

「地域の守り手」 アンケート調査結果

《石川県版》

令和元年 7 月

 東日本建設業保証株式会社
KKS 株式会社 建設経営サービス

目 次

アンケート調査の方法	1
アンケート調査結果	2
第Ⅰ章 ご回答企業の概要	2
第Ⅱ章 人材確保の状況について	5
第Ⅲ章 人材育成について	15
第Ⅳ章 賃金について	18
第Ⅴ章 週休等について	25
第Ⅵ章 働き方改革について	34
第Ⅶ章 事業承継について	36
アンケート票	39

本書のご案内

当社では、本年1月に地域建設業の皆様を対象に「地域の守り手」アンケートを実施し、多くのお客さまにご協力をいただきました。この場をお借りしまして改めて御礼申し上げます。

アンケート結果につきましては、全体版として本年3月に公表いたしましたが、本書は、この中から23都県毎（※）にデータ抽出を行い、再集計したものです。

ここに改めて公表させていただきますので、地域建設業の実態を把握する基礎資料として活用いただきたくご案内いたします。

※青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県、静岡県、愛知県、岐阜県、三重県

アンケート調査の方法

1. 目 的

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全安心の守り手である地域建設業の現状を捉え、当社および当社グループがお客さまに提供しているサービスの向上に活用するとともに関係各位にご提供する目的で行いました。

2. 調査対象

当社をご利用の建設業を営む資本金 1 億円以下のお客さま 954 社のうち、548 社からご回答をいただきました。(回答率 57.4%)

全体版の作成にあたり本アンケートの締切りを本年 1 月末としておりましたが、本書では、それ以降に到着したものを含めて再集計しております。

3. ご回答をお願いした方

代表者、経営管理者層

4. 調査期間

平成31年1月9日～1月31日

5. 委託先

当社の子会社である株式会社建設経営サービスに調査結果の取りまとめを委託しました。

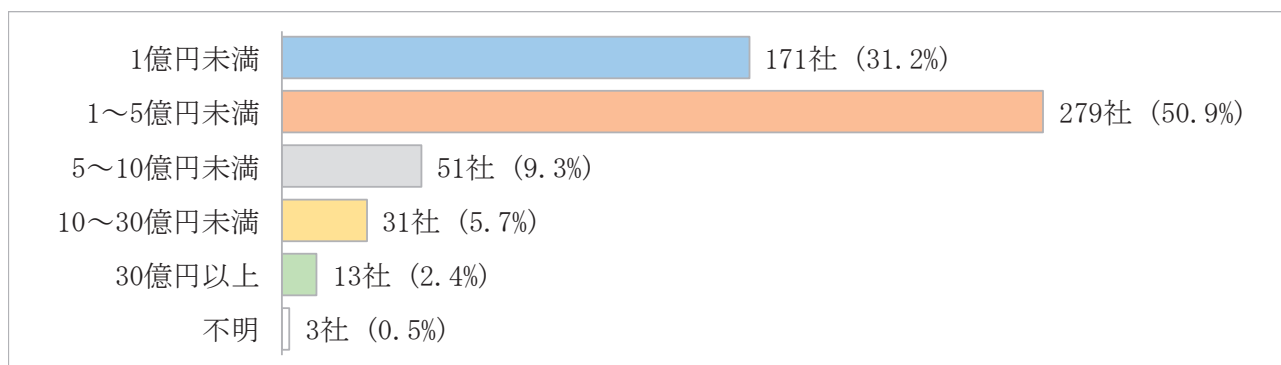
6. 本書に関する留意事項

- (1) 集計は小数点以下第2位を四捨五入した値を表示し、グラフは見やすさを優先させるため、5%未満の値は表示を省略しています。
- (2) 「所属団体」のうち、「都県協会」は各都県の建設業協会、「業種別団体」は許可を受けている業種別の団体をそれぞれ指します。
- (3) 無回答は、「不明」と表記しています。また、アンケートの設問によっては、「不明」が多くなっている調査結果もございますのでご留意願います。
- (4) 本調査は平成30年度に実施しており、「今年度」は平成30年度を指します。
- (5) 本書に関するお問い合わせは、東日本建設業保証株式会社 経営企画部までお願いします。(電話 03-3552-7525)

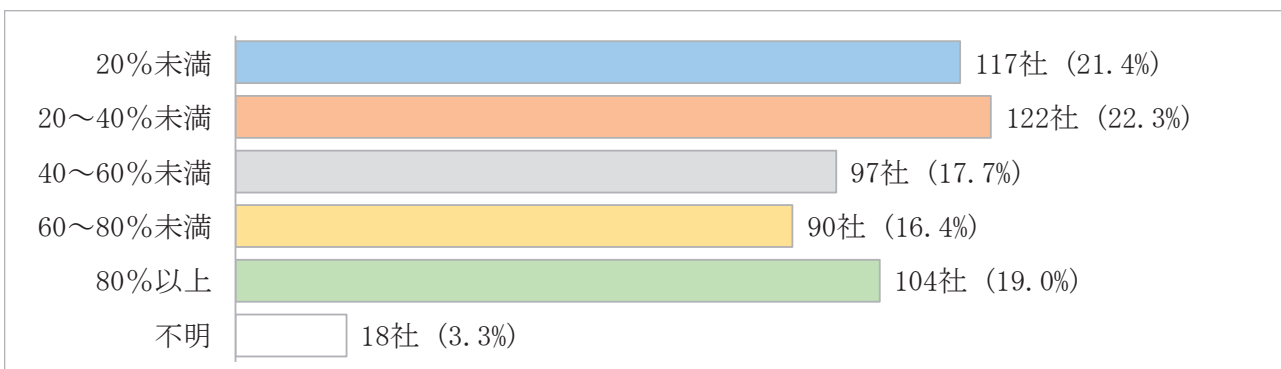
アンケート調査結果

第Ⅰ章 ご回答企業の概要

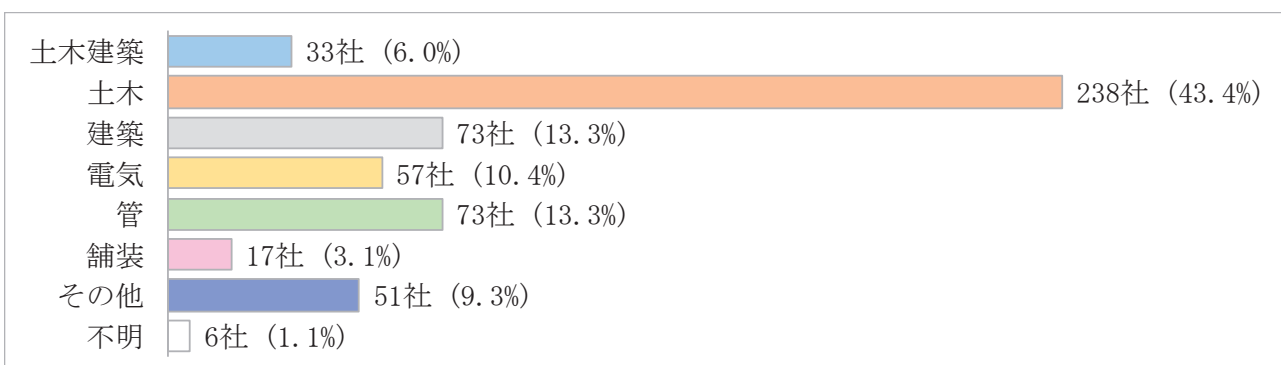
1. 完成工事高の状況



2. 公共工事の元請割合の状況



3. 主たる業種の状況



4. 所属している業界団体の状況(複数回答)

(1) 単純集計(有効回答数)

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	203	37.0
イ	市町村、地域単位の建設業団体	288	52.6
ウ	許可を受けている業種の建設業団体※1	187	34.1
エ	その他の建設業団体※2	57	10.4
オ	所属していない	55	10.0

※1 電気工事業工業組合、電設業協会、管工事協同組合、空調衛生工事業協会など

※2 土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会など

(2) ア(203社)のうち、イ、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(都県の建設業協会（支部会員含む）)	47	23.2
イ	市町村、地域単位の建設業団体	145	71.4
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	33	16.3
エ	その他の建設業団体	33	16.3

(3) イ(288社)のうち、ア、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(市町村、地域単位の建設業団体)	113	39.2
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	145	50.3
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	50	17.4
エ	その他の建設業団体	37	12.8

(4) ウ(187社)のうち、ア、イ、エにも所属している社数

(社、%)

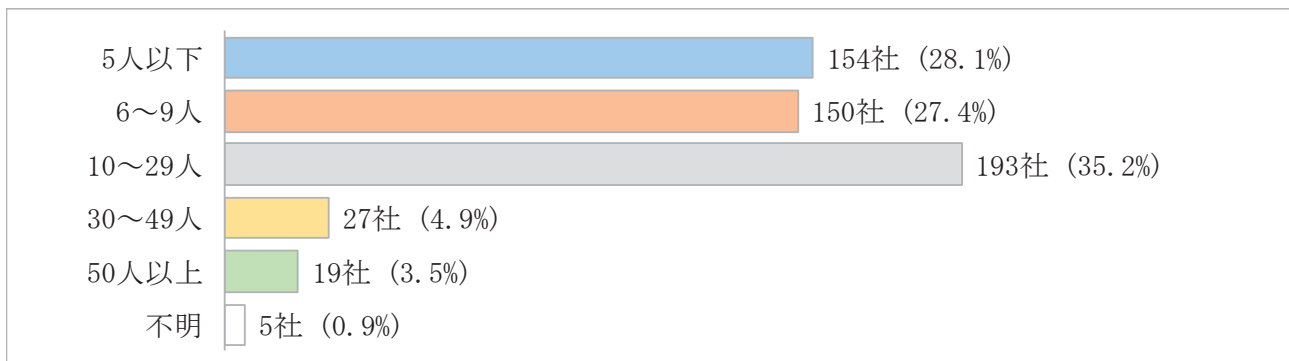
記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(許可を受けている業種の建設業団体)	125	66.8
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	33	17.6
イ	市町村、地域単位の建設業団体	50	26.7
エ	その他の建設業団体	14	7.5

(5) エ(57社)のうち、ア、イ、ウにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(その他の建設業団体)	16	28.1
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	33	57.9
イ	市町村、地域単位の建設業団体	37	64.9
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	14	24.6

5. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の状況



6. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の内訳

(人、%)

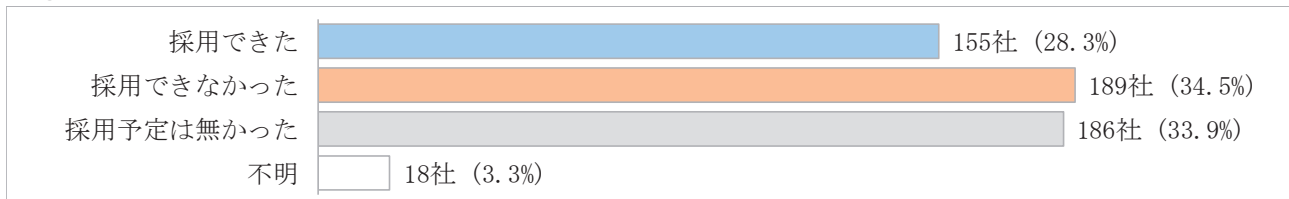
区分	常勤役員		技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	1,073	16.8	2,650	41.6	2,002	31.4	421	6.6	224	3.5	6,370	100.0
女性	279	23.0	116	9.6	18	1.5	29	2.4	770	63.5	1,212	100.0
合計	1,352	17.8	2,766	36.5	2,020	26.6	450	5.9	994	13.1	7,582	100.0

第Ⅱ章 人材確保の状況について

1. 今年度(平成30年4月～12月)の採用状況

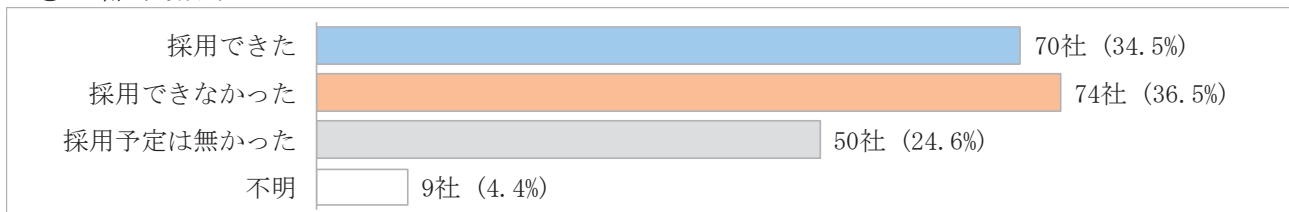
(1) 所属団体別の状況

① 全体

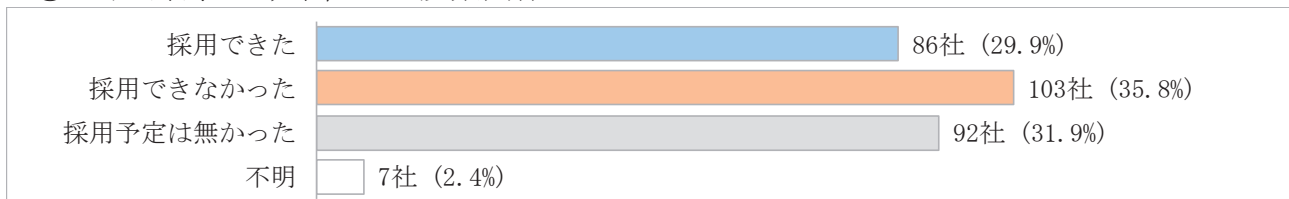


※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体に集計しています。

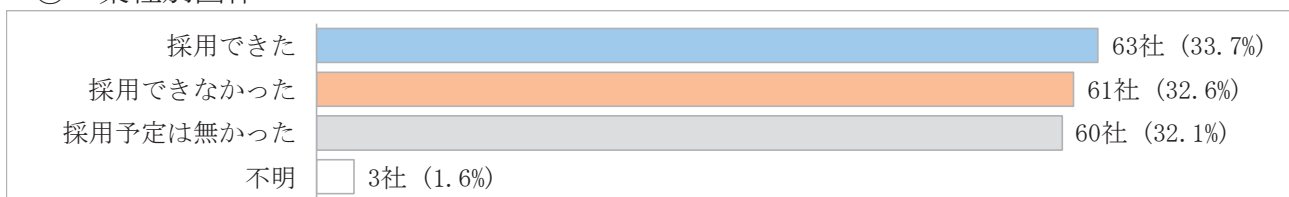
② 都県協会



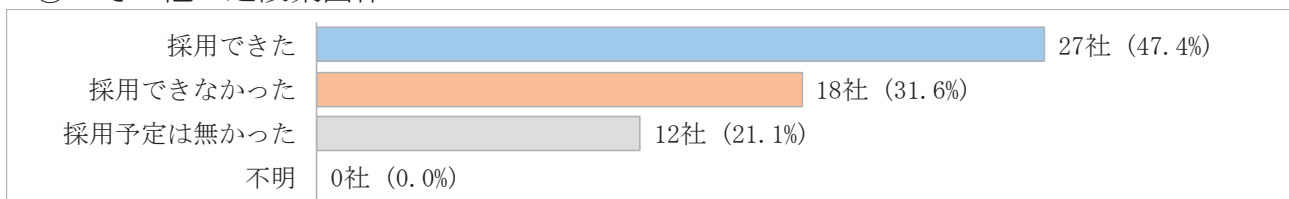
③ 市町村、地域単位の建設業団体



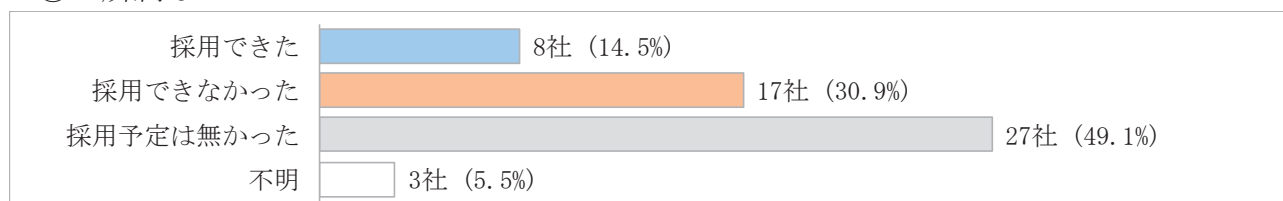
④ 業種別団体



⑤ その他の建設業団体



⑥ 所属なし



※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体で集計しています。

(2) 完工高別の状況

(社、%)

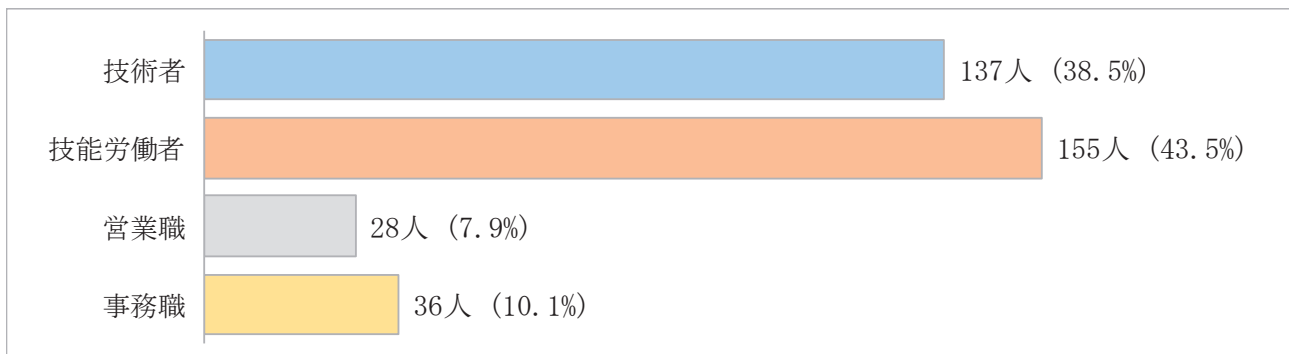
区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	20	11.7	48	28.1	96	56.1	7	4.1	171	100.0
1～5億円未満	77	27.6	113	40.5	83	29.7	6	2.2	279	100.0
5～10億円未満	28	54.9	18	35.3	4	7.8	1	2.0	51	100.0
10～30億円未満	20	64.5	8	25.8	2	6.5	1	3.2	31	100.0
30億円以上	10	76.9	2	15.4	0	0.0	1	7.7	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	3	100.0
合計	155	28.3	189	34.5	186	33.9	18	3.3	548	100.0

(3) 業種別の状況

(社、%)

区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	16	48.5	8	24.2	7	21.2	2	6.1	33	100.0
土木	56	23.5	92	38.7	86	36.1	4	1.7	238	100.0
建築	22	30.1	16	21.9	33	45.2	2	2.7	73	100.0
電気	19	33.3	28	49.1	9	15.8	1	1.8	57	100.0
管	16	21.9	20	27.4	37	50.7	0	0.0	73	100.0
舗装	8	47.1	4	23.5	4	23.5	1	5.9	17	100.0
その他	18	35.3	19	37.3	8	15.7	6	11.8	51	100.0
業種不明	0	0.0	2	33.3	2	33.3	2	33.3	6	100.0
合計	155	28.3	189	34.5	186	33.9	18	3.3	548	100.0

2. 採用できた人数(職種別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	7	28.0	15	60.0	2	8.0	1	4.0	25	100.0
1～5億円未満	35	28.2	67	54.0	10	8.1	12	9.7	124	100.0
5～10億円未満	18	34.6	22	42.3	6	11.5	6	11.5	52	100.0
10～30億円未満	44	59.5	15	20.3	5	6.8	10	13.5	74	100.0
30億円以上	33	41.8	36	45.6	3	3.8	7	8.9	79	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	2	100.0
合計	137	38.5	155	43.5	28	7.9	36	10.1	356	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

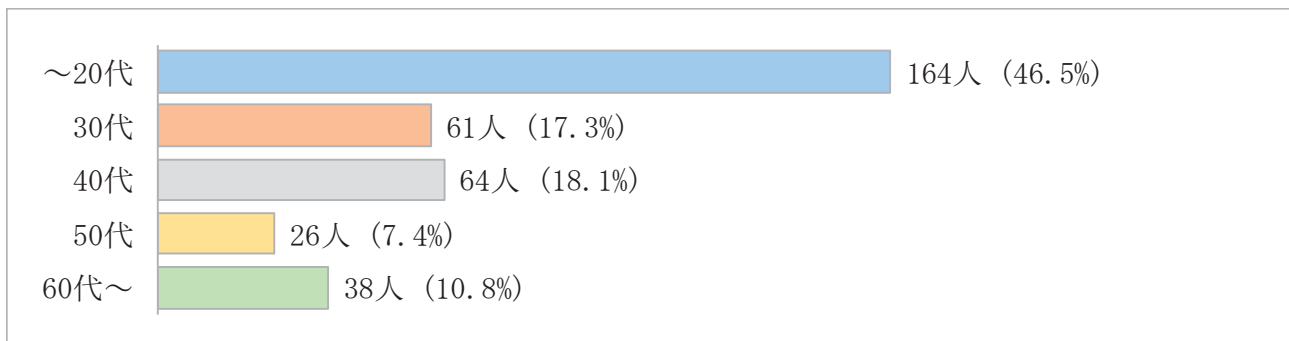
区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	19	27.9	42	61.8	2	2.9	5	7.4	68	100.0
土木	32	36.8	39	44.8	8	9.2	8	9.2	87	100.0
建築	25	50.0	15	30.0	6	12.0	4	8.0	50	100.0
電気	40	62.5	17	26.6	1	1.6	6	9.4	64	100.0
管	6	21.4	13	46.4	4	14.3	5	17.9	28	100.0
舗装	7	30.4	10	43.5	2	8.7	4	17.4	23	100.0
その他	7	20.6	18	52.9	5	14.7	4	11.8	34	100.0
業種不明	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
合計	137	38.5	155	43.5	28	7.9	36	10.1	356	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	74	40.7	78	42.9	14	7.7	16	8.8	182	100.0
業種別団体	59	39.3	60	40.0	14	9.3	17	11.3	150	100.0
所属なし	2	16.7	7	58.3	2	16.7	1	8.3	12	100.0

3. 採用できた人数(年代別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	7	26.9	8	30.8	6	23.1	3	11.5	2	7.7	26	100.0
1～5億円未満	45	37.5	24	20.0	26	21.7	12	10.0	13	10.8	120	100.0
5～10億円未満	25	48.1	9	17.3	13	25.0	3	5.8	2	3.8	52	100.0
10～30億円未満	49	66.2	13	17.6	10	13.5	1	1.4	1	1.4	74	100.0
30億円以上	38	48.1	7	8.9	9	11.4	6	7.6	19	24.1	79	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	2	100.0
合計	164	46.5	61	17.3	64	18.1	26	7.4	38	10.8	353	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

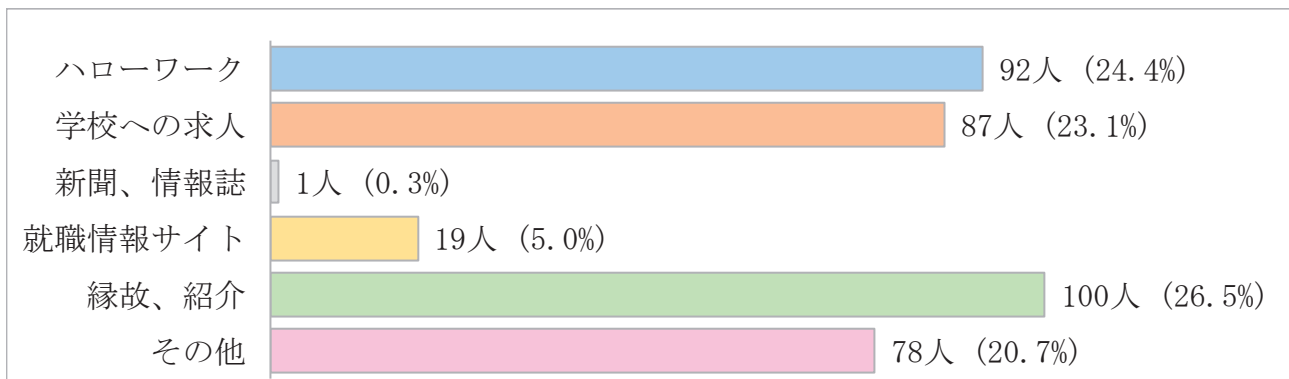
区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	26	38.2	6	8.8	7	10.3	8	11.8	21	30.9	68	100.0
土木	31	36.0	17	19.8	24	27.9	7	8.1	7	8.1	86	100.0
建築	26	53.1	9	18.4	11	22.4	2	4.1	1	2.0	49	100.0
電気	49	76.6	8	12.5	6	9.4	0	0.0	1	1.6	64	100.0
管	11	37.9	7	24.1	7	24.1	2	6.9	2	6.9	29	100.0
舗装	12	52.2	2	8.7	4	17.4	3	13.0	2	8.7	23	100.0
その他	9	26.5	12	35.3	5	14.7	4	11.8	4	11.8	34	100.0
業種不明	0	—	0	—	0	—	0	—	0	—	0	—
合計	164	46.5	61	17.3	64	18.1	26	7.4	38	10.8	353	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	82	45.3	23	12.7	33	18.2	16	8.8	27	14.9	181	100.0
業種別団体	84	56.4	28	18.8	22	14.8	8	5.4	7	4.7	149	100.0
所属なし	3	25.0	4	33.3	3	25.0	0	0.0	2	16.7	12	100.0

4. 採用できた人数(採用経路別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	8	28.6	2	7.1	0	0.0	0	0.0	12	42.9	6	21.4	28	100.0
1～5億円未満	53	36.6	15	10.3	1	0.7	6	4.1	56	38.6	14	9.7	145	100.0
5～10億円未満	18	34.0	15	28.3	0	0.0	2	3.8	12	22.6	6	11.3	53	100.0
10～30億円未満	8	10.8	30	40.5	0	0.0	4	5.4	15	20.3	17	23.0	74	100.0
30億円以上	4	5.3	25	33.3	0	0.0	7	9.3	5	6.7	34	45.3	75	100.0
完工高不明	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	2	100.0
合計	92	24.4	87	23.1	1	0.3	19	5.0	100	26.5	78	20.7	377	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

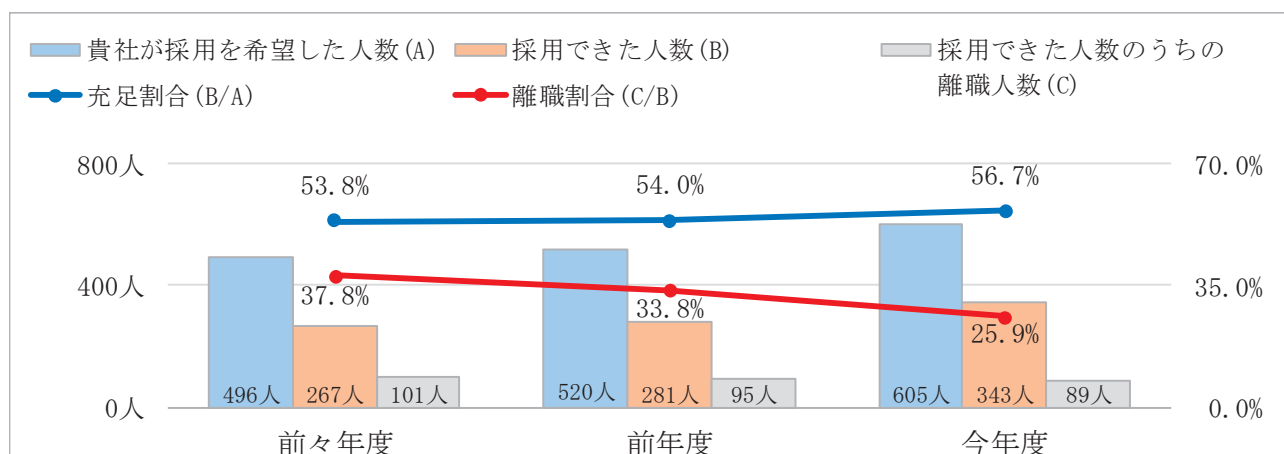
区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	6	8.7	20	29.0	0	0.0	0	0.0	6	8.7	37	53.6	69	100.0
土木	30	30.0	13	13.0	1	1.0	0	0.0	41	41.0	15	15.0	100	100.0
建築	11	22.4	17	34.7	0	0.0	2	4.1	14	28.6	5	10.2	49	100.0
電気	16	21.6	23	31.1	0	0.0	11	14.9	13	17.6	11	14.9	74	100.0
管	14	48.3	1	3.4	0	0.0	3	10.3	8	27.6	3	10.3	29	100.0
舗装	3	15.0	9	45.0	0	0.0	0	0.0	5	25.0	3	15.0	20	100.0
その他	11	32.4	3	8.8	0	0.0	3	8.8	13	38.2	4	11.8	34	100.0
業種不明	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
合計	92	24.4	87	23.1	1	0.3	19	5.0	100	26.5	78	20.7	377	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	38	20.4	52	28.0	1	0.5	1	0.5	45	24.2	49	26.3	186	100.0
業種別団体	44	28.2	37	23.7	0	0.0	15	9.6	37	23.7	23	14.7	156	100.0
所属なし	2	16.7	0	0.0	0	0.0	2	16.7	7	58.3	1	8.3	12	100.0

5. 過去3年度の採用と平成31年1月1日までの離職の状況について



※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(1) 完工高別の状況

(%)

区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
1億円未満	53.2	39.7	34.7	69.7	59.3	50.0
1～5億円未満	36.6	33.9	40.6	38.6	48.7	32.7
5～10億円未満	52.9	51.7	57.3	37.0	30.4	23.5
10～30億円未満	71.6	91.3	89.3	18.9	24.7	16.0
30億円以上	123.8	114.3	101.3	36.5	14.3	18.4
完工高不明	0.0	25.0	50.0	—	100.0	50.0
合計	53.8	54.0	56.7	37.8	33.8	25.9

※採用予定が無回答、採用人数が採用予定を超えている回答により、充足割合が100%を超過する場合があります。

(2) 業種別の状況

(%)

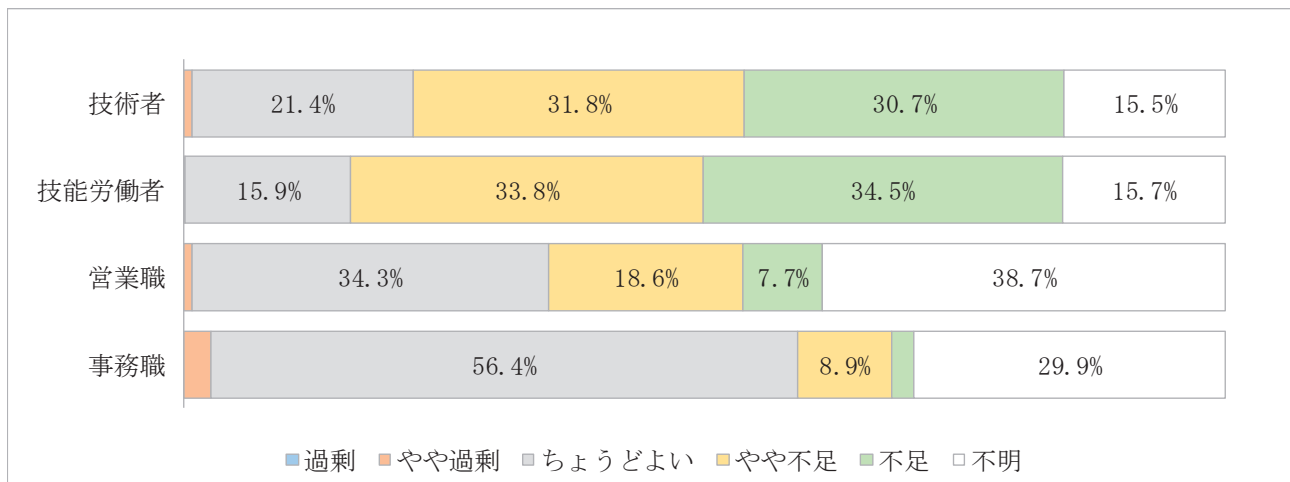
区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
土木建築	59.6	69.5	88.5	52.9	26.8	33.3
土木	41.6	34.6	38.2	45.9	44.6	30.8
建築	63.9	66.1	63.2	17.9	34.1	14.6
電気	64.2	73.0	62.9	42.3	24.6	24.6
管	49.0	56.6	46.9	12.0	23.3	23.3
舗装	95.8	71.4	76.7	52.2	35.0	17.4
その他	45.5	48.7	63.0	25.0	57.9	26.5
業種不明	—	0.0	0.0	—	—	—
合計	53.8	54.0	56.7	37.8	33.8	25.9

(3) 所属団体別の状況

(%)

区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
都県協会	56.3	52.5	62.0	40.3	37.6	24.3
業種別団体	62.0	70.2	64.9	31.5	27.2	26.7
所属なし	60.0	36.0	32.3	50.0	33.3	30.0

6. 従業員の過不足感(平成 31 年 1 月 1 日時点)について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	48	28.1	35	20.5	42	24.6	46	26.9	171	100.0
1～5億円未満	0	0.0	3	1.1	63	22.6	100	35.8	79	28.3	34	12.2	279	100.0
5～10億円未満	0	0.0	1	2.0	3	5.9	23	45.1	21	41.2	3	5.9	51	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	2	6.5	14	45.2	15	48.4	0	0.0	31	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	15.4	10	76.9	1	7.7	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	1	33.3	1	33.3	3	100.0
合計	0	0.0	4	0.7	117	21.4	174	31.8	168	30.7	85	15.5	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	33	19.3	47	27.5	52	30.4	39	22.8	171	100.0
1～5億円未満	0	0.0	1	0.4	47	16.8	101	36.2	100	35.8	30	10.8	279	100.0
5～10億円未満	0	0.0	0	0.0	3	5.9	20	39.2	22	43.1	6	11.8	51	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	4	12.9	13	41.9	10	32.3	4	12.9	31	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	30.8	4	30.8	5	38.5	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	3	100.0
合計	0	0.0	1	0.2	87	15.9	185	33.8	189	34.5	86	15.7	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	48	28.1	16	9.4	10	5.8	97	56.7	171	100.0
1～5億円未満	0	0.0	2	0.7	102	36.6	55	19.7	17	6.1	103	36.9	279	100.0
5～10億円未満	0	0.0	1	2.0	17	33.3	18	35.3	8	15.7	7	13.7	51	100.0
10～30億円未満	0	0.0	1	3.2	18	58.1	6	19.4	3	9.7	3	9.7	31	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	23.1	7	53.8	3	23.1	0	0.0	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	3	100.0
合計	0	0.0	4	0.7	188	34.3	102	18.6	42	7.7	212	38.7	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	80	46.8	8	4.7	4	2.3	79	46.2	171	100.0
1～5億円未満	0	0.0	7	2.5	165	59.1	27	9.7	6	2.2	74	26.5	279	100.0
5～10億円未満	0	0.0	3	5.9	30	58.8	9	17.6	2	3.9	7	13.7	51	100.0
10～30億円未満	0	0.0	3	9.7	23	74.2	2	6.5	0	0.0	3	9.7	31	100.0
30億円以上	0	0.0	1	7.7	10	76.9	2	15.4	0	0.0	0	0.0	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	33.3	1	33.3	0	0.0	1	33.3	3	100.0
合計	0	0.0	14	2.6	309	56.4	49	8.9	12	2.2	164	29.9	548	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	4	12.1	15	45.5	13	39.4	1	3.0	33	100.0
土木	0	0.0	2	0.8	55	23.1	80	33.6	76	31.9	25	10.5	238	100.0
建築	0	0.0	2	2.7	18	24.7	23	31.5	18	24.7	12	16.4	73	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	12	21.1	8	14.0	26	45.6	11	19.3	57	100.0
管	0	0.0	0	0.0	14	19.2	21	28.8	17	23.3	21	28.8	73	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	3	17.6	5	29.4	7	41.2	2	11.8	17	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	9	17.6	21	41.2	11	21.6	10	19.6	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	2	33.3	1	16.7	0	0.0	3	50.0	6	100.0
合計	0	0.0	4	0.7	117	21.4	174	31.8	168	30.7	85	15.5	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	3	9.1	13	39.4	13	39.4	4	12.1	33	100.0
土木	0	0.0	0	0.0	39	16.4	80	33.6	87	36.6	32	13.4	238	100.0
建築	0	0.0	0	0.0	16	21.9	26	35.6	10	13.7	21	28.8	73	100.0
電気	0	0.0	1	1.8	6	10.5	16	28.1	28	49.1	6	10.5	57	100.0
管	0	0.0	0	0.0	13	17.8	27	37.0	19	26.0	14	19.2	73	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	2	11.8	3	17.6	12	70.6	0	0.0	17	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	6	11.8	19	37.3	20	39.2	6	11.8	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	2	33.3	1	16.7	0	0.0	3	50.0	6	100.0
合計	0	0.0	1	0.2	87	15.9	185	33.8	189	34.5	86	15.7	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	13	39.4	9	27.3	3	9.1	8	24.2	33	100.0
土木	0	0.0	2	0.8	97	40.8	32	13.4	12	5.0	95	39.9	238	100.0
建築	0	0.0	0	0.0	18	24.7	20	27.4	11	15.1	24	32.9	73	100.0
電気	0	0.0	1	1.8	16	28.1	15	26.3	4	7.0	21	36.8	57	100.0
管	0	0.0	0	0.0	20	27.4	12	16.4	3	4.1	38	52.1	73	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	6	35.3	5	29.4	2	11.8	4	23.5	17	100.0
その他	0	0.0	1	2.0	17	33.3	9	17.6	7	13.7	17	33.3	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	5	83.3	6	100.0
合計	0	0.0	4	0.7	188	34.3	102	18.6	42	7.7	212	38.7	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	2	6.1	21	63.6	3	9.1	1	3.0	6	18.2	33	100.0
土木	0	0.0	5	2.1	140	58.8	16	6.7	6	2.5	71	29.8	238	100.0
建築	0	0.0	2	2.7	43	58.9	7	9.6	2	2.7	19	26.0	73	100.0
電気	0	0.0	4	7.0	27	47.4	7	12.3	1	1.8	18	31.6	57	100.0
管	0	0.0	0	0.0	44	60.3	6	8.2	1	1.4	22	30.1	73	100.0
舗装	0	0.0	1	5.9	8	47.1	4	23.5	0	0.0	4	23.5	17	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	25	49.0	6	11.8	1	2.0	19	37.3	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	5	83.3	6	100.0
合計	0	0.0	14	2.6	309	56.4	49	8.9	12	2.2	164	29.9	548	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	1	0.5	37	18.2	72	35.5	76	37.4	17	8.4	203	100.0
業種別団体	0	0.0	1	0.5	33	17.6	55	29.4	54	28.9	44	23.5	187	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	16	29.1	15	27.3	15	27.3	9	16.4	55	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	1	0.5	28	13.8	63	31.0	77	37.9	34	16.7	203	100.0
業種別団体	0	0.0	0	0.0	27	14.4	69	36.9	66	35.3	25	13.4	187	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	10	18.2	16	29.1	20	36.4	9	16.4	55	100.0

③ 営業職

(社、%)

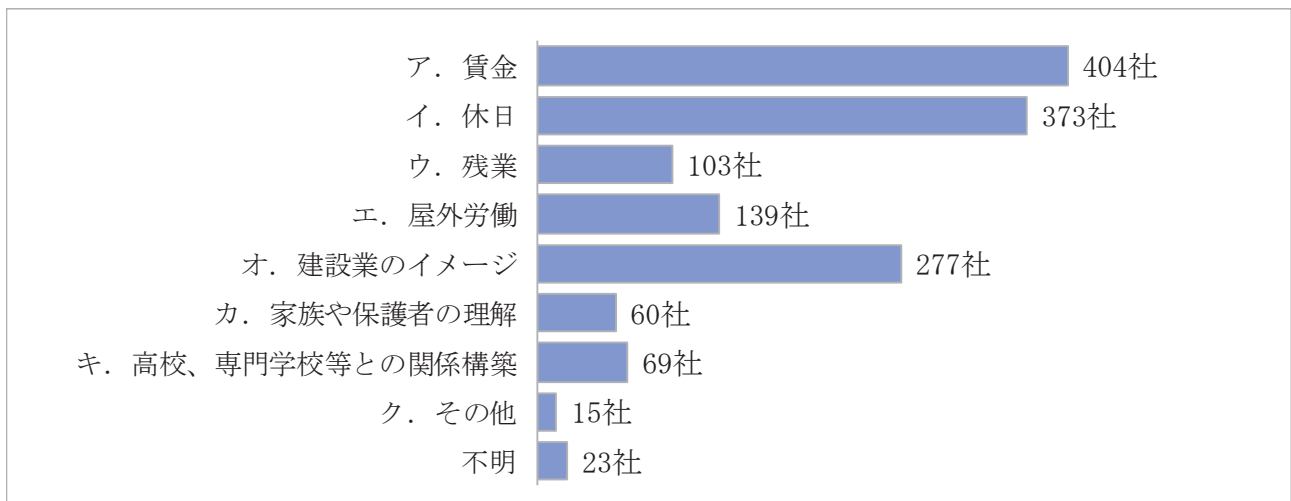
区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	3	1.5	80	39.4	39	19.2	16	7.9	65	32.0	203	100.0
業種別団体	0	0.0	1	0.5	53	28.3	39	20.9	14	7.5	80	42.8	187	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	19	34.5	8	14.5	4	7.3	24	43.6	55	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	10	4.9	124	61.1	19	9.4	3	1.5	47	23.2	203	100.0
業種別団体	0	0.0	4	2.1	100	53.5	20	10.7	3	1.6	60	32.1	187	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	27	49.1	5	9.1	0	0.0	23	41.8	55	100.0

7. 採用活動において、重要な課題と感ずるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	130	30.7	103	24.3	15	3.5	53	12.5	77	18.2	15	3.5	10	2.4	10	2.4	11	2.6	424	100.0
1～5億円未満	214	28.5	189	25.1	49	6.5	72	9.6	148	19.7	31	4.1	34	4.5	5	0.7	10	1.3	752	100.0
5～10億円未満	32	21.6	41	27.7	19	12.8	6	4.1	28	18.9	6	4.1	15	10.1	0	0.0	1	0.7	148	100.0
10～30億円未満	17	18.5	27	29.3	13	14.1	8	8.7	17	18.5	4	4.3	6	6.5	0	0.0	0	0.0	92	100.0
30億円以上	9	22.5	12	30.0	7	17.5	0	0.0	6	15.0	3	7.5	3	7.5	0	0.0	0	0.0	40	100.0
完工高不明	2	28.6	1	14.3	0	0.0	0	0.0	1	14.3	1	14.3	1	14.3	0	0.0	1	14.3	7	100.0
合計	404	27.6	373	25.5	103	7.0	139	9.5	277	18.9	60	4.1	69	4.7	15	1.0	23	1.6	1,463	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	22	24.2	23	25.3	4	4.4	6	6.6	17	18.7	7	7.7	11	12.1	0	0.0	1	1.1	91	100.0
土木	181	28.6	154	24.4	28	4.4	76	12.0	135	21.4	27	4.3	18	2.8	6	0.9	7	1.1	632	100.0
建築	48	25.4	52	27.5	21	11.1	10	5.3	32	16.9	5	2.6	12	6.3	2	1.1	7	3.7	189	100.0
電気	46	28.4	39	24.1	22	13.6	11	6.8	27	16.7	4	2.5	10	6.2	1	0.6	2	1.2	162	100.0
管	54	28.1	54	28.1	16	8.3	14	7.3	35	18.2	7	3.6	8	4.2	3	1.6	1	0.5	192	100.0
舗装	13	25.0	12	23.1	3	5.8	6	11.5	12	23.1	2	3.8	4	7.7	0	0.0	0	0.0	52	100.0
その他	37	27.4	37	27.4	9	6.7	16	11.9	17	12.6	7	5.2	6	4.4	3	2.2	3	2.2	135	100.0
業種不明	3	30.0	2	20.0	0	0.0	0	0.0	2	20.0	1	10.0	0	0.0	0	0.0	2	20.0	10	100.0
合計	404	27.6	373	25.5	103	7.0	139	9.5	277	18.9	60	4.1	69	4.7	15	1.0	23	1.6	1,463	100.0

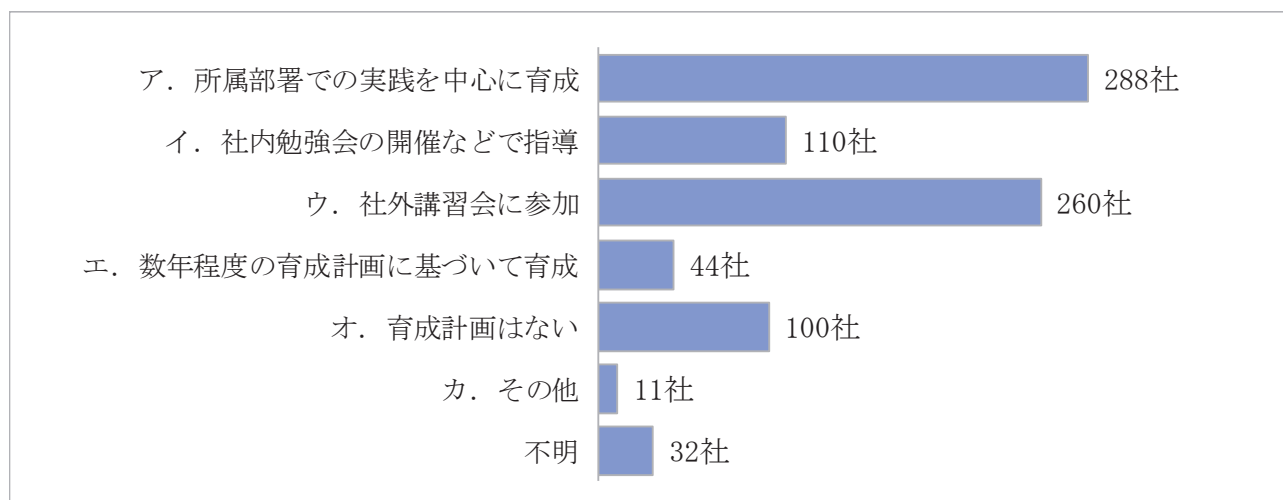
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	142	25.5	143	25.7	39	7.0	52	9.4	109	19.6	30	5.4	31	5.6	3	0.5	7	1.3	556	100.0
業種別団体	141	27.9	131	25.9	45	8.9	42	8.3	89	17.6	20	4.0	26	5.1	7	1.4	4	0.8	505	100.0
所属なし	40	29.4	32	23.5	7	5.1	14	10.3	27	19.9	2	1.5	6	4.4	3	2.2	5	3.7	136	100.0

第三章 人材育成について

1. 人材の育成方法について（複数回答）



（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	63	28.9	14	6.4	57	26.1	9	4.1	46	21.1	10	4.6	19	8.7	218	100.0
1～5億円未満	150	35.0	57	13.3	140	32.7	21	4.9	48	11.2	0	0.0	12	2.8	428	100.0
5～10億円未満	38	39.6	12	12.5	34	35.4	7	7.3	5	5.2	0	0.0	0	0.0	96	100.0
10～30億円未満	26	36.1	18	25.0	22	30.6	4	5.6	1	1.4	1	1.4	0	0.0	72	100.0
30億円以上	10	35.7	9	32.1	7	25.0	2	7.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	28	100.0
完工高不明	1	33.3	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	1	33.3	3	100.0
合計	288	34.1	110	13.0	260	30.8	44	5.2	100	11.8	11	1.3	32	3.8	845	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

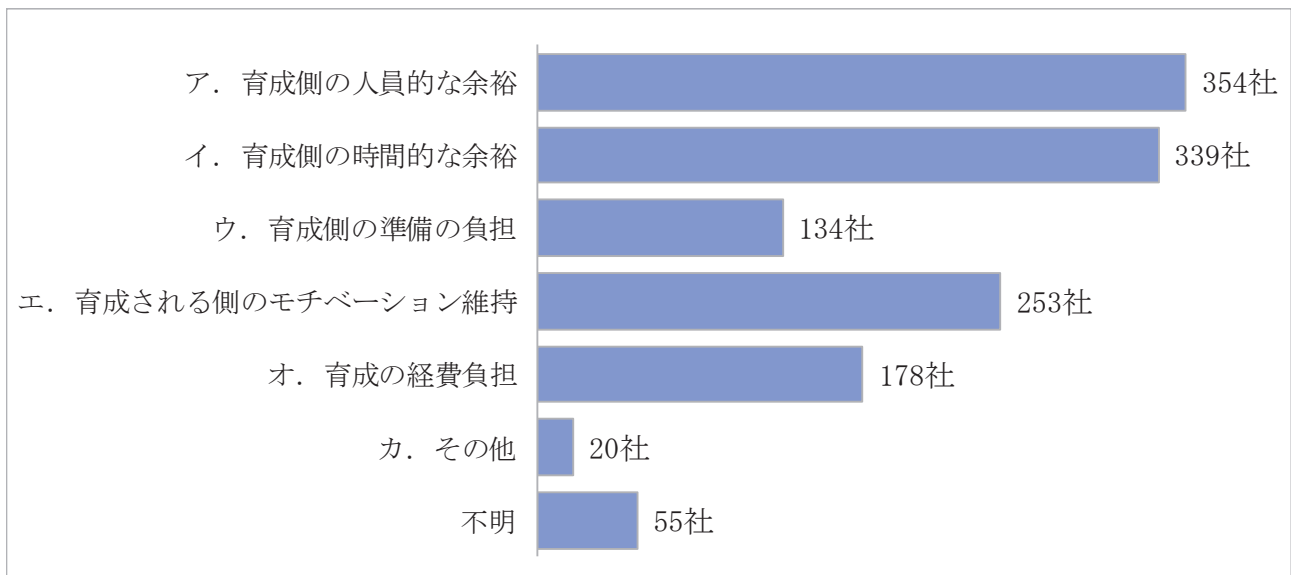
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	18	32.7	10	18.2	18	32.7	3	5.5	5	9.1	0	0.0	1	1.8	55	100.0
土木	127	37.0	28	8.2	109	31.8	14	4.1	47	13.7	2	0.6	16	4.7	343	100.0
建築	40	36.7	14	12.8	30	27.5	2	1.8	15	13.8	1	0.9	7	6.4	109	100.0
電気	25	23.1	22	20.4	42	38.9	11	10.2	7	6.5	0	0.0	1	0.9	108	100.0
管	32	29.9	16	15.0	25	23.4	8	7.5	19	17.8	4	3.7	3	2.8	107	100.0
舗装	14	38.9	7	19.4	9	25.0	4	11.1	1	2.8	1	2.8	0	0.0	36	100.0
その他	32	39.5	13	16.0	26	32.1	2	2.5	4	4.9	3	3.7	1	1.2	81	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	2	33.3	0	0.0	3	50.0	6	100.0
合計	288	34.1	110	13.0	260	30.8	44	5.2	100	11.8	11	1.3	32	3.8	845	100.0

（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	123	35.0	46	13.1	120	34.2	20	5.7	30	8.5	3	0.9	9	2.6	351	100.0
業種別団体	98	31.3	51	16.3	100	31.9	22	7.0	29	9.3	5	1.6	8	2.6	313	100.0
所属なし	18	27.3	8	12.1	17	25.8	3	4.5	14	21.2	2	3.0	4	6.1	66	100.0

2. 人材の育成を図る上での重要な課題について(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	85	22.5	87	23.1	36	9.5	82	21.8	54	14.3	8	2.1	25	6.6	377	100.0
1～5億円未満	187	26.8	179	25.6	64	9.2	133	19.0	103	14.7	10	1.4	23	3.3	699	100.0
5～10億円未満	42	31.8	38	28.8	17	12.9	19	14.4	11	8.3	0	0.0	5	3.8	132	100.0
10～30億円未満	27	31.4	24	27.9	12	14.0	13	15.1	8	9.3	2	2.3	0	0.0	86	100.0
30億円以上	11	34.4	10	31.3	4	12.5	5	15.6	1	3.1	0	0.0	1	3.1	32	100.0
完工高不明	2	28.6	1	14.3	1	14.3	1	14.3	1	14.3	0	0.0	1	14.3	7	100.0
合計	354	26.6	339	25.4	134	10.1	253	19.0	178	13.4	20	1.5	55	4.1	1,333	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

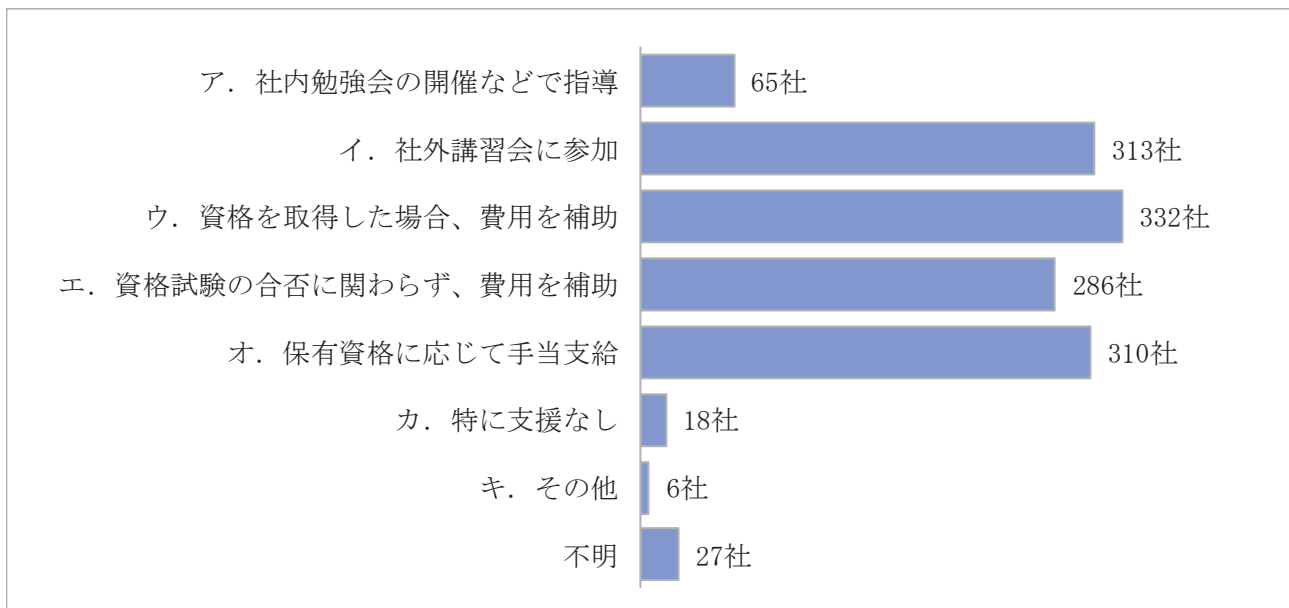
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	22	28.2	19	24.4	12	15.4	15	19.2	7	9.0	1	1.3	2	2.6	78	100.0
土木	154	26.3	144	24.6	51	8.7	122	20.8	81	13.8	8	1.4	26	4.4	586	100.0
建築	38	22.4	43	25.3	18	10.6	29	17.1	29	17.1	2	1.2	11	6.5	170	100.0
電気	45	30.6	40	27.2	16	10.9	28	19.0	14	9.5	0	0.0	4	2.7	147	100.0
管	49	27.8	50	28.4	21	11.9	26	14.8	22	12.5	3	1.7	5	2.8	176	100.0
舗装	16	35.6	13	28.9	3	6.7	7	15.6	5	11.1	1	2.2	0	0.0	45	100.0
その他	29	23.2	29	23.2	13	10.4	26	20.8	20	16.0	4	3.2	4	3.2	125	100.0
業種不明	1	16.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	16.7	3	50.0	6	100.0
合計	354	26.6	339	25.4	134	10.1	253	19.0	178	13.4	20	1.5	55	4.1	1,333	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	148	28.5	137	26.3	55	10.6	96	18.5	61	11.7	6	1.2	17	3.3	520	100.0
業種別団体	131	27.9	122	26.0	50	10.6	88	18.7	57	12.1	8	1.7	14	3.0	470	100.0
所属していない	27	22.3	27	22.3	13	10.7	18	14.9	23	19.0	2	1.7	11	9.1	121	100.0

3. 資格取得の支援について（複数回答）



（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	10	2.8	77	21.6	90	25.3	84	23.6	60	16.9	17	4.8	1	0.3	17	4.8	356	100.0
1～5億円未満	38	5.1	174	23.5	175	23.6	167	22.5	177	23.9	1	0.1	4	0.5	6	0.8	742	100.0
5～10億円未満	6	4.7	32	25.0	32	25.0	20	15.6	35	27.3	0	0.0	0	0.0	3	2.3	128	100.0
10～30億円未満	8	9.2	21	24.1	23	26.4	9	10.3	26	29.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	87	100.0
30億円以上	3	7.9	7	18.4	11	28.9	5	13.2	11	28.9	0	0.0	1	2.6	0	0.0	38	100.0
完工高不明	0	0.0	2	33.3	1	16.7	1	16.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0	1	16.7	6	100.0
合計	65	4.8	313	23.1	332	24.5	286	21.1	310	22.8	18	1.3	6	0.4	27	2.0	1,357	100.0

※表のア～キは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	3	3.4	23	26.1	22	25.0	16	18.2	21	23.9	1	1.1	0	0.0	2	2.3	88	100.0
土木	15	2.6	133	23.0	151	26.1	139	24.0	122	21.1	4	0.7	4	0.7	11	1.9	579	100.0
建築	5	3.3	36	24.0	36	24.0	20	13.3	40	26.7	6	4.0	0	0.0	7	4.7	150	100.0
電気	17	10.4	41	25.0	33	20.1	28	17.1	43	26.2	2	1.2	0	0.0	0	0.0	164	100.0
管	8	4.3	41	22.3	47	25.5	41	22.3	40	21.7	4	2.2	1	0.5	2	1.1	184	100.0
舗装	6	12.5	6	12.5	12	25.0	8	16.7	16	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	48	100.0
その他	11	8.1	32	23.7	29	21.5	32	23.7	28	20.7	0	0.0	1	0.7	2	1.5	135	100.0
業種不明	0	0.0	1	11.1	2	22.2	2	22.2	0	0.0	1	11.1	0	0.0	3	33.3	9	100.0
合計	65	4.8	313	23.1	332	24.5	286	21.1	310	22.8	18	1.3	6	0.4	27	2.0	1,357	100.0

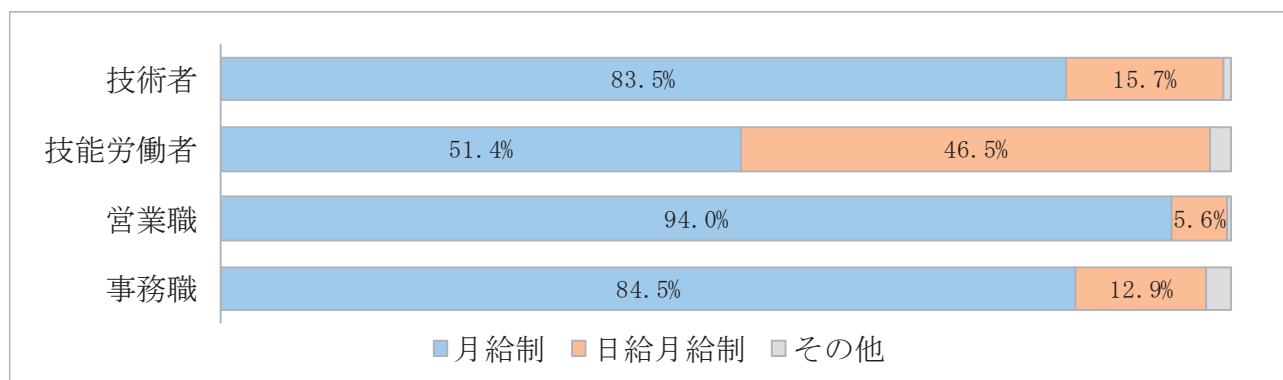
（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	19	3.7	133	25.9	127	24.8	97	18.9	123	24.0	2	0.4	3	0.6	9	1.8	513	100.0
業種別団体	40	7.7	123	23.6	111	21.3	113	21.6	123	23.6	6	1.1	1	0.2	5	1.0	522	100.0
所属なし	6	5.1	21	17.8	33	28.0	23	19.5	26	22.0	5	4.2	0	0.0	4	3.4	118	100.0

第Ⅳ章 賃金について

1. 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	160	65.0	86	35.0	0	0.0	246	100.0
1～5億円未満	821	79.9	200	19.5	7	0.7	1,028	100.0
5～10億円未満	367	83.4	58	13.2	15	3.4	440	100.0
10～30億円未満	448	87.7	63	12.3	0	0.0	511	100.0
30億円以上	443	99.1	4	0.9	0	0.0	447	100.0
完工高不明	0	0.0	9	100.0	0	0.0	9	100.0
合計	2,239	83.5	420	15.7	22	0.8	2,681	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	102	39.2	155	59.6	3	1.2	260	100.0
1～5億円未満	546	56.6	393	40.8	25	2.6	964	100.0
5～10億円未満	215	71.4	71	23.6	15	5.0	301	100.0
10～30億円未満	116	41.3	165	58.7	0	0.0	281	100.0
30億円以上	74	31.4	162	68.6	0	0.0	236	100.0
完工高不明	0	0.0	7	100.0	0	0.0	7	100.0
合計	1,053	51.4	953	46.5	43	2.1	2,049	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	13	86.7	2	13.3	0	0.0	15	100.0
1～5億円未満	144	92.3	11	7.1	1	0.6	156	100.0
5～10億円未満	64	90.1	6	8.5	1	1.4	71	100.0
10～30億円未満	110	96.5	4	3.5	0	0.0	114	100.0
30億円以上	107	100.0	0	0.0	0	0.0	107	100.0
完工高不明	0	0.0	3	100.0	0	0.0	3	100.0
合計	438	94.0	26	5.6	2	0.4	466	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	94	77.0	26	21.3	2	1.6	122	100.0
1～5億円未満	361	82.6	59	13.5	17	3.9	437	100.0
5～10億円未満	121	82.9	20	13.7	5	3.4	146	100.0
10～30億円未満	135	88.2	17	11.1	1	0.7	153	100.0
30億円以上	119	96.7	4	3.3	0	0.0	123	100.0
完工高不明	1	50.0	1	50.0	0	0.0	2	100.0
合計	831	84.5	127	12.9	25	2.5	983	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	364	89.9	41	10.1	0	0.0	405	100.0
土木	851	82.4	180	17.4	2	0.2	1,033	100.0
建築	305	90.2	20	5.9	13	3.8	338	100.0
電気	316	83.4	61	16.1	2	0.5	379	100.0
管	141	71.6	56	28.4	0	0.0	197	100.0
舗装	130	79.8	29	17.8	4	2.5	163	100.0
その他	123	80.9	28	18.4	1	0.7	152	100.0
業種不明	9	64.3	5	35.7	0	0.0	14	100.0
合計	2,239	83.5	420	15.7	22	0.8	2,681	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	102	42.9	136	57.1	0	0.0	238	100.0
土木	301	43.8	381	55.5	5	0.7	687	100.0
建築	49	18.6	192	73.0	22	8.4	263	100.0
電気	228	79.7	49	17.1	9	3.1	286	100.0
管	172	74.1	59	25.4	1	0.4	232	100.0
舗装	69	48.9	72	51.1	0	0.0	141	100.0
その他	131	65.5	63	31.5	6	3.0	200	100.0
業種不明	1	50.0	1	50.0	0	0.0	2	100.0
合計	1,053	51.4	953	46.5	43	2.1	2,049	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	55	96.5	2	3.5	0	0.0	57	100.0
土木	78	94.0	5	6.0	0	0.0	83	100.0
建築	89	93.7	5	5.3	1	1.1	95	100.0
電気	99	96.1	4	3.9	0	0.0	103	100.0
管	18	78.3	5	21.7	0	0.0	23	100.0
舗装	69	97.2	1	1.4	1	1.4	71	100.0
その他	28	87.5	4	12.5	0	0.0	32	100.0
業種不明	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
合計	438	94.0	26	5.6	2	0.4	466	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	91	85.8	14	13.2	1	0.9	106	100.0
土木	259	84.9	44	14.4	2	0.7	305	100.0
建築	120	85.7	14	10.0	6	4.3	140	100.0
電気	152	86.4	15	8.5	9	5.1	176	100.0
管	93	79.5	19	16.2	5	4.3	117	100.0
舗装	61	87.1	8	11.4	1	1.4	70	100.0
その他	53	79.1	13	19.4	1	1.5	67	100.0
業種不明	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
合計	831	84.5	127	12.9	25	2.5	983	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	1,286	84.7	217	14.3	15	1.0	1,518	100.0
業種別団体	705	79.2	169	19.0	16	1.8	890	100.0
所属なし	85	81.0	20	19.0	0	0.0	105	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	395	44.1	475	53.1	25	2.8	895	100.0
業種別団体	532	54.6	407	41.7	36	3.7	975	100.0
所属なし	46	47.9	46	47.9	4	4.2	96	100.0

③ 営業職

(人、%)

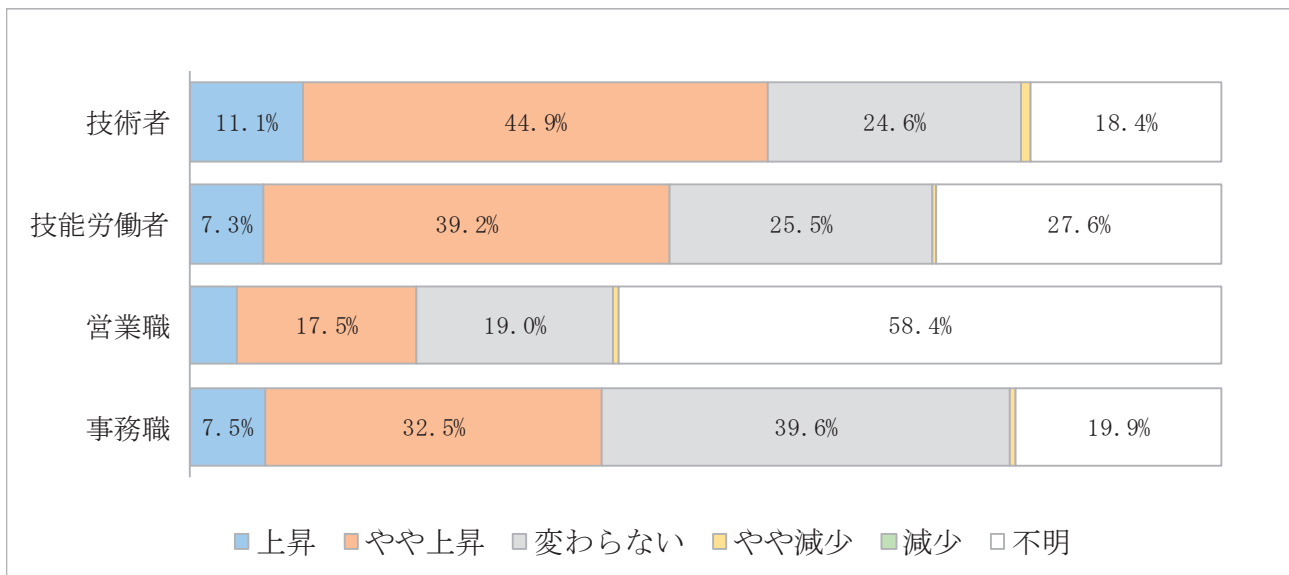
区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	270	95.4	12	4.2	1	0.4	283	100.0
業種別団体	185	92.0	16	8.0	0	0.0	201	100.0
所属なし	12	92.3	1	7.7	0	0.0	13	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	407	86.0	51	10.8	15	3.2	473	100.0
業種別団体	350	83.9	53	12.7	14	3.4	417	100.0
所属なし	39	81.3	7	14.6	2	4.2	48	100.0

2. 賃金の前年度比について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	7	4.1	46	26.9	67	39.2	4	2.3	0	0.0	47	27.5	171	100.0
1～5億円未満	35	12.5	138	49.5	60	21.5	1	0.4	0	0.0	45	16.1	279	100.0
5～10億円未満	12	23.5	29	56.9	4	7.8	0	0.0	0	0.0	6	11.8	51	100.0
10～30億円未満	5	16.1	23	74.2	2	6.5	0	0.0	0	0.0	1	3.2	31	100.0
30億円以上	2	15.4	8	61.5	2	15.4	0	0.0	0	0.0	1	7.7	13	100.0
完工高不明	0	0.0	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	3	100.0
合計	61	11.1	246	44.9	135	24.6	5	0.9	0	0.0	101	18.4	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	5	2.9	42	24.6	66	38.6	1	0.6	0	0.0	57	33.3	171	100.0
1～5億円未満	23	8.2	127	45.5	60	21.5	1	0.4	0	0.0	68	24.4	279	100.0
5～10億円未満	7	13.7	24	47.1	9	17.6	0	0.0	0	0.0	11	21.6	51	100.0
10～30億円未満	4	12.9	16	51.6	4	12.9	0	0.0	0	0.0	7	22.6	31	100.0
30億円以上	1	7.7	5	38.5	1	7.7	0	0.0	0	0.0	6	46.2	13	100.0
完工高不明	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	3	100.0
合計	40	7.3	215	39.2	140	25.5	2	0.4	0	0.0	151	27.6	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	3	1.8	28	16.4	1	0.6	0	0.0	139	81.3	171	100.0
1～5億円未満	10	3.6	43	15.4	59	21.1	2	0.7	0	0.0	165	59.1	279	100.0
5～10億円未満	9	17.6	20	39.2	11	21.6	0	0.0	0	0.0	11	21.6	51	100.0
10～30億円未満	4	12.9	20	64.5	4	12.9	0	0.0	0	0.0	3	9.7	31	100.0
30億円以上	2	15.4	9	69.2	2	15.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	100.0
完工高不明	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	3	100.0
合計	25	4.6	96	17.5	104	19.0	3	0.5	0	0.0	320	58.4	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	2	1.2	20	11.7	81	47.4	0	0.0	0	0.0	68	39.8	171	100.0
1～5億円未満	24	8.6	98	35.1	121	43.4	2	0.7	0	0.0	34	12.2	279	100.0
5～10億円未満	9	17.6	27	52.9	11	21.6	1	2.0	0	0.0	3	5.9	51	100.0
10～30億円未満	4	12.9	23	74.2	2	6.5	0	0.0	0	0.0	2	6.5	31	100.0
30億円以上	2	15.4	9	69.2	2	15.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	100.0
完工高不明	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	3	100.0
合計	41	7.5	178	32.5	217	39.6	3	0.5	0	0.0	109	19.9	548	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	6	18.2	14	42.4	11	33.3	1	3.0	0	0.0	1	3.0	33	100.0
土木	21	8.8	114	47.9	68	28.6	1	0.4	0	0.0	34	14.3	238	100.0
建築	9	12.3	38	52.1	12	16.4	1	1.4	0	0.0	13	17.8	73	100.0
電気	10	17.5	19	33.3	7	12.3	1	1.8	0	0.0	20	35.1	57	100.0
管	9	12.3	25	34.2	17	23.3	1	1.4	0	0.0	21	28.8	73	100.0
舗装	4	23.5	10	58.8	2	11.8	0	0.0	0	0.0	1	5.9	17	100.0
その他	2	3.9	25	49.0	14	27.5	0	0.0	0	0.0	10	19.6	51	100.0
業種不明	0	0.0	1	16.7	4	66.7	0	0.0	0	0.0	1	16.7	6	100.0
合計	61	11.1	246	44.9	135	24.6	5	0.9	0	0.0	101	18.4	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	5	15.2	11	33.3	9	27.3	1	3.0	0	0.0	7	21.2	33	100.0
土木	9	3.8	88	37.0	69	29.0	1	0.4	0	0.0	71	29.8	238	100.0
建築	5	6.8	28	38.4	15	20.5	0	0.0	0	0.0	25	34.2	73	100.0
電気	8	14.0	25	43.9	9	15.8	0	0.0	0	0.0	15	26.3	57	100.0
管	6	8.2	29	39.7	23	31.5	0	0.0	0	0.0	15	20.5	73	100.0
舗装	4	23.5	11	64.7	1	5.9	0	0.0	0	0.0	1	5.9	17	100.0
その他	3	5.9	21	41.2	12	23.5	0	0.0	0	0.0	15	29.4	51	100.0
業種不明	0	0.0	2	33.3	2	33.3	0	0.0	0	0.0	2	33.3	6	100.0
合計	40	7.3	215	39.2	140	25.5	2	0.4	0	0.0	151	27.6	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	6.1	12	36.4	9	27.3	0	0.0	0	0.0	10	30.3	33	100.0
土木	6	2.5	28	11.8	47	19.7	1	0.4	0	0.0	156	65.5	238	100.0
建築	5	6.8	18	24.7	17	23.3	0	0.0	0	0.0	33	45.2	73	100.0
電気	4	7.0	11	19.3	5	8.8	1	1.8	0	0.0	36	63.2	57	100.0
管	4	5.5	6	8.2	13	17.8	0	0.0	0	0.0	50	68.5	73	100.0
舗装	3	17.6	11	64.7	1	5.9	0	0.0	0	0.0	2	11.8	17	100.0
その他	1	2.0	10	19.6	11	21.6	1	2.0	0	0.0	28	54.9	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	5	83.3	6	100.0
合計	25	4.6	96	17.5	104	19.0	3	0.5	0	0.0	320	58.4	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	3	9.1	14	42.4	14	42.4	0	0.0	0	0.0	2	6.1	33	100.0
土木	11	4.6	60	25.2	102	42.9	2	0.8	0	0.0	63	26.5	238	100.0
建築	6	8.2	28	38.4	28	38.4	0	0.0	0	0.0	11	15.1	73	100.0
電気	9	15.8	24	42.1	17	29.8	0	0.0	0	0.0	7	12.3	57	100.0
管	8	11.0	20	27.4	33	45.2	0	0.0	0	0.0	12	16.4	73	100.0
舗装	3	17.6	12	70.6	2	11.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	17	100.0
その他	1	2.0	19	37.3	19	37.3	1	2.0	0	0.0	11	21.6	51	100.0
業種不明	0	0.0	1	16.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0	3	50.0	6	100.0
合計	41	7.5	178	32.5	217	39.6	3	0.5	0	0.0	109	19.9	548	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	31	15.3	111	54.7	41	20.2	1	0.5	0	0.0	19	9.4	203	100.0
業種別団体	24	12.8	71	38.0	38	20.3	3	1.6	0	0.0	51	27.3	187	100.0
所属なし	3	5.5	21	38.2	19	34.5	1	1.8	0	0.0	11	20.0	55	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	17	8.4	85	41.9	48	23.6	1	0.5	0	0.0	52	25.6	203	100.0
業種別団体	21	11.2	76	40.6	46	24.6	1	0.5	0	0.0	43	23.0	187	100.0
所属なし	0	0.0	19	34.5	16	29.1	0	0.0	0	0.0	20	36.4	55	100.0

③ 営業職

(社、%)

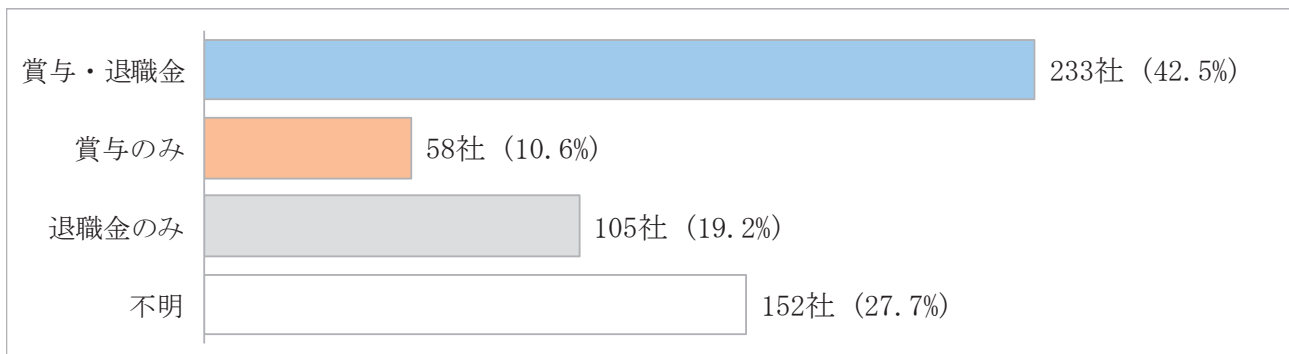
区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	17	8.4	53	26.1	43	21.2	0	0.0	0	0.0	90	44.3	203	100.0
業種別団体	9	4.8	32	17.1	30	16.0	3	1.6	0	0.0	113	60.4	187	100.0
所属なし	1	1.8	3	5.5	11	20.0	0	0.0	0	0.0	40	72.7	55	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	22	10.8	75	36.9	75	36.9	1	0.5	0	0.0	30	14.8	203	100.0
業種別団体	19	10.2	69	36.9	71	38.0	1	0.5	0	0.0	27	14.4	187	100.0
所属なし	2	3.6	11	20.0	23	41.8	0	0.0	0	0.0	19	34.5	55	100.0

3. 就業規則等に定めている賞与、退職金について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	45	26.3	26	15.2	39	22.8	61	35.7	171	100.0
1～5億円未満	123	44.1	28	10.0	49	17.6	79	28.3	279	100.0
5～10億円未満	36	70.6	2	3.9	7	13.7	6	11.8	51	100.0
10～30億円未満	21	67.7	0	0.0	6	19.4	4	12.9	31	100.0
30億円以上	7	53.8	1	7.7	4	30.8	1	7.7	13	100.0
完工高不明	1	33.3	1	33.3	0	0.0	1	33.3	3	100.0
合計	233	42.5	58	10.6	105	19.2	152	27.7	548	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	17	51.5	2	6.1	5	15.2	9	27.3	33	100.0
土木	89	37.4	27	11.3	55	23.1	67	28.2	238	100.0
建築	24	32.9	10	13.7	10	13.7	29	39.7	73	100.0
電気	35	61.4	6	10.5	7	12.3	9	15.8	57	100.0
管	38	52.1	5	6.8	9	12.3	21	28.8	73	100.0
舗装	10	58.8	0	0.0	5	29.4	2	11.8	17	100.0
その他	19	37.3	7	13.7	13	25.5	12	23.5	51	100.0
業種不明	1	16.7	1	16.7	1	16.7	3	50.0	6	100.0
合計	233	42.5	58	10.6	105	19.2	152	27.7	548	100.0

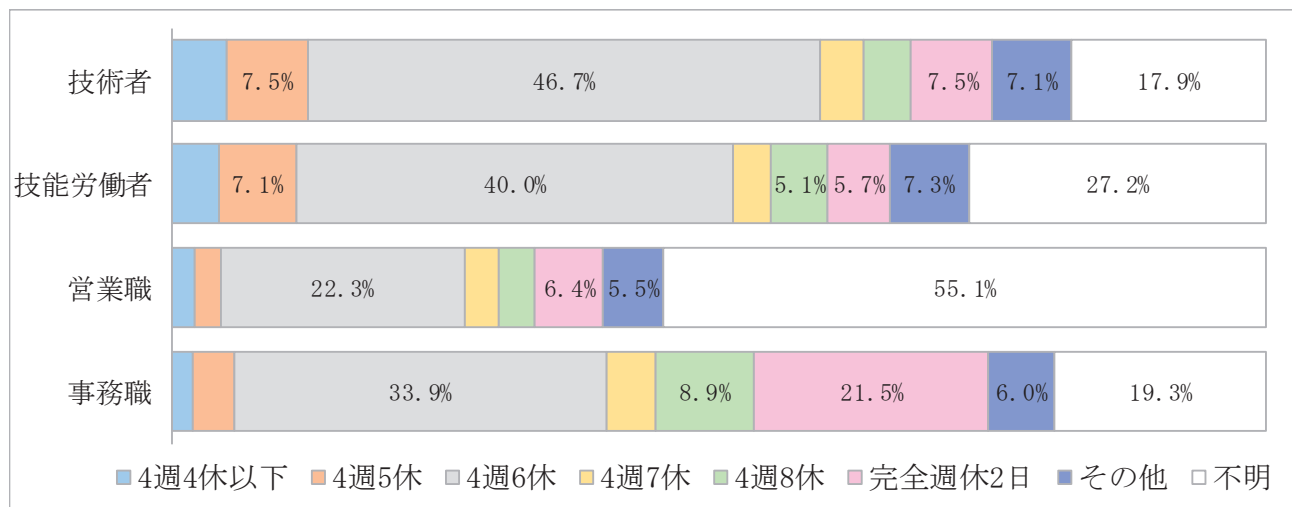
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	105	51.7	16	7.9	32	15.8	50	24.6	203	100.0
業種別団体	91	48.7	21	11.2	34	18.2	41	21.9	187	100.0
所属なし	16	29.1	6	10.9	9	16.4	24	43.6	55	100.0

第Ⅴ章 週休等について

１．就業規則等に定めている週休について



(１) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	13	7.6	17	9.9	70	40.9	2	1.2	5	2.9	15	8.8	3	1.8	46	26.9	171	100.0
1～5億円未満	11	3.9	21	7.5	137	49.1	8	2.9	15	5.4	15	5.4	27	9.7	45	16.1	279	100.0
5～10億円未満	1	2.0	2	3.9	30	58.8	6	11.8	2	3.9	3	5.9	3	5.9	4	7.8	51	100.0
10～30億円未満	2	6.5	1	3.2	15	48.4	4	12.9	2	6.5	5	16.1	2	6.5	0	0.0	31	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	23.1	2	15.4	0	0.0	3	23.1	3	23.1	2	15.4	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	1	33.3	3	100.0
合計	27	4.9	41	7.5	256	46.7	22	4.0	24	4.4	41	7.5	39	7.1	98	17.9	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	13	7.6	14	8.2	67	39.2	3	1.8	7	4.1	7	4.1	5	2.9	55	32.2	171	100.0
1～5億円未満	8	2.9	21	7.5	115	41.2	6	2.2	17	6.1	16	5.7	26	9.3	70	25.1	279	100.0
5～10億円未満	1	2.0	3	5.9	24	47.1	5	9.8	2	3.9	3	5.9	3	5.9	10	19.6	51	100.0
10～30億円未満	1	3.2	1	3.2	12	38.7	4	12.9	2	6.5	4	12.9	2	6.5	5	16.1	31	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	1	7.7	1	7.7	0	0.0	1	7.7	4	30.8	6	46.2	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	3	100.0
合計	23	4.2	39	7.1	219	40.0	19	3.5	28	5.1	31	5.7	40	7.3	149	27.2	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	4	2.3	3	1.8	22	12.9	2	1.2	1	0.6	4	2.3	1	0.6	134	78.4	171	100.0
1～5億円未満	6	2.2	9	3.2	60	21.5	2	0.7	12	4.3	16	5.7	20	7.2	154	55.2	279	100.0
5～10億円未満	1	2.0	1	2.0	24	47.1	5	9.8	3	5.9	5	9.8	3	5.9	9	17.6	51	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	13	41.9	6	19.4	2	6.5	6	19.4	2	6.5	2	6.5	31	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	23.1	2	15.4	0	0.0	4	30.8	4	30.8	0	0.0	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	3	100.0
合計	11	2.0	13	2.4	122	22.3	17	3.1	18	3.3	35	6.4	30	5.5	302	55.1	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	6	3.5	8	4.7	40	23.4	2	1.2	11	6.4	33	19.3	3	1.8	68	39.8	171	100.0
1～5億円未満	3	1.1	13	4.7	102	36.6	8	2.9	33	11.8	67	24.0	21	7.5	32	11.5	279	100.0
5～10億円未満	1	2.0	0	0.0	28	54.9	6	11.8	3	5.9	8	15.7	4	7.8	1	2.0	51	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	13	41.9	7	22.6	2	6.5	6	19.4	2	6.5	1	3.2	31	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	23.1	2	15.4	0	0.0	4	30.8	3	23.1	1	7.7	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	3	100.0
合計	10	1.8	21	3.8	186	33.9	25	4.6	49	8.9	118	21.5	33	6.0	106	19.3	548	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	3.0	0	0.0	19	57.6	5	15.2	3	9.1	3	9.1	1	3.0	1	3.0	33	100.0
土木	10	4.2	18	7.6	135	56.7	9	3.8	7	2.9	11	4.6	17	7.1	31	13.0	238	100.0
建築	5	6.8	6	8.2	29	39.7	2	2.7	5	6.8	10	13.7	3	4.1	13	17.8	73	100.0
電気	1	1.8	2	3.5	22	38.6	3	5.3	1	1.8	8	14.0	3	5.3	17	29.8	57	100.0
管	2	2.7	5	6.8	26	35.6	0	0.0	5	6.8	7	9.6	8	11.0	20	27.4	73	100.0
舗装	1	5.9	2	11.8	6	35.3	2	11.8	0	0.0	0	0.0	3	17.6	3	17.6	17	100.0
その他	5	9.8	7	13.7	18	35.3	1	2.0	3	5.9	1	2.0	4	7.8	12	23.5	51	100.0
業種不明	2	33.3	1	16.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	1	16.7	6	100.0
合計	27	4.9	41	7.5	256	46.7	22	4.0	24	4.4	41	7.5	39	7.1	98	17.9	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	16	48.5	4	12.1	4	12.1	1	3.0	1	3.0	7	21.2	33	100.0
土木	9	3.8	11	4.6	106	44.5	5	2.1	9	3.8	9	3.8	16	6.7	73	30.7	238	100.0
建築	4	5.5	5	6.8	23	31.5	2	2.7	4	5.5	6	8.2	4	5.5	25	34.2	73	100.0
電気	1	1.8	5	8.8	22	38.6	3	5.3	2	3.5	7	12.3	4	7.0	13	22.8	57	100.0
管	4	5.5	7	9.6	27	37.0	1	1.4	6	8.2	6	8.2	7	9.6	15	20.5	73	100.0
舗装	0	0.0	3	17.6	6	35.3	2	11.8	0	0.0	0	0.0	5	29.4	1	5.9	17	100.0
その他	3	5.9	7	13.7	18	35.3	2	3.9	3	5.9	2	3.9	3	5.9	13	25.5	51	100.0
業種不明	2	33.3	1	16.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	33.3	6	100.0
合計	23	4.2	39	7.1	219	40.0	19	3.5	28	5.1	31	5.7	40	7.3	149	27.2	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	9	27.3	5	15.2	3	9.1	2	6.1	1	3.0	13	39.4	33	100.0
土木	3	1.3	2	0.8	54	22.7	6	2.5	4	1.7	10	4.2	9	3.8	150	63.0	238	100.0
建築	4	5.5	2	2.7	21	28.8	2	2.7	4	5.5	8	11.0	3	4.1	29	39.7	73	100.0
電気	1	1.8	2	3.5	12	21.1	1	1.8	1	1.8	5	8.8	3	5.3	32	56.1	57	100.0
管	1	1.4	3	4.1	8	11.0	0	0.0	2	2.7	6	8.2	7	9.6	46	63.0	73	100.0
舗装	1	5.9	1	5.9	7	41.2	2	11.8	0	0.0	0	0.0	4	23.5	2	11.8	17	100.0
その他	1	2.0	3	5.9	10	19.6	1	2.0	4	7.8	4	7.8	3	5.9	25	49.0	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	83.3	6	100.0
合計	11	2.0	13	2.4	122	22.3	17	3.1	18	3.3	35	6.4	30	5.5	302	55.1	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	3.0	0	0.0	11	33.3	5	15.2	5	15.2	8	24.2	1	3.0	2	6.1	33	100.0
土木	3	1.3	5	2.1	81	34.0	11	4.6	12	5.0	54	22.7	13	5.5	59	24.8	238	100.0
建築	2	2.7	3	4.1	30	41.1	2	2.7	9	12.3	15	20.5	3	4.1	9	12.3	73	100.0
電気	1	1.8	5	8.8	22	38.6	4	7.0	4	7.0	11	19.3	4	7.0	6	10.5	57	100.0
管	1	1.4	5	6.8	18	24.7	0	0.0	12	16.4	16	21.9	7	9.6	14	19.2	73	100.0
舗装	1	5.9	0	0.0	7	41.2	2	11.8	0	0.0	3	17.6	2	11.8	2	11.8	17	100.0
その他	0	0.0	2	3.9	16	31.4	1	2.0	7	13.7	11	21.6	3	5.9	11	21.6	51	100.0
業種不明	1	16.7	1	16.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	50.0	6	100.0
合計	10	1.8	21	3.8	186	33.9	25	4.6	49	8.9	118	21.5	33	6.0	106	19.3	548	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	8	3.9	13	6.4	115	56.7	13	6.4	9	4.4	11	5.4	14	6.9	20	9.9	203	100.0
業種別団体	5	2.7	12	6.4	74	39.6	5	2.7	8	4.3	13	7.0	19	10.2	51	27.3	187	100.0
所属なし	8	14.5	4	7.3	23	41.8	0	0.0	2	3.6	6	10.9	2	3.6	10	18.2	55	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	7	3.4	9	4.4	93	45.8	11	5.4	8	3.9	12	5.9	12	5.9	51	25.1	203	100.0
業種別団体	7	3.7	19	10.2	73	39.0	6	3.2	12	6.4	10	5.3	20	10.7	40	21.4	187	100.0
所属なし	5	9.1	2	3.6	18	32.7	0	0.0	2	3.6	3	5.5	5	9.1	20	36.4	55	100.0

③ 営業職

(社、%)

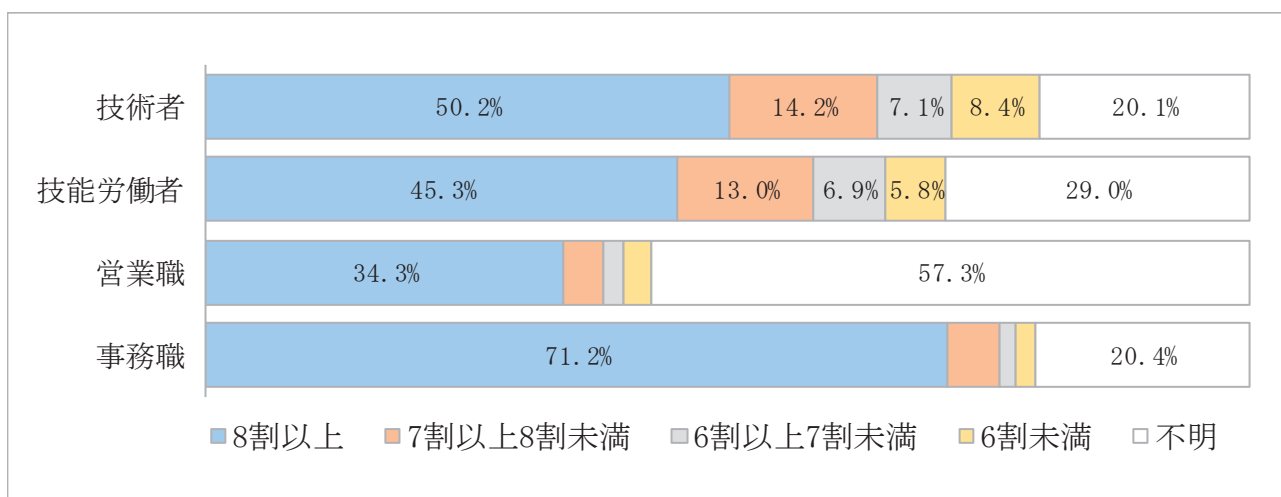
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	2	1.0	5	2.5	68	33.5	11	5.4	5	2.5	16	7.9	11	5.4	85	41.9	203	100.0
業種別団体	3	1.6	6	3.2	32	17.1	3	1.6	8	4.3	13	7.0	16	8.6	106	56.7	187	100.0
所属なし	3	5.5	1	1.8	7	12.7	0	0.0	2	3.6	3	5.5	2	3.6	37	67.3	55	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	1	0.5	5	2.5	88	43.3	16	7.9	14	6.9	41	20.2	11	5.4	27	13.3	203	100.0
業種別団体	2	1.1	11	5.9	64	34.2	6	3.2	21	11.2	36	19.3	17	9.1	30	16.0	187	100.0
所属なし	4	7.3	1	1.8	12	21.8	0	0.0	5	9.1	12	21.8	2	3.6	19	34.5	55	100.0

2. 今年度（平成30年4月～12月）週休の取得状況について



（1）職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	89	52.0	23	13.5	4	2.3	6	3.5	49	28.7	171	100.0
1～5億円未満	149	53.4	36	12.9	19	6.8	21	7.5	54	19.4	279	100.0
5～10億円未満	19	37.3	11	21.6	13	25.5	5	9.8	3	5.9	51	100.0
10～30億円未満	12	38.7	6	19.4	3	9.7	10	32.3	0	0.0	31	100.0
30億円以上	4	30.8	2	15.4	0	0.0	4	30.8	3	23.1	13	100.0
完工高不明	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	3	100.0
合計	275	50.2	78	14.2	39	7.1	46	8.4	110	20.1	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	79	46.2	21	12.3	9	5.3	4	2.3	58	33.9	171	100.0
1～5億円未満	133	47.7	37	13.3	19	6.8	16	5.7	74	26.5	279	100.0
5～10億円未満	21	41.2	9	17.6	7	13.7	4	7.8	10	19.6	51	100.0
10～30億円未満	11	35.5	4	12.9	2	6.5	7	22.6	7	22.6	31	100.0
30億円以上	3	23.1	0	0.0	1	7.7	1	7.7	8	61.5	13	100.0
完工高不明	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	3	100.0
合計	248	45.3	71	13.0	38	6.9	32	5.8	159	29.0	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	29	17.0	6	3.5	2	1.2	2	1.2	132	77.2	171	100.0
1～5億円未満	88	31.5	11	3.9	6	2.2	7	2.5	167	59.9	279	100.0
5～10億円未満	34	66.7	4	7.8	2	3.9	2	3.9	9	17.6	51	100.0
10～30億円未満	25	80.6	0	0.0	1	3.2	3	9.7	2	6.5	31	100.0
30億円以上	11	84.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	15.4	13	100.0
完工高不明	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	3	100.0
合計	188	34.3	21	3.8	11	2.0	14	2.6	314	57.3	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	87	50.9	10	5.8	3	1.8	3	1.8	68	39.8	171	100.0
1～5億円未満	216	77.4	14	5.0	5	1.8	5	1.8	39	14.0	279	100.0
5～10億円未満	47	92.2	2	3.9	1	2.0	1	2.0	0	0.0	51	100.0
10～30億円未満	28	90.3	1	3.2	0	0.0	1	3.2	1	3.2	31	100.0
30億円以上	11	84.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	15.4	13	100.0
完工高不明	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	3	100.0
合計	390	71.2	27	4.9	9	1.6	10	1.8	112	20.4	548	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	16	48.5	7	21.2	2	6.1	7	21.2	1	3.0	33	100.0
土木	134	56.3	30	12.6	17	7.1	18	7.6	39	16.4	238	100.0
建築	34	46.6	12	16.4	11	15.1	5	6.8	11	15.1	73	100.0
電気	21	36.8	10	17.5	4	7.0	4	7.0	18	31.6	57	100.0
管	35	47.9	8	11.0	1	1.4	5	6.8	24	32.9	73	100.0
舗装	8	47.1	3	17.6	2	11.8	3	17.6	1	5.9	17	100.0
その他	23	45.1	8	15.7	1	2.0	4	7.8	15	29.4	51	100.0
業種不明	4	66.7	0	0.0	1	16.7	0	0.0	1	16.7	6	100.0
合計	275	50.2	78	14.2	39	7.1	46	8.4	110	20.1	548	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	16	48.5	4	12.1	2	6.1	4	12.1	7	21.2	33	100.0
土木	112	47.1	26	10.9	12	5.0	11	4.6	77	32.4	238	100.0
建築	28	38.4	10	13.7	7	9.6	2	2.7	26	35.6	73	100.0
電気	22	38.6	10	17.5	7	12.3	3	5.3	15	26.3	57	100.0
管	39	53.4	12	16.4	4	5.5	2	2.7	16	21.9	73	100.0
舗装	8	47.1	4	23.5	0	0.0	4	23.5	1	5.9	17	100.0
その他	20	39.2	5	9.8	5	9.8	6	11.8	15	29.4	51	100.0
業種不明	3	50.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	2	33.3	6	100.0
合計	248	45.3	71	13.0	38	6.9	32	5.8	159	29.0	548	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	20	60.6	0	0.0	1	3.0	1	3.0	11	33.3	33	100.0
土木	69	29.0	7	2.9	3	1.3	4	1.7	155	65.1	238	100.0
建築	34	46.6	6	8.2	4	5.5	2	2.7	27	37.0	73	100.0
電気	15	26.3	3	5.3	2	3.5	2	3.5	35	61.4	57	100.0
管	17	23.3	1	1.4	0	0.0	4	5.5	51	69.9	73	100.0
舗装	12	70.6	1	5.9	1	5.9	0	0.0	3	17.6	17	100.0
その他	19	37.3	3	5.9	0	0.0	1	2.0	28	54.9	51	100.0
業種不明	2	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	66.7	6	100.0
合計	188	34.3	21	3.8	11	2.0	14	2.6	314	57.3	548	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	28	84.8	0	0.0	1	3.0	1	3.0	3	9.1	33	100.0
土木	159	66.8	10	4.2	3	1.3	2	0.8	64	26.9	238	100.0
建築	57	78.1	5	6.8	1	1.4	1	1.4	9	12.3	73	100.0
電気	41	71.9	7	12.3	1	1.8	2	3.5	6	10.5	57	100.0
管	55	75.3	3	4.1	1	1.4	1	1.4	13	17.8	73	100.0
舗装	16	94.1	1	5.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	17	100.0
その他	32	62.7	1	2.0	1	2.0	3	5.9	14	27.5	51	100.0
業種不明	2	33.3	0	0.0	1	16.7	0	0.0	3	50.0	6	100.0
合計	390	71.2	27	4.9	9	1.6	10	1.8	112	20.4	548	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	110	54.2	31	15.3	20	9.9	18	8.9	24	11.8	203	100.0
業種別団体	86	46.0	24	12.8	9	4.8	13	7.0	55	29.4	187	100.0
所属なし	24	43.6	10	18.2	2	3.6	8	14.5	11	20.0	55	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	100	49.3	23	11.3	12	5.9	12	5.9	56	27.6	203	100.0
業種別団体	86	46.0	27	14.4	17	9.1	12	6.4	45	24.1	187	100.0
所属なし	20	36.4	7	12.7	3	5.5	4	7.3	21	38.2	55	100.0

③ 営業職

(社、%)

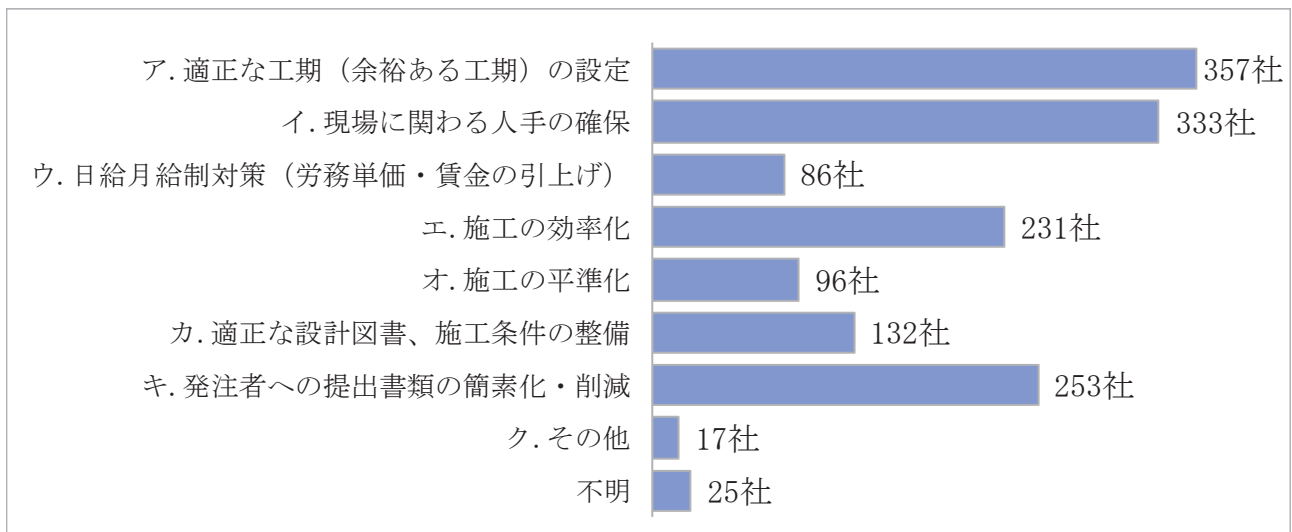
区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	103	50.7	7	3.4	4	2.0	3	1.5	86	42.4	203	100.0
業種別団体	57	30.5	7	3.7	4	2.1	7	3.7	112	59.9	187	100.0
所属なし	14	25.5	1	1.8	0	0.0	1	1.8	39	70.9	55	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	164	80.8	6	3.0	1	0.5	2	1.0	30	14.8	203	100.0
業種別団体	139	74.3	8	4.3	5	2.7	5	2.7	30	16.0	187	100.0
所属なし	31	56.4	3	5.5	0	0.0	1	1.8	20	36.4	55	100.0

3. 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	99	22.3	103	23.3	22	5.0	75	16.9	18	4.1	35	7.9	68	15.3	7	1.6	16	3.6	443	100.0
1～5億円未満	187	23.6	169	21.3	47	5.9	116	14.6	51	6.4	68	8.6	140	17.7	8	1.0	7	0.9	793	100.0
5～10億円未満	36	23.2	30	19.4	11	7.1	21	13.5	13	8.4	19	12.3	24	15.5	1	0.6	0	0.0	155	100.0
10～30億円未満	23	25.0	20	21.7	6	6.5	10	10.9	12	13.0	6	6.5	15	16.3	0	0.0	0	0.0	92	100.0
30億円以上	11	28.2	10	25.6	0	0.0	7	17.9	2	5.1	3	7.7	4	10.3	1	2.6	1	2.6	39	100.0
完工高不明	1	12.5	1	12.5	0	0.0	2	25.0	0	0.0	1	12.5	2	25.0	0	0.0	1	12.5	8	100.0
合計	357	23.3	333	21.8	86	5.6	231	15.1	96	6.3	132	8.6	253	16.5	17	1.1	25	1.6	1,530	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

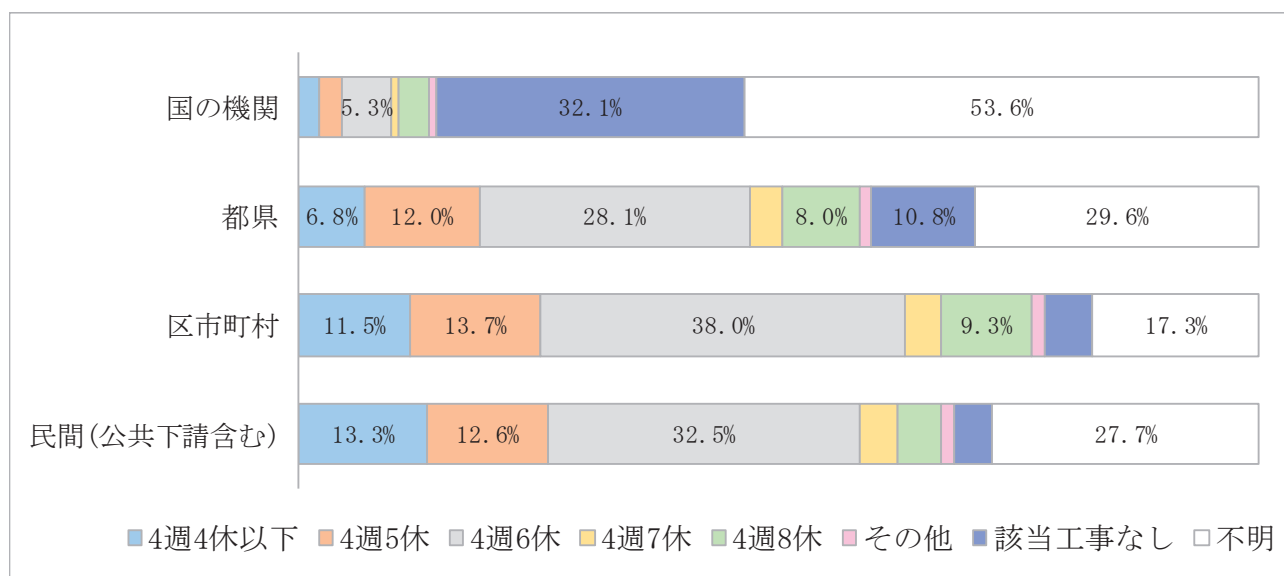
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	20	22.2	14	15.6	9	10.0	6	6.7	8	8.9	10	11.1	20	22.2	1	1.1	2	2.2	90	100.0
土木	154	22.8	134	19.9	51	7.6	90	13.4	46	6.8	60	8.9	119	17.7	9	1.3	11	1.6	674	100.0
建築	51	24.8	48	23.3	6	2.9	38	18.4	6	2.9	21	10.2	31	15.0	3	1.5	2	1.0	206	100.0
電気	39	24.4	38	23.8	6	3.8	25	15.6	11	6.9	16	10.0	24	15.0	0	0.0	1	0.6	160	100.0
管	52	25.2	45	21.8	5	2.4	41	19.9	8	3.9	18	8.7	31	15.0	4	1.9	2	1.0	206	100.0
舗装	11	22.4	15	30.6	2	4.1	6	12.2	7	14.3	0	0.0	8	16.3	0	0.0	0	0.0	49	100.0
その他	30	21.9	37	27.0	6	4.4	24	17.5	10	7.3	7	5.1	19	13.9	0	0.0	4	2.9	137	100.0
業種不明	0	0.0	2	25.0	1	12.5	1	12.5	0	0.0	0	0.0	1	12.5	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	357	23.3	333	21.8	86	5.6	231	15.1	96	6.3	132	8.6	253	16.5	17	1.1	25	1.6	1,530	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	133	22.5	122	20.6	41	6.9	77	13.0	47	7.9	53	9.0	104	17.6	9	1.5	6	1.0	592	100.0
業種別団体	123	23.3	128	24.3	20	3.8	93	17.6	32	6.1	39	7.4	83	15.7	2	0.4	7	1.3	527	100.0
所属なし	29	20.4	34	23.9	8	5.6	25	17.6	5	3.5	10	7.0	25	17.6	2	1.4	4	2.8	142	100.0

4. 発注者区分別の週休の状況(平成30年4月～12月)について



※元請した工事において、発注者の区分ごとに最も現場数が多かった週休の状況を示しています。

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	12	2.2	12	2.2	29	5.3	4	0.7	17	3.1	4	0.7	176	32.1	294	53.6	548	100.0
都県	37	6.8	66	12.0	154	28.1	19	3.5	44	8.0	7	1.3	59	10.8	162	29.6	548	100.0
区市町村	63	11.5	75	13.7	208	38.0	21	3.8	51	9.3	8	1.5	27	4.9	95	17.3	548	100.0
民間(公共下請含む)	73	13.3	69	12.6	178	32.5	22	4.0	24	4.4	8	1.5	22	4.0	152	27.7	548	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

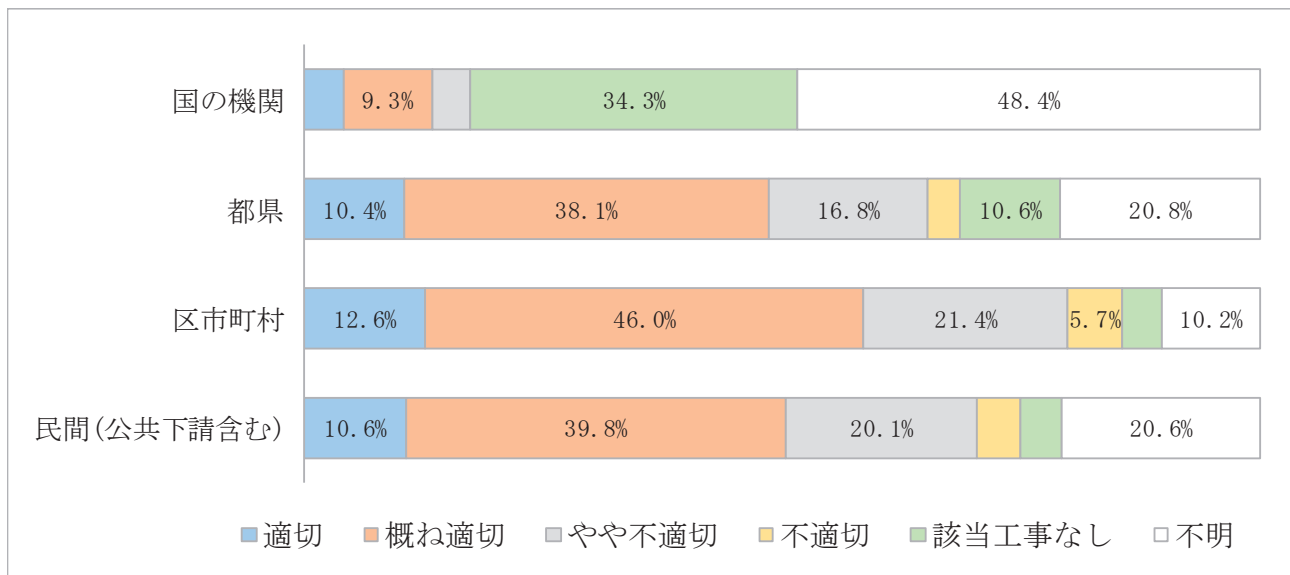
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	3	1.8	14	8.2	39	22.8	2	1.2	8	4.7	1	0.6	29	17.0	75	43.9	171	100.0
1～5億円未満	20	7.2	37	13.3	89	31.9	9	3.2	31	11.1	2	0.7	23	8.2	68	24.4	279	100.0
5～10億円未満	6	11.8	11	21.6	16	31.4	3	5.9	2	3.9	2	3.9	3	5.9	8	15.7	51	100.0
10～30億円未満	5	16.1	4	12.9	5	16.1	4	12.9	3	9.7	1	3.2	3	9.7	6	19.4	31	100.0
30億円以上	3	23.1	0	0.0	5	38.5	1	7.7	0	0.0	1	7.7	0	0.0	3	23.1	13	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	3	100.0
合計	37	6.8	66	12.0	154	28.1	19	3.5	44	8.0	7	1.3	59	10.8	162	29.6	548	100.0

② 業種別の状況

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	5	15.2	2	6.1	8	24.2	4	12.1	2	6.1	0	0.0	4	12.1	8	24.2	33	100.0
土木	13	5.5	39	16.4	94	39.5	9	3.8	14	5.9	3	1.3	14	5.9	52	21.8	238	100.0
建築	7	9.6	9	12.3	14	19.2	0	0.0	6	8.2	1	1.4	12	16.4	24	32.9	73	100.0
電気	3	5.3	3	5.3	13	22.8	2	3.5	11	19.3	0	0.0	3	5.3	22	38.6	57	100.0
管	2	2.7	3	4.1	11	15.1	3	4.1	5	6.8	1	1.4	15	20.5	33	45.2	73	100.0
舗装	3	17.6	2	11.8	3	17.6	1	5.9	1	5.9	1	5.9	3	17.6	3	17.6	17	100.0
その他	4	7.8	8	15.7	10	19.6	0	0.0	5	9.8	1	2.0	7	13.7	16	31.4	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	16.7	4	66.7	6	100.0
合計	37	6.8	66	12.0	154	28.1	19	3.5	44	8.0	7	1.3	59	10.8	162	29.6	548	100.0

5. 発注者区分別の工期設定（平成30年4月～12月）について



(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	22	4.0	51	9.3	22	4.0	0	0.0	188	34.3	265	48.4	548	100.0
都県	57	10.4	209	38.1	92	16.8	18	3.3	58	10.6	114	20.8	548	100.0
区市町村	69	12.6	252	46.0	117	21.4	31	5.7	23	4.2	56	10.2	548	100.0
民間(公共下請含む)	58	10.6	218	39.8	110	20.1	25	4.6	24	4.4	113	20.6	548	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	20	11.7	41	24.0	12	7.0	6	3.5	28	16.4	64	37.4	171	100.0
1～5億円未満	26	9.3	124	44.4	60	21.5	7	2.5	24	8.6	38	13.6	279	100.0
5～10億円未満	6	11.8	23	45.1	12	23.5	4	7.8	3	5.9	3	5.9	51	100.0
10～30億円未満	2	6.5	16	51.6	5	16.1	1	3.2	3	9.7	4	12.9	31	100.0
30億円以上	2	15.4	5	38.5	3	23.1	0	0.0	0	0.0	3	23.1	13	100.0
完工高不明	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	3	100.0
合計	57	10.4	209	38.1	92	16.8	18	3.3	58	10.6	114	20.8	548	100.0

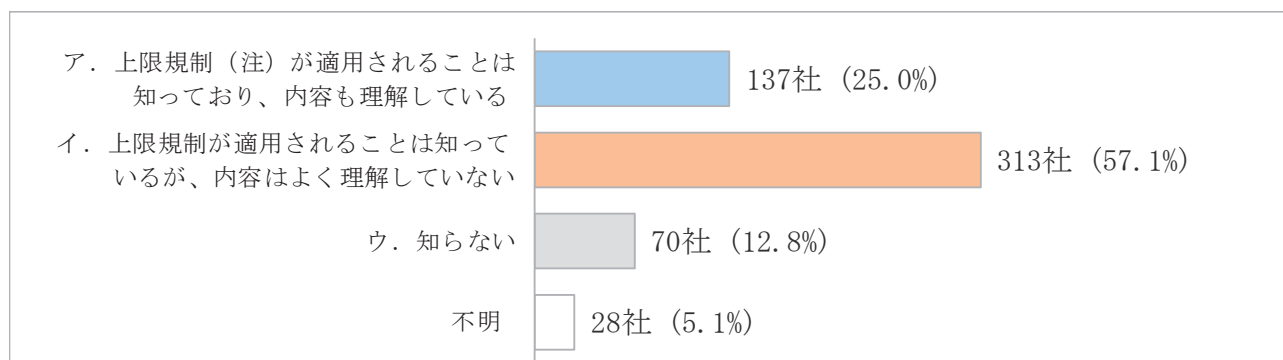
② 業種別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	3.0	17	51.5	7	21.2	2	6.1	3	9.1	3	9.1	33	100.0
土木	25	10.5	100	42.0	54	22.7	8	3.4	15	6.3	36	15.1	238	100.0
建築	13	17.8	18	24.7	8	11.0	4	5.5	12	16.4	18	24.7	73	100.0
電気	6	10.5	26	45.6	9	15.8	0	0.0	3	5.3	13	22.8	57	100.0
管	2	2.7	19	26.0	7	9.6	2	2.7	16	21.9	27	37.0	73	100.0
舗装	3	17.6	8	47.1	1	5.9	0	0.0	3	17.6	2	11.8	17	100.0
その他	5	9.8	21	41.2	6	11.8	2	3.9	6	11.8	11	21.6	51	100.0
業種不明	2	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	66.7	6	100.0
合計	57	10.4	209	38.1	92	16.8	18	3.3	58	10.6	114	20.8	548	100.0

第Ⅵ章 働き方改革について

1. 働き方改革に関する政府の取り組みについて



（注）平成 30 年 6 月に働き方改革関連法案が成立。平成 31 年 4 月に改正労働基準法が施行される予定（調査時点）で、5 年間の猶予期間後、建設業にも罰則付きの時間外労働の上限規制が適用。

（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	21	12.3	98	57.3	39	22.8	13	7.6	171	100.0
1～5億円未満	63	22.6	171	61.3	31	11.1	14	5.0	279	100.0
5～10億円未満	21	41.2	30	58.8	0	0.0	0	0.0	51	100.0
10～30億円未満	18	58.1	13	41.9	0	0.0	0	0.0	31	100.0
30億円以上	13	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	100.0
完工高不明	1	33.3	1	33.3	0	0.0	1	33.3	3	100.0
合計	137	25.0	313	57.1	70	12.8	28	5.1	548	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

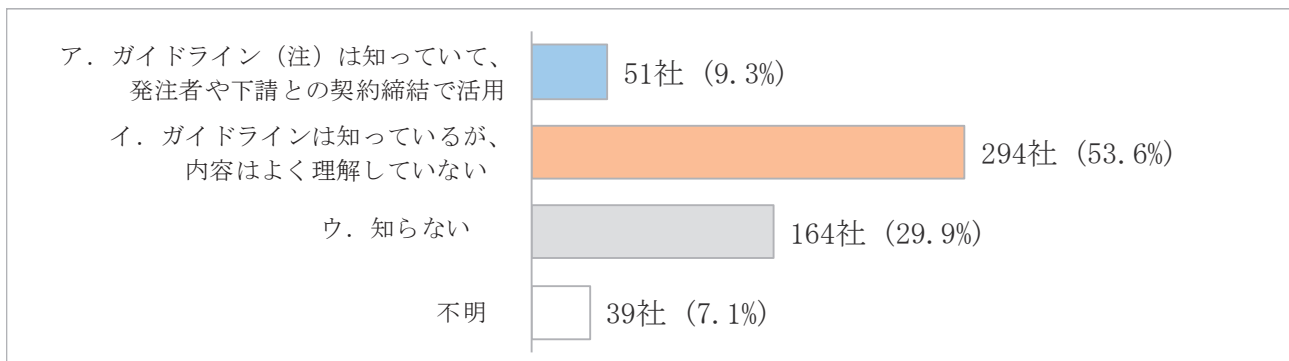
区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	11	33.3	18	54.5	2	6.1	2	6.1	33	100.0
土木	43	18.1	152	63.9	32	13.4	11	4.6	238	100.0
建築	25	34.2	33	45.2	12	16.4	3	4.1	73	100.0
電気	19	33.3	29	50.9	5	8.8	4	7.0	57	100.0
管	17	23.3	42	57.5	11	15.1	3	4.1	73	100.0
舗装	9	52.9	7	41.2	1	5.9	0	0.0	17	100.0
その他	11	21.6	31	60.8	6	11.8	3	5.9	51	100.0
業種不明	2	33.3	1	16.7	1	16.7	2	33.3	6	100.0
合計	137	25.0	313	57.1	70	12.8	28	5.1	548	100.0

（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	67	33.0	118	58.1	11	5.4	7	3.4	203	100.0
業種別団体	58	31.0	95	50.8	23	12.3	11	5.9	187	100.0
所属なし	10	18.2	30	54.5	11	20.0	4	7.3	55	100.0

2. 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについて



（注）国土交通省は、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成。

（1）完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	5	2.9	73	42.7	77	45.0	16	9.4	171	100.0
1～5億円未満	24	8.6	159	57.0	76	27.2	20	7.2	279	100.0
5～10億円未満	8	15.7	33	64.7	9	17.6	1	2.0	51	100.0
10～30億円未満	8	25.8	22	71.0	1	3.2	0	0.0	31	100.0
30億円以上	5	38.5	6	46.2	1	7.7	1	7.7	13	100.0
完工高不明	1	33.3	1	33.3	0	0.0	1	33.3	3	100.0
合計	51	9.3	294	53.6	164	29.9	39	7.1	548	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	6	18.2	18	54.5	7	21.2	2	6.1	33	100.0
土木	15	6.3	132	55.5	74	31.1	17	7.1	238	100.0
建築	4	5.5	48	65.8	16	21.9	5	6.8	73	100.0
電気	7	12.3	23	40.4	22	38.6	5	8.8	57	100.0
管	10	13.7	32	43.8	28	38.4	3	4.1	73	100.0
舗装	5	29.4	8	47.1	4	23.5	0	0.0	17	100.0
その他	4	7.8	31	60.8	12	23.5	4	7.8	51	100.0
業種不明	0	0.0	2	33.3	1	16.7	3	50.0	6	100.0
合計	51	9.3	294	53.6	164	29.9	39	7.1	548	100.0

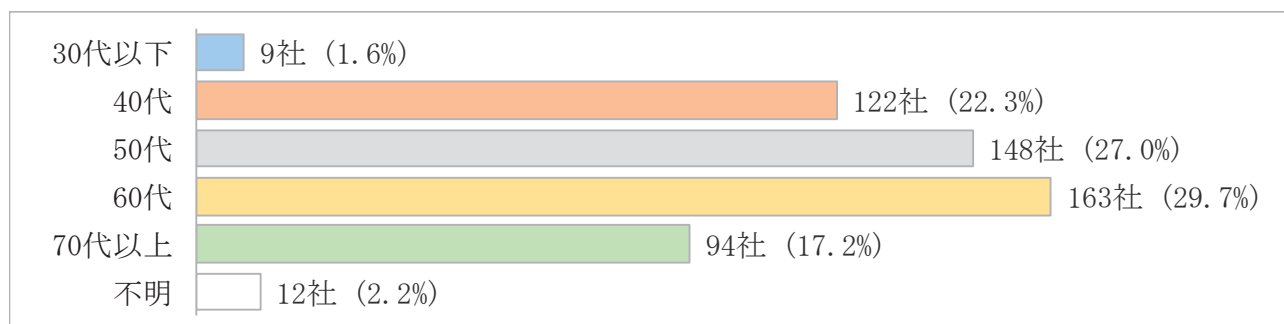
（3）所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	26	12.8	131	64.5	34	16.7	12	5.9	203	100.0
業種別団体	24	12.8	89	47.6	60	32.1	14	7.5	187	100.0
所属なし	6	10.9	23	41.8	21	38.2	5	9.1	55	100.0

第Ⅶ章 事業承継について

1. 代表者の年代について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	1	0.6	38	22.2	47	27.5	44	25.7	36	21.1	5	2.9	171	100.0
1～5億円未満	6	2.2	61	21.9	76	27.2	83	29.7	46	16.5	7	2.5	279	100.0
5～10億円未満	0	0.0	14	27.5	12	23.5	18	35.3	7	13.7	0	0.0	51	100.0
10～30億円未満	2	6.5	6	19.4	9	29.0	11	35.5	3	9.7	0	0.0	31	100.0
30億円以上	0	0.0	2	15.4	4	30.8	6	46.2	1	7.7	0	0.0	13	100.0
完工高不明	0	0.0	1	33.3	0	0.0	1	33.3	1	33.3	0	0.0	3	100.0
合計	9	1.6	122	22.3	148	27.0	163	29.7	94	17.2	12	2.2	548	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

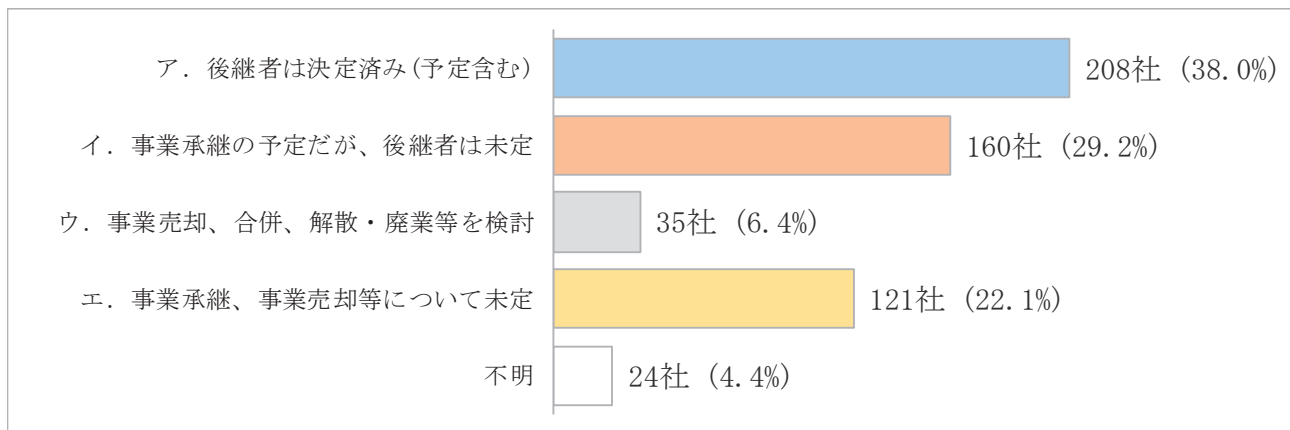
区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	6	18.2	13	39.4	9	27.3	5	15.2	0	0.0	33	100.0
土木	4	1.7	54	22.7	64	26.9	70	29.4	38	16.0	8	3.4	238	100.0
建築	1	1.4	10	13.7	22	30.1	26	35.6	13	17.8	1	1.4	73	100.0
電気	0	0.0	15	26.3	16	28.1	14	24.6	11	19.3	1	1.8	57	100.0
管	1	1.4	22	30.1	15	20.5	19	26.0	14	19.2	2	2.7	73	100.0
舗装	2	11.8	1	5.9	4	23.5	9	52.9	1	5.9	0	0.0	17	100.0
その他	1	2.0	14	27.5	13	25.5	14	27.5	9	17.6	0	0.0	51	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	1	16.7	2	33.3	3	50.0	0	0.0	6	100.0
合計	9	1.6	122	22.3	148	27.0	163	29.7	94	17.2	12	2.2	548	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	5	2.5	43	21.2	60	29.6	58	28.6	34	16.7	3	1.5	203	100.0
業種別団体	2	1.1	51	27.3	48	25.7	49	26.2	31	16.6	6	3.2	187	100.0
所属なし	2	3.6	9	16.4	15	27.3	18	32.7	10	18.2	1	1.8	55	100.0

2. 事業承継の方向性について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	53	31.0	37	21.6	21	12.3	51	29.8	9	5.3	171	100.0
1～5億円未満	110	39.4	89	31.9	13	4.7	56	20.1	11	3.9	279	100.0
5～10億円未満	21	41.2	19	37.3	0	0.0	10	19.6	1	2.0	51	100.0
10～30億円未満	13	41.9	12	38.7	0	0.0	4	12.9	2	6.5	31	100.0
30億円以上	9	69.2	3	23.1	0	0.0	0	0.0	1	7.7	13	100.0
完工高不明	2	66.7	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	3	100.0
合計	208	38.0	160	29.2	35	6.4	121	22.1	24	4.4	548	100.0

※表のア～エは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

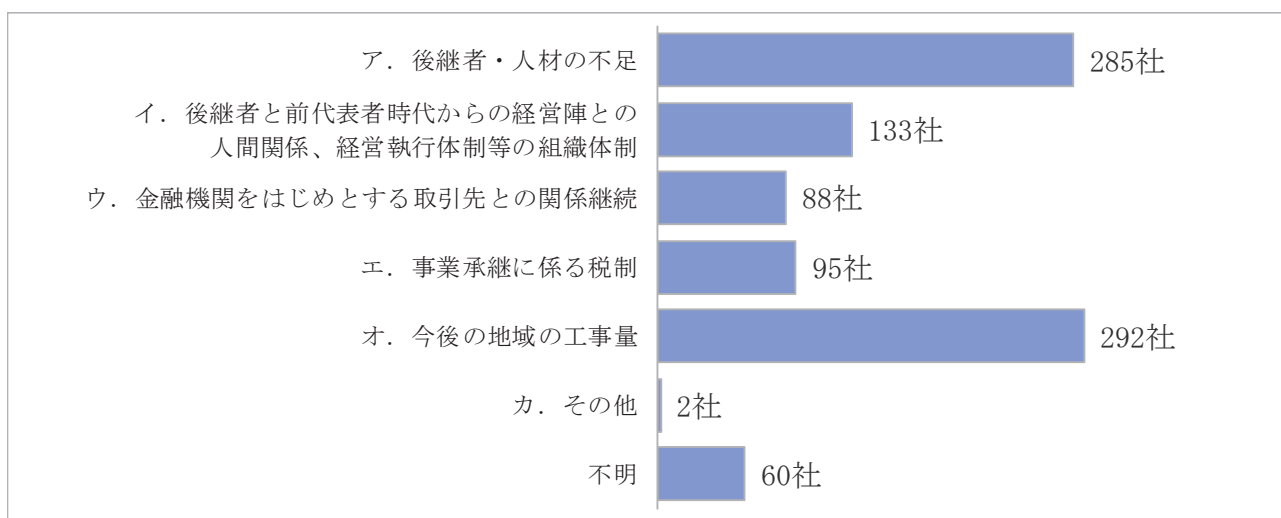
区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	14	42.4	8	24.2	1	3.0	8	24.2	2	6.1	33	100.0
土木	83	34.9	65	27.3	22	9.2	56	23.5	12	5.0	238	100.0
建築	35	47.9	16	21.9	3	4.1	17	23.3	2	2.7	73	100.0
電気	28	49.1	17	29.8	1	1.8	9	15.8	2	3.5	57	100.0
管	22	30.1	28	38.4	3	4.1	16	21.9	4	5.5	73	100.0
舗装	7	41.2	8	47.1	0	0.0	2	11.8	0	0.0	17	100.0
その他	17	33.3	17	33.3	3	5.9	13	25.5	1	2.0	51	100.0
業種不明	2	33.3	1	16.7	2	33.3	0	0.0	1	16.7	6	100.0
合計	208	38.0	160	29.2	35	6.4	121	22.1	24	4.4	548	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	82	40.4	61	30.0	12	5.9	40	19.7	8	3.9	203	100.0
業種別団体	76	40.6	59	31.6	9	4.8	31	16.6	12	6.4	187	100.0
所属なし	22	40.0	13	23.6	3	5.5	16	29.1	1	1.8	55	100.0

3. 事業承継の課題について(複数回答)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	98	35.1	20	7.2	31	11.1	18	6.5	91	32.6	1	0.4	20	7.2	279	100.0
1～5億円未満	146	29.5	68	13.7	42	8.5	50	10.1	160	32.3	1	0.2	28	5.7	495	100.0
5～10億円未満	27	28.1	25	26.0	5	5.2	11	11.5	24	25.0	0	0.0	4	4.2	96	100.0
10～30億円未満	10	19.2	12	23.1	6	11.5	9	17.3	11	21.2	0	0.0	4	7.7	52	100.0
30億円以上	4	13.8	8	27.6	3	10.3	7	24.1	5	17.2	0	0.0	2	6.9	29	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0	2	50.0	4	100.0
合計	285	29.8	133	13.9	88	9.2	95	9.9	292	30.6	2	0.2	60	6.3	955	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	17	27.4	7	11.3	4	6.5	10	16.1	21	33.9	0	0.0	3	4.8	62	100.0
土木	134	31.4	53	12.4	38	8.9	34	8.0	142	33.3	1	0.2	25	5.9	427	100.0
建築	33	25.4	25	19.2	10	7.7	12	9.2	39	30.0	1	0.8	10	7.7	130	100.0
電気	24	25.5	14	14.9	11	11.7	10	10.6	30	31.9	0	0.0	5	5.3	94	100.0
管	43	38.4	13	11.6	6	5.4	17	15.2	26	23.2	0	0.0	7	6.3	112	100.0
舗装	11	33.3	4	12.1	6	18.2	2	6.1	6	18.2	0	0.0	4	12.1	33	100.0
その他	22	24.7	15	16.9	12	13.5	9	10.1	26	29.2	0	0.0	5	5.6	89	100.0
業種不明	1	12.5	2	25.0	1	12.5	1	12.5	2	25.0	0	0.0	1	12.5	8	100.0
合計	285	29.8	133	13.9	88	9.2	95	9.9	292	30.6	2	0.2	60	6.3	955	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	104	26.7	63	16.2	36	9.2	43	11.0	123	31.5	0	0.0	21	5.4	390	100.0
業種別団体	92	28.9	50	15.7	29	9.1	39	12.3	90	28.3	0	0.0	18	5.7	318	100.0
所属なし	27	31.8	8	9.4	8	9.4	4	4.7	29	34.1	1	1.2	8	9.4	85	100.0

アンケート票

「地域の守り手」アンケート調査ご協力をお願い

平成31年1月
東日本建設業保証株式会社

1. 目的

平素より、前払金保証をご利用いただき厚く御礼申し上げます。

さて、当社では、標記アンケートを実施することと致しましたので、是非ともご協力を賜りたくお願い申し上げます。

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全・安心の守り手である地域建設業の現状を捉えるとともに、当社がお客さまに提供しているサービスの改善に活用する目的で行うものです。

お忙しい中甚だ恐縮ですが、アンケートへのご協力につきまして、特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

2. アンケート先 当社をご利用いただいている建設業を営む各都県のお客さま

3. ご回答をお願いしたい方 代表者、経営管理者層

4. 留意事項

- ・アンケート用紙に貴社の名称を記入していただく必要はありません。
- ・必ずしも、すべての設問にお答えいただけなくともかまいません。
- ・アンケートの回答は統計的に処理し、調査結果を目的以外に使用することはありません。
- ・アンケート結果は集計データとして公表させていただきますが、個別データを公表することはありません。

5. ご回答期限 平成31年1月31日までに、同封の返信用封筒にてご回答くださるようお願い申し上げます。

6. お問合せ先 東日本建設業保証株式会社 経営企画部 「地域の守り手」アンケート調査係 (電話) 03-3552-7525

I. 貴社の概要について

- 所在地をご記入ください。 都県名（ ） 市区町村名（ ）
- 直前決算期の完工高に一つ○をつけてください。
ア. 1億円未満 イ. 1～5億円未満 ウ. 5～10億円未満 エ. 10～30億円未満 オ. 30～50億円未満
カ. 50億円以上
- 直前決算期の完工高のうち、公共工事の元請割合に一つ○をつけてください。
ア. 20%未満 イ. 20～40%未満 ウ. 40～60%未満 エ. 60～80%未満 オ. 80%以上
- 主たる業種に一つ○をつけてください。
ア. 土木建築（注1） イ. 土木 ウ. 建築 エ. 電気 オ. 管 カ. 舗装 キ. その他
（注1） 完工高に占める土木または建築の割合が80%以上の方は、イまたはウを選択してください。

5 所属している業界団体に○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 都県の建設業協会（支部会員含む）
イ. 市町村、地域単位の建設業団体
ウ. 許可を受けている業種の建設業団体（例：電気工事業工業組合、電設業協会、管工事業協同組合、空調衛生工事業協会）
エ. その他の建設業団体（例：土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会）
オ. 所属していない

6 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員（常用雇用者）数に一つ○をつけてください。

- ア. 5人以下 イ. 6～9人 ウ. 10～29人 エ. 30～49人 オ. 50人以上

7 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員（常用雇用者）の内訳をご記入ください。

性別	常勤役員	技術者	技能労働者(注2)	営業職	事務職
男性	人	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	人

（注2）この調査で「技能労働者」とは、直接、工事現場で作業に従事する方を言います。（職長、班長を含みます）

（注3）同一人物が複数の職種を兼ねている場合、比重の大きい方にカウントしてください。

II. 人材確保について

1 今年度（平成30年4月～12月）の採用について、一つ○をつけてください。

- ア. 採用予定があり、採用できた イ. 採用予定はあったが、採用できなかった ウ. 採用予定は無かった

2 今年度（平成30年4月～12月）に採用した場合、その内訳をご記入ください。

採用できた職種	
技術者	人
技能労働者	人
営業職	人
事務職	人

採用できた年代	
～20代	人
30代	人
40代	人
50代	人
60代～	人

採用の経路	
ハローワーク	人
学校への求人	人
新聞、情報誌	人
就職情報サイト	人
縁故、紹介	人
その他	人

3 過去3年度の採用者等についてご記入ください。

区分	今年度	前年度	前々年度
貴社が採用を希望した人数	人	人	人
採用できた人数	人	人	人
採用できた人数のうち、平成31年1月1日までの離職人数	人	人	人

4 平成31年1月1日時点における従業員（常用雇用者）の過不足感について、職種ごとに一つ○をつけてください。

職 種	過 剰	やや過剰	ちょうどよい	やや不足	不 足
技 術 者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

5 採用活動において、重要な課題とを感じるもの3つに○をつけてください。

- ア. 賃金
- イ. 休日
- ウ. 残業
- エ. 屋外労働
- オ. 建設業のイメージ
- カ. 家族や保護者の理解
- キ. 高校、専門学校等との関係構築
- ク. その他

6 従業員の定着率向上のために工夫している事がありましたら、ご記入ください。

--

Ⅲ. 人材育成について

1 人材の育成方法について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 所属部署での実践を中心に育成している
- イ. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- ウ. 社外講習会に参加させている
- エ. 数年程度の育成計画を立て、それに基づいて行っている
- オ. 育成計画は立てていない
- カ. その他

2 人材の育成を図る上で、重要な課題とを感じるもの3つに○をつけてください。

- ア. 育成する側の人力的な余裕
- イ. 育成する側の時間的な余裕
- ウ. 育成する側の準備に係る負担
- エ. 将来が不透明な中で、育成される側のモチベーションの維持
- オ. 育成に要する経費の負担
- カ. その他

3 資格取得の支援について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- イ. 社外講習会に参加させている
- ウ. 資格を取得した場合、費用を補助している
- エ. 資格試験の可否に関わらず、費用を補助している
- オ. 保有している資格に応じて手当を支給している
- カ. 特に支援はしていない
- キ. その他

Ⅳ. 賃金について

1 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態についてお伺いします。職種と支払形態ごとに、人数をご記入ください。

職 種	月給制	日給月給制	その他（支払形態の内容もご記入ください）
技術者	人	人	人（ ）
技能労働者	人	人	人（ ）
営業職	人	人	人（ ）
事務職	人	人	人（ ）

- 2 賃金の前年度比についてお伺いします。職種ごとに一つ○をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	上昇	やや上昇	変わらない	やや減少	減少
技術者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

- 3 就業規則等に定めているものに○をつけてください。

ア. 賞与 イ. 退職金

V. 週休等について

- 1 貴社で定めている週休（就業規則等）についてお伺いします。職種ごとに一つ○をつけてください。

職 種	4 週 4 休以下	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4 週 8 休	完全週休 2 日	その他（内容をご記入ください）
技術者							
技能労働者							
営業職							
事務職							

- 2 上記 1 に定めている週休は、今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、どの程度取得できていますか。職種ごとに一つ○をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	概ね 8 割 以上	概ね 7 割 以上 8 割未満	概ね 6 割 以上 7 割未満	概ね 6 割未満
技術者				
技能労働者				
営業職				
事務職				

- 3 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの 3 つに○をつけてください。

ア. 適正な工期（余裕ある工期）の設定
 イ. 現場に関わる人手の確保
 ウ. 日給月給制対策（労務単価・賃金の引上げ）
 エ. 施工の効率化
 オ. 施工の平準化
 カ. 手戻りの少ない適正な設計図書、施工条件の整備
 キ. 発注者への提出書類の簡素化・削減
 ク. その他

- 4 今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、貴社が元請した工事現場の週休についてお伺いします。発注者区分ごとに、最も現場数が多かった週休欄に一つ○をつけてください。

発注者区分	4 週 4 休以下	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4 週 8 休	その他	該当工事なし
国の機関							
都県							
区市町村							
民間（公共下請け含む）							

- 5 今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、貴社が元請した工事の工期設定についてお伺いします。発注者区分ごとに、一つ○をつけてください。
 (発注者区分ごとに複数の工事を元請している場合があると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

発注者区分	適切	概ね適切	やや不適切	不適切	該当工事なし
国の機関					
都県					
区市町村					
民間（公共下請け含む）					

VI. 働き方改革について

1 働き方改革に関する政府の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

平成30年6月に働き方改革関連法案が成立し、平成31年4月に改正労働基準法が施行されます。建設業については5年間の猶予期間を経て、平成36年4月から罰則付きの時間外労働の上限規制が適用されることとなりました。この事についてご存じでしたか。

- ア. 上限規制が適用されることは知っており、内容も理解している
- イ. 上限規制が適用されることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

2 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

国土交通省では、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成していますが、この事についてご存じでしたか。

- ア. ガイドラインについて知っていて、発注者や下請との契約締結に際して活用している
- イ. ガイドラインがあることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

VII. 事業承継について

1 代表者の年代に一つ○をつけてください。

- ア. 30代以下 イ. 40代 ウ. 50代 エ. 60代 オ. 70代以上

2 事業承継について、一つ○をつけてください。

- ア. 予定者を含め、後継者は決まっている
- イ. 事業承継をするつもりだが、後継者は決まっていない
- ウ. 事業承継ではなく、事業売却、合併、解散・廃業等を検討する
- エ. 事業承継、事業売却等について決めていない

3 事業承継の課題について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 後継者・人材の不足
- イ. 後継者と前代表者時代からの経営陣との人間関係、経営執行体制等の組織体制
- ウ. 金融機関をはじめとする取引先との関係継続
- エ. 事業承継に係る税制
- オ. 今後の地域の工事量
- カ. 上記の課題のより具体的な内容や、その他課題と感ずること、必要と感ずる支援策などをご記入ください

アンケートはこれで終了です。大変お忙しい中ご協力をいただき、誠にありがとうございました。

「地域の守り手」アンケート調査結果

禁転載

【発行・編集】

 **東日本建設業保証株式会社**

〒104-8438

東京都中央区八丁堀2-27-10

TEL 03-3552-7525（経営企画部）

FAX 03-3552-7536

お客さまの経営に役立つサービスを無料で提供しています

財務診断サービス

e 診断

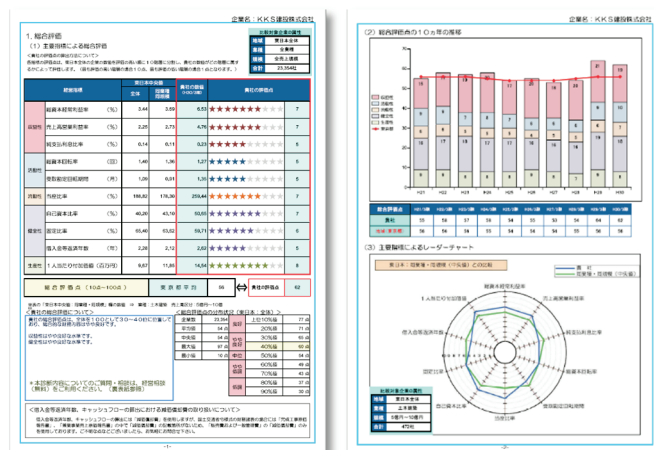
- ▶ お客さまの決算書をもとに『財務診断レポート』をご提供します。

e 相談（電話相談）

- ▶ 『財務診断レポート』をもとに電話によるご相談をお受けします。

e コンサル（訪問コンサルティング）

- ▶ お客さまを訪問して経営改善に関するご提案を行います。



▲財務診断レポートの一部抜粋

小冊子の提供

マンガでわかるシリーズ

- ▶ 施工管理について、若手技術者向けにわかりやすく解説しています。現在発行しているテーマは、「原価管理」、「安全管理」、「工程管理」、「品質管理」、「環境保全管理」です。

建設フレッシュマン GUIDE BOOK

- ▶ 新入社員研修や学生向けの会社説明会などのテキストとして活用されています。



▲小冊子の一例

詳しくは、お近くの弊社営業部・支店までお問い合わせください

