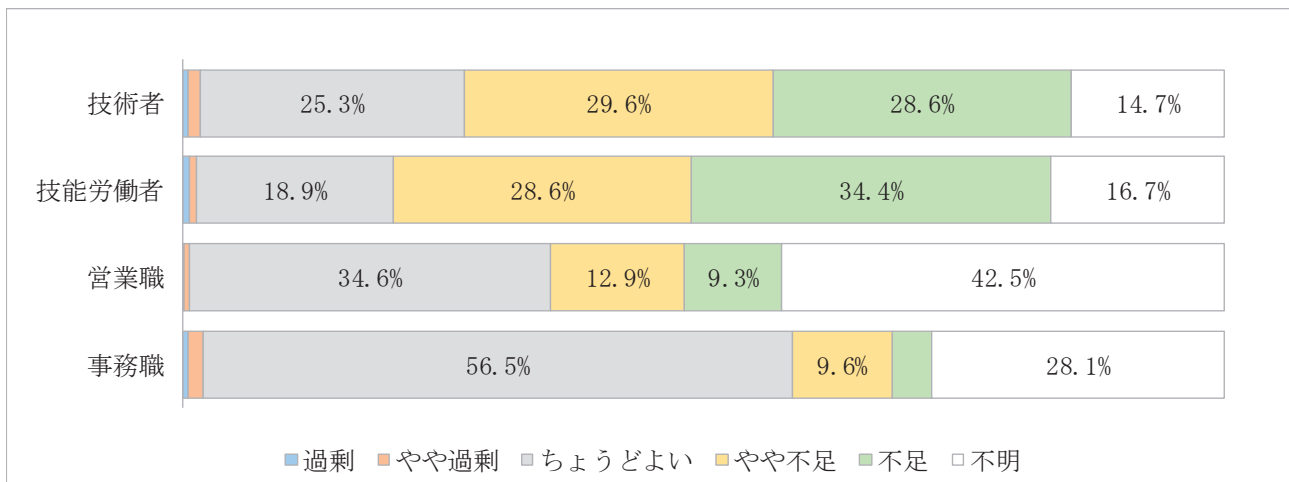
区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
土木建築	66.1	66.7	63.6	29.7	23.8	21.4
土木	47.0	56.5	57.5	35.5	43.6	29.1
建築	42.1	50.0	42.9	37.5	19.4	11.1
電気	42.4	52.9	65.2	50.0	44.4	11.1
管	73.9	70.4	54.5	82.4	31.6	38.9
舗装	35.0	57.1	52.0	57.1	33.3	23.1
その他	68.0	59.3	62.2	17.6	18.8	39.1
業種不明	50.0	37.5	46.7	60.0	66.7	42.9
合計	50.4	57.3	57.1	39.0	35.6	25.5

(3) 所属団体別の状況

(%)

区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
都県協会	53.7	59.0	60.1	37.3	28.3	22.9
業種別団体	64.0	56.8	58.7	40.0	32.0	16.7
所属なし	31.5	45.5	44.4	48.3	60.0	28.8

6. 従業員の過不足感(平成31年1月1日時点)について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	1	0.5	2	0.9	62	28.7	66	30.6	37	17.1	48	22.2	216	100.0
1～5億円未満	2	0.8	4	1.5	72	27.1	79	29.7	77	28.9	32	12.0	266	100.0
5～10億円未満	0	0.0	1	1.7	9	15.5	14	24.1	31	53.4	3	5.2	58	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	7	15.2	13	28.3	23	50.0	3	6.5	46	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	60.0	4	40.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	3	37.5	1	12.5	1	12.5	3	37.5	8	100.0
合計	3	0.5	7	1.2	153	25.3	179	29.6	173	28.6	89	14.7	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	2	0.9	0	0.0	39	18.1	63	29.2	61	28.2	51	23.6	216	100.0
1～5億円未満	2	0.8	2	0.8	58	21.8	77	28.9	94	35.3	33	12.4	266	100.0
5～10億円未満	0	0.0	2	3.4	7	12.1	13	22.4	34	58.6	2	3.4	58	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	6	13.0	15	32.6	17	37.0	8	17.4	46	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	2	20.0	3	30.0	1	10.0	4	40.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	2	25.0	2	25.0	1	12.5	3	37.5	8	100.0
合計	4	0.7	4	0.7	114	18.9	173	28.6	208	34.4	101	16.7	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	2	0.9	56	25.9	16	7.4	16	7.4	126	58.3	216	100.0
1～5億円未満	0	0.0	1	0.4	96	36.1	34	12.8	25	9.4	110	41.4	266	100.0
5～10億円未満	1	1.7	0	0.0	25	43.1	10	17.2	8	13.8	14	24.1	58	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	23	50.0	14	30.4	6	13.0	3	6.5	46	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	5	50.0	4	40.0	0	0.0	1	10.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	4	50.0	0	0.0	1	12.5	3	37.5	8	100.0
合計	1	0.2	3	0.5	209	34.6	78	12.9	56	9.3	257	42.5	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	1	0.5	0	0.0	98	45.4	11	5.1	10	4.6	96	44.4	216	100.0
1～5億円未満	1	0.4	4	1.5	164	61.7	29	10.9	8	3.0	60	22.6	266	100.0
5～10億円未満	1	1.7	1	1.7	38	65.5	6	10.3	3	5.2	9	15.5	58	100.0
10～30億円未満	0	0.0	1	2.2	30	65.2	10	21.7	2	4.3	3	6.5	46	100.0
30億円以上	0	0.0	3	30.0	5	50.0	2	20.0	0	0.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	6	75.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	8	100.0
合計	3	0.5	9	1.5	341	56.5	58	9.6	23	3.8	170	28.1	604	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	1	1.6	10	16.4	21	34.4	19	31.1	10	16.4	61	100.0
土木	3	0.9	4	1.2	99	30.4	95	29.1	86	26.4	39	12.0	326	100.0
建築	0	0.0	1	1.6	13	21.0	17	27.4	19	30.6	12	19.4	62	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	3	8.6	7	20.0	17	48.6	8	22.9	35	100.0
管	0	0.0	0	0.0	9	20.0	14	31.1	8	17.8	14	31.1	45	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	6	33.3	6	33.3	5	27.8	1	5.6	18	100.0
その他	0	0.0	1	2.3	9	20.9	15	34.9	15	34.9	3	7.0	43	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	4	28.6	4	28.6	4	28.6	2	14.3	14	100.0
合計	3	0.5	7	1.2	153	25.3	179	29.6	173	28.6	89	14.7	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	2	3.3	12	19.7	13	21.3	22	36.1	12	19.7	61	100.0
土木	4	1.2	0	0.0	62	19.0	101	31.0	111	34.0	48	14.7	326	100.0
建築	0	0.0	1	1.6	13	21.0	11	17.7	19	30.6	18	29.0	62	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	3	8.6	8	22.9	17	48.6	7	20.0	35	100.0
管	0	0.0	0	0.0	12	26.7	13	28.9	12	26.7	8	17.8	45	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	5	27.8	5	27.8	7	38.9	1	5.6	18	100.0
その他	0	0.0	1	2.3	4	9.3	20	46.5	14	32.6	4	9.3	43	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	3	21.4	2	14.3	6	42.9	3	21.4	14	100.0
合計	4	0.7	4	0.7	114	18.9	173	28.6	208	34.4	101	16.7	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	1	1.6	23	37.7	9	14.8	8	13.1	20	32.8	61	100.0
土木	0	0.0	0	0.0	106	32.5	40	12.3	27	8.3	153	46.9	326	100.0
建築	0	0.0	1	1.6	17	27.4	12	19.4	6	9.7	26	41.9	62	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	14	40.0	2	5.7	4	11.4	15	42.9	35	100.0
管	1	2.2	0	0.0	19	42.2	3	6.7	3	6.7	19	42.2	45	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	11	61.1	3	16.7	3	16.7	1	5.6	18	100.0
その他	0	0.0	1	2.3	14	32.6	8	18.6	4	9.3	16	37.2	43	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	5	35.7	1	7.1	1	7.1	7	50.0	14	100.0
合計	1	0.2	3	0.5	209	34.6	78	12.9	56	9.3	257	42.5	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	4	6.6	31	50.8	6	9.8	2	3.3	18	29.5	61	100.0
土木	1	0.3	1	0.3	181	55.5	30	9.2	14	4.3	99	30.4	326	100.0
建築	1	1.6	2	3.2	32	51.6	8	12.9	2	3.2	17	27.4	62	100.0
電気	0	0.0	2	5.7	22	62.9	3	8.6	1	2.9	7	20.0	35	100.0
管	1	2.2	0	0.0	25	55.6	2	4.4	1	2.2	16	35.6	45	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	14	77.8	2	11.1	1	5.6	1	5.6	18	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	27	62.8	5	11.6	2	4.7	9	20.9	43	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	9	64.3	2	14.3	0	0.0	3	21.4	14	100.0
合計	3	0.5	9	1.5	341	56.5	58	9.6	23	3.8	170	28.1	604	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	2	0.7	3	1.0	72	24.9	88	30.4	90	31.1	34	11.8	289	100.0
業種別団体	0	0.0	1	1.1	16	18.0	31	34.8	28	31.5	13	14.6	89	100.0
所属なし	1	0.7	1	0.7	38	25.5	39	26.2	39	26.2	31	20.8	149	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	2	0.7	2	0.7	54	18.7	89	30.8	98	33.9	44	15.2	289	100.0
業種別団体	0	0.0	0	0.0	14	15.7	28	31.5	34	38.2	13	14.6	89	100.0
所属なし	1	0.7	1	0.7	23	15.4	39	26.2	53	35.6	32	21.5	149	100.0

③ 営業職

(社、%)

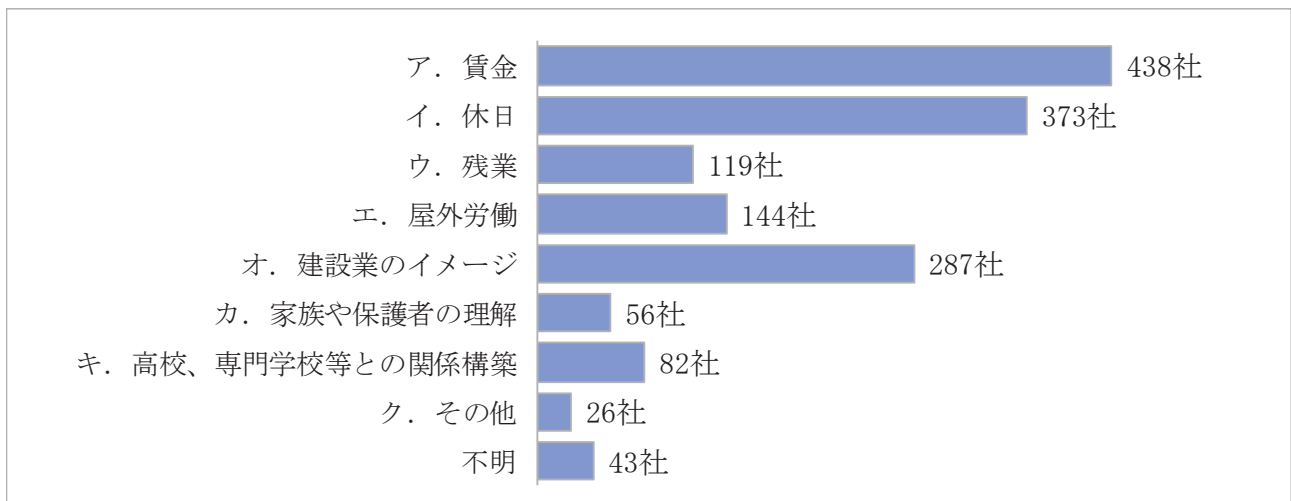
区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	2	0.7	105	36.3	41	14.2	29	10.0	112	38.8	289	100.0
業種別団体	0	0.0	0	0.0	44	49.4	5	5.6	10	11.2	30	33.7	89	100.0
所属なし	0	0.0	1	0.7	35	23.5	24	16.1	10	6.7	79	53.0	149	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	7	2.4	174	60.2	30	10.4	10	3.5	68	23.5	289	100.0
業種別団体	0	0.0	2	2.2	61	68.5	8	9.0	1	1.1	17	19.1	89	100.0
所属なし	1	0.7	1	0.7	63	42.3	16	10.7	10	6.7	58	38.9	149	100.0

7. 採用活動において、重要な課題とを感じるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	169	31.4	116	21.6	38	7.1	60	11.2	93	17.3	17	3.2	12	2.2	9	1.7	24	4.5	538	100.0
1～5億円未満	197	28.5	166	24.0	47	6.8	60	8.7	129	18.7	27	3.9	36	5.2	13	1.9	16	2.3	691	100.0
5～10億円未満	37	22.4	45	27.3	13	7.9	15	9.1	34	20.6	3	1.8	15	9.1	1	0.6	2	1.2	165	100.0
10～30億円未満	23	18.1	36	28.3	15	11.8	5	3.9	25	19.7	7	5.5	13	10.2	3	2.4	0	0.0	127	100.0
30億円以上	6	20.0	7	23.3	5	16.7	1	3.3	4	13.3	2	6.7	5	16.7	0	0.0	0	0.0	30	100.0
完工高不明	6	35.3	3	17.6	1	5.9	3	17.6	2	11.8	0	0.0	1	5.9	0	0.0	1	5.9	17	100.0
合計	438	27.9	373	23.8	119	7.6	144	9.2	287	18.3	56	3.6	82	5.2	26	1.7	43	2.7	1,568	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	43	26.5	40	24.7	13	8.0	7	4.3	31	19.1	7	4.3	16	9.9	2	1.2	3	1.9	162	100.0
土木	254	30.0	198	23.4	50	5.9	91	10.8	166	19.6	26	3.1	30	3.5	15	1.8	16	1.9	846	100.0
建築	33	22.9	35	24.3	16	11.1	9	6.3	19	13.2	5	3.5	12	8.3	3	2.1	12	8.3	144	100.0
電気	25	25.0	24	24.0	16	16.0	3	3.0	15	15.0	3	3.0	11	11.0	1	1.0	2	2.0	100	100.0
管	34	29.3	30	25.9	12	10.3	8	6.9	20	17.2	4	3.4	3	2.6	1	0.9	4	3.4	116	100.0
舗装	13	25.0	14	26.9	2	3.8	8	15.4	11	21.2	2	3.8	2	3.8	0	0.0	0	0.0	52	100.0
その他	26	23.9	24	22.0	8	7.3	12	11.0	18	16.5	7	6.4	6	5.5	3	2.8	5	4.6	109	100.0
業種不明	10	25.6	8	20.5	2	5.1	6	15.4	7	17.9	2	5.1	2	5.1	1	2.6	1	2.6	39	100.0
合計	438	27.9	373	23.8	119	7.6	144	9.2	287	18.3	56	3.6	82	5.2	26	1.7	43	2.7	1,568	100.0

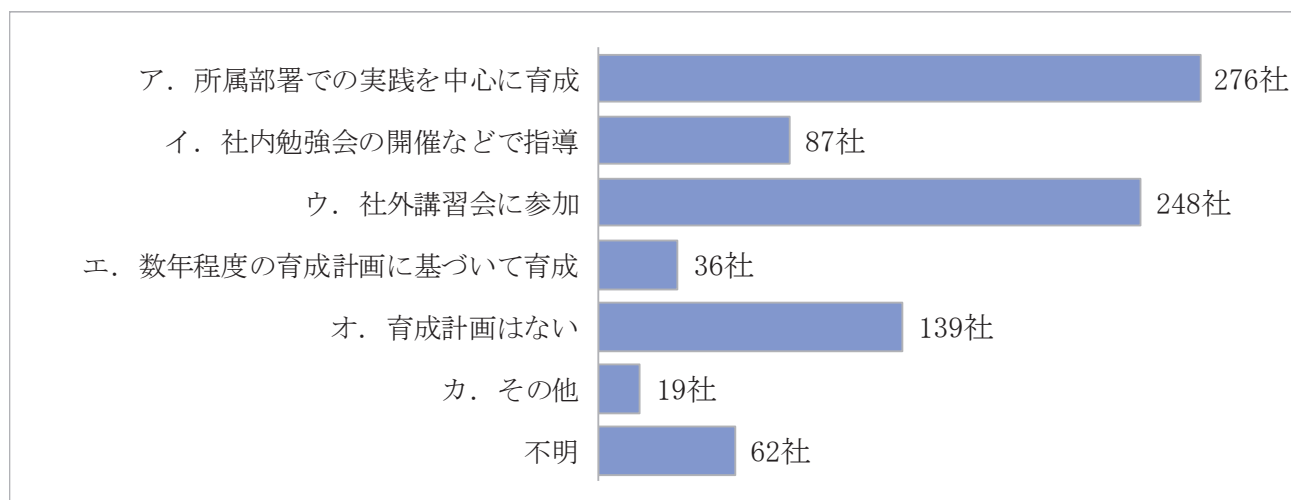
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	202	26.5	190	24.9	61	8.0	58	7.6	144	18.9	29	3.8	46	6.0	16	2.1	16	2.1	762	100.0
業種別団体	62	25.9	65	27.2	24	10.0	19	7.9	40	16.7	11	4.6	13	5.4	2	0.8	3	1.3	239	100.0
所属なし	110	30.0	75	20.4	24	6.5	38	10.4	70	19.1	14	3.8	16	4.4	4	1.1	16	4.4	367	100.0

第Ⅲ章 人材育成について

1. 人材の育成方法について（複数回答）



（1）完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	60	23.2	16	6.2	55	21.2	10	3.9	72	27.8	8	3.1	38	14.7	259	100.0
1～5億円未満	142	36.3	42	10.7	117	29.9	15	3.8	50	12.8	7	1.8	18	4.6	391	100.0
5～10億円未満	32	30.8	14	13.5	39	37.5	6	5.8	9	8.7	1	1.0	3	2.9	104	100.0
10～30億円未満	31	36.9	10	11.9	31	36.9	4	4.8	6	7.1	1	1.2	1	1.2	84	100.0
30億円以上	9	42.9	5	23.8	6	28.6	1	4.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	21	100.0
完工高不明	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	2	25.0	2	25.0	8	100.0
合計	276	31.8	87	10.0	248	28.6	36	4.2	139	16.0	19	2.2	62	7.2	867	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

(社、%)

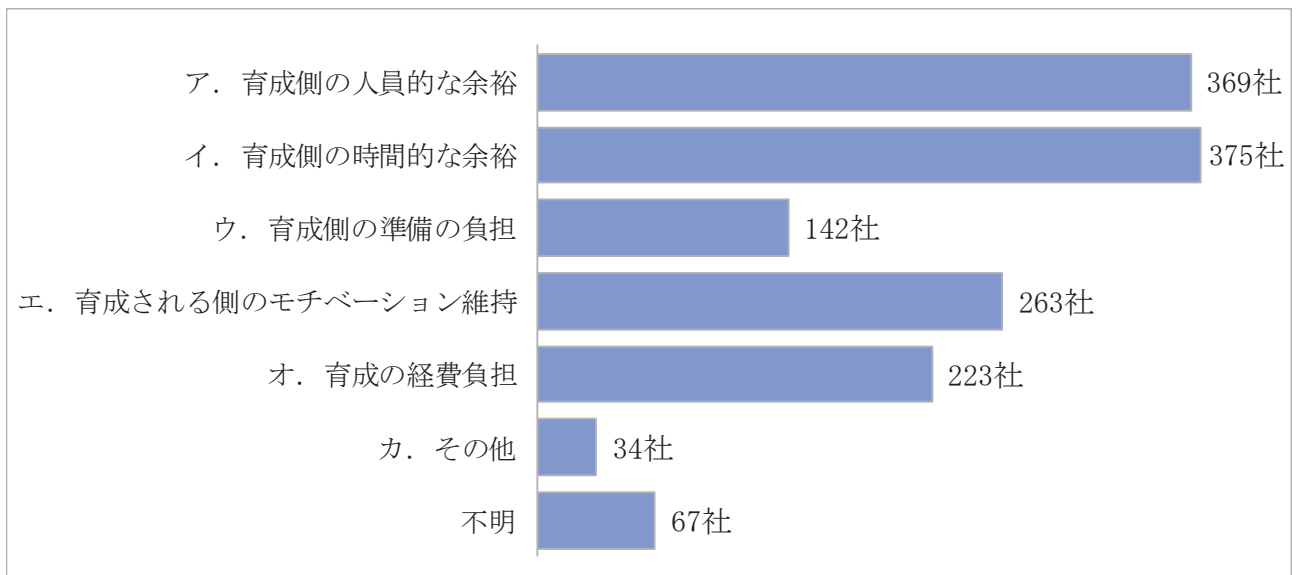
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	22	25.0	11	12.5	27	30.7	2	2.3	18	20.5	4	4.5	4	4.5	88	100.0
土木	152	32.5	43	9.2	140	30.0	16	3.4	79	16.9	8	1.7	29	6.2	467	100.0
建築	24	27.9	11	12.8	18	20.9	4	4.7	11	12.8	4	4.7	14	16.3	86	100.0
電気	20	36.4	5	9.1	18	32.7	2	3.6	6	10.9	0	0.0	4	7.3	55	100.0
管	21	32.8	6	9.4	15	23.4	4	6.3	12	18.8	0	0.0	6	9.4	64	100.0
舗装	10	43.5	0	0.0	5	21.7	2	8.7	6	26.1	0	0.0	0	0.0	23	100.0
その他	20	30.8	9	13.8	17	26.2	6	9.2	5	7.7	3	4.6	5	7.7	65	100.0
業種不明	7	36.8	2	10.5	8	42.1	0	0.0	2	10.5	0	0.0	0	0.0	19	100.0
合計	276	31.8	87	10.0	248	28.6	36	4.2	139	16.0	19	2.2	62	7.2	867	100.0

（3）所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	147	33.0	49	11.0	146	32.7	21	4.7	56	12.6	6	1.3	21	4.7	446	100.0
業種別団体	52	35.4	19	12.9	44	29.9	8	5.4	17	11.6	1	0.7	6	4.1	147	100.0
所属なし	53	28.3	16	8.6	38	20.3	10	5.3	39	20.9	8	4.3	23	12.3	187	100.0

2. 人材の育成を図る上での重要な課題について(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	114	22.4	111	21.9	49	9.6	85	16.7	98	19.3	9	1.8	42	8.3	508	100.0
1～5億円未満	163	25.0	173	26.5	60	9.2	125	19.2	95	14.6	17	2.6	19	2.9	652	100.0
5～10億円未満	41	27.2	42	27.8	19	12.6	26	17.2	17	11.3	2	1.3	4	2.6	151	100.0
10～30億円未満	38	33.0	33	28.7	10	8.7	22	19.1	7	6.1	5	4.3	0	0.0	115	100.0
30億円以上	8	28.6	9	32.1	4	14.3	4	14.3	2	7.1	0	0.0	1	3.6	28	100.0
完工高不明	5	26.3	7	36.8	0	0.0	1	5.3	4	21.1	1	5.3	1	5.3	19	100.0
合計	369	25.1	375	25.5	142	9.6	263	17.9	223	15.1	34	2.3	67	4.5	1,473	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

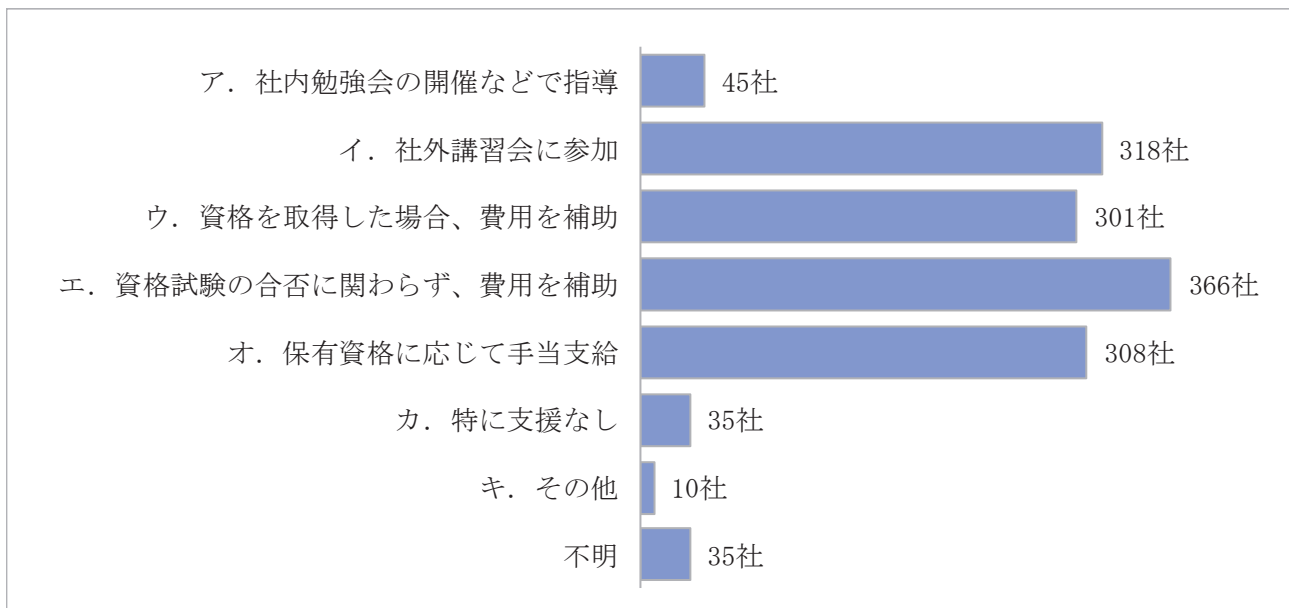
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	41	26.5	40	25.8	15	9.7	28	18.1	22	14.2	4	2.6	5	3.2	155	100.0
土木	195	24.8	197	25.1	76	9.7	137	17.5	131	16.7	15	1.9	34	4.3	785	100.0
建築	35	24.0	35	24.0	12	8.2	31	21.2	20	13.7	3	2.1	10	6.8	146	100.0
電気	24	27.6	26	29.9	8	9.2	12	13.8	10	11.5	3	3.4	4	4.6	87	100.0
管	26	23.6	28	25.5	11	10.0	21	19.1	15	13.6	1	0.9	8	7.3	110	100.0
舗装	14	29.2	13	27.1	2	4.2	11	22.9	6	12.5	2	4.2	0	0.0	48	100.0
その他	24	22.2	28	25.9	18	16.7	16	14.8	14	13.0	4	3.7	4	3.7	108	100.0
業種不明	10	29.4	8	23.5	0	0.0	7	20.6	5	14.7	2	5.9	2	5.9	34	100.0
合計	369	25.1	375	25.5	142	9.6	263	17.9	223	15.1	34	2.3	67	4.5	1,473	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	185	25.8	186	25.9	71	9.9	143	19.9	97	13.5	18	2.5	18	2.5	718	100.0
業種別団体	52	24.6	60	28.4	19	9.0	33	15.6	31	14.7	9	4.3	7	3.3	211	100.0
所属していない	89	25.1	83	23.4	34	9.6	57	16.1	61	17.2	7	2.0	23	6.5	354	100.0

3. 資格取得の支援について（複数回答）



（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	7	1.7	88	21.6	84	20.6	107	26.3	67	16.5	24	5.9	5	1.2	25	6.1	407	100.0
1～5億円未満	21	3.1	149	22.0	149	22.0	183	27.0	156	23.0	9	1.3	3	0.4	8	1.2	678	100.0
5～10億円未満	8	5.0	41	25.6	29	18.1	43	26.9	38	23.8	0	0.0	0	0.0	1	0.6	160	100.0
10～30億円未満	6	4.7	32	24.8	27	20.9	27	20.9	35	27.1	0	0.0	2	1.6	0	0.0	129	100.0
30億円以上	3	10.3	6	20.7	9	31.0	2	6.9	9	31.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	29	100.0
完工高不明	0	0.0	2	13.3	3	20.0	4	26.7	3	20.0	2	13.3	0	0.0	1	6.7	15	100.0
合計	45	3.2	318	22.4	301	21.2	366	25.8	308	21.7	35	2.5	10	0.7	35	2.5	1,418	100.0

※表のア～キは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	5	3.5	35	24.3	27	18.8	39	27.1	32	22.2	4	2.8	0	0.0	2	1.4	144	100.0
土木	21	2.7	179	23.0	162	20.8	210	27.0	165	21.2	20	2.6	5	0.6	15	1.9	777	100.0
建築	6	4.9	28	22.8	21	17.1	24	19.5	29	23.6	6	4.9	2	1.6	7	5.7	123	100.0
電気	2	2.1	25	26.6	22	23.4	22	23.4	21	22.3	1	1.1	0	0.0	1	1.1	94	100.0
管	5	5.0	17	16.8	27	26.7	23	22.8	22	21.8	0	0.0	1	1.0	6	5.9	101	100.0
舗装	1	2.6	7	17.9	7	17.9	10	25.6	9	23.1	3	7.7	1	2.6	1	2.6	39	100.0
その他	4	3.9	20	19.4	23	22.3	30	29.1	21	20.4	1	1.0	1	1.0	3	2.9	103	100.0
業種不明	1	2.7	7	18.9	12	32.4	8	21.6	9	24.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	37	100.0
合計	45	3.2	318	22.4	301	21.2	366	25.8	308	21.7	35	2.5	10	0.7	35	2.5	1,418	100.0

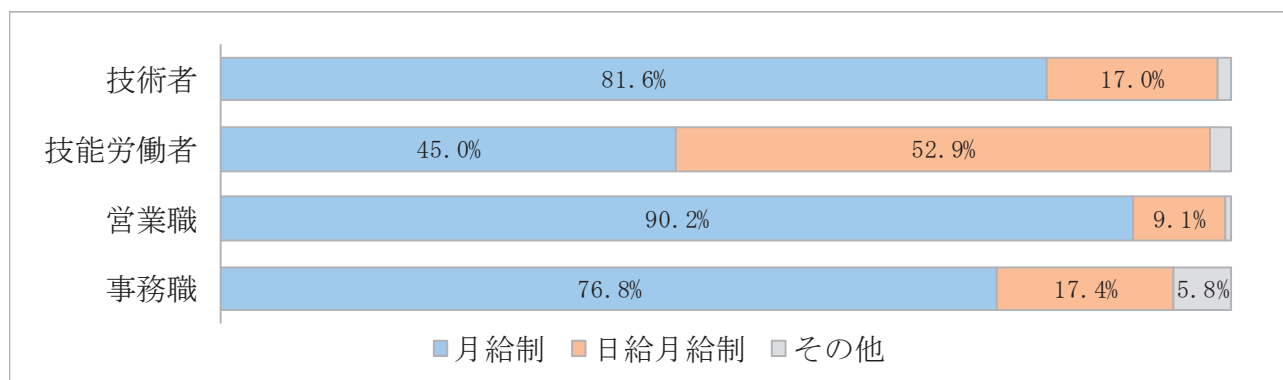
（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	22	3.0	171	23.5	156	21.4	182	25.0	171	23.5	14	1.9	4	0.5	8	1.1	728	100.0
業種別団体	10	4.3	54	23.4	56	24.2	54	23.4	53	22.9	0	0.0	2	0.9	2	0.9	231	100.0
所属なし	8	2.6	59	19.4	62	20.4	78	25.7	62	20.4	14	4.6	4	1.3	17	5.6	304	100.0

第Ⅳ章 賃金について

1. 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態について



（1）職種別完工高別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	232	69.9	95	28.6	5	1.5	332	100.0
1～5億円未満	810	77.3	218	20.8	20	1.9	1,048	100.0
5～10億円未満	367	79.6	91	19.7	3	0.7	461	100.0
10～30億円未満	586	87.2	72	10.7	14	2.1	672	100.0
30億円以上	464	92.6	37	7.4	0	0.0	501	100.0
完工高不明	6	100.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0
合計	2,465	81.6	513	17.0	42	1.4	3,020	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	113	37.7	181	60.3	6	2.0	300	100.0
1～5億円未満	359	38.4	556	59.4	21	2.2	936	100.0
5～10億円未満	139	43.0	167	51.7	17	5.3	323	100.0
10～30億円未満	258	58.0	186	41.8	1	0.2	445	100.0
30億円以上	76	81.7	17	18.3	0	0.0	93	100.0
完工高不明	7	36.8	12	63.2	0	0.0	19	100.0
合計	952	45.0	1,119	52.9	45	2.1	2,116	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	6	75.0	2	25.0	0	0.0	8	100.0
1～5億円未満	79	84.0	13	13.8	2	2.1	94	100.0
5～10億円未満	57	96.6	2	3.4	0	0.0	59	100.0
10～30億円未満	81	87.1	12	12.9	0	0.0	93	100.0
30億円以上	63	100.0	0	0.0	0	0.0	63	100.0
完工高不明	0	—	0	—	0	—	0	—
合計	286	90.2	29	9.1	2	0.6	317	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	108	70.1	36	23.4	10	6.5	154	100.0
1～5億円未満	294	76.0	69	17.8	24	6.2	387	100.0
5～10億円未満	114	77.0	24	16.2	10	6.8	148	100.0
10～30億円未満	157	86.7	16	8.8	8	4.4	181	100.0
30億円以上	110	74.3	31	20.9	7	4.7	148	100.0
完工高不明	3	60.0	2	40.0	0	0.0	5	100.0
合計	786	76.8	178	17.4	59	5.8	1,023	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	410	90.1	45	9.9	0	0.0	455	100.0
土木	1,175	79.2	304	20.5	5	0.3	1,484	100.0
建築	296	94.0	12	3.8	7	2.2	315	100.0
電気	254	73.4	70	20.2	22	6.4	346	100.0
管	102	84.3	19	15.7	0	0.0	121	100.0
舗装	49	77.8	13	20.6	1	1.6	63	100.0
その他	148	84.6	21	12.0	6	3.4	175	100.0
業種不明	31	50.8	29	47.5	1	1.6	61	100.0
合計	2,465	81.6	513	17.0	42	1.4	3,020	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	128	50.4	126	49.6	0	0.0	254	100.0
土木	478	39.3	709	58.3	30	2.5	1,217	100.0
建築	38	36.5	63	60.6	3	2.9	104	100.0
電気	62	64.6	33	34.4	1	1.0	96	100.0
管	87	65.4	42	31.6	4	3.0	133	100.0
舗装	50	57.5	37	42.5	0	0.0	87	100.0
その他	100	52.4	88	46.1	3	1.6	191	100.0
業種不明	9	26.5	21	61.8	4	11.8	34	100.0
合計	952	45.0	1,119	52.9	45	2.1	2,116	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	48	98.0	1	2.0	0	0.0	49	100.0
土木	104	84.6	19	15.4	0	0.0	123	100.0
建築	35	83.3	7	16.7	0	0.0	42	100.0
電気	33	100.0	0	0.0	0	0.0	33	100.0
管	16	88.9	0	0.0	2	11.1	18	100.0
舗装	4	100.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0
その他	45	100.0	0	0.0	0	0.0	45	100.0
業種不明	1	33.3	2	66.7	0	0.0	3	100.0
合計	286	90.2	29	9.1	2	0.6	317	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	125	90.6	9	6.5	4	2.9	138	100.0
土木	336	74.0	95	20.9	23	5.1	454	100.0
建築	89	87.3	3	2.9	10	9.8	102	100.0
電気	73	57.5	44	34.6	10	7.9	127	100.0
管	59	88.1	2	3.0	6	9.0	67	100.0
舗装	25	92.6	2	7.4	0	0.0	27	100.0
その他	70	81.4	12	14.0	4	4.7	86	100.0
業種不明	9	40.9	11	50.0	2	9.1	22	100.0
合計	786	76.8	178	17.4	59	5.8	1,023	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	1,802	83.6	332	15.4	21	1.0	2,155	100.0
業種別団体	508	85.1	67	11.2	22	3.7	597	100.0
所属なし	287	74.2	93	24.0	7	1.8	387	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	582	44.5	703	53.8	22	1.7	1,307	100.0
業種別団体	230	62.5	130	35.3	8	2.2	368	100.0
所属なし	158	46.1	175	51.0	10	2.9	343	100.0

③ 営業職

(人、%)

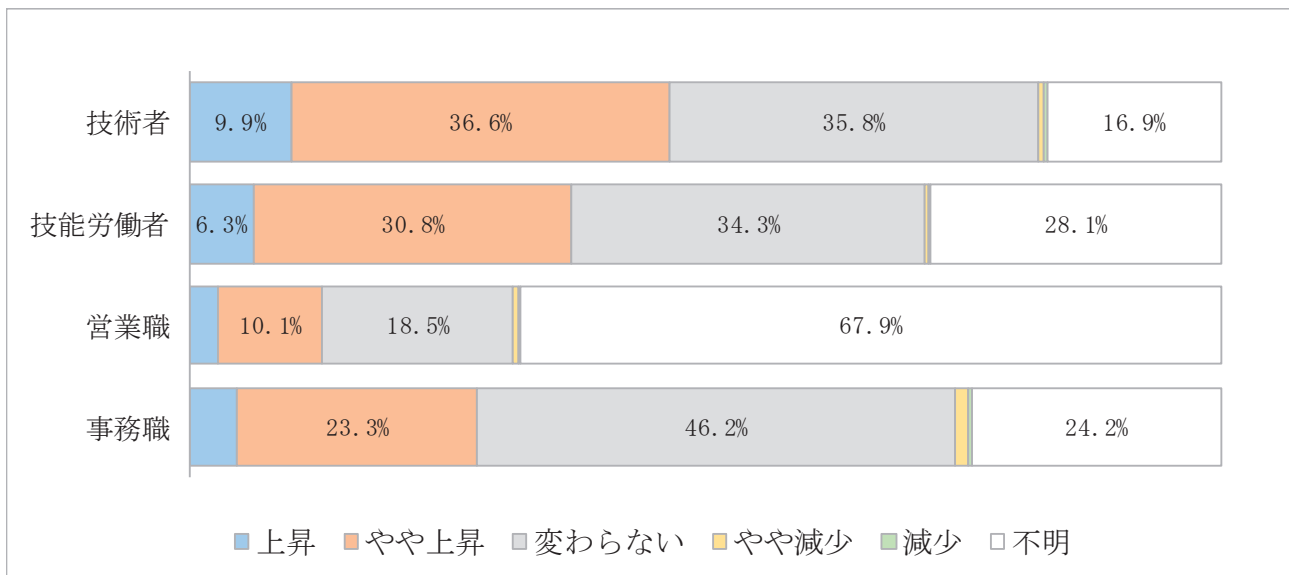
区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	201	89.3	24	10.7	0	0.0	225	100.0
業種別団体	51	96.2	0	0.0	2	3.8	53	100.0
所属なし	51	100.0	0	0.0	0	0.0	51	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	508	75.8	129	19.3	33	4.9	670	100.0
業種別団体	166	82.2	23	11.4	13	6.4	202	100.0
所属なし	116	77.9	22	14.8	11	7.4	149	100.0

2. 賃金の前年度比について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	13	6.0	42	19.4	103	47.7	3	1.4	1	0.5	54	25.0	216	100.0
1～5億円未満	30	11.3	113	42.5	87	32.7	0	0.0	1	0.4	35	13.2	266	100.0
5～10億円未満	4	6.9	35	60.3	14	24.1	0	0.0	0	0.0	5	8.6	58	100.0
10～30億円未満	11	23.9	25	54.3	6	13.0	0	0.0	0	0.0	4	8.7	46	100.0
30億円以上	2	20.0	5	50.0	3	30.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	1	12.5	3	37.5	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	60	9.9	221	36.6	216	35.8	3	0.5	2	0.3	102	16.9	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	11	5.1	43	19.9	78	36.1	2	0.9	1	0.5	81	37.5	216	100.0
1～5億円未満	17	6.4	82	30.8	103	38.7	0	0.0	0	0.0	64	24.1	266	100.0
5～10億円未満	3	5.2	33	56.9	15	25.9	0	0.0	0	0.0	7	12.1	58	100.0
10～30億円未満	6	13.0	24	52.2	6	13.0	0	0.0	0	0.0	10	21.7	46	100.0
30億円以上	1	10.0	2	20.0	2	20.0	0	0.0	0	0.0	5	50.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	2	25.0	3	37.5	0	0.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	38	6.3	186	30.8	207	34.3	2	0.3	1	0.2	170	28.1	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	2	0.9	2	0.9	28	13.0	2	0.9	1	0.5	181	83.8	216	100.0
1～5億円未満	5	1.9	26	9.8	54	20.3	0	0.0	0	0.0	181	68.0	266	100.0
5～10億円未満	2	3.4	10	17.2	14	24.1	0	0.0	0	0.0	32	55.2	58	100.0
10～30億円未満	6	13.0	19	41.3	11	23.9	1	2.2	0	0.0	9	19.6	46	100.0
30億円以上	2	20.0	4	40.0	2	20.0	0	0.0	0	0.0	2	20.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	3	37.5	0	0.0	0	0.0	5	62.5	8	100.0
合計	17	2.8	61	10.1	112	18.5	3	0.5	1	0.2	410	67.9	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	2	0.9	18	8.3	106	49.1	7	3.2	1	0.5	82	38.0	216	100.0
1～5億円未満	15	5.6	64	24.1	132	49.6	1	0.4	1	0.4	53	19.9	266	100.0
5～10億円未満	3	5.2	28	48.3	23	39.7	0	0.0	0	0.0	4	6.9	58	100.0
10～30億円未満	7	15.2	26	56.5	10	21.7	0	0.0	0	0.0	3	6.5	46	100.0
30億円以上	1	10.0	5	50.0	4	40.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	4	50.0	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	28	4.6	141	23.3	279	46.2	8	1.3	2	0.3	146	24.2	604	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	5	8.2	28	45.9	21	34.4	1	1.6	0	0.0	6	9.8	61	100.0
土木	34	10.4	110	33.7	135	41.4	1	0.3	1	0.3	45	13.8	326	100.0
建築	7	11.3	25	40.3	16	25.8	0	0.0	1	1.6	13	21.0	62	100.0
電気	6	17.1	13	37.1	7	20.0	0	0.0	0	0.0	9	25.7	35	100.0
管	1	2.2	18	40.0	13	28.9	0	0.0	0	0.0	13	28.9	45	100.0
舗装	0	0.0	8	44.4	6	33.3	0	0.0	0	0.0	4	22.2	18	100.0
その他	6	14.0	13	30.2	13	30.2	0	0.0	0	0.0	11	25.6	43	100.0
業種不明	1	7.1	6	42.9	5	35.7	1	7.1	0	0.0	1	7.1	14	100.0
合計	60	9.9	221	36.6	216	35.8	3	0.5	2	0.3	102	16.9	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	3.3	23	37.7	18	29.5	1	1.6	0	0.0	17	27.9	61	100.0
土木	21	6.4	92	28.2	129	39.6	0	0.0	1	0.3	83	25.5	326	100.0
建築	3	4.8	9	14.5	21	33.9	0	0.0	0	0.0	29	46.8	62	100.0
電気	5	14.3	11	31.4	7	20.0	0	0.0	0	0.0	12	34.3	35	100.0
管	1	2.2	19	42.2	10	22.2	0	0.0	0	0.0	15	33.3	45	100.0
舗装	0	0.0	8	44.4	7	38.9	0	0.0	0	0.0	3	16.7	18	100.0
その他	4	9.3	20	46.5	10	23.3	0	0.0	0	0.0	9	20.9	43	100.0
業種不明	2	14.3	4	28.6	5	35.7	1	7.1	0	0.0	2	14.3	14	100.0
合計	38	6.3	186	30.8	207	34.3	2	0.3	1	0.2	170	28.1	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	3.3	9	14.8	12	19.7	2	3.3	0	0.0	36	59.0	61	100.0
土木	8	2.5	23	7.1	63	19.3	1	0.3	1	0.3	230	70.6	326	100.0
建築	3	4.8	9	14.5	10	16.1	0	0.0	0	0.0	40	64.5	62	100.0
電気	2	5.7	2	5.7	7	20.0	0	0.0	0	0.0	24	68.6	35	100.0
管	0	0.0	9	20.0	7	15.6	0	0.0	0	0.0	29	64.4	45	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	7	38.9	0	0.0	0	0.0	11	61.1	18	100.0
その他	2	4.7	8	18.6	3	7.0	0	0.0	0	0.0	30	69.8	43	100.0
業種不明	0	0.0	1	7.1	3	21.4	0	0.0	0	0.0	10	71.4	14	100.0
合計	17	2.8	61	10.1	112	18.5	3	0.5	1	0.2	410	67.9	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	3.3	23	37.7	20	32.8	3	4.9	0	0.0	13	21.3	61	100.0
土木	12	3.7	63	19.3	163	50.0	2	0.6	1	0.3	85	26.1	326	100.0
建築	3	4.8	13	21.0	30	48.4	0	0.0	1	1.6	15	24.2	62	100.0
電気	4	11.4	10	28.6	15	42.9	0	0.0	0	0.0	6	17.1	35	100.0
管	0	0.0	14	31.1	20	44.4	1	2.2	0	0.0	10	22.2	45	100.0
舗装	0	0.0	5	27.8	8	44.4	0	0.0	0	0.0	5	27.8	18	100.0
その他	6	14.0	12	27.9	13	30.2	2	4.7	0	0.0	10	23.3	43	100.0
業種不明	1	7.1	1	7.1	10	71.4	0	0.0	0	0.0	2	14.3	14	100.0
合計	28	4.6	141	23.3	279	46.2	8	1.3	2	0.3	146	24.2	604	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	32	11.1	116	40.1	104	36.0	3	1.0	2	0.7	32	11.1	289	100.0
業種別団体	9	10.1	42	47.2	19	21.3	0	0.0	0	0.0	19	21.3	89	100.0
所属なし	12	8.1	48	32.2	57	38.3	0	0.0	0	0.0	32	21.5	149	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	24	8.3	93	32.2	103	35.6	2	0.7	1	0.3	66	22.8	289	100.0
業種別団体	6	6.7	34	38.2	24	27.0	0	0.0	0	0.0	25	28.1	89	100.0
所属なし	6	4.0	38	25.5	51	34.2	0	0.0	0	0.0	54	36.2	149	100.0

③ 営業職

(社、%)

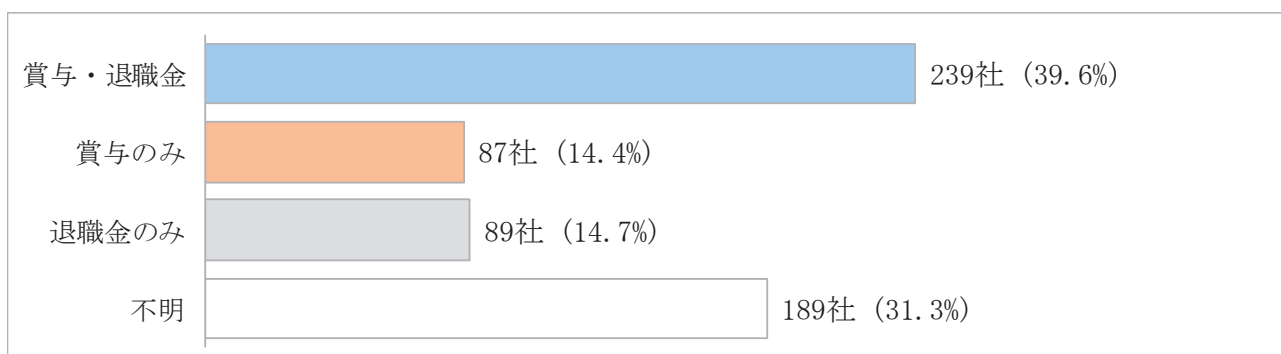
区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	12	4.2	40	13.8	52	18.0	3	1.0	1	0.3	181	62.6	289	100.0
業種別団体	3	3.4	15	16.9	14	15.7	1	1.1	0	0.0	56	62.9	89	100.0
所属なし	3	2.0	9	6.0	27	18.1	0	0.0	0	0.0	110	73.8	149	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	18	6.2	85	29.4	130	45.0	7	2.4	2	0.7	47	16.3	289	100.0
業種別団体	6	6.7	30	33.7	37	41.6	0	0.0	0	0.0	16	18.0	89	100.0
所属なし	5	3.4	21	14.1	67	45.0	1	0.7	0	0.0	55	36.9	149	100.0

3. 就業規則等に定めている賞与、退職金について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	44	20.4	39	18.1	36	16.7	97	44.9	216	100.0
1～5億円未満	120	45.1	40	15.0	39	14.7	67	25.2	266	100.0
5～10億円未満	37	63.8	6	10.3	8	13.8	7	12.1	58	100.0
10～30億円未満	31	67.4	2	4.3	5	10.9	8	17.4	46	100.0
30億円以上	7	70.0	0	0.0	1	10.0	2	20.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	100.0	8	100.0
合計	239	39.6	87	14.4	89	14.7	189	31.3	604	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	26	42.6	8	13.1	12	19.7	15	24.6	61	100.0
土木	119	36.5	54	16.6	49	15.0	104	31.9	326	100.0
建築	17	27.4	8	12.9	12	19.4	25	40.3	62	100.0
電気	22	62.9	3	8.6	4	11.4	6	17.1	35	100.0
管	19	42.2	6	13.3	3	6.7	17	37.8	45	100.0
舗装	10	55.6	1	5.6	2	11.1	5	27.8	18	100.0
その他	19	44.2	6	14.0	4	9.3	14	32.6	43	100.0
業種不明	7	50.0	1	7.1	3	21.4	3	21.4	14	100.0
合計	239	39.6	87	14.4	89	14.7	189	31.3	604	100.0

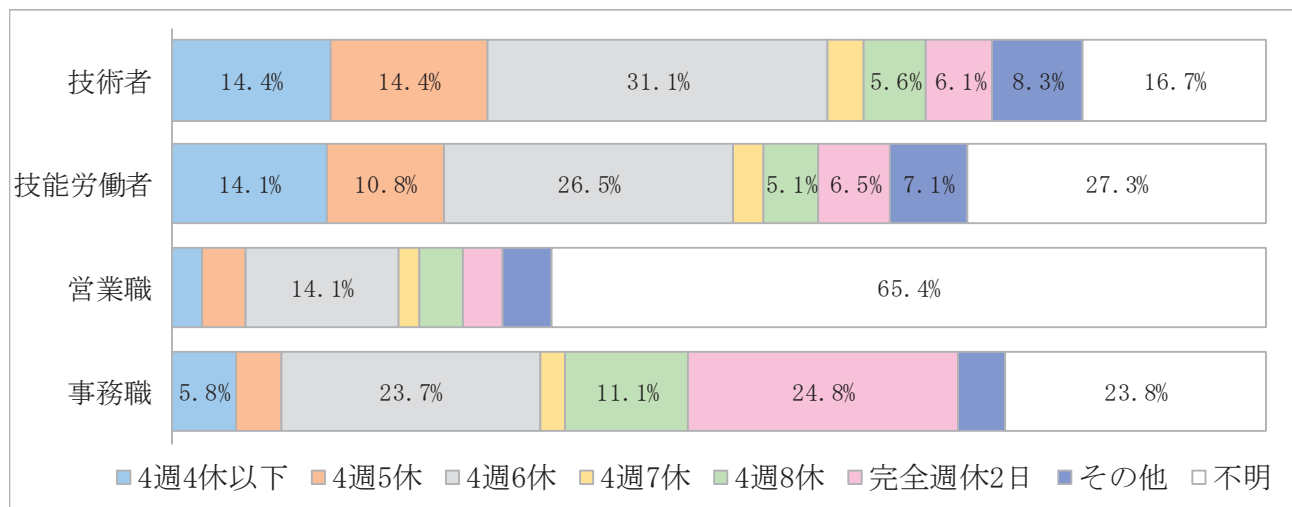
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	138	47.8	40	13.8	39	13.5	72	24.9	289	100.0
業種別団体	53	59.6	7	7.9	10	11.2	19	21.3	89	100.0
所属なし	38	25.5	21	14.1	25	16.8	65	43.6	149	100.0

第Ⅴ章 週休等について

１．就業規則等に定めている週休について



（１）職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	40	18.5	36	16.7	50	23.1	5	2.3	12	5.6	12	5.6	11	5.1	50	23.1	216	100.0
1～5億円未満	37	13.9	40	15.0	91	34.2	9	3.4	14	5.3	14	5.3	26	9.8	35	13.2	266	100.0
5～10億円未満	6	10.3	7	12.1	24	41.4	1	1.7	6	10.3	1	1.7	6	10.3	7	12.1	58	100.0
10～30億円未満	2	4.3	3	6.5	19	41.3	4	8.7	2	4.3	6	13.0	6	13.0	4	8.7	46	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	4	40.0	1	10.0	0	0.0	4	40.0	1	10.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	2	25.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	62.5	8	100.0
合計	87	14.4	87	14.4	188	31.1	20	3.3	34	5.6	37	6.1	50	8.3	101	16.7	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	36	16.7	23	10.6	40	18.5	3	1.4	12	5.6	13	6.0	7	3.2	82	38.0	216	100.0
1～5億円未満	39	14.7	32	12.0	78	29.3	9	3.4	12	4.5	15	5.6	22	8.3	59	22.2	266	100.0
5～10億円未満	7	12.1	6	10.3	22	37.9	1	1.7	6	10.3	1	1.7	7	12.1	8	13.8	58	100.0
10～30億円未満	2	4.3	2	4.3	19	41.3	2	4.3	1	2.2	7	15.2	6	13.0	7	15.2	46	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	1	10.0	1	10.0	0	0.0	3	30.0	1	10.0	4	40.0	10	100.0
完工高不明	1	12.5	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	62.5	8	100.0
合計	85	14.1	65	10.8	160	26.5	16	2.6	31	5.1	39	6.5	43	7.1	165	27.3	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	4	1.9	3	1.4	12	5.6	2	0.9	3	1.4	6	2.8	5	2.3	181	83.8	216	100.0
1～5億円未満	9	3.4	16	6.0	36	13.5	6	2.3	12	4.5	7	2.6	14	5.3	166	62.4	266	100.0
5～10億円未満	2	3.4	2	3.4	11	19.0	1	1.7	7	12.1	2	3.4	3	5.2	30	51.7	58	100.0
10～30億円未満	1	2.2	2	4.3	22	47.8	2	4.3	2	4.3	3	6.5	4	8.7	10	21.7	46	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	4	40.0	0	0.0	0	0.0	4	40.0	1	10.0	1	10.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	87.5	8	100.0
合計	16	2.6	24	4.0	85	14.1	11	1.8	24	4.0	22	3.6	27	4.5	395	65.4	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	14	6.5	9	4.2	31	14.4	5	2.3	22	10.2	46	21.3	5	2.3	84	38.9	216	100.0
1～5億円未満	15	5.6	10	3.8	65	24.4	5	1.9	29	10.9	81	30.5	14	5.3	47	17.7	266	100.0
5～10億円未満	2	3.4	4	6.9	22	37.9	0	0.0	10	17.2	11	19.0	2	3.4	7	12.1	58	100.0
10～30億円未満	1	2.2	2	4.3	21	45.7	3	6.5	5	10.9	7	15.2	4	8.7	3	6.5	46	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	4	40.0	1	10.0	0	0.0	4	40.0	1	10.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	3	37.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	12.5	1	12.5	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	35	5.8	25	4.1	143	23.7	14	2.3	67	11.1	150	24.8	26	4.3	144	23.8	604	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	11	18.0	5	8.2	17	27.9	0	0.0	4	6.6	8	13.1	7	11.5	9	14.8	61	100.0
土木	52	16.0	53	16.3	111	34.0	12	3.7	15	4.6	9	2.8	29	8.9	45	13.8	326	100.0
建築	7	11.3	12	19.4	16	25.8	3	4.8	2	3.2	6	9.7	2	3.2	14	22.6	62	100.0
電気	0	0.0	2	5.7	10	28.6	0	0.0	7	20.0	5	14.3	3	8.6	8	22.9	35	100.0
管	7	15.6	3	6.7	12	26.7	2	4.4	2	4.4	3	6.7	4	8.9	12	26.7	45	100.0
舗装	3	16.7	4	22.2	3	16.7	0	0.0	1	5.6	1	5.6	3	16.7	3	16.7	18	100.0
その他	4	9.3	5	11.6	17	39.5	2	4.7	2	4.7	1	2.3	2	4.7	10	23.3	43	100.0
業種不明	3	21.4	3	21.4	2	14.3	1	7.1	1	7.1	4	28.6	0	0.0	0	0.0	14	100.0
合計	87	14.4	87	14.4	188	31.1	20	3.3	34	5.6	37	6.1	50	8.3	101	16.7	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	11	18.0	6	9.8	12	19.7	0	0.0	3	4.9	6	9.8	7	11.5	16	26.2	61	100.0
土木	44	13.5	37	11.3	98	30.1	10	3.1	14	4.3	11	3.4	24	7.4	88	27.0	326	100.0
建築	7	11.3	9	14.5	10	16.1	2	3.2	2	3.2	6	9.7	2	3.2	24	38.7	62	100.0
電気	1	2.9	1	2.9	9	25.7	1	2.9	6	17.1	6	17.1	3	8.6	8	22.9	35	100.0
管	9	20.0	1	2.2	12	26.7	1	2.2	2	4.4	3	6.7	2	4.4	15	33.3	45	100.0
舗装	3	16.7	4	22.2	2	11.1	0	0.0	0	0.0	2	11.1	4	22.2	3	16.7	18	100.0
その他	7	16.3	5	11.6	15	34.9	1	2.3	3	7.0	3	7.0	1	2.3	8	18.6	43	100.0
業種不明	3	21.4	2	14.3	2	14.3	1	7.1	1	7.1	2	14.3	0	0.0	3	21.4	14	100.0
合計	85	14.1	65	10.8	160	26.5	16	2.6	31	5.1	39	6.5	43	7.1	165	27.3	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	3.3	2	3.3	12	19.7	0	0.0	4	6.6	4	6.6	3	4.9	34	55.7	61	100.0
土木	8	2.5	11	3.4	43	13.2	7	2.1	8	2.5	8	2.5	15	4.6	226	69.3	326	100.0
建築	2	3.2	6	9.7	10	16.1	2	3.2	3	4.8	3	4.8	1	1.6	35	56.5	62	100.0
電気	0	0.0	1	2.9	3	8.6	1	2.9	3	8.6	4	11.4	3	8.6	20	57.1	35	100.0
管	2	4.4	1	2.2	9	20.0	0	0.0	0	0.0	2	4.4	2	4.4	29	64.4	45	100.0
舗装	2	11.1	1	5.6	0	0.0	0	0.0	3	16.7	0	0.0	2	11.1	10	55.6	18	100.0
その他	0	0.0	1	2.3	7	16.3	0	0.0	2	4.7	1	2.3	1	2.3	31	72.1	43	100.0
業種不明	0	0.0	1	7.1	1	7.1	1	7.1	1	7.1	0	0.0	0	0.0	10	71.4	14	100.0
合計	16	2.6	24	4.0	85	14.1	11	1.8	24	4.0	22	3.6	27	4.5	395	65.4	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	2	3.3	18	29.5	0	0.0	8	13.1	16	26.2	4	6.6	13	21.3	61	100.0
土木	22	6.7	16	4.9	76	23.3	9	2.8	36	11.0	70	21.5	13	4.0	84	25.8	326	100.0
建築	4	6.5	2	3.2	16	25.8	2	3.2	5	8.1	17	27.4	1	1.6	15	24.2	62	100.0
電気	0	0.0	1	2.9	7	20.0	1	2.9	5	14.3	13	37.1	3	8.6	5	14.3	35	100.0
管	4	8.9	1	2.2	8	17.8	1	2.2	6	13.3	13	28.9	2	4.4	10	22.2	45	100.0
舗装	2	11.1	1	5.6	2	11.1	0	0.0	2	11.1	5	27.8	2	11.1	4	22.2	18	100.0
その他	2	4.7	2	4.7	13	30.2	1	2.3	4	9.3	9	20.9	1	2.3	11	25.6	43	100.0
業種不明	1	7.1	0	0.0	3	21.4	0	0.0	1	7.1	7	50.0	0	0.0	2	14.3	14	100.0
合計	35	5.8	25	4.1	143	23.7	14	2.3	67	11.1	150	24.8	26	4.3	144	23.8	604	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	40	13.8	29	10.0	111	38.4	12	4.2	15	5.2	17	5.9	32	11.1	33	11.4	289	100.0
業種別団体	6	6.7	5	5.6	28	31.5	8	9.0	8	9.0	8	9.0	8	9.0	18	20.2	89	100.0
所属なし	22	14.8	29	19.5	34	22.8	4	2.7	9	6.0	11	7.4	4	2.7	36	24.2	149	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	39	13.5	23	8.0	98	33.9	9	3.1	13	4.5	18	6.2	27	9.3	62	21.5	289	100.0
業種別団体	10	11.2	2	2.2	25	28.1	5	5.6	9	10.1	11	12.4	6	6.7	21	23.6	89	100.0
所属なし	22	14.8	21	14.1	26	17.4	3	2.0	7	4.7	10	6.7	3	2.0	57	38.3	149	100.0

③ 営業職

(社、%)

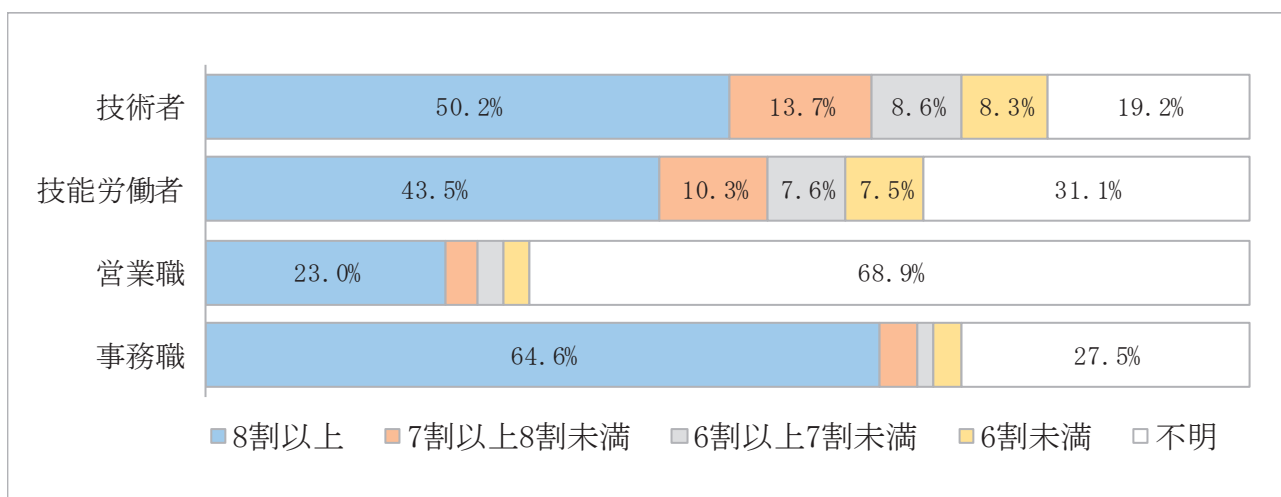
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	8	2.8	10	3.5	52	18.0	7	2.4	14	4.8	10	3.5	16	5.5	172	59.5	289	100.0
業種別団体	1	1.1	3	3.4	18	20.2	3	3.4	3	3.4	6	6.7	5	5.6	50	56.2	89	100.0
所属なし	6	4.0	5	3.4	15	10.1	3	2.0	7	4.7	5	3.4	1	0.7	107	71.8	149	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	15	5.2	11	3.8	89	30.8	7	2.4	36	12.5	73	25.3	15	5.2	43	14.9	289	100.0
業種別団体	5	5.6	3	3.4	22	24.7	4	4.5	7	7.9	27	30.3	7	7.9	14	15.7	89	100.0
所属なし	9	6.0	3	2.0	24	16.1	4	2.7	10	6.7	37	24.8	1	0.7	61	40.9	149	100.0

2. 今年度（平成30年4月～12月）週休の取得状況について



（1）職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	113	52.3	23	10.6	10	4.6	12	5.6	58	26.9	216	100.0
1～5億円未満	143	53.8	38	14.3	24	9.0	20	7.5	41	15.4	266	100.0
5～10億円未満	27	46.6	8	13.8	7	12.1	9	15.5	7	12.1	58	100.0
10～30億円未満	16	34.8	9	19.6	11	23.9	6	13.0	4	8.7	46	100.0
30億円以上	2	20.0	5	50.0	0	0.0	3	30.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	75.0	8	100.0
合計	303	50.2	83	13.7	52	8.6	50	8.3	116	19.2	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	87	40.3	15	6.9	13	6.0	9	4.2	92	42.6	216	100.0
1～5億円未満	126	47.4	30	11.3	19	7.1	24	9.0	67	25.2	266	100.0
5～10億円未満	31	53.4	8	13.8	6	10.3	4	6.9	9	15.5	58	100.0
10～30億円未満	16	34.8	7	15.2	7	15.2	7	15.2	9	19.6	46	100.0
30億円以上	1	10.0	2	20.0	1	10.0	1	10.0	5	50.0	10	100.0
完工高不明	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	75.0	8	100.0
合計	263	43.5	62	10.3	46	7.6	45	7.5	188	31.1	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	19	8.8	3	1.4	3	1.4	2	0.9	189	87.5	216	100.0
1～5億円未満	67	25.2	8	3.0	6	2.3	9	3.4	176	66.2	266	100.0
5～10億円未満	19	32.8	4	6.9	1	1.7	1	1.7	33	56.9	58	100.0
10～30億円未満	26	56.5	4	8.7	5	10.9	2	4.3	9	19.6	46	100.0
30億円以上	7	70.0	0	0.0	0	0.0	1	10.0	2	20.0	10	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	87.5	8	100.0
合計	139	23.0	19	3.1	15	2.5	15	2.5	416	68.9	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	100	46.3	8	3.7	4	1.9	6	2.8	98	45.4	216	100.0
1～5億円未満	190	71.4	10	3.8	4	1.5	7	2.6	55	20.7	266	100.0
5～10億円未満	48	82.8	2	3.4	0	0.0	2	3.4	6	10.3	58	100.0
10～30億円未満	39	84.8	2	4.3	1	2.2	1	2.2	3	6.5	46	100.0
30億円以上	9	90.0	0	0.0	0	0.0	1	10.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	4	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	390	64.6	22	3.6	9	1.5	17	2.8	166	27.5	604	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	27	44.3	11	18.0	5	8.2	8	13.1	10	16.4	61	100.0
土木	170	52.1	46	14.1	28	8.6	26	8.0	56	17.2	326	100.0
建築	32	51.6	8	12.9	5	8.1	3	4.8	14	22.6	62	100.0
電気	10	28.6	7	20.0	5	14.3	4	11.4	9	25.7	35	100.0
管	23	51.1	4	8.9	3	6.7	2	4.4	13	28.9	45	100.0
舗装	10	55.6	1	5.6	3	16.7	1	5.6	3	16.7	18	100.0
その他	22	51.2	4	9.3	3	7.0	4	9.3	10	23.3	43	100.0
業種不明	9	64.3	2	14.3	0	0.0	2	14.3	1	7.1	14	100.0
合計	303	50.2	83	13.7	52	8.6	50	8.3	116	19.2	604	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	25	41.0	8	13.1	3	4.9	5	8.2	20	32.8	61	100.0
土木	146	44.8	37	11.3	22	6.7	21	6.4	100	30.7	326	100.0
建築	23	37.1	5	8.1	3	4.8	3	4.8	28	45.2	62	100.0
電気	12	34.3	3	8.6	5	14.3	4	11.4	11	31.4	35	100.0
管	17	37.8	4	8.9	4	8.9	5	11.1	15	33.3	45	100.0
舗装	11	61.1	0	0.0	3	16.7	1	5.6	3	16.7	18	100.0
その他	22	51.2	3	7.0	6	14.0	4	9.3	8	18.6	43	100.0
業種不明	7	50.0	2	14.3	0	0.0	2	14.3	3	21.4	14	100.0
合計	263	43.5	62	10.3	46	7.6	45	7.5	188	31.1	604	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	15	24.6	4	6.6	2	3.3	3	4.9	37	60.7	61	100.0
土木	61	18.7	13	4.0	7	2.1	6	1.8	239	73.3	326	100.0
建築	20	32.3	1	1.6	2	3.2	2	3.2	37	59.7	62	100.0
電気	8	22.9	1	2.9	1	2.9	1	2.9	24	68.6	35	100.0
管	15	33.3	0	0.0	1	2.2	1	2.2	28	62.2	45	100.0
舗装	8	44.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	55.6	18	100.0
その他	9	20.9	0	0.0	1	2.3	2	4.7	31	72.1	43	100.0
業種不明	3	21.4	0	0.0	1	7.1	0	0.0	10	71.4	14	100.0
合計	139	23.0	19	3.1	15	2.5	15	2.5	416	68.9	604	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	40	65.6	1	1.6	1	1.6	3	4.9	16	26.2	61	100.0
土木	194	59.5	17	5.2	6	1.8	10	3.1	99	30.4	326	100.0
建築	44	71.0	1	1.6	0	0.0	0	0.0	17	27.4	62	100.0
電気	29	82.9	0	0.0	0	0.0	1	2.9	5	14.3	35	100.0
管	34	75.6	1	2.2	0	0.0	1	2.2	9	20.0	45	100.0
舗装	14	77.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	22.2	18	100.0
その他	26	60.5	0	0.0	2	4.7	2	4.7	13	30.2	43	100.0
業種不明	9	64.3	2	14.3	0	0.0	0	0.0	3	21.4	14	100.0
合計	390	64.6	22	3.6	9	1.5	17	2.8	166	27.5	604	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	144	49.8	45	15.6	29	10.0	27	9.3	44	15.2	289	100.0
業種別団体	38	42.7	10	11.2	11	12.4	10	11.2	20	22.5	89	100.0
所属なし	71	47.7	24	16.1	7	4.7	10	6.7	37	24.8	149	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	132	45.7	33	11.4	26	9.0	22	7.6	76	26.3	289	100.0
業種別団体	35	39.3	7	7.9	9	10.1	12	13.5	26	29.2	89	100.0
所属なし	54	36.2	16	10.7	9	6.0	9	6.0	61	40.9	149	100.0

③ 営業職

(社、%)

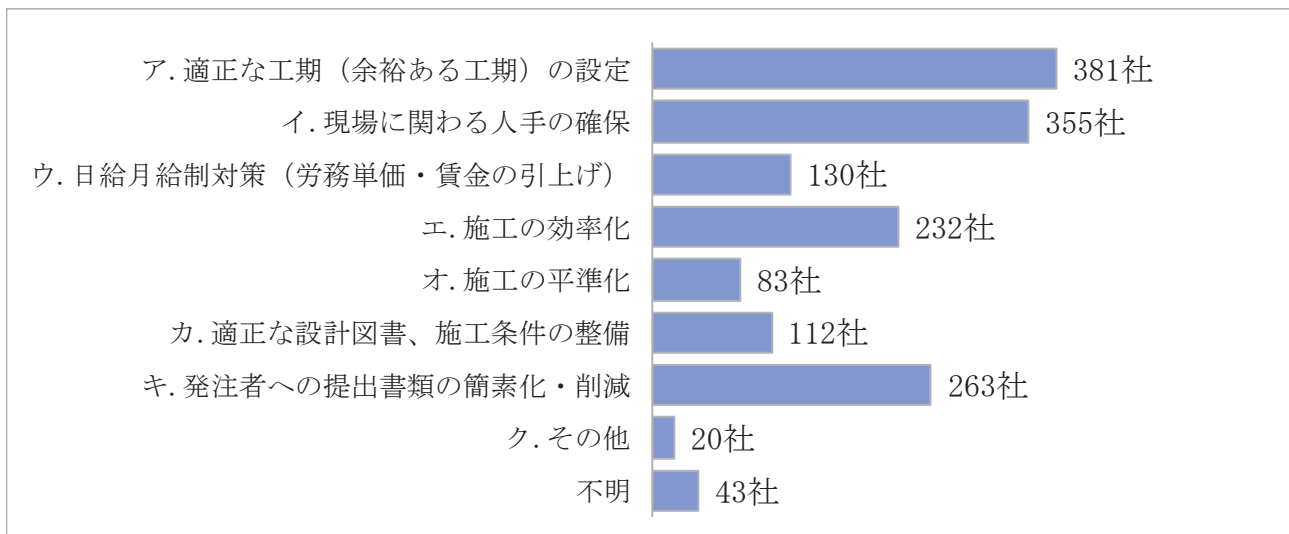
区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	77	26.6	11	3.8	7	2.4	9	3.1	185	64.0	289	100.0
業種別団体	24	27.0	3	3.4	3	3.4	4	4.5	55	61.8	89	100.0
所属なし	29	19.5	3	2.0	4	2.7	2	1.3	111	74.5	149	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	206	71.3	9	3.1	6	2.1	9	3.1	59	20.4	289	100.0
業種別団体	67	75.3	2	2.2	2	2.2	3	3.4	15	16.9	89	100.0
所属なし	75	50.3	4	2.7	2	1.3	3	2.0	65	43.6	149	100.0

3. 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	130	23.5	126	22.7	46	8.3	77	13.9	18	3.2	44	7.9	83	15.0	8	1.4	22	4.0	554	100.0
1～5億円未満	164	22.7	157	21.7	61	8.4	110	15.2	36	5.0	41	5.7	130	18.0	11	1.5	14	1.9	724	100.0
5～10億円未満	43	25.4	37	21.9	11	6.5	22	13.0	17	10.1	11	6.5	26	15.4	0	0.0	2	1.2	169	100.0
10～30億円未満	32	25.0	23	18.0	8	6.3	17	13.3	11	8.6	13	10.2	21	16.4	1	0.8	2	1.6	128	100.0
30億円以上	9	32.1	7	25.0	3	10.7	3	10.7	1	3.6	3	10.7	2	7.1	0	0.0	0	0.0	28	100.0
完工高不明	3	18.8	5	31.3	1	6.3	3	18.8	0	0.0	0	0.0	1	6.3	0	0.0	3	18.8	16	100.0
合計	381	23.5	355	21.9	130	8.0	232	14.3	83	5.1	112	6.9	263	16.2	20	1.2	43	2.7	1,619	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

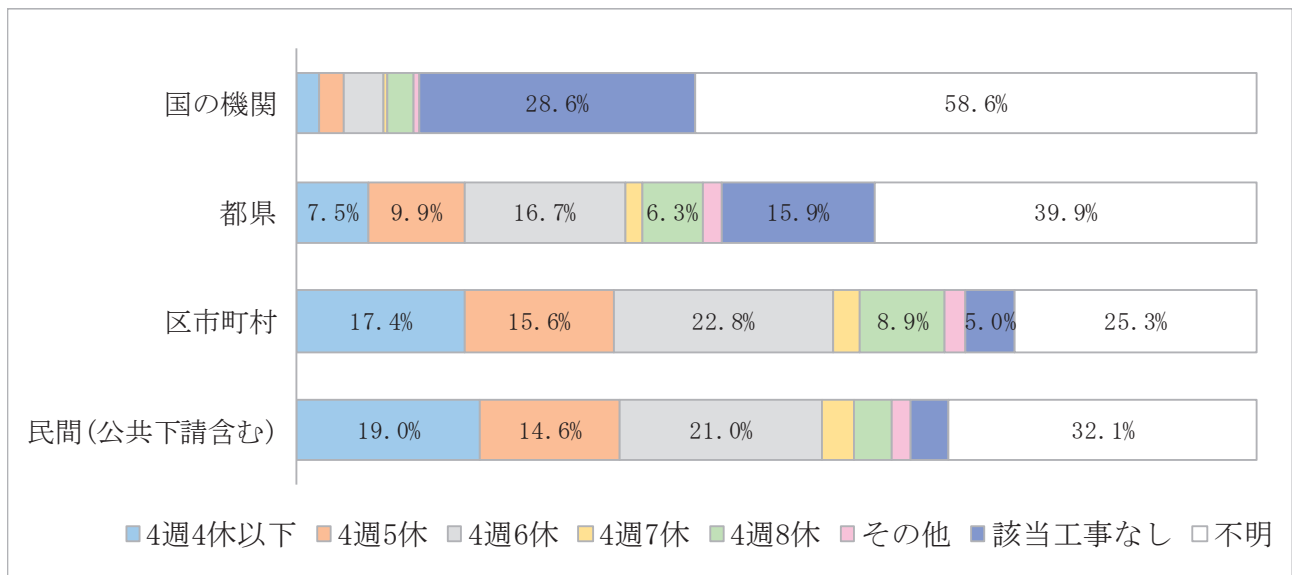
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	40	24.8	32	19.9	12	7.5	19	11.8	11	6.8	11	6.8	28	17.4	1	0.6	7	4.3	161	100.0
土木	205	23.2	193	21.9	85	9.6	118	13.4	47	5.3	51	5.8	156	17.7	10	1.1	18	2.0	883	100.0
建築	36	23.2	28	18.1	12	7.7	23	14.8	6	3.9	18	11.6	19	12.3	5	3.2	8	5.2	155	100.0
電気	25	25.8	26	26.8	2	2.1	17	17.5	4	4.1	8	8.2	13	13.4	0	0.0	2	2.1	97	100.0
管	27	22.5	23	19.2	6	5.0	20	16.7	7	5.8	12	10.0	17	14.2	2	1.7	6	5.0	120	100.0
舗装	11	22.0	11	22.0	3	6.0	10	20.0	2	4.0	4	8.0	9	18.0	0	0.0	0	0.0	50	100.0
その他	27	24.3	30	27.0	7	6.3	16	14.4	3	2.7	7	6.3	17	15.3	2	1.8	2	1.8	111	100.0
業種不明	10	23.8	12	28.6	3	7.1	9	21.4	3	7.1	1	2.4	4	9.5	0	0.0	0	0.0	42	100.0
合計	381	23.5	355	21.9	130	8.0	232	14.3	83	5.1	112	6.9	263	16.2	20	1.2	43	2.7	1,619	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	193	24.2	173	21.7	60	7.5	106	13.3	50	6.3	58	7.3	133	16.7	12	1.5	13	1.6	798	100.0
業種別団体	55	23.0	51	21.3	13	5.4	36	15.1	18	7.5	19	7.9	36	15.1	3	1.3	8	3.3	239	100.0
所属なし	89	23.9	77	20.6	34	9.1	52	13.9	14	3.8	26	7.0	63	16.9	2	0.5	16	4.3	373	100.0

4. 発注者区分別の週休の状況(平成30年4月～12月)について



※元請した工事において、発注者の区分ごとに最も現場数が多かった週休の状況を示しています。

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	14	2.3	15	2.5	25	4.1	3	0.5	16	2.6	4	0.7	173	28.6	354	58.6	604	100.0
都県	45	7.5	60	9.9	101	16.7	11	1.8	38	6.3	12	2.0	96	15.9	241	39.9	604	100.0
区市町村	105	17.4	94	15.6	138	22.8	17	2.8	54	8.9	13	2.2	30	5.0	153	25.3	604	100.0
民間(公共下請含む)	115	19.0	88	14.6	127	21.0	20	3.3	24	4.0	12	2.0	24	4.0	194	32.1	604	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

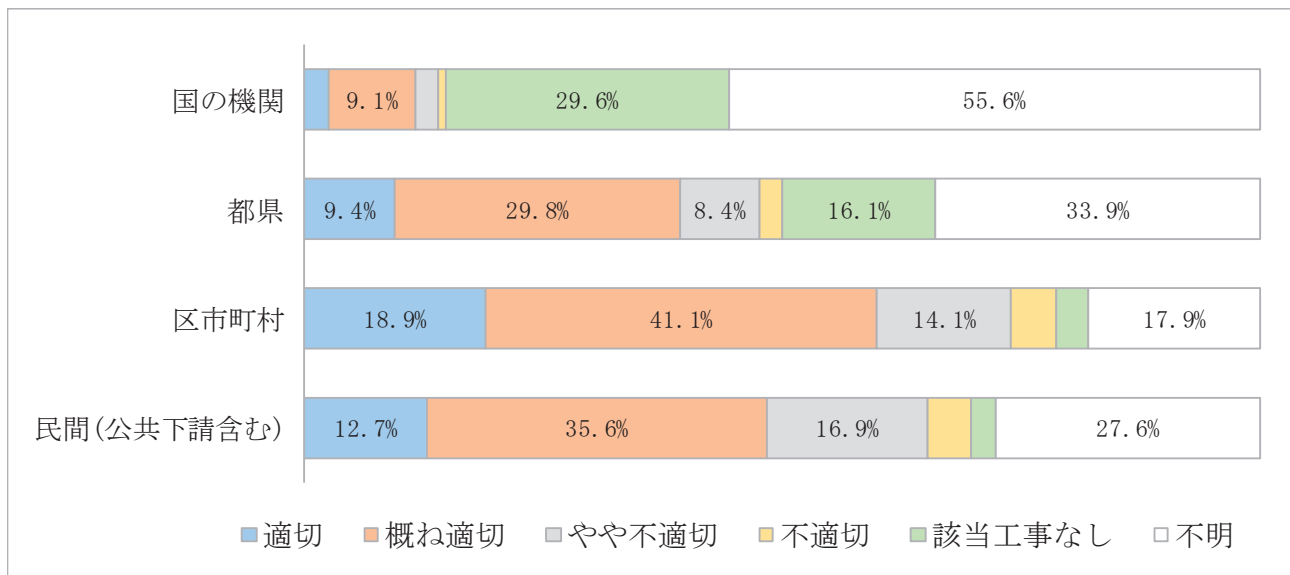
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	15	6.9	16	7.4	23	10.6	2	0.9	15	6.9	2	0.9	28	13.0	115	53.2	216	100.0
1～5億円未満	14	5.3	25	9.4	53	19.9	6	2.3	15	5.6	6	2.3	52	19.5	95	35.7	266	100.0
5～10億円未満	8	13.8	7	12.1	16	27.6	2	3.4	5	8.6	3	5.2	6	10.3	11	19.0	58	100.0
10～30億円未満	6	13.0	10	21.7	5	10.9	0	0.0	2	4.3	1	2.2	7	15.2	15	32.6	46	100.0
30億円以上	1	10.0	2	20.0	4	40.0	1	10.0	1	10.0	0	0.0	0	0.0	1	10.0	10	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	37.5	4	50.0	8	100.0
合計	45	7.5	60	9.9	101	16.7	11	1.8	38	6.3	12	2.0	96	15.9	241	39.9	604	100.0

② 業種別の状況

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	11	18.0	8	13.1	9	14.8	1	1.6	5	8.2	1	1.6	6	9.8	20	32.8	61	100.0
土木	22	6.7	40	12.3	66	20.2	5	1.5	13	4.0	5	1.5	41	12.6	134	41.1	326	100.0
建築	2	3.2	4	6.5	6	9.7	1	1.6	4	6.5	1	1.6	14	22.6	30	48.4	62	100.0
電気	1	2.9	1	2.9	6	17.1	0	0.0	5	14.3	0	0.0	11	31.4	11	31.4	35	100.0
管	3	6.7	1	2.2	6	13.3	0	0.0	2	4.4	3	6.7	12	26.7	18	40.0	45	100.0
舗装	2	11.1	4	22.2	3	16.7	0	0.0	1	5.6	1	5.6	7	38.9	0	0.0	18	100.0
その他	3	7.0	1	2.3	4	9.3	3	7.0	8	18.6	1	2.3	4	9.3	19	44.2	43	100.0
業種不明	1	7.1	1	7.1	1	7.1	1	7.1	0	0.0	0	0.0	1	7.1	9	64.3	14	100.0
合計	45	7.5	60	9.9	101	16.7	11	1.8	38	6.3	12	2.0	96	15.9	241	39.9	604	100.0

5. 発注者区分別の工期設定（平成30年4月～12月）について



(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	15	2.5	55	9.1	15	2.5	4	0.7	179	29.6	336	55.6	604	100.0
都県	57	9.4	180	29.8	51	8.4	14	2.3	97	16.1	205	33.9	604	100.0
区市町村	114	18.9	248	41.1	85	14.1	28	4.6	21	3.5	108	17.9	604	100.0
民間(公共下請含む)	77	12.7	215	35.6	102	16.9	27	4.5	16	2.6	167	27.6	604	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	23	10.6	43	19.9	13	6.0	8	3.7	30	13.9	99	45.8	216	100.0
1～5億円未満	26	9.8	89	33.5	20	7.5	4	1.5	52	19.5	75	28.2	266	100.0
5～10億円未満	5	8.6	21	36.2	12	20.7	2	3.4	5	8.6	13	22.4	58	100.0
10～30億円未満	3	6.5	21	45.7	2	4.3	0	0.0	7	15.2	13	28.3	46	100.0
30億円以上	0	0.0	5	50.0	4	40.0	0	0.0	0	0.0	1	10.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	3	37.5	4	50.0	8	100.0
合計	57	9.4	180	29.8	51	8.4	14	2.3	97	16.1	205	33.9	604	100.0

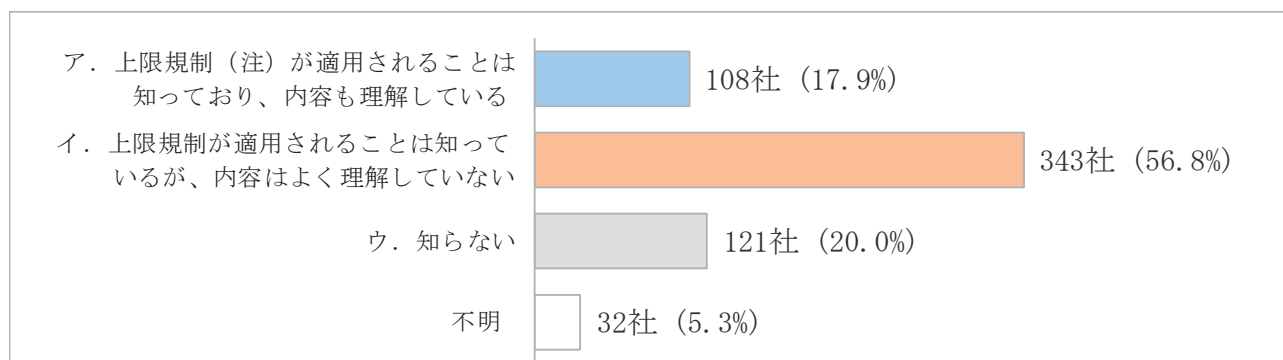
② 業種別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	8	13.1	24	39.3	4	6.6	1	1.6	5	8.2	19	31.1	61	100.0
土木	27	8.3	105	32.2	37	11.3	10	3.1	39	12.0	108	33.1	326	100.0
建築	4	6.5	10	16.1	3	4.8	0	0.0	14	22.6	31	50.0	62	100.0
電気	6	17.1	8	22.9	2	5.7	1	2.9	12	34.3	6	17.1	35	100.0
管	4	8.9	9	20.0	3	6.7	0	0.0	14	31.1	15	33.3	45	100.0
舗装	2	11.1	9	50.0	0	0.0	0	0.0	7	38.9	0	0.0	18	100.0
その他	6	14.0	11	25.6	2	4.7	1	2.3	5	11.6	18	41.9	43	100.0
業種不明	0	0.0	4	28.6	0	0.0	1	7.1	1	7.1	8	57.1	14	100.0
合計	57	9.4	180	29.8	51	8.4	14	2.3	97	16.1	205	33.9	604	100.0

第Ⅵ章 働き方改革について

1. 働き方改革に関する政府の取り組みについて



（注）平成30年6月に働き方改革関連法案が成立。平成31年4月に改正労働基準法が施行される予定（調査時点）で、5年間の猶予期間後、建設業にも罰則付きの時間外労働の上限規制が適用。

（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	15	6.9	121	56.0	68	31.5	12	5.6	216	100.0
1～5億円未満	36	13.5	173	65.0	44	16.5	13	4.9	266	100.0
5～10億円未満	24	41.4	23	39.7	5	8.6	6	10.3	58	100.0
10～30億円未満	26	56.5	18	39.1	1	2.2	1	2.2	46	100.0
30億円以上	6	60.0	4	40.0	0	0.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	1	12.5	4	50.0	3	37.5	0	0.0	8	100.0
合計	108	17.9	343	56.8	121	20.0	32	5.3	604	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

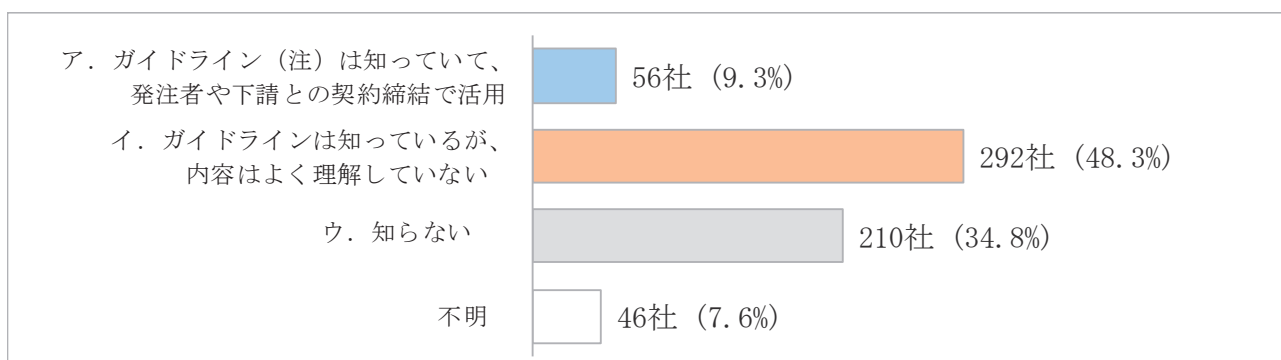
区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	16	26.2	37	60.7	6	9.8	2	3.3	61	100.0
土木	50	15.3	184	56.4	75	23.0	17	5.2	326	100.0
建築	11	17.7	35	56.5	13	21.0	3	4.8	62	100.0
電気	9	25.7	17	48.6	7	20.0	2	5.7	35	100.0
管	9	20.0	27	60.0	7	15.6	2	4.4	45	100.0
舗装	0	0.0	14	77.8	3	16.7	1	5.6	18	100.0
その他	12	27.9	18	41.9	8	18.6	5	11.6	43	100.0
業種不明	1	7.1	11	78.6	2	14.3	0	0.0	14	100.0
合計	108	17.9	343	56.8	121	20.0	32	5.3	604	100.0

（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	67	23.2	166	57.4	42	14.5	14	4.8	289	100.0
業種別団体	20	22.5	56	62.9	9	10.1	4	4.5	89	100.0
所属なし	19	12.8	80	53.7	43	28.9	7	4.7	149	100.0

2. 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについて



（注）国土交通省は、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成。

（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	10	4.6	86	39.8	102	47.2	18	8.3	216	100.0
1～5億円未満	21	7.9	139	52.3	84	31.6	22	8.3	266	100.0
5～10億円未満	11	19.0	29	50.0	13	22.4	5	8.6	58	100.0
10～30億円未満	9	19.6	32	69.6	4	8.7	1	2.2	46	100.0
30億円以上	5	50.0	4	40.0	1	10.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	2	25.0	6	75.0	0	0.0	8	100.0
合計	56	9.3	292	48.3	210	34.8	46	7.6	604	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	11	18.0	29	47.5	19	31.1	2	3.3	61	100.0
土木	24	7.4	147	45.1	123	37.7	32	9.8	326	100.0
建築	6	9.7	38	61.3	15	24.2	3	4.8	62	100.0
電気	3	8.6	19	54.3	11	31.4	2	5.7	35	100.0
管	3	6.7	25	55.6	15	33.3	2	4.4	45	100.0
舗装	0	0.0	9	50.0	8	44.4	1	5.6	18	100.0
その他	6	14.0	19	44.2	14	32.6	4	9.3	43	100.0
業種不明	3	21.4	6	42.9	5	35.7	0	0.0	14	100.0
合計	56	9.3	292	48.3	210	34.8	46	7.6	604	100.0

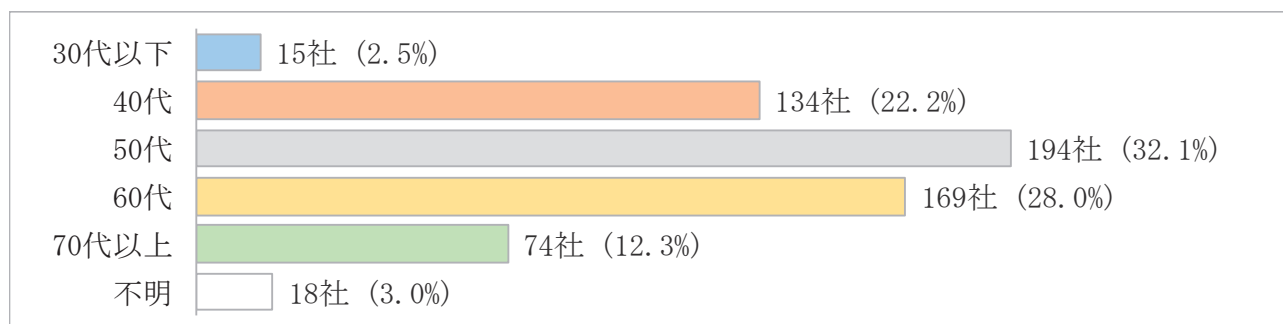
（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	42	14.5	140	48.4	86	29.8	21	7.3	289	100.0
業種別団体	13	14.6	54	60.7	18	20.2	4	4.5	89	100.0
所属なし	3	2.0	64	43.0	71	47.7	11	7.4	149	100.0

第Ⅶ章 事業承継について

1. 代表者の年代について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	6	2.8	41	19.0	65	30.1	61	28.2	35	16.2	8	3.7	216	100.0
1～5億円未満	6	2.3	67	25.2	79	29.7	79	29.7	29	10.9	6	2.3	266	100.0
5～10億円未満	1	1.7	15	25.9	23	39.7	11	19.0	5	8.6	3	5.2	58	100.0
10～30億円未満	0	0.0	9	19.6	18	39.1	16	34.8	2	4.3	1	2.2	46	100.0
30億円以上	2	20.0	1	10.0	3	30.0	1	10.0	3	30.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	0	0.0	1	12.5	6	75.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	8	100.0
合計	15	2.5	134	22.2	194	32.1	169	28.0	74	12.3	18	3.0	604	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

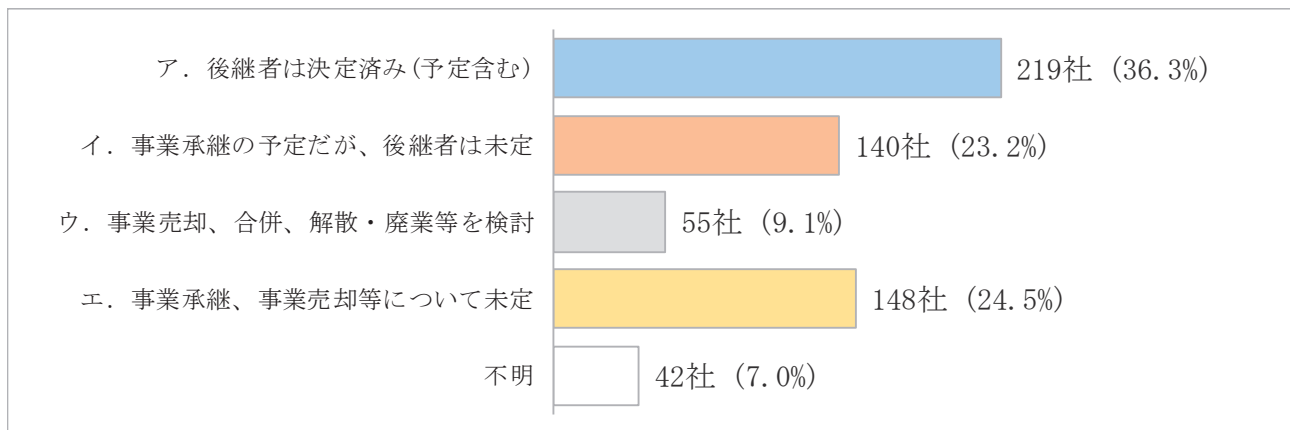
区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	3	4.9	11	18.0	17	27.9	17	27.9	13	21.3	0	0.0	61	100.0
土木	9	2.8	71	21.8	108	33.1	93	28.5	35	10.7	10	3.1	326	100.0
建築	1	1.6	11	17.7	23	37.1	18	29.0	6	9.7	3	4.8	62	100.0
電気	2	5.7	8	22.9	15	42.9	3	8.6	5	14.3	2	5.7	35	100.0
管	0	0.0	15	33.3	9	20.0	15	33.3	5	11.1	1	2.2	45	100.0
舗装	0	0.0	3	16.7	9	50.0	3	16.7	3	16.7	0	0.0	18	100.0
その他	0	0.0	12	27.9	9	20.9	16	37.2	4	9.3	2	4.7	43	100.0
業種不明	0	0.0	3	21.4	4	28.6	4	28.6	3	21.4	0	0.0	14	100.0
合計	15	2.5	134	22.2	194	32.1	169	28.0	74	12.3	18	3.0	604	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	11	3.8	57	19.7	101	34.9	81	28.0	33	11.4	6	2.1	289	100.0
業種別団体	3	3.4	22	24.7	34	38.2	17	19.1	12	13.5	1	1.1	89	100.0
所属なし	1	0.7	37	24.8	40	26.8	39	26.2	25	16.8	7	4.7	149	100.0

2. 事業承継の方向性について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	73	33.8	38	17.6	36	16.7	55	25.5	14	6.5	216	100.0
1～5億円未満	104	39.1	62	23.3	16	6.0	66	24.8	18	6.8	266	100.0
5～10億円未満	23	39.7	17	29.3	1	1.7	10	17.2	7	12.1	58	100.0
10～30億円未満	13	28.3	17	37.0	0	0.0	13	28.3	3	6.5	46	100.0
30億円以上	4	40.0	4	40.0	0	0.0	2	20.0	0	0.0	10	100.0
完工高不明	2	25.0	2	25.0	2	25.0	2	25.0	0	0.0	8	100.0
合計	219	36.3	140	23.2	55	9.1	148	24.5	42	7.0	604	100.0

※表のア～エは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

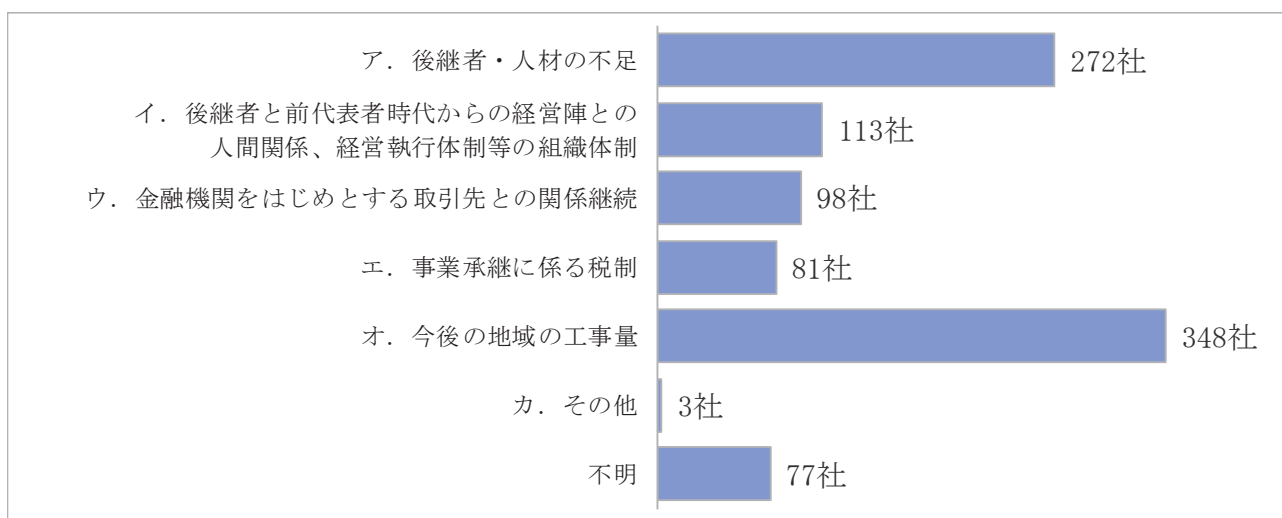
区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	18	29.5	18	29.5	4	6.6	19	31.1	2	3.3	61	100.0
土木	125	38.3	72	22.1	34	10.4	74	22.7	21	6.4	326	100.0
建築	22	35.5	13	21.0	4	6.5	17	27.4	6	9.7	62	100.0
電気	9	25.7	11	31.4	1	2.9	9	25.7	5	14.3	35	100.0
管	19	42.2	6	13.3	7	15.6	12	26.7	1	2.2	45	100.0
舗装	4	22.2	5	27.8	1	5.6	7	38.9	1	5.6	18	100.0
その他	16	37.2	11	25.6	3	7.0	7	16.3	6	14.0	43	100.0
業種不明	6	42.9	4	28.6	1	7.1	3	21.4	0	0.0	14	100.0
合計	219	36.3	140	23.2	55	9.1	148	24.5	42	7.0	604	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	111	38.4	67	23.2	17	5.9	75	26.0	19	6.6	289	100.0
業種別団体	30	33.7	28	31.5	5	5.6	22	24.7	4	4.5	89	100.0
所属なし	51	34.2	33	22.1	19	12.8	32	21.5	14	9.4	149	100.0

3. 事業承継の課題について(複数回答)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	96	28.7	25	7.5	28	8.4	22	6.6	136	40.7	0	0.0	27	8.1	334	100.0
1～5億円未満	119	26.3	46	10.2	56	12.4	42	9.3	152	33.6	3	0.7	34	7.5	452	100.0
5～10億円未満	26	24.8	21	20.0	8	7.6	9	8.6	34	32.4	0	0.0	7	6.7	105	100.0
10～30億円未満	21	31.8	12	18.2	3	4.5	5	7.6	19	28.8	0	0.0	6	9.1	66	100.0
30億円以上	6	26.1	8	34.8	3	13.0	3	13.0	3	13.0	0	0.0	0	0.0	23	100.0
完工高不明	4	33.3	1	8.3	0	0.0	0	0.0	4	33.3	0	0.0	3	25.0	12	100.0
合計	272	27.4	113	11.4	98	9.9	81	8.2	348	35.1	3	0.3	77	7.8	992	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	29	29.6	9	9.2	9	9.2	5	5.1	42	42.9	0	0.0	4	4.1	98	100.0
土木	139	25.0	62	11.2	51	9.2	52	9.4	210	37.8	3	0.5	39	7.0	556	100.0
建築	31	30.4	13	12.7	14	13.7	8	7.8	26	25.5	0	0.0	10	9.8	102	100.0
電気	19	33.3	9	15.8	6	10.5	3	5.3	14	24.6	0	0.0	6	10.5	57	100.0
管	22	31.9	8	11.6	7	10.1	7	10.1	20	29.0	0	0.0	5	7.2	69	100.0
舗装	10	37.0	1	3.7	2	7.4	1	3.7	13	48.1	0	0.0	0	0.0	27	100.0
その他	18	30.0	7	11.7	5	8.3	4	6.7	15	25.0	0	0.0	11	18.3	60	100.0
業種不明	4	17.4	4	17.4	4	17.4	1	4.3	8	34.8	0	0.0	2	8.7	23	100.0
合計	272	27.4	113	11.4	98	9.9	81	8.2	348	35.1	3	0.3	77	7.8	992	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	128	25.9	69	14.0	45	9.1	48	9.7	166	33.6	2	0.4	36	7.3	494	100.0
業種別団体	41	29.3	19	13.6	12	8.6	15	10.7	42	30.0	0	0.0	11	7.9	140	100.0
所属なし	68	28.6	17	7.1	25	10.5	17	7.1	89	37.4	1	0.4	21	8.8	238	100.0

アンケート票

「地域の守り手」アンケート調査ご協力をお願い

平成31年1月
東日本建設業保証株式会社

1. 目的

平素より、前払金保証をご利用いただき厚く御礼申し上げます。

さて、当社では、標記アンケートを実施することと致しましたので、是非ともご協力を賜りたくお願い申し上げます。

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全・安心の守り手である地域建設業の現状を捉えるとともに、当社がお客さまに提供しているサービスの改善に活用する目的で行うものです。

お忙しい中甚だ恐縮ですが、アンケートへのご協力につきまして、特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

2. アンケート先 当社をご利用いただいている建設業を営む各都県のお客さま

3. ご回答をお願いしたい方 代表者、経営管理者層

4. 留意事項

- ・アンケート用紙に貴社の名称を記入していただく必要はありません。
- ・必ずしも、すべての設問にお答えいただけなくともかまいません。
- ・アンケートの回答は統計的に処理し、調査結果を目的以外に使用することはありません。
- ・アンケート結果は集計データとして公表させていただきますが、個別データを公表することはありません。

5. ご回答期限 平成31年1月31日までに、同封の返信用封筒にてご回答くださるようお願い申し上げます。

6. お問合せ先 東日本建設業保証株式会社 経営企画部 「地域の守り手」アンケート調査係 (電話) 03-3552-7525

I. 貴社の概要について

- 所在地をご記入ください。 都県名（ ） 市区町村名（ ）
- 直前決算期の完工高に一つ○をつけてください。
ア. 1億円未満 イ. 1～5億円未満 ウ. 5～10億円未満 エ. 10～30億円未満 オ. 30～50億円未満
カ. 50億円以上
- 直前決算期の完工高のうち、公共工事の元請割合に一つ○をつけてください。
ア. 20%未満 イ. 20～40%未満 ウ. 40～60%未満 エ. 60～80%未満 オ. 80%以上
- 主たる業種に一つ○をつけてください。
ア. 土木建築（注1） イ. 土木 ウ. 建築 エ. 電気 オ. 管 カ. 舗装 キ. その他
（注1） 完工高に占める土木または建築の割合が80%以上の方は、イまたはウを選択してください。

5 所属している業界団体に○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 都県の建設業協会（支部会員含む）
イ. 市町村、地域単位の建設業団体
ウ. 許可を受けている業種の建設業団体（例：電気工事業工業組合、電設業協会、管工事業協同組合、空調衛生工事業協会）
エ. その他の建設業団体（例：土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会）
オ. 所属していない

6 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員（常用雇用者）数に一つ○をつけてください。

- ア. 5人以下 イ. 6～9人 ウ. 10～29人 エ. 30～49人 オ. 50人以上

7 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員（常用雇用者）の内訳をご記入ください。

性別	常勤役員	技術者	技能労働者(注2)	営業職	事務職
男性	人	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	人

（注2）この調査で「技能労働者」とは、直接、工事現場で作業に従事する方を言います。（職長、班長を含みます）

（注3）同一人物が複数の職種を兼ねている場合、比重の大きい方にカウントしてください。

II. 人材確保について

1 今年度（平成30年4月～12月）の採用について、一つ○をつけてください。

- ア. 採用予定があり、採用できた イ. 採用予定はあったが、採用できなかった ウ. 採用予定は無かった

2 今年度（平成30年4月～12月）に採用した場合、その内訳をご記入ください。

採用できた職種	
技術者	人
技能労働者	人
営業職	人
事務職	人

採用できた年代	
～20代	人
30代	人
40代	人
50代	人
60代～	人

採用の経路	
ハローワーク	人
学校への求人	人
新聞、情報誌	人
就職情報サイト	人
縁故、紹介	人
その他	人

3 過去3年度の採用者等についてご記入ください。

区分	今年度	前年度	前々年度
貴社が採用を希望した人数	人	人	人
採用できた人数	人	人	人
採用できた人数のうち、平成31年1月1日までの離職人数	人	人	人

4 平成31年1月1日時点における従業員（常用雇用者）の過不足感について、職種ごとに一つ○をつけてください。

職 種	過 剰	やや過剰	ちょうどよい	やや不足	不 足
技 術 者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

5 採用活動において、重要な課題とを感じるもの3つに○をつけてください。

- ア. 賃金
- イ. 休日
- ウ. 残業
- エ. 屋外労働
- オ. 建設業のイメージ
- カ. 家族や保護者の理解
- キ. 高校、専門学校等との関係構築
- ク. その他

6 従業員の定着率向上のために工夫している事がありましたら、ご記入ください。

--

Ⅲ. 人材育成について

1 人材の育成方法について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 所属部署での実践を中心に育成している
- イ. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- ウ. 社外講習会に参加させている
- エ. 数年程度の育成計画を立て、それに基づいて行っている
- オ. 育成計画は立てていない
- カ. その他

2 人材の育成を図る上で、重要な課題とを感じるもの3つに○をつけてください。

- ア. 育成する側の人力的な余裕
- イ. 育成する側の時間的な余裕
- ウ. 育成する側の準備に係る負担
- エ. 将来が不透明な中で、育成される側のモチベーションの維持
- オ. 育成に要する経費の負担
- カ. その他

3 資格取得の支援について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- イ. 社外講習会に参加させている
- ウ. 資格を取得した場合、費用を補助している
- エ. 資格試験の可否に関わらず、費用を補助している
- オ. 保有している資格に応じて手当を支給している
- カ. 特に支援はしていない
- キ. その他

Ⅳ. 賃金について

1 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態についてお伺いします。職種と支払形態ごとに、人数をご記入ください。

職 種	月給制	日給月給制	その他（支払形態の内容もご記入ください）
技術者	人	人	人（ ）
技能労働者	人	人	人（ ）
営業職	人	人	人（ ）
事務職	人	人	人（ ）

- 2 賃金の前年度比についてお伺いします。職種ごとに一つ○をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	上昇	やや上昇	変わらない	やや減少	減少
技術者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

- 3 就業規則等に定めているものに○をつけてください。

ア. 賞与 イ. 退職金

V. 週休等について

- 1 貴社で定めている週休（就業規則等）についてお伺いします。職種ごとに一つ○をつけてください。

職 種	4 週 4 休以下	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4 週 8 休	完全週休 2 日	その他（内容をご記入ください）
技術者							
技能労働者							
営業職							
事務職							

- 2 上記 1 に定めている週休は、今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、どの程度取得できていますか。職種ごとに一つ○をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	概ね 8 割 以上	概ね 7 割 以上 8 割未満	概ね 6 割 以上 7 割未満	概ね 6 割未満
技術者				
技能労働者				
営業職				
事務職				

- 3 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの 3 つに○をつけてください。

ア. 適正な工期（余裕ある工期）の設定
 イ. 現場に関わる人手の確保
 ウ. 日給月給制対策（労務単価・賃金の引上げ）
 エ. 施工の効率化
 オ. 施工の平準化
 カ. 手戻りの少ない適正な設計図書、施工条件の整備
 キ. 発注者への提出書類の簡素化・削減
 ク. その他

- 4 今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、貴社が元請した工事現場の週休についてお伺いします。発注者区分ごとに、最も現場数が多かった週休欄に一つ○をつけてください。

発注者区分	4 週 4 休以下	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4 週 8 休	その他	該当工事なし
国の機関							
都県							
区市町村							
民間（公共下請け含む）							

- 5 今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、貴社が元請した工事の工期設定についてお伺いします。発注者区分ごとに、一つ○をつけてください。
 (発注者区分ごとに複数の工事を元請している場合があると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

発注者区分	適切	概ね適切	やや不適切	不適切	該当工事なし
国の機関					
都県					
区市町村					
民間（公共下請け含む）					

VI. 働き方改革について

1 働き方改革に関する政府の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

平成30年6月に働き方改革関連法案が成立し、平成31年4月に改正労働基準法が施行されます。建設業については5年間の猶予期間を経て、平成36年4月から罰則付きの時間外労働の上限規制が適用されることとなりました。この事についてご存じでしたか。

- ア. 上限規制が適用されることは知っており、内容も理解している
- イ. 上限規制が適用されることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

2 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

国土交通省では、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成していますが、この事についてご存じでしたか。

- ア. ガイドラインについて知っていて、発注者や下請との契約締結に際して活用している
- イ. ガイドラインがあることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

VII. 事業承継について

1 代表者の年代に一つ○をつけてください。

- ア. 30代以下 イ. 40代 ウ. 50代 エ. 60代 オ. 70代以上

2 事業承継について、一つ○をつけてください。

- ア. 予定者を含め、後継者は決まっている
- イ. 事業承継をするつもりだが、後継者は決まっていない
- ウ. 事業承継ではなく、事業売却、合併、解散・廃業等を検討する
- エ. 事業承継、事業売却等について決めていない

3 事業承継の課題について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 後継者・人材の不足
- イ. 後継者と前代表者時代からの経営陣との人間関係、経営執行体制等の組織体制
- ウ. 金融機関をはじめとする取引先との関係継続
- エ. 事業承継に係る税制
- オ. 今後の地域の工事量
- カ. 上記の課題のより具体的な内容や、その他課題と感ずること、必要と感ずる支援策などをご記入ください

アンケートはこれで終了です。大変お忙しい中ご協力をいただき、誠にありがとうございました。

「地域の守り手」アンケート調査結果

禁転載

【発行・編集】

 **東日本建設業保証株式会社**

〒104-8438

東京都中央区八丁堀2-27-10

TEL 03-3552-7525（経営企画部）

FAX 03-3552-7536

お客さまの経営に役立つサービスを無料で提供しています

財務診断サービス

e 診断

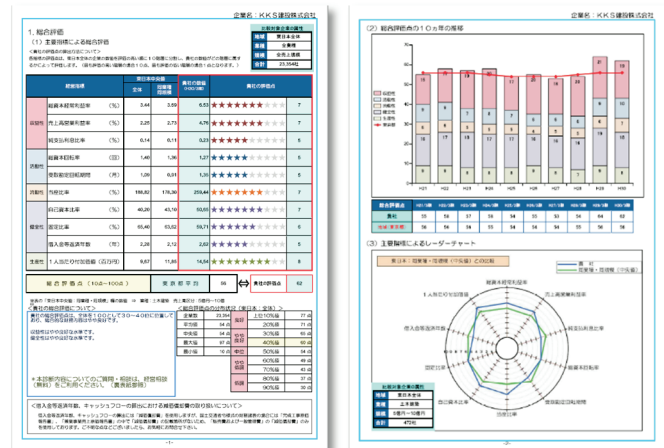
- ▶お客さまの決算書をもとに『財務診断レポート』をご提供します。

e 相談（電話相談）

- ▶『財務診断レポート』をもとに電話によるご相談をお受けします。

e コンサル（訪問コンサルティング）

- ▶お客さまを訪問して経営改善に関するご提案を行います。



▲財務診断レポートの一部抜粋

小冊子の提供

マンガでわかるシリーズ

- ▶施工管理について、若手技術者向けにわかりやすく解説しています。
- 現在発行しているテーマは、「原価管理」、「安全管理」、「工程管理」、「品質管理」、「環境保全管理」です。

建設フレッシュマン GUIDE BOOK

- ▶新入社員研修や学生向けの会社説明会などのテキストとして活用されています。



▲小冊子の一例

詳しくは、お近くの弊社営業部・支店までお問い合わせください

