

「地域の守り手」 アンケート調査結果

《岐阜県版》

令和元年 7 月

 東日本建設業保証株式会社
KKS 株式会社 建設経営サービス

目次

アンケート調査の方法	1
アンケート調査結果	2
第Ⅰ章 ご回答企業の概要	2
第Ⅱ章 人材確保の状況について	5
第Ⅲ章 人材育成について	15
第Ⅳ章 賃金について	18
第Ⅴ章 週休等について	25
第Ⅵ章 働き方改革について	34
第Ⅶ章 事業承継について	36
アンケート票	39

本書のご案内

当社では、本年1月に地域建設業の皆様を対象に「地域の守り手」アンケートを実施し、多くのお客さまにご協力をいただきました。この場をお借りしまして改めて御礼申し上げます。

アンケート結果につきましては、全体版として本年3月に公表いたしましたが、本書は、この中から23都県毎（※）にデータ抽出を行い、再集計したものです。

ここに改めて公表させていただきますので、地域建設業の実態を把握する基礎資料として活用いただきたくご案内いたします。

※青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県、静岡県、愛知県、岐阜県、三重県

アンケート調査の方法

1. 目的

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全安心の守り手である地域建設業の現状を捉え、当社および当社グループがお客さまに提供しているサービスの向上に活用するとともに関係各位にご提供する目的で行いました。

2. 調査対象

当社をご利用の建設業を営む資本金1億円以下のお客さま 1,168社のうち、740社からご回答をいただきました。(回答率 63.4%)

全体版の作成にあたり本アンケートの締切りを本年1月末としておりましたが、本書では、それ以降に到着したものを含めて再集計しております。

3. ご回答をお願いした方

代表者、経営管理者層

4. 調査期間

平成31年1月9日～1月31日

5. 委託先

当社の子会社である株式会社建設経営サービスに調査結果の取りまとめを委託しました。

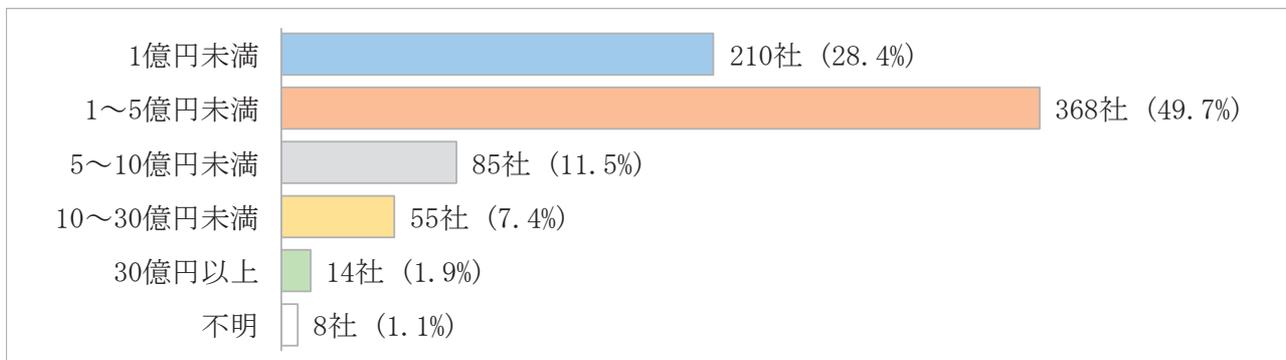
6. 本書に関する留意事項

- (1) 集計は小数点以下第2位を四捨五入した値を表示し、グラフは見やすさを優先させるため、5%未満の値は表示を省略しています。
- (2) 「所属団体」のうち、「都県協会」は各都県の建設業協会、「業種別団体」は許可を受けている業種別の団体をそれぞれ指します。
- (3) 無回答は、「不明」と表記しています。また、アンケートの設問によっては、「不明」が多くなっている調査結果もございますのでご留意願います。
- (4) 本調査は平成30年度に実施しており、「今年度」は平成30年度を指します。
- (5) 本書に関するお問い合わせは、東日本建設業保証株式会社 経営企画部までお願いします。(電話 03-3552-7525)

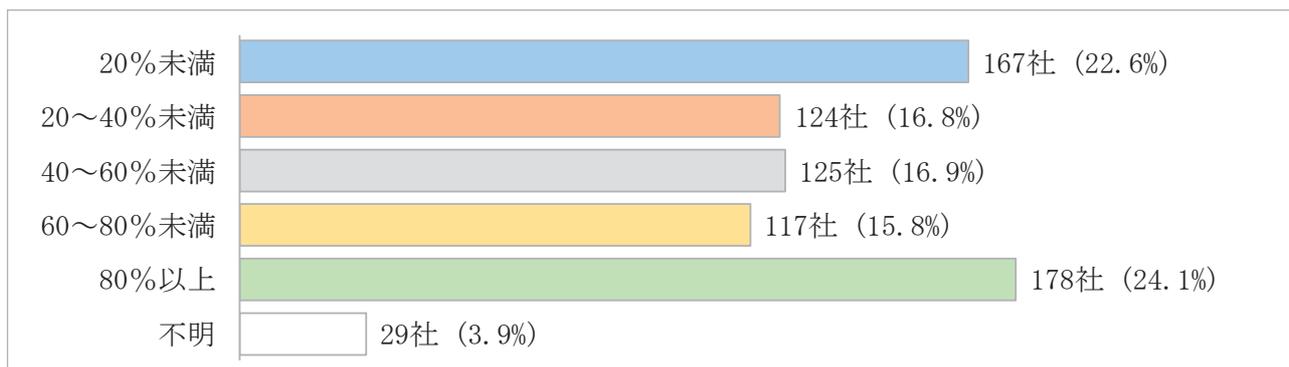
アンケート調査結果

第 I 章 ご回答企業の概要

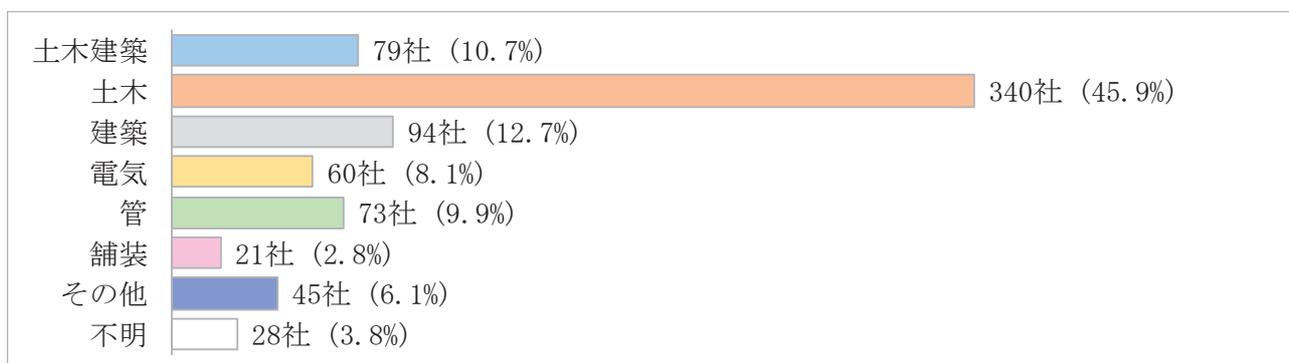
1. 完成工事高の状況



2. 公共工事の元請割合の状況



3. 主たる業種の状況



4. 所属している業界団体の状況(複数回答)

(1) 単純集計(有効回答数)

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	379	51.2
イ	市町村、地域単位の建設業団体	321	43.4
ウ	許可を受けている業種の建設業団体※1	220	29.7
エ	その他の建設業団体※2	35	4.7
オ	所属していない	66	8.9

※1 電気工事業工業組合、電設業協会、管工事協同組合、空調衛生工事業協会など

※2 土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会など

(2) ア(379社)のうち、イ、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(都県の建設業協会（支部会員含む）)	161	42.5
イ	市町村、地域単位の建設業団体	189	49.9
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	70	18.5
エ	その他の建設業団体	22	5.8

(3) イ(321社)のうち、ア、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(市町村、地域単位の建設業団体)	116	36.1
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	189	58.9
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	62	19.3
エ	その他の建設業団体	15	4.7

(4) ウ(220社)のうち、ア、イ、エにも所属している社数

(社、%)

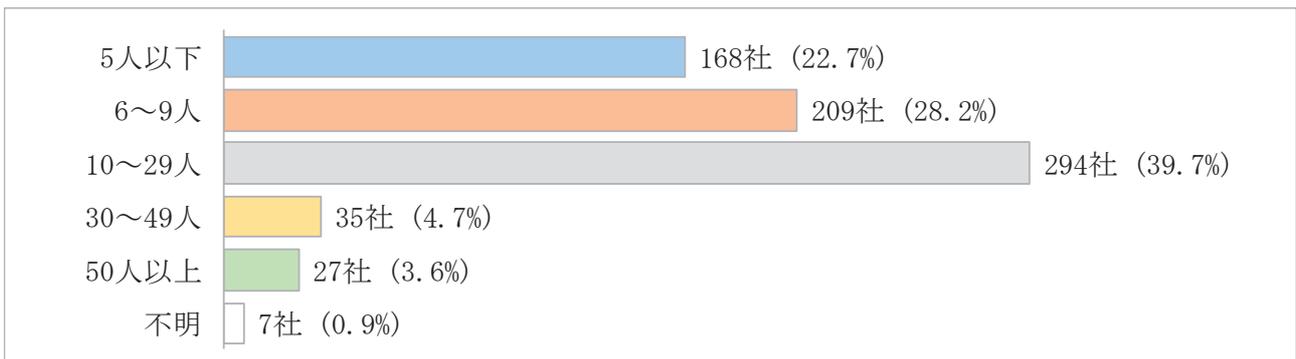
記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(許可を受けている業種の建設業団体)	131	59.5
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	70	31.8
イ	市町村、地域単位の建設業団体	62	28.2
エ	その他の建設業団体	13	5.9

(5) エ(35社)のうち、ア、イ、ウにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(その他の建設業団体)	8	22.9
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	22	62.9
イ	市町村、地域単位の建設業団体	15	42.9
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	13	37.1

5. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の状況



6. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の内訳

(人、%)

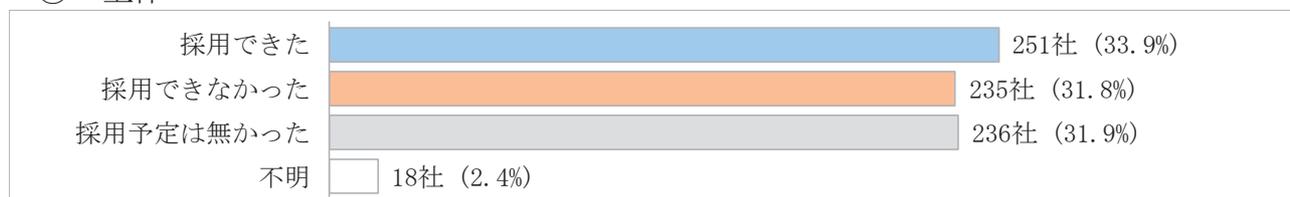
区分	常勤役員		技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	1,519	13.7	4,933	44.6	3,439	31.1	691	6.2	475	4.3	11,057	100.0
女性	437	24.2	121	6.7	89	4.9	58	3.2	1,104	61.0	1,809	100.0
合計	1,956	15.2	5,054	39.3	3,528	27.4	749	5.8	1,579	12.3	12,866	100.0

第Ⅱ章 人材確保の状況について

1. 今年度(平成30年4月～12月)の採用状況

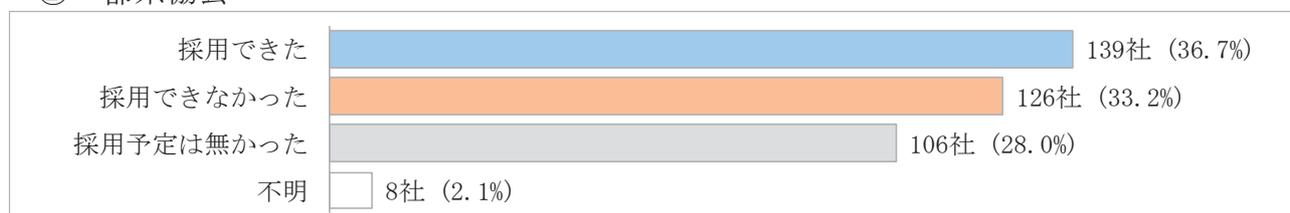
(1) 所属団体別の状況

① 全体

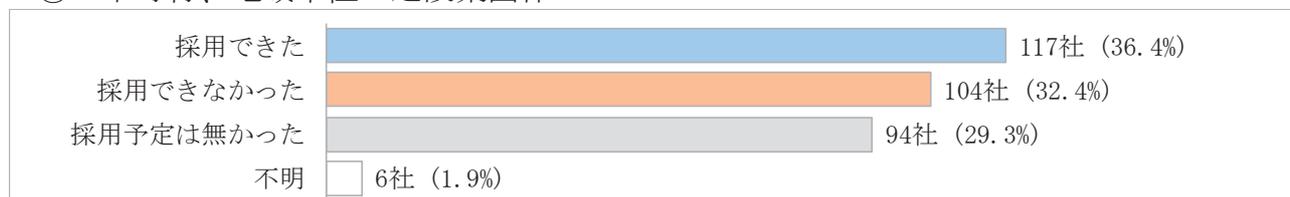


※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体に集計しています。

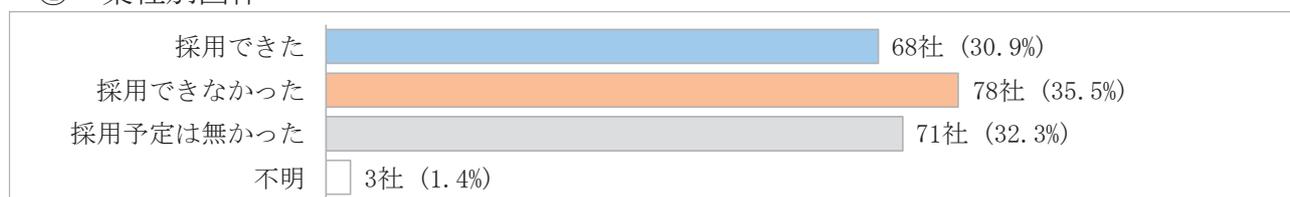
② 都県協会



③ 市町村、地域単位の建設業団体



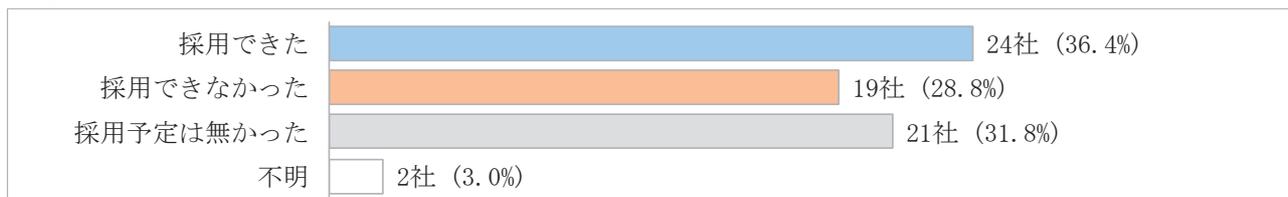
④ 業種別団体



⑤ その他の建設業団体



⑥ 所属なし



※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体に集計しています。

(2) 完工高別の状況

(社、%)

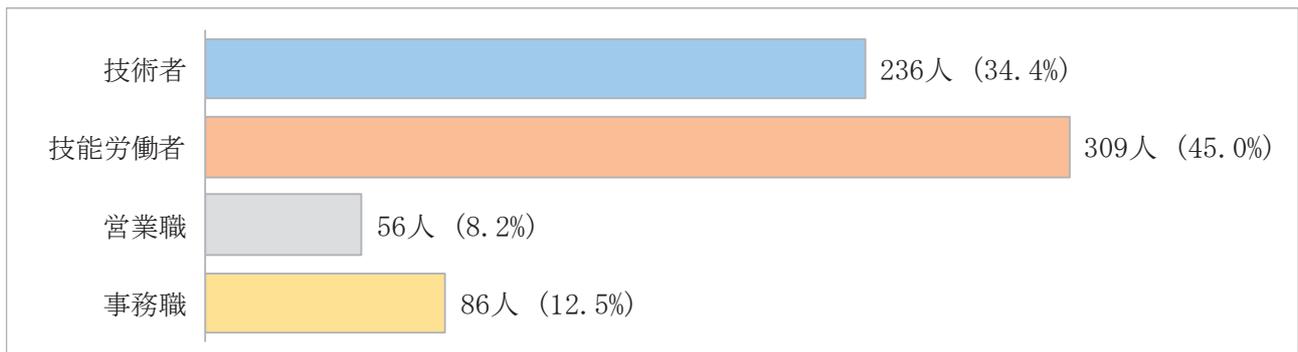
区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	36	17.1	51	24.3	119	56.7	4	1.9	210	100.0
1～5億円未満	121	32.9	137	37.2	100	27.2	10	2.7	368	100.0
5～10億円未満	43	50.6	31	36.5	9	10.6	2	2.4	85	100.0
10～30億円未満	35	63.6	16	29.1	3	5.5	1	1.8	55	100.0
30億円以上	13	92.9	0	0.0	0	0.0	1	7.1	14	100.0
完工高不明	3	37.5	0	0.0	5	62.5	0	0.0	8	100.0
合計	251	33.9	235	31.8	236	31.9	18	2.4	740	100.0

(3) 業種別の状況

(社、%)

区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	35	44.3	23	29.1	17	21.5	4	5.1	79	100.0
土木	111	32.6	109	32.1	116	34.1	4	1.2	340	100.0
建築	30	31.9	22	23.4	39	41.5	3	3.2	94	100.0
電気	23	38.3	21	35.0	14	23.3	2	3.3	60	100.0
管	16	21.9	29	39.7	26	35.6	2	2.7	73	100.0
舗装	11	52.4	7	33.3	2	9.5	1	4.8	21	100.0
その他	17	37.8	13	28.9	14	31.1	1	2.2	45	100.0
業種不明	8	28.6	11	39.3	8	28.6	1	3.6	28	100.0
合計	251	33.9	235	31.8	236	31.9	18	2.4	740	100.0

2. 採用できた人数(職種別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	12	21.4	39	69.6	3	5.4	2	3.6	56	100.0
1～5億円未満	43	21.1	124	60.8	14	6.9	23	11.3	204	100.0
5～10億円未満	38	34.2	47	42.3	10	9.0	16	14.4	111	100.0
10～30億円未満	51	37.5	52	38.2	10	7.4	23	16.9	136	100.0
30億円以上	85	50.6	42	25.0	19	11.3	22	13.1	168	100.0
完工高不明	7	58.3	5	41.7	0	0.0	0	0.0	12	100.0
合計	236	34.4	309	45.0	56	8.2	86	12.5	687	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

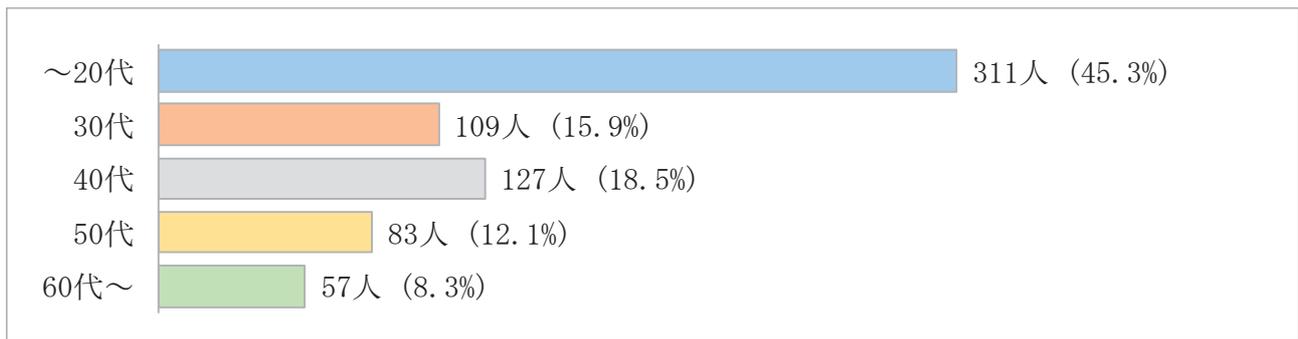
区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	75	51.4	37	25.3	13	8.9	21	14.4	146	100.0
土木	77	30.8	130	52.0	16	6.4	27	10.8	250	100.0
建築	36	38.3	36	38.3	9	9.6	13	13.8	94	100.0
電気	20	29.9	36	53.7	1	1.5	10	14.9	67	100.0
管	6	18.8	17	53.1	6	18.8	3	9.4	32	100.0
舗装	4	22.2	12	66.7	1	5.6	1	5.6	18	100.0
その他	7	16.3	23	53.5	6	14.0	7	16.3	43	100.0
業種不明	11	29.7	18	48.6	4	10.8	4	10.8	37	100.0
合計	236	34.4	309	45.0	56	8.2	86	12.5	687	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	180	43.3	146	35.1	35	8.4	55	13.2	416	100.0
業種別団体	70	32.1	97	44.5	23	10.6	28	12.8	218	100.0
所属なし	10	16.9	42	71.2	2	3.4	5	8.5	59	100.0

3. 採用できた人数(年代別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	8	14.5	10	18.2	9	16.4	18	32.7	10	18.2	55	100.0
1～5億円未満	69	33.7	37	18.0	44	21.5	34	16.6	21	10.2	205	100.0
5～10億円未満	50	44.6	17	15.2	23	20.5	12	10.7	10	8.9	112	100.0
10～30億円未満	69	51.1	16	11.9	29	21.5	10	7.4	11	8.1	135	100.0
30億円以上	111	66.1	29	17.3	17	10.1	7	4.2	4	2.4	168	100.0
完工高不明	4	33.3	0	0.0	5	41.7	2	16.7	1	8.3	12	100.0
合計	311	45.3	109	15.9	127	18.5	83	12.1	57	8.3	687	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

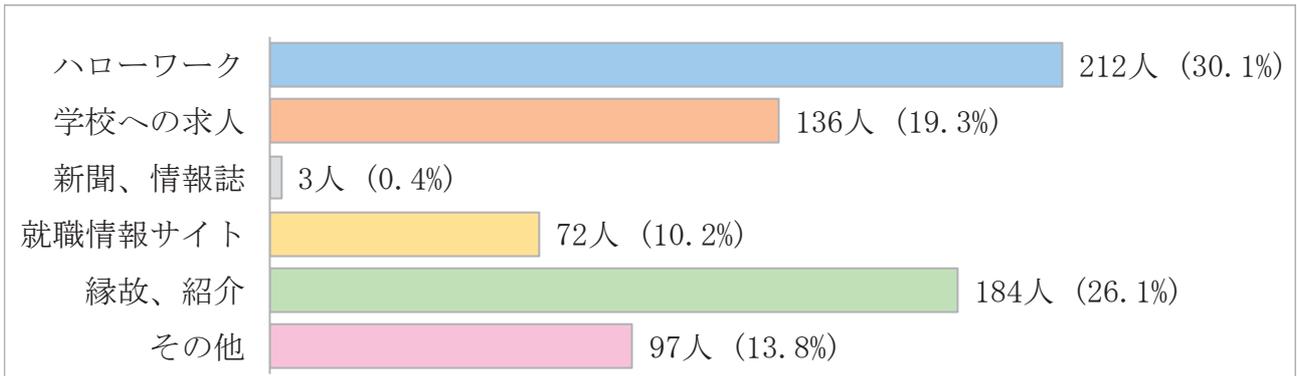
区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	84	57.9	12	8.3	19	13.1	18	12.4	12	8.3	145	100.0
土木	88	35.2	42	16.8	56	22.4	35	14.0	29	11.6	250	100.0
建築	50	53.8	17	18.3	14	15.1	9	9.7	3	3.2	93	100.0
電気	37	54.4	15	22.1	12	17.6	2	2.9	2	2.9	68	100.0
管	17	50.0	6	17.6	3	8.8	7	20.6	1	2.9	34	100.0
舗装	7	38.9	4	22.2	3	16.7	2	11.1	2	11.1	18	100.0
その他	16	38.1	3	7.1	11	26.2	6	14.3	6	14.3	42	100.0
業種不明	12	32.4	10	27.0	9	24.3	4	10.8	2	5.4	37	100.0
合計	311	45.3	109	15.9	127	18.5	83	12.1	57	8.3	687	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	200	48.1	58	13.9	77	18.5	43	10.3	38	9.1	416	100.0
業種別団体	128	57.9	33	14.9	29	13.1	21	9.5	10	4.5	221	100.0
所属なし	29	50.0	12	20.7	7	12.1	7	12.1	3	5.2	58	100.0

4. 採用できた人数(採用経路別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	23	41.1	1	1.8	1	1.8	2	3.6	15	26.8	14	25.0	56	100.0
1～5億円未満	70	32.6	15	7.0	1	0.5	5	2.3	81	37.7	43	20.0	215	100.0
5～10億円未満	33	28.2	23	19.7	0	0.0	12	10.3	36	30.8	13	11.1	117	100.0
10～30億円未満	36	26.5	51	37.5	1	0.7	6	4.4	32	23.5	10	7.4	136	100.0
30億円以上	45	26.8	44	26.2	0	0.0	46	27.4	16	9.5	17	10.1	168	100.0
完工高不明	5	41.7	2	16.7	0	0.0	1	8.3	4	33.3	0	0.0	12	100.0
合計	212	30.1	136	19.3	3	0.4	72	10.2	184	26.1	97	13.8	704	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

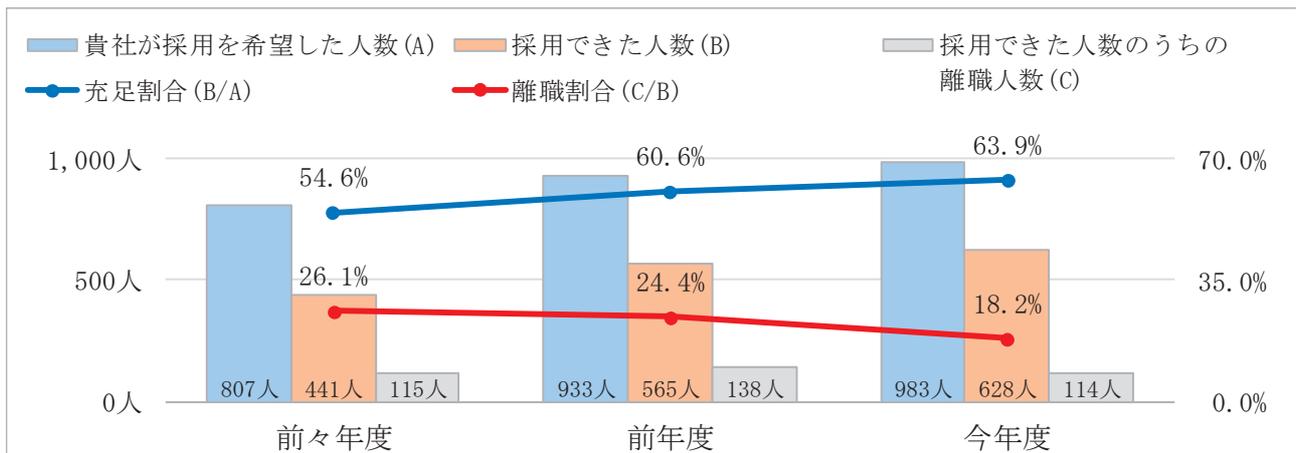
区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	40	27.6	23	15.9	0	0.0	41	28.3	32	22.1	9	6.2	145	100.0
土木	71	28.1	36	14.2	2	0.8	4	1.6	93	36.8	47	18.6	253	100.0
建築	30	31.6	30	31.6	1	1.1	9	9.5	18	18.9	7	7.4	95	100.0
電気	21	26.9	29	37.2	0	0.0	14	17.9	10	12.8	4	5.1	78	100.0
管	14	40.0	5	14.3	0	0.0	0	0.0	7	20.0	9	25.7	35	100.0
舗装	6	31.6	1	5.3	0	0.0	0	0.0	7	36.8	5	26.3	19	100.0
その他	22	52.4	5	11.9	0	0.0	3	7.1	11	26.2	1	2.4	42	100.0
業種不明	8	21.6	7	18.9	0	0.0	1	2.7	6	16.2	15	40.5	37	100.0
合計	212	30.1	136	19.3	3	0.4	72	10.2	184	26.1	97	13.8	704	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	122	29.1	84	20.0	1	0.2	58	13.8	97	23.2	57	13.6	419	100.0
業種別団体	74	31.8	44	18.9	1	0.4	54	23.2	40	17.2	20	8.6	233	100.0
所属なし	12	20.7	17	29.3	0	0.0	1	1.7	18	31.0	10	17.2	58	100.0

5. 過去3年度の採用と平成31年1月1日までの離職の状況について



※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(1) 完工高別の状況

区分	充足割合 (%)			離職割合 (%)		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
1億円未満	45.6	30.8	51.4	31.7	42.9	28.6
1～5億円未満	37.8	40.2	46.9	33.1	28.8	31.4
5～10億円未満	40.9	66.2	65.1	21.4	26.5	16.4
10～30億円未満	74.1	81.4	90.6	25.0	24.8	8.6
30億円以上	88.5	93.9	83.9	20.6	16.5	6.8
完工高不明	300.0	366.7	600.0	25.0	18.2	8.3
合計	54.6	60.6	63.9	26.1	24.4	18.2

※採用予定が無回答、採用人数が採用予定を超えている回答により、充足割合が100%を超過する場合があります。

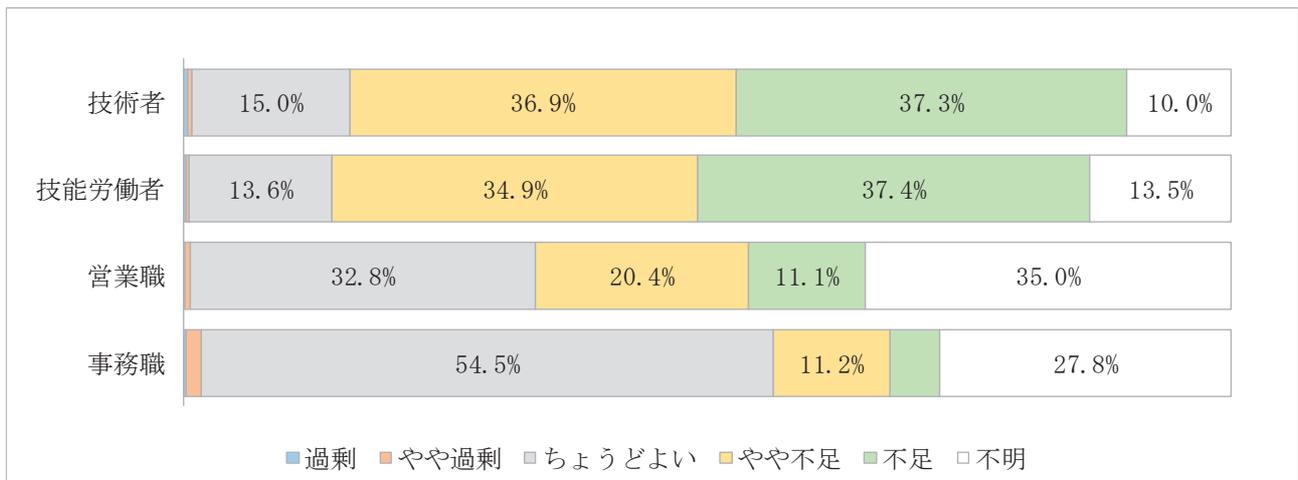
(2) 業種別の状況

区分	充足割合 (%)			離職割合 (%)		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
土木建築	64.4	81.4	71.4	17.0	14.0	10.4
土木	51.9	56.4	58.9	30.7	25.2	22.4
建築	61.6	62.8	69.7	22.6	39.0	9.6
電気	47.0	55.4	65.1	22.6	26.8	30.4
管	40.0	43.4	53.3	33.3	43.5	15.6
舗装	57.9	38.5	60.0	27.3	40.0	20.0
その他	58.1	78.7	95.7	44.0	21.6	20.5
業種不明	52.6	39.5	46.3	10.0	11.8	10.5
合計	54.6	60.6	63.9	26.1	24.4	18.2

(3) 所属団体別の状況

区分	充足割合 (%)			離職割合 (%)		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
都県協会	53.6	60.3	62.0	26.3	21.1	16.8
業種別団体	59.1	61.6	70.4	21.2	20.0	16.8
所属なし	42.3	55.1	78.1	45.5	39.5	12.3

6. 従業員の過不足感(平成31年1月1日時点)について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	1	0.5	0	0.0	47	22.4	67	31.9	60	28.6	35	16.7	210	100.0
1～5億円未満	1	0.3	3	0.8	49	13.3	138	37.5	145	39.4	32	8.7	368	100.0
5～10億円未満	1	1.2	0	0.0	12	14.1	34	40.0	35	41.2	3	3.5	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	3	5.5	25	45.5	25	45.5	2	3.6	55	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	28.6	10	71.4	0	0.0	14	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	62.5	1	12.5	2	25.0	8	100.0
合計	3	0.4	3	0.4	111	15.0	273	36.9	276	37.3	74	10.0	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	33	15.7	76	36.2	65	31.0	36	17.1	210	100.0
1～5億円未満	1	0.3	1	0.3	45	12.2	120	32.6	160	43.5	41	11.1	368	100.0
5～10億円未満	1	1.2	1	1.2	10	11.8	30	35.3	30	35.3	13	15.3	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	11	20.0	22	40.0	18	32.7	4	7.3	55	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	1	7.1	5	35.7	4	28.6	4	28.6	14	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	12.5	5	62.5	0	0.0	2	25.0	8	100.0
合計	2	0.3	2	0.3	101	13.6	258	34.9	277	37.4	100	13.5	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	70	33.3	21	10.0	13	6.2	106	50.5	210	100.0
1～5億円未満	0	0.0	1	0.3	115	31.3	82	22.3	44	12.0	126	34.2	368	100.0
5～10億円未満	1	1.2	1	1.2	23	27.1	24	28.2	15	17.6	21	24.7	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	1	1.8	27	49.1	16	29.1	8	14.5	3	5.5	55	100.0
30億円以上	0	0.0	1	7.1	6	42.9	5	35.7	2	14.3	0	0.0	14	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	2	25.0	3	37.5	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	1	0.1	4	0.5	243	32.8	151	20.4	82	11.1	259	35.0	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	1	0.5	98	46.7	14	6.7	12	5.7	85	40.5	210	100.0
1～5億円未満	2	0.5	5	1.4	205	55.7	41	11.1	18	4.9	97	26.4	368	100.0
5～10億円未満	0	0.0	4	4.7	51	60.0	9	10.6	3	3.5	18	21.2	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	1	1.8	39	70.9	11	20.0	1	1.8	3	5.5	55	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	7	50.0	6	42.9	1	7.1	0	0.0	14	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	3	37.5	2	25.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	2	0.3	11	1.5	403	54.5	83	11.2	35	4.7	206	27.8	740	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	1.3	1	1.3	17	21.5	23	29.1	33	41.8	4	5.1	79	100.0
土木	1	0.3	1	0.3	52	15.3	115	33.8	141	41.5	30	8.8	340	100.0
建築	0	0.0	0	0.0	16	17.0	43	45.7	24	25.5	11	11.7	94	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	4	6.7	21	35.0	28	46.7	7	11.7	60	100.0
管	0	0.0	0	0.0	11	15.1	31	42.5	21	28.8	10	13.7	73	100.0
舗装	0	0.0	1	4.8	2	9.5	12	57.1	2	9.5	4	19.0	21	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	6	13.3	19	42.2	14	31.1	6	13.3	45	100.0
業種不明	1	3.6	0	0.0	3	10.7	9	32.1	13	46.4	2	7.1	28	100.0
合計	3	0.4	3	0.4	111	15.0	273	36.9	276	37.3	74	10.0	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	13	16.5	40	50.6	19	24.1	7	8.9	79	100.0
土木	1	0.3	1	0.3	52	15.3	103	30.3	145	42.6	38	11.2	340	100.0
建築	0	0.0	0	0.0	16	17.0	30	31.9	16	17.0	32	34.0	94	100.0
電気	0	0.0	1	1.7	7	11.7	13	21.7	29	48.3	10	16.7	60	100.0
管	0	0.0	0	0.0	7	9.6	35	47.9	27	37.0	4	5.5	73	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	1	4.8	9	42.9	8	38.1	3	14.3	21	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	3	6.7	23	51.1	18	40.0	1	2.2	45	100.0
業種不明	1	3.6	0	0.0	2	7.1	5	17.9	15	53.6	5	17.9	28	100.0
合計	2	0.3	2	0.3	101	13.6	258	34.9	277	37.4	100	13.5	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	27	34.2	30	38.0	2	2.5	20	25.3	79	100.0
土木	0	0.0	2	0.6	129	37.9	51	15.0	29	8.5	129	37.9	340	100.0
建築	0	0.0	0	0.0	21	22.3	32	34.0	17	18.1	24	25.5	94	100.0
電気	0	0.0	1	1.7	16	26.7	13	21.7	15	25.0	15	25.0	60	100.0
管	0	0.0	0	0.0	25	34.2	8	11.0	5	6.8	35	47.9	73	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	6	28.6	6	28.6	2	9.5	7	33.3	21	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	12	26.7	11	24.4	6	13.3	16	35.6	45	100.0
業種不明	1	3.6	1	3.6	7	25.0	0	0.0	6	21.4	13	46.4	28	100.0
合計	1	0.1	4	0.5	243	32.8	151	20.4	82	11.1	259	35.0	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	3	3.8	47	59.5	15	19.0	2	2.5	12	15.2	79	100.0
土木	1	0.3	4	1.2	189	55.6	32	9.4	17	5.0	97	28.5	340	100.0
建築	0	0.0	1	1.1	52	55.3	11	11.7	3	3.2	27	28.7	94	100.0
電気	0	0.0	1	1.7	31	51.7	8	13.3	6	10.0	14	23.3	60	100.0
管	0	0.0	2	2.7	40	54.8	9	12.3	3	4.1	19	26.0	73	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	13	61.9	1	4.8	0	0.0	7	33.3	21	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	21	46.7	6	13.3	1	2.2	17	37.8	45	100.0
業種不明	1	3.6	0	0.0	10	35.7	1	3.6	3	10.7	13	46.4	28	100.0
合計	2	0.3	11	1.5	403	54.5	83	11.2	35	4.7	206	27.8	740	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	2	0.5	2	0.5	50	13.2	131	34.6	161	42.5	33	8.7	379	100.0
業種別団体	0	0.0	1	0.5	28	12.7	92	41.8	77	35.0	22	10.0	220	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	9	13.6	27	40.9	23	34.8	7	10.6	66	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	2	0.5	2	0.5	53	14.0	129	34.0	146	38.5	47	12.4	379	100.0
業種別団体	0	0.0	1	0.5	27	12.3	93	42.3	81	36.8	18	8.2	220	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	11	16.7	22	33.3	20	30.3	13	19.7	66	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	1	0.3	3	0.8	127	33.5	81	21.4	46	12.1	121	31.9	379	100.0
業種別団体	0	0.0	1	0.5	75	34.1	46	20.9	26	11.8	72	32.7	220	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	17	25.8	12	18.2	7	10.6	30	45.5	66	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	2	0.5	5	1.3	215	56.7	43	11.3	16	4.2	98	25.9	379	100.0
業種別団体	0	0.0	5	2.3	126	57.3	29	13.2	8	3.6	52	23.6	220	100.0
所属なし	0	0.0	0	0.0	34	51.5	8	12.1	3	4.5	21	31.8	66	100.0

7. 採用活動において、重要な課題と感ずるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合												
1億円未満	170	31.3	130	23.9	30	5.5	71	13.1	94	17.3	16	2.9	7	1.3	13	2.4	12	2.2	543	100.0
1～5億円未満	289	28.8	264	26.3	64	6.4	91	9.1	194	19.3	36	3.6	49	4.9	13	1.3	3	0.3	1,003	100.0
5～10億円未満	62	25.2	61	24.8	18	7.3	18	7.3	51	20.7	15	6.1	21	8.5	0	0.0	0	0.0	246	100.0
10～30億円未満	37	22.7	48	29.4	18	11.0	6	3.7	34	20.9	4	2.5	15	9.2	1	0.6	0	0.0	163	100.0
30億円以上	11	26.2	13	31.0	5	11.9	2	4.8	3	7.1	3	7.1	5	11.9	0	0.0	0	0.0	42	100.0
完工高不明	3	15.8	3	15.8	0	0.0	1	5.3	4	21.1	2	10.5	3	15.8	0	0.0	3	15.8	19	100.0
合計	572	28.4	519	25.7	135	6.7	189	9.4	380	18.8	76	3.8	100	5.0	27	1.3	18	0.9	2,016	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
土木建築	57	26.3	53	24.4	15	6.9	13	6.0	42	19.4	15	6.9	15	6.9	6	2.8	1	0.5	217	100.0
土木	273	29.0	250	26.5	49	5.2	103	10.9	185	19.6	39	4.1	35	3.7	5	0.5	4	0.4	943	100.0
建築	72	29.8	60	24.8	28	11.6	12	5.0	40	16.5	5	2.1	15	6.2	5	2.1	5	2.1	242	100.0
電気	42	26.6	37	23.4	15	9.5	10	6.3	26	16.5	5	3.2	16	10.1	4	2.5	3	1.9	158	100.0
管	61	31.4	52	26.8	12	6.2	17	8.8	37	19.1	7	3.6	5	2.6	0	0.0	3	1.5	194	100.0
舗装	14	25.5	16	29.1	2	3.6	12	21.8	8	14.5	0	0.0	2	3.6	0	0.0	1	1.8	55	100.0
その他	31	24.0	34	26.4	5	3.9	15	11.6	27	20.9	4	3.1	9	7.0	4	3.1	0	0.0	129	100.0
業種不明	22	28.2	17	21.8	9	11.5	7	9.0	15	19.2	1	1.3	3	3.8	3	3.8	1	1.3	78	100.0
合計	572	28.4	519	25.7	135	6.7	189	9.4	380	18.8	76	3.8	100	5.0	27	1.3	18	0.9	2,016	100.0

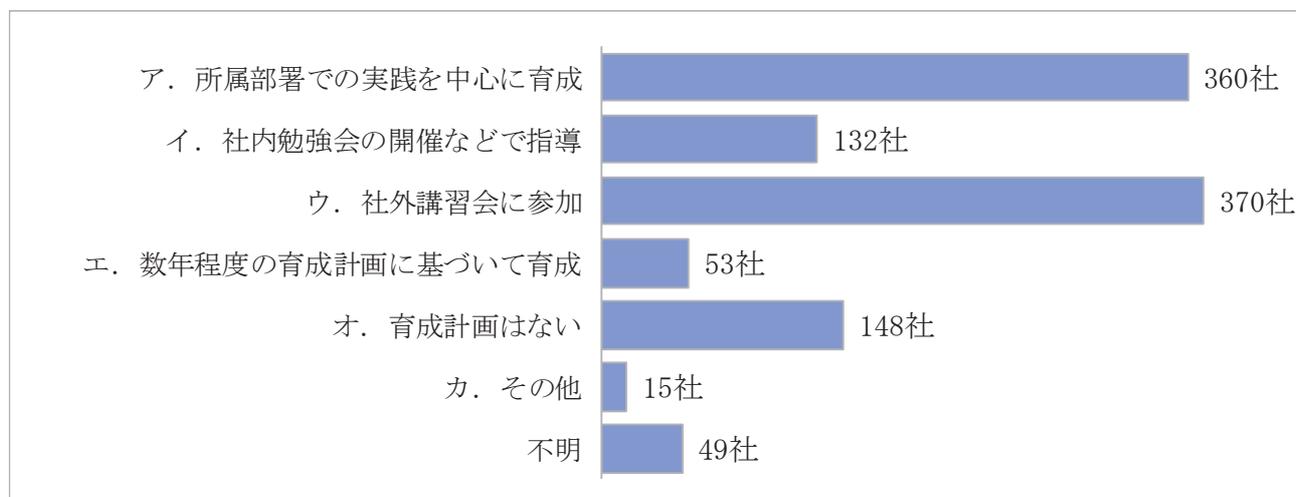
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	298	28.1	276	26.1	66	6.2	98	9.3	205	19.4	43	4.1	58	5.5	11	1.0	4	0.4	1,059	100.0
業種別団体	169	28.2	158	26.4	49	8.2	46	7.7	108	18.0	21	3.5	33	5.5	9	1.5	6	1.0	599	100.0
所属なし	51	30.2	39	23.1	10	5.9	18	10.7	34	20.1	3	1.8	4	2.4	6	3.6	4	2.4	169	100.0

第三章 人材育成について

1. 人材の育成方法について（複数回答）



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
1億円未満	66	24.1	25	9.1	78	28.5	8	2.9	66	24.1	5	1.8	26	9.5	274	100.0
1～5億円未満	185	33.8	57	10.4	191	34.9	21	3.8	69	12.6	8	1.5	16	2.9	547	100.0
5～10億円未満	52	35.6	25	17.1	49	33.6	8	5.5	6	4.1	2	1.4	4	2.7	146	100.0
10～30億円未満	42	36.8	16	14.0	38	33.3	13	11.4	5	4.4	0	0.0	0	0.0	114	100.0
30億円以上	13	36.1	9	25.0	11	30.6	3	8.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	36	100.0
完工高不明	2	20.0	0	0.0	3	30.0	0	0.0	2	20.0	0	0.0	3	30.0	10	100.0
合計	360	31.9	132	11.7	370	32.8	53	4.7	148	13.1	15	1.3	49	4.3	1,127	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

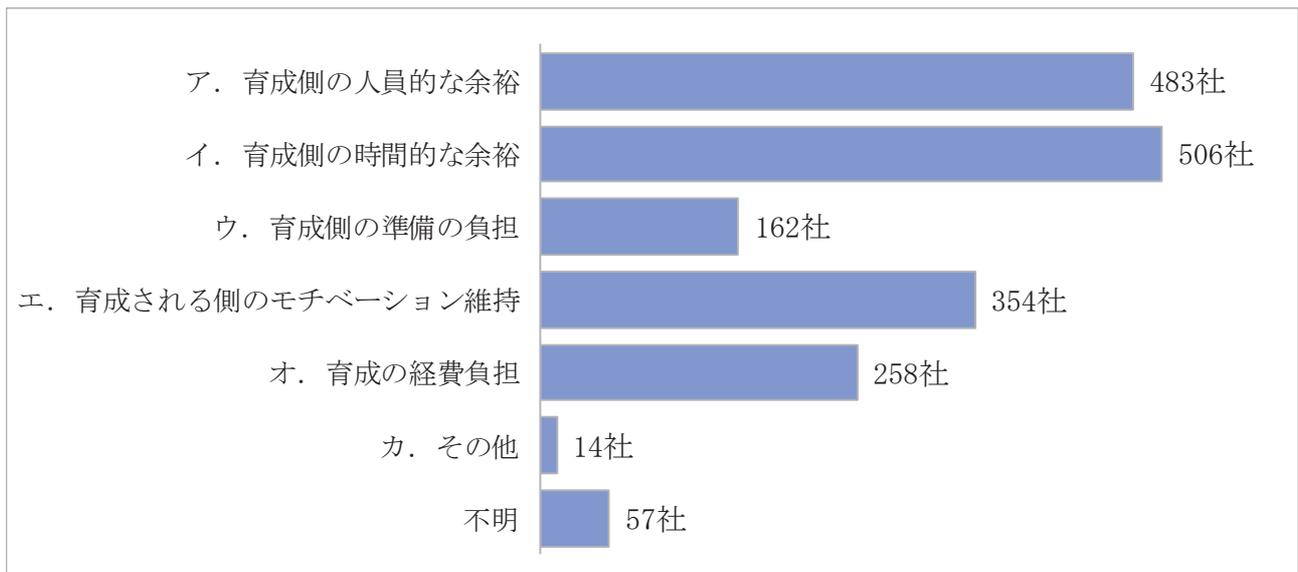
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	47	35.3	14	10.5	49	36.8	11	8.3	7	5.3	1	0.8	4	3.0	133	100.0
土木	147	30.2	49	10.1	163	33.5	20	4.1	80	16.4	10	2.1	18	3.7	487	100.0
建築	48	31.8	22	14.6	39	25.8	7	4.6	23	15.2	3	2.0	9	6.0	151	100.0
電気	32	33.0	20	20.6	35	36.1	2	2.1	6	6.2	0	0.0	2	2.1	97	100.0
管	31	27.4	12	10.6	39	34.5	4	3.5	19	16.8	1	0.9	7	6.2	113	100.0
舗装	17	56.7	2	6.7	6	20.0	2	6.7	0	0.0	0	0.0	3	10.0	30	100.0
その他	24	36.4	5	7.6	23	34.8	4	6.1	7	10.6	0	0.0	3	4.5	66	100.0
業種不明	14	28.0	8	16.0	16	32.0	3	6.0	6	12.0	0	0.0	3	6.0	50	100.0
合計	360	31.9	132	11.7	370	32.8	53	4.7	148	13.1	15	1.3	49	4.3	1,127	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	194	31.6	80	13.1	216	35.2	29	4.7	68	11.1	7	1.1	19	3.1	613	100.0
業種別団体	113	30.9	56	15.3	126	34.4	13	3.6	41	11.2	3	0.8	14	3.8	366	100.0
所属なし	28	31.8	10	11.4	21	23.9	6	6.8	14	15.9	3	3.4	6	6.8	88	100.0

2. 人材の育成を図る上での重要な課題について(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
1億円未満	120	24.3	118	23.9	43	8.7	91	18.5	93	18.9	3	0.6	25	5.1	493	100.0
1～5億円未満	240	26.3	260	28.4	77	8.4	183	20.0	123	13.5	7	0.8	24	2.6	914	100.0
5～10億円未満	65	30.0	60	27.6	19	8.8	42	19.4	25	11.5	1	0.5	5	2.3	217	100.0
10～30億円未満	43	28.3	51	33.6	17	11.2	28	18.4	12	7.9	1	0.7	0	0.0	152	100.0
30億円以上	12	30.0	12	30.0	4	10.0	8	20.0	3	7.5	1	2.5	0	0.0	40	100.0
完工高不明	3	16.7	5	27.8	2	11.1	2	11.1	2	11.1	1	5.6	3	16.7	18	100.0
合計	483	26.3	506	27.6	162	8.8	354	19.3	258	14.1	14	0.8	57	3.1	1,834	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
土木建築	54	28.0	59	30.6	18	9.3	33	17.1	24	12.4	2	1.0	3	1.6	193	100.0
土木	226	26.6	225	26.4	75	8.8	160	18.8	130	15.3	6	0.7	29	3.4	851	100.0
建築	56	24.5	67	29.3	23	10.0	41	17.9	33	14.4	2	0.9	7	3.1	229	100.0
電気	43	29.9	42	29.2	14	9.7	28	19.4	13	9.0	1	0.7	3	2.1	144	100.0
管	45	24.7	53	29.1	17	9.3	35	19.2	25	13.7	0	0.0	7	3.8	182	100.0
舗装	14	25.5	13	23.6	4	7.3	14	25.5	8	14.5	0	0.0	2	3.6	55	100.0
その他	32	27.6	31	26.7	5	4.3	29	25.0	16	13.8	2	1.7	1	0.9	116	100.0
業種不明	13	20.3	16	25.0	6	9.4	14	21.9	9	14.1	1	1.6	5	7.8	64	100.0
合計	483	26.3	506	27.6	162	8.8	354	19.3	258	14.1	14	0.8	57	3.1	1,834	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
都県協会	257	26.9	264	27.6	82	8.6	192	20.1	130	13.6	6	0.6	25	2.6	956	100.0
業種別団体	148	27.1	157	28.7	49	9.0	105	19.2	67	12.2	4	0.7	17	3.1	547	100.0
所属していない	41	26.3	39	25.0	19	12.2	25	16.0	22	14.1	2	1.3	8	5.1	156	100.0

3. 資格取得の支援について（複数回答）



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
1億円未満	15	3.4	98	22.0	97	21.7	118	26.5	85	19.1	18	4.0	1	0.2	14	3.1	446	100.0
1～5億円未満	30	3.2	215	22.9	216	23.0	249	26.5	209	22.2	7	0.7	5	0.5	9	1.0	940	100.0
5～10億円未満	14	5.8	61	25.3	53	22.0	55	22.8	55	22.8	0	0.0	2	0.8	1	0.4	241	100.0
10～30億円未満	15	9.0	36	21.7	35	21.1	33	19.9	44	26.5	0	0.0	3	1.8	0	0.0	166	100.0
30億円以上	4	10.3	10	25.6	10	25.6	4	10.3	11	28.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	39	100.0
完工高不明	0	0.0	3	16.7	3	16.7	5	27.8	4	22.2	1	5.6	0	0.0	2	11.1	18	100.0
合計	78	4.2	423	22.9	414	22.4	464	25.1	408	22.1	26	1.4	11	0.6	26	1.4	1,850	100.0

※表のア～キは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
土木建築	10	4.7	53	25.0	42	19.8	52	24.5	51	24.1	0	0.0	3	1.4	1	0.5	212	100.0
土木	25	3.0	199	23.5	192	22.7	236	27.9	169	20.0	11	1.3	2	0.2	12	1.4	846	100.0
建築	7	3.6	33	17.2	49	25.5	33	17.2	51	26.6	10	5.2	4	2.1	5	2.6	192	100.0
電気	18	10.5	41	24.0	39	22.8	32	18.7	38	22.2	0	0.0	1	0.6	2	1.2	171	100.0
管	2	1.1	50	26.6	41	21.8	47	25.0	44	23.4	2	1.1	0	0.0	2	1.1	188	100.0
舗装	3	5.7	11	20.8	13	24.5	13	24.5	11	20.8	0	0.0	0	0.0	2	3.8	53	100.0
その他	7	5.9	26	21.8	21	17.6	35	29.4	28	23.5	1	0.8	1	0.8	0	0.0	119	100.0
業種不明	6	8.7	10	14.5	17	24.6	16	23.2	16	23.2	2	2.9	0	0.0	2	2.9	69	100.0
合計	78	4.2	423	22.9	414	22.4	464	25.1	408	22.1	26	1.4	11	0.6	26	1.4	1,850	100.0

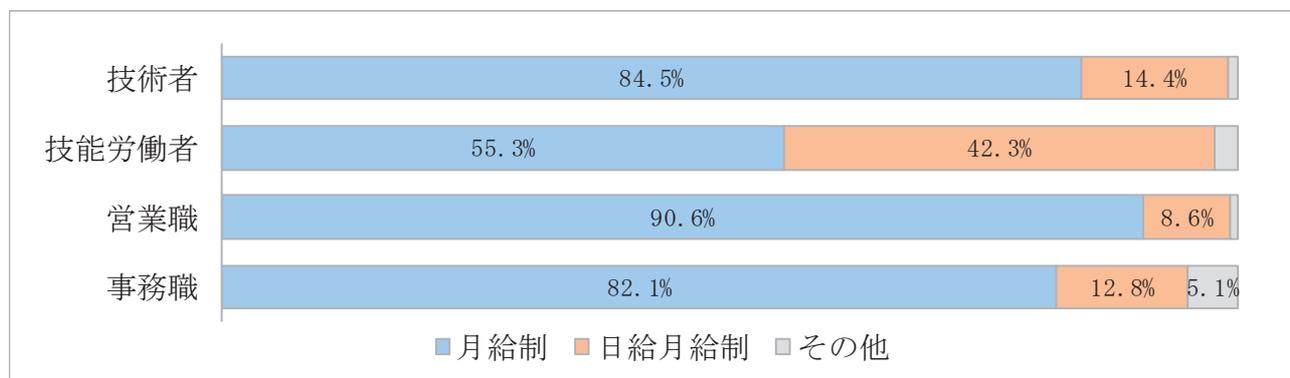
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	43	4.3	244	24.6	213	21.5	249	25.1	219	22.1	10	1.0	6	0.6	9	0.9	993	100.0
業種別団体	37	6.2	147	24.6	129	21.6	138	23.1	133	22.2	6	1.0	3	0.5	5	0.8	598	100.0
所属なし	6	4.3	28	20.0	33	23.6	33	23.6	29	20.7	6	4.3	0	0.0	5	3.6	140	100.0

第Ⅳ章 賃金について

1. 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	260	75.4	80	23.2	5	1.4	345	100.0
1～5億円未満	1,189	77.3	301	19.6	49	3.2	1,539	100.0
5～10億円未満	754	80.2	184	19.6	2	0.2	940	100.0
10～30億円未満	799	87.2	117	12.8	0	0.0	916	100.0
30億円以上	1,288	98.7	17	1.3	0	0.0	1,305	100.0
完工高不明	17	31.5	37	68.5	0	0.0	54	100.0
合計	4,307	84.5	736	14.4	56	1.1	5,099	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	109	34.1	198	61.9	13	4.1	320	100.0
1～5億円未満	623	45.8	674	49.6	63	4.6	1,360	100.0
5～10億円未満	275	53.0	242	46.6	2	0.4	519	100.0
10～30億円未満	424	71.1	170	28.5	2	0.3	596	100.0
30億円以上	384	87.9	53	12.1	0	0.0	437	100.0
完工高不明	10	14.5	59	85.5	0	0.0	69	100.0
合計	1,825	55.3	1,396	42.3	80	2.4	3,301	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	24	88.9	3	11.1	0	0.0	27	100.0
1～5億円未満	104	78.8	22	16.7	6	4.5	132	100.0
5～10億円未満	70	87.5	10	12.5	0	0.0	80	100.0
10～30億円未満	145	96.0	6	4.0	0	0.0	151	100.0
30億円以上	341	95.5	16	4.5	0	0.0	357	100.0
完工高不明	1	11.1	8	88.9	0	0.0	9	100.0
合計	685	90.6	65	8.6	6	0.8	756	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	119	78.3	23	15.1	10	6.6	152	100.0
1～5億円未満	398	76.8	77	14.9	43	8.3	518	100.0
5～10億円未満	195	79.3	41	16.7	10	4.1	246	100.0
10～30億円未満	206	81.1	38	15.0	10	3.9	254	100.0
30億円以上	344	95.3	12	3.3	5	1.4	361	100.0
完工高不明	7	50.0	6	42.9	1	7.1	14	100.0
合計	1,269	82.1	197	12.8	79	5.1	1,545	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	1,244	88.0	156	11.0	14	1.0	1,414	100.0
土木	1,634	83.6	300	15.4	20	1.0	1,954	100.0
建築	557	90.3	56	9.1	4	0.6	617	100.0
電気	380	83.2	68	14.9	9	2.0	457	100.0
管	177	72.5	61	25.0	6	2.5	244	100.0
舗装	76	90.5	5	6.0	3	3.6	84	100.0
その他	146	78.1	41	21.9	0	0.0	187	100.0
業種不明	93	65.5	49	34.5	0	0.0	142	100.0
合計	4,307	84.5	736	14.4	56	1.1	5,099	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	332	60.7	194	35.5	21	3.8	547	100.0
土木	665	46.4	744	52.0	23	1.6	1,432	100.0
建築	239	64.2	119	32.0	14	3.8	372	100.0
電気	314	84.0	53	14.2	7	1.9	374	100.0
管	127	63.5	69	34.5	4	2.0	200	100.0
舗装	46	44.7	46	44.7	11	10.7	103	100.0
その他	72	35.3	132	64.7	0	0.0	204	100.0
業種不明	30	43.5	39	56.5	0	0.0	69	100.0
合計	1,825	55.3	1,396	42.3	80	2.4	3,301	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	238	94.8	13	5.2	0	0.0	251	100.0
土木	214	95.5	10	4.5	0	0.0	224	100.0
建築	124	82.1	27	17.9	0	0.0	151	100.0
電気	42	97.7	1	2.3	0	0.0	43	100.0
管	27	73.0	4	10.8	6	16.2	37	100.0
舗装	7	87.5	1	12.5	0	0.0	8	100.0
その他	27	77.1	8	22.9	0	0.0	35	100.0
業種不明	6	85.7	1	14.3	0	0.0	7	100.0
合計	685	90.6	65	8.6	6	0.8	756	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	293	86.4	31	9.1	15	4.4	339	100.0
土木	461	83.7	59	10.7	31	5.6	551	100.0
建築	191	80.6	39	16.5	7	3.0	237	100.0
電気	128	85.3	19	12.7	3	2.0	150	100.0
管	90	68.2	26	19.7	16	12.1	132	100.0
舗装	25	83.3	5	16.7	0	0.0	30	100.0
その他	54	77.1	9	12.9	7	10.0	70	100.0
業種不明	27	75.0	9	25.0	0	0.0	36	100.0
合計	1,269	82.1	197	12.8	79	5.1	1,545	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	3,193	87.1	447	12.2	24	0.7	3,664	100.0
業種別団体	1,606	87.2	215	11.7	21	1.1	1,842	100.0
所属なし	172	79.3	41	18.9	4	1.8	217	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	996	56.4	720	40.8	50	2.8	1,766	100.0
業種別団体	791	69.5	321	28.2	26	2.3	1,138	100.0
所属なし	170	58.6	115	39.7	5	1.7	290	100.0

③ 営業職

(人、%)

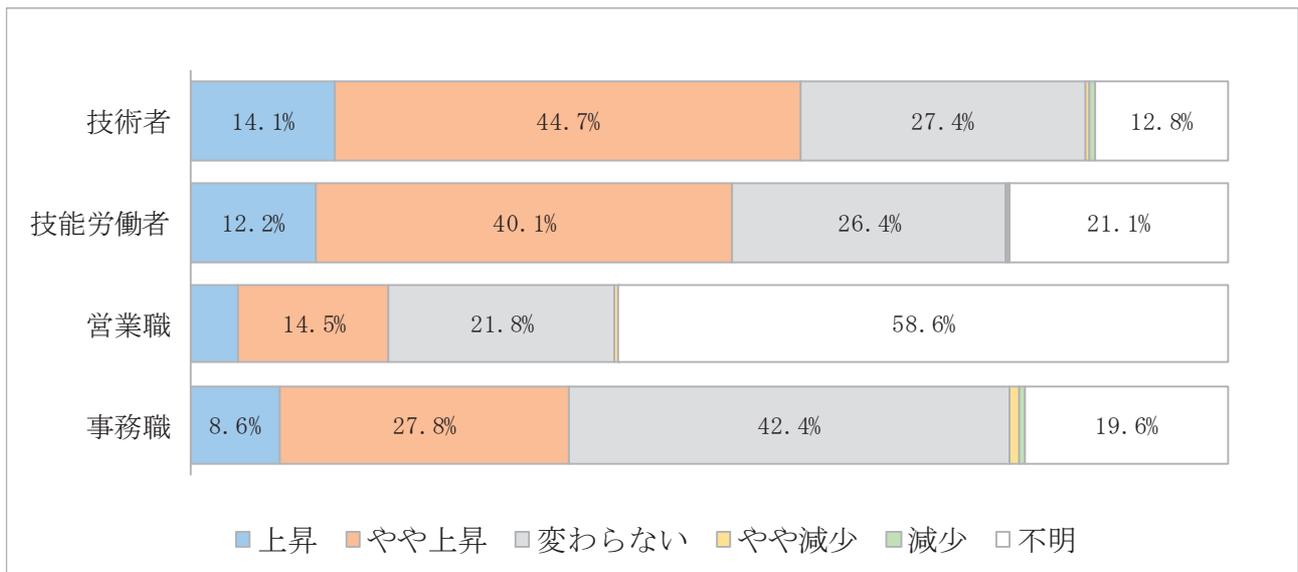
区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	518	95.7	23	4.3	0	0.0	541	100.0
業種別団体	307	93.9	14	4.3	6	1.8	327	100.0
所属なし	26	83.9	5	16.1	0	0.0	31	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	840	85.2	106	10.8	40	4.1	986	100.0
業種別団体	501	83.2	68	11.3	33	5.5	602	100.0
所属なし	68	84.0	11	13.6	2	2.5	81	100.0

2. 賃金の前年度比について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	14	6.7	58	27.6	89	42.4	4	1.9	2	1.0	43	20.5	210	100.0
1～5億円未満	52	14.1	181	49.2	92	25.0	0	0.0	1	0.3	42	11.4	368	100.0
5～10億円未満	22	25.9	44	51.8	14	16.5	0	0.0	0	0.0	5	5.9	85	100.0
10～30億円未満	12	21.8	39	70.9	3	5.5	0	0.0	0	0.0	1	1.8	55	100.0
30億円以上	3	21.4	9	64.3	2	14.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	14	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	3	37.5	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	104	14.1	331	44.7	203	27.4	4	0.5	3	0.4	95	12.8	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	11	5.2	57	27.1	81	38.6	0	0.0	0	0.0	61	29.0	210	100.0
1～5億円未満	45	12.2	172	46.7	85	23.1	1	0.3	1	0.3	64	17.4	368	100.0
5～10億円未満	17	20.0	34	40.0	14	16.5	0	0.0	0	0.0	20	23.5	85	100.0
10～30億円未満	13	23.6	29	52.7	9	16.4	0	0.0	0	0.0	4	7.3	55	100.0
30億円以上	3	21.4	5	35.7	3	21.4	0	0.0	0	0.0	3	21.4	14	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	3	37.5	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	90	12.2	297	40.1	195	26.4	1	0.1	1	0.1	156	21.1	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	7	3.3	41	19.5	1	0.5	0	0.0	161	76.7	210	100.0
1～5億円未満	12	3.3	42	11.4	83	22.6	0	0.0	1	0.3	230	62.5	368	100.0
5～10億円未満	10	11.8	22	25.9	21	24.7	1	1.2	0	0.0	31	36.5	85	100.0
10～30億円未満	9	16.4	30	54.5	10	18.2	0	0.0	0	0.0	6	10.9	55	100.0
30億円以上	3	21.4	6	42.9	5	35.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	14	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	6	75.0	8	100.0
合計	35	4.7	107	14.5	161	21.8	2	0.3	1	0.1	434	58.6	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	4	1.9	23	11.0	103	49.0	5	2.4	2	1.0	73	34.8	210	100.0
1～5億円未満	29	7.9	114	31.0	161	43.8	1	0.3	2	0.5	61	16.6	368	100.0
5～10億円未満	17	20.0	32	37.6	29	34.1	1	1.2	0	0.0	6	7.1	85	100.0
10～30億円未満	10	18.2	31	56.4	13	23.6	0	0.0	0	0.0	1	1.8	55	100.0
30億円以上	3	21.4	6	42.9	5	35.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	14	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	3	37.5	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	64	8.6	206	27.8	314	42.4	7	0.9	4	0.5	145	19.6	740	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	15	19.0	41	51.9	18	22.8	0	0.0	0	0.0	5	6.3	79	100.0
土木	53	15.6	149	43.8	100	29.4	1	0.3	3	0.9	34	10.0	340	100.0
建築	7	7.4	40	42.6	32	34.0	0	0.0	0	0.0	15	16.0	94	100.0
電気	9	15.0	27	45.0	12	20.0	0	0.0	0	0.0	12	20.0	60	100.0
管	7	9.6	33	45.2	20	27.4	1	1.4	0	0.0	12	16.4	73	100.0
舗装	2	9.5	13	61.9	4	19.0	0	0.0	0	0.0	2	9.5	21	100.0
その他	6	13.3	17	37.8	8	17.8	2	4.4	0	0.0	12	26.7	45	100.0
業種不明	5	17.9	11	39.3	9	32.1	0	0.0	0	0.0	3	10.7	28	100.0
合計	104	14.1	331	44.7	203	27.4	4	0.5	3	0.4	95	12.8	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	13	16.5	35	44.3	16	20.3	0	0.0	0	0.0	15	19.0	79	100.0
土木	43	12.6	134	39.4	105	30.9	0	0.0	1	0.3	57	16.8	340	100.0
建築	5	5.3	24	25.5	28	29.8	0	0.0	0	0.0	37	39.4	94	100.0
電気	8	13.3	26	43.3	10	16.7	1	1.7	0	0.0	15	25.0	60	100.0
管	4	5.5	39	53.4	16	21.9	0	0.0	0	0.0	14	19.2	73	100.0
舗装	2	9.5	13	61.9	4	19.0	0	0.0	0	0.0	2	9.5	21	100.0
その他	10	22.2	15	33.3	10	22.2	0	0.0	0	0.0	10	22.2	45	100.0
業種不明	5	17.9	11	39.3	6	21.4	0	0.0	0	0.0	6	21.4	28	100.0
合計	90	12.2	297	40.1	195	26.4	1	0.1	1	0.1	156	21.1	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	6	7.6	17	21.5	18	22.8	0	0.0	0	0.0	38	48.1	79	100.0
土木	14	4.1	39	11.5	86	25.3	0	0.0	1	0.3	200	58.8	340	100.0
建築	5	5.3	20	21.3	20	21.3	1	1.1	0	0.0	48	51.1	94	100.0
電気	5	8.3	10	16.7	9	15.0	0	0.0	0	0.0	36	60.0	60	100.0
管	1	1.4	5	6.8	13	17.8	1	1.4	0	0.0	53	72.6	73	100.0
舗装	0	0.0	6	28.6	4	19.0	0	0.0	0	0.0	11	52.4	21	100.0
その他	2	4.4	8	17.8	6	13.3	0	0.0	0	0.0	29	64.4	45	100.0
業種不明	2	7.1	2	7.1	5	17.9	0	0.0	0	0.0	19	67.9	28	100.0
合計	35	4.7	107	14.5	161	21.8	2	0.3	1	0.1	434	58.6	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	7	8.9	25	31.6	36	45.6	0	0.0	0	0.0	11	13.9	79	100.0
土木	30	8.8	88	25.9	147	43.2	2	0.6	3	0.9	70	20.6	340	100.0
建築	5	5.3	27	28.7	44	46.8	2	2.1	0	0.0	16	17.0	94	100.0
電気	7	11.7	16	26.7	26	43.3	0	0.0	1	1.7	10	16.7	60	100.0
管	5	6.8	20	27.4	34	46.6	1	1.4	0	0.0	13	17.8	73	100.0
舗装	1	4.8	12	57.1	7	33.3	0	0.0	0	0.0	1	4.8	21	100.0
その他	5	11.1	13	28.9	11	24.4	2	4.4	0	0.0	14	31.1	45	100.0
業種不明	4	14.3	5	17.9	9	32.1	0	0.0	0	0.0	10	35.7	28	100.0
合計	64	8.6	206	27.8	314	42.4	7	0.9	4	0.5	145	19.6	740	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	62	16.4	183	48.3	97	25.6	2	0.5	0	0.0	35	9.2	379	100.0
業種別団体	29	13.2	99	45.0	50	22.7	3	1.4	0	0.0	39	17.7	220	100.0
所属なし	4	6.1	30	45.5	20	30.3	0	0.0	2	3.0	10	15.2	66	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	54	14.2	157	41.4	101	26.6	1	0.3	0	0.0	66	17.4	379	100.0
業種別団体	26	11.8	100	45.5	47	21.4	1	0.5	0	0.0	46	20.9	220	100.0
所属なし	6	9.1	20	30.3	19	28.8	0	0.0	1	1.5	20	30.3	66	100.0

③ 営業職

(社、%)

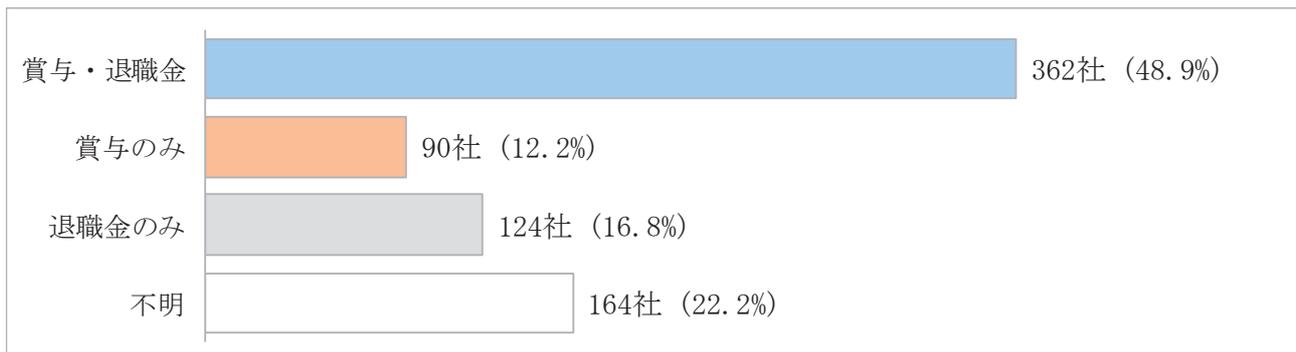
区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	19	5.0	71	18.7	90	23.7	2	0.5	0	0.0	197	52.0	379	100.0
業種別団体	11	5.0	28	12.7	42	19.1	1	0.5	0	0.0	138	62.7	220	100.0
所属なし	0	0.0	9	13.6	7	10.6	0	0.0	1	1.5	49	74.2	66	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	37	9.8	114	30.1	162	42.7	3	0.8	2	0.5	61	16.1	379	100.0
業種別団体	23	10.5	60	27.3	95	43.2	3	1.4	1	0.5	38	17.3	220	100.0
所属なし	1	1.5	18	27.3	28	42.4	1	1.5	2	3.0	16	24.2	66	100.0

3. 就業規則等に定めている賞与、退職金について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	63	30.0	31	14.8	53	25.2	63	30.0	210	100.0
1～5億円未満	194	52.7	46	12.5	55	14.9	73	19.8	368	100.0
5～10億円未満	55	64.7	8	9.4	8	9.4	14	16.5	85	100.0
10～30億円未満	39	70.9	4	7.3	3	5.5	9	16.4	55	100.0
30億円以上	9	64.3	1	7.1	3	21.4	1	7.1	14	100.0
完工高不明	2	25.0	0	0.0	2	25.0	4	50.0	8	100.0
合計	362	48.9	90	12.2	124	16.8	164	22.2	740	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	44	55.7	10	12.7	9	11.4	16	20.3	79	100.0
土木	170	50.0	36	10.6	58	17.1	76	22.4	340	100.0
建築	44	46.8	9	9.6	17	18.1	24	25.5	94	100.0
電気	31	51.7	15	25.0	5	8.3	9	15.0	60	100.0
管	30	41.1	14	19.2	16	21.9	13	17.8	73	100.0
舗装	12	57.1	0	0.0	5	23.8	4	19.0	21	100.0
その他	22	48.9	4	8.9	8	17.8	11	24.4	45	100.0
業種不明	9	32.1	2	7.1	6	21.4	11	39.3	28	100.0
合計	362	48.9	90	12.2	124	16.8	164	22.2	740	100.0

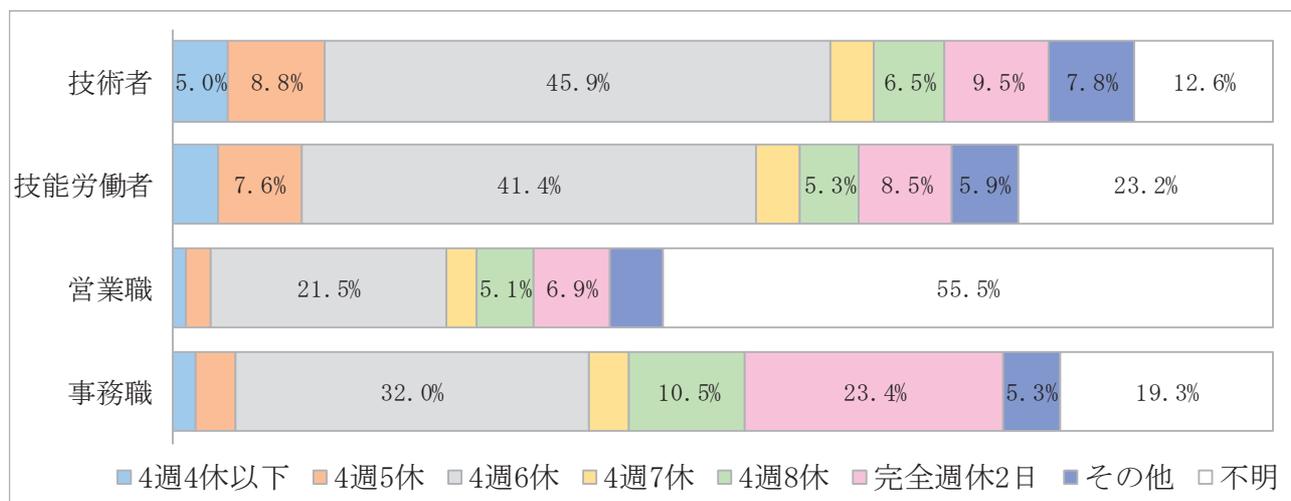
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	207	54.6	34	9.0	66	17.4	72	19.0	379	100.0
業種別団体	101	45.9	35	15.9	35	15.9	49	22.3	220	100.0
所属なし	24	36.4	9	13.6	13	19.7	20	30.3	66	100.0

第V章 週休等について

1. 就業規則等に定めている週休について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	16	7.6	27	12.9	86	41.0	4	1.9	12	5.7	15	7.1	11	5.2	39	18.6	210	100.0
1～5億円未満	16	4.3	33	9.0	178	48.4	15	4.1	18	4.9	37	10.1	29	7.9	42	11.4	368	100.0
5～10億円未満	4	4.7	3	3.5	45	52.9	1	1.2	8	9.4	10	11.8	7	8.2	7	8.2	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	2	3.6	25	45.5	5	9.1	8	14.5	4	7.3	9	16.4	2	3.6	55	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	4	28.6	2	14.3	2	14.3	4	28.6	2	14.3	0	0.0	14	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	2	25.0	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	37	5.0	65	8.8	340	45.9	29	3.9	48	6.5	70	9.5	58	7.8	93	12.6	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	8	3.8	21	10.0	84	40.0	3	1.4	8	3.8	16	7.6	5	2.4	65	31.0	210	100.0
1～5億円未満	16	4.3	29	7.9	161	43.8	18	4.9	16	4.3	31	8.4	25	6.8	72	19.6	368	100.0
5～10億円未満	5	5.9	4	4.7	33	38.8	1	1.2	5	5.9	9	10.6	5	5.9	23	27.1	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	2	3.6	23	41.8	5	9.1	8	14.5	4	7.3	9	16.4	4	7.3	55	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	21.4	1	7.1	2	14.3	3	21.4	0	0.0	5	35.7	14	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	2	25.0	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	30	4.1	56	7.6	306	41.4	30	4.1	39	5.3	63	8.5	44	5.9	172	23.2	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	1	0.5	9	4.3	19	9.0	2	1.0	7	3.3	9	4.3	3	1.4	160	76.2	210	100.0
1～5億円未満	7	1.9	6	1.6	78	21.2	9	2.4	15	4.1	25	6.8	20	5.4	208	56.5	368	100.0
5～10億円未満	1	1.2	0	0.0	34	40.0	1	1.2	6	7.1	10	11.8	4	4.7	29	34.1	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	1	1.8	23	41.8	5	9.1	8	14.5	3	5.5	9	16.4	6	10.9	55	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	4	28.6	2	14.3	2	14.3	4	28.6	0	0.0	2	14.3	14	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	12.5	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	75.0	8	100.0
合計	9	1.2	16	2.2	159	21.5	20	2.7	38	5.1	51	6.9	36	4.9	411	55.5	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	5	2.4	14	6.7	57	27.1	4	1.9	17	8.1	37	17.6	7	3.3	69	32.9	210	100.0
1～5億円未満	6	1.6	11	3.0	115	31.3	14	3.8	42	11.4	105	28.5	17	4.6	58	15.8	368	100.0
5～10億円未満	4	4.7	2	2.4	38	44.7	2	2.4	8	9.4	16	18.8	5	5.9	10	11.8	85	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	22	40.0	5	9.1	9	16.4	8	14.5	9	16.4	2	3.6	55	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	21.4	2	14.3	2	14.3	5	35.7	1	7.1	1	7.1	14	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	2	25.0	1	12.5	0	0.0	2	25.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	15	2.0	27	3.6	237	32.0	28	3.8	78	10.5	173	23.4	39	5.3	143	19.3	740	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	5	6.3	4	5.1	35	44.3	7	8.9	7	8.9	8	10.1	8	10.1	5	6.3	79	100.0
土木	21	6.2	31	9.1	159	46.8	11	3.2	27	7.9	30	8.8	26	7.6	35	10.3	340	100.0
建築	2	2.1	8	8.5	49	52.1	4	4.3	1	1.1	12	12.8	5	5.3	13	13.8	94	100.0
電気	1	1.7	5	8.3	26	43.3	1	1.7	2	3.3	6	10.0	7	11.7	12	20.0	60	100.0
管	3	4.1	9	12.3	33	45.2	3	4.1	5	6.8	5	6.8	3	4.1	12	16.4	73	100.0
舗装	1	4.8	3	14.3	9	42.9	0	0.0	1	4.8	2	9.5	2	9.5	3	14.3	21	100.0
その他	3	6.7	2	4.4	21	46.7	1	2.2	0	0.0	4	8.9	3	6.7	11	24.4	45	100.0
業種不明	1	3.6	3	10.7	8	28.6	2	7.1	5	17.9	3	10.7	4	14.3	2	7.1	28	100.0
合計	37	5.0	65	8.8	340	45.9	29	3.9	48	6.5	70	9.5	58	7.8	93	12.6	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	3	3.8	6	7.6	30	38.0	7	8.9	7	8.9	6	7.6	7	8.9	13	16.5	79	100.0
土木	19	5.6	24	7.1	144	42.4	13	3.8	22	6.5	29	8.5	21	6.2	68	20.0	340	100.0
建築	1	1.1	6	6.4	35	37.2	2	2.1	1	1.1	10	10.6	2	2.1	37	39.4	94	100.0
電気	0	0.0	3	5.0	26	43.3	3	5.0	0	0.0	6	10.0	3	5.0	19	31.7	60	100.0
管	2	2.7	10	13.7	34	46.6	3	4.1	5	6.8	4	5.5	1	1.4	14	19.2	73	100.0
舗装	2	9.5	3	14.3	7	33.3	0	0.0	1	4.8	2	9.5	2	9.5	4	19.0	21	100.0
その他	2	4.4	3	6.7	21	46.7	2	4.4	0	0.0	2	4.4	5	11.1	10	22.2	45	100.0
業種不明	1	3.6	1	3.6	9	32.1	0	0.0	3	10.7	4	14.3	3	10.7	7	25.0	28	100.0
合計	30	4.1	56	7.6	306	41.4	30	4.1	39	5.3	63	8.5	44	5.9	172	23.2	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	1.3	1	1.3	17	21.5	6	7.6	8	10.1	8	10.1	6	7.6	32	40.5	79	100.0
土木	5	1.5	8	2.4	73	21.5	6	1.8	24	7.1	18	5.3	19	5.6	187	55.0	340	100.0
建築	0	0.0	4	4.3	31	33.0	2	2.1	0	0.0	11	11.7	1	1.1	45	47.9	94	100.0
電気	0	0.0	1	1.7	13	21.7	2	3.3	0	0.0	5	8.3	4	6.7	35	58.3	60	100.0
管	1	1.4	1	1.4	10	13.7	2	2.7	3	4.1	3	4.1	0	0.0	53	72.6	73	100.0
舗装	1	4.8	1	4.8	4	19.0	0	0.0	1	4.8	2	9.5	2	9.5	10	47.6	21	100.0
その他	1	2.2	0	0.0	9	20.0	1	2.2	0	0.0	3	6.7	2	4.4	29	64.4	45	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	2	7.1	1	3.6	2	7.1	1	3.6	2	7.1	20	71.4	28	100.0
合計	9	1.2	16	2.2	159	21.5	20	2.7	38	5.1	51	6.9	36	4.9	411	55.5	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	2.5	1	1.3	24	30.4	7	8.9	11	13.9	18	22.8	5	6.3	11	13.9	79	100.0
土木	8	2.4	13	3.8	106	31.2	7	2.1	41	12.1	81	23.8	17	5.0	67	19.7	340	100.0
建築	0	0.0	3	3.2	40	42.6	5	5.3	4	4.3	22	23.4	3	3.2	17	18.1	94	100.0
電気	0	0.0	3	5.0	14	23.3	3	5.0	7	11.7	17	28.3	4	6.7	12	20.0	60	100.0
管	3	4.1	6	8.2	27	37.0	4	5.5	6	8.2	14	19.2	2	2.7	11	15.1	73	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	7	33.3	0	0.0	2	9.5	8	38.1	2	9.5	2	9.5	21	100.0
その他	2	4.4	1	2.2	14	31.1	1	2.2	1	2.2	8	17.8	3	6.7	15	33.3	45	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	5	17.9	1	3.6	6	21.4	5	17.9	3	10.7	8	28.6	28	100.0
合計	15	2.0	27	3.6	237	32.0	28	3.8	78	10.5	173	23.4	39	5.3	143	19.3	740	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	14	3.7	23	6.1	181	47.8	21	5.5	36	9.5	39	10.3	36	9.5	29	7.7	379	100.0
業種別団体	8	3.6	20	9.1	100	45.5	10	4.5	9	4.1	17	7.7	18	8.2	38	17.3	220	100.0
所属なし	9	13.6	8	12.1	27	40.9	1	1.5	2	3.0	5	7.6	3	4.5	11	16.7	66	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	13	3.4	17	4.5	169	44.6	18	4.7	30	7.9	37	9.8	28	7.4	67	17.7	379	100.0
業種別団体	4	1.8	18	8.2	103	46.8	12	5.5	7	3.2	15	6.8	13	5.9	48	21.8	220	100.0
所属なし	6	9.1	9	13.6	20	30.3	1	1.5	1	1.5	4	6.1	3	4.5	22	33.3	66	100.0

③ 営業職

(社、%)

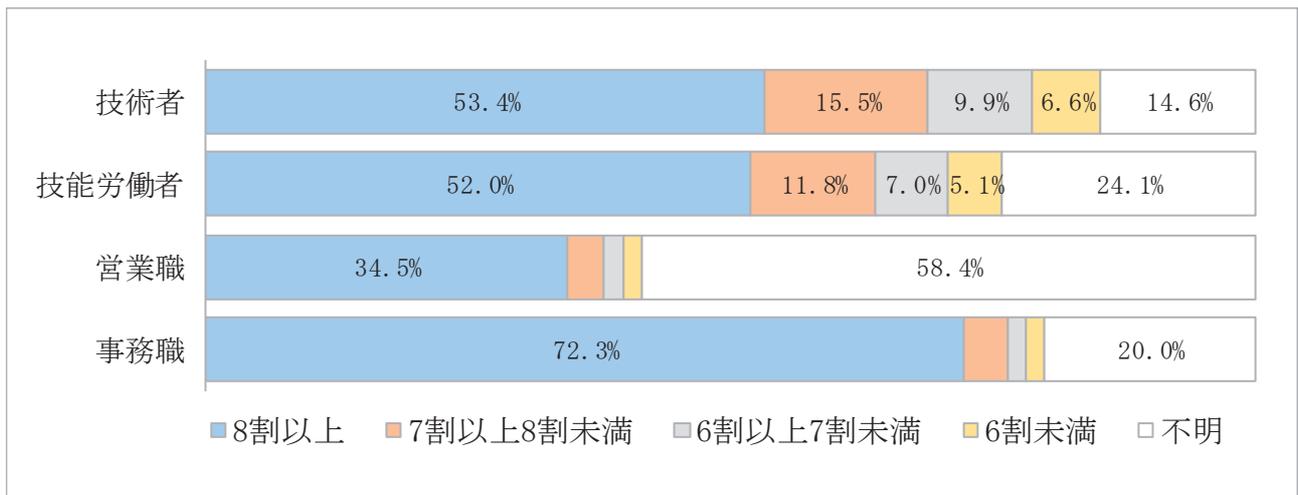
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	4	1.1	4	1.1	95	25.1	14	3.7	30	7.9	32	8.4	25	6.6	175	46.2	379	100.0
業種別団体	3	1.4	3	1.4	46	20.9	7	3.2	3	1.4	12	5.5	10	4.5	136	61.8	220	100.0
所属なし	2	3.0	1	1.5	9	13.6	0	0.0	3	4.5	5	7.6	4	6.1	42	63.6	66	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	7	1.8	4	1.1	135	35.6	16	4.2	49	12.9	88	23.2	26	6.9	54	14.2	379	100.0
業種別団体	7	3.2	10	4.5	76	34.5	12	5.5	17	7.7	47	21.4	13	5.9	38	17.3	220	100.0
所属なし	1	1.5	7	10.6	17	25.8	0	0.0	7	10.6	18	27.3	3	4.5	13	19.7	66	100.0

2. 今年度（平成30年4月～12月）週休の取得状況について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	121	57.6	27	12.9	9	4.3	9	4.3	44	21.0	210	100.0
1～5億円未満	207	56.3	47	12.8	32	8.7	29	7.9	53	14.4	368	100.0
5～10億円未満	37	43.5	21	24.7	13	15.3	7	8.2	7	8.2	85	100.0
10～30億円未満	21	38.2	17	30.9	13	23.6	3	5.5	1	1.8	55	100.0
30億円以上	6	42.9	2	14.3	5	35.7	1	7.1	0	0.0	14	100.0
完工高不明	3	37.5	1	12.5	1	12.5	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	395	53.4	115	15.5	73	9.9	49	6.6	108	14.6	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	116	55.2	14	6.7	7	3.3	8	3.8	65	31.0	210	100.0
1～5億円未満	197	53.5	43	11.7	25	6.8	23	6.3	80	21.7	368	100.0
5～10億円未満	38	44.7	14	16.5	7	8.2	5	5.9	21	24.7	85	100.0
10～30億円未満	26	47.3	13	23.6	10	18.2	1	1.8	5	9.1	55	100.0
30億円以上	5	35.7	2	14.3	2	14.3	1	7.1	4	28.6	14	100.0
完工高不明	3	37.5	1	12.5	1	12.5	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	385	52.0	87	11.8	52	7.0	38	5.1	178	24.1	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	39	18.6	7	3.3	0	0.0	2	1.0	162	77.1	210	100.0
1～5億円未満	119	32.3	12	3.3	5	1.4	6	1.6	226	61.4	368	100.0
5～10億円未満	44	51.8	4	4.7	3	3.5	3	3.5	31	36.5	85	100.0
10～30億円未満	40	72.7	1	1.8	5	9.1	2	3.6	7	12.7	55	100.0
30億円以上	11	78.6	2	14.3	1	7.1	0	0.0	0	0.0	14	100.0
完工高不明	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	75.0	8	100.0
合計	255	34.5	26	3.5	14	1.9	13	1.8	432	58.4	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	122	58.1	9	4.3	2	1.0	5	2.4	72	34.3	210	100.0
1～5億円未満	275	74.7	16	4.3	7	1.9	4	1.1	66	17.9	368	100.0
5～10億円未満	70	82.4	4	4.7	1	1.2	3	3.5	7	8.2	85	100.0
10～30億円未満	50	90.9	1	1.8	3	5.5	1	1.8	0	0.0	55	100.0
30億円以上	13	92.9	1	7.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	14	100.0
完工高不明	5	62.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	535	72.3	31	4.2	13	1.8	13	1.8	148	20.0	740	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	38	48.1	13	16.5	15	19.0	7	8.9	6	7.6	79	100.0
土木	194	57.1	54	15.9	24	7.1	24	7.1	44	12.9	340	100.0
建築	49	52.1	11	11.7	11	11.7	4	4.3	19	20.2	94	100.0
電気	25	41.7	9	15.0	8	13.3	7	11.7	11	18.3	60	100.0
管	35	47.9	14	19.2	7	9.6	3	4.1	14	19.2	73	100.0
舗装	8	38.1	5	23.8	3	14.3	1	4.8	4	19.0	21	100.0
その他	28	62.2	3	6.7	2	4.4	3	6.7	9	20.0	45	100.0
業種不明	18	64.3	6	21.4	3	10.7	0	0.0	1	3.6	28	100.0
合計	395	53.4	115	15.5	73	9.9	49	6.6	108	14.6	740	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	44	55.7	11	13.9	6	7.6	4	5.1	14	17.7	79	100.0
土木	179	52.6	46	13.5	21	6.2	21	6.2	73	21.5	340	100.0
建築	39	41.5	8	8.5	6	6.4	4	4.3	37	39.4	94	100.0
電気	26	43.3	3	5.0	7	11.7	4	6.7	20	33.3	60	100.0
管	40	54.8	10	13.7	5	6.8	3	4.1	15	20.5	73	100.0
舗装	10	47.6	3	14.3	4	19.0	0	0.0	4	19.0	21	100.0
その他	27	60.0	3	6.7	3	6.7	2	4.4	10	22.2	45	100.0
業種不明	20	71.4	3	10.7	0	0.0	0	0.0	5	17.9	28	100.0
合計	385	52.0	87	11.8	52	7.0	38	5.1	178	24.1	740	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	34	43.0	3	3.8	3	3.8	2	2.5	37	46.8	79	100.0
土木	117	34.4	13	3.8	5	1.5	6	1.8	199	58.5	340	100.0
建築	39	41.5	5	5.3	1	1.1	0	0.0	49	52.1	94	100.0
電気	20	33.3	1	1.7	0	0.0	2	3.3	37	61.7	60	100.0
管	15	20.5	2	2.7	1	1.4	1	1.4	54	74.0	73	100.0
舗装	9	42.9	0	0.0	1	4.8	0	0.0	11	52.4	21	100.0
その他	15	33.3	0	0.0	1	2.2	2	4.4	27	60.0	45	100.0
業種不明	6	21.4	2	7.1	2	7.1	0	0.0	18	64.3	28	100.0
合計	255	34.5	26	3.5	14	1.9	13	1.8	432	58.4	740	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	59	74.7	3	3.8	3	3.8	2	2.5	12	15.2	79	100.0
土木	242	71.2	15	4.4	3	0.9	7	2.1	73	21.5	340	100.0
建築	71	75.5	2	2.1	1	1.1	1	1.1	19	20.2	94	100.0
電気	45	75.0	1	1.7	3	5.0	0	0.0	11	18.3	60	100.0
管	54	74.0	7	9.6	0	0.0	1	1.4	11	15.1	73	100.0
舗装	16	76.2	1	4.8	1	4.8	1	4.8	2	9.5	21	100.0
その他	28	62.2	1	2.2	2	4.4	1	2.2	13	28.9	45	100.0
業種不明	20	71.4	1	3.6	0	0.0	0	0.0	7	25.0	28	100.0
合計	535	72.3	31	4.2	13	1.8	13	1.8	148	20.0	740	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	212	55.9	63	16.6	39	10.3	28	7.4	37	9.8	379	100.0
業種別団体	110	50.0	31	14.1	23	10.5	15	6.8	41	18.6	220	100.0
所属なし	30	45.5	11	16.7	6	9.1	4	6.1	15	22.7	66	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	215	56.7	48	12.7	25	6.6	21	5.5	70	18.5	379	100.0
業種別団体	115	52.3	18	8.2	21	9.5	14	6.4	52	23.6	220	100.0
所属なし	25	37.9	10	15.2	3	4.5	2	3.0	26	39.4	66	100.0

③ 営業職

(社、%)

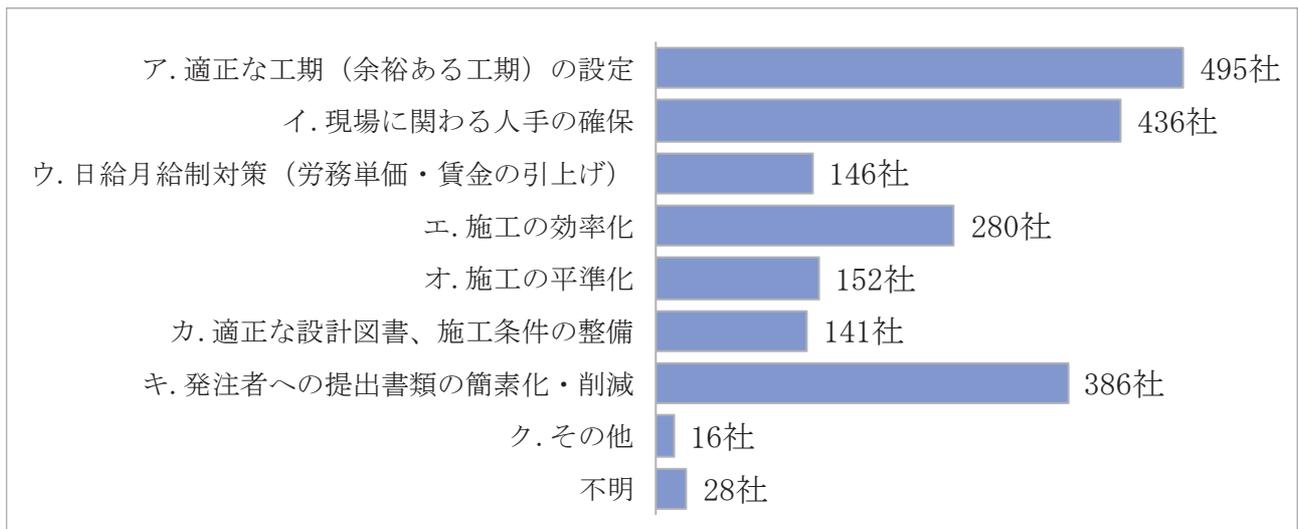
区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	156	41.2	15	4.0	10	2.6	8	2.1	190	50.1	379	100.0
業種別団体	66	30.0	6	2.7	2	0.9	4	1.8	142	64.5	220	100.0
所属なし	15	22.7	1	1.5	0	0.0	1	1.5	49	74.2	66	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	296	78.1	14	3.7	5	1.3	7	1.8	57	15.0	379	100.0
業種別団体	166	75.5	9	4.1	5	2.3	3	1.4	37	16.8	220	100.0
所属なし	44	66.7	3	4.5	1	1.5	1	1.5	17	25.8	66	100.0

3. 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	135	23.3	123	21.2	37	6.4	89	15.4	33	5.7	39	6.7	108	18.7	7	1.2	8	1.4	579	100.0
1～5億円未満	234	22.5	217	20.9	81	7.8	130	12.5	80	7.7	74	7.1	201	19.4	6	0.6	15	1.4	1,038	100.0
5～10億円未満	67	27.5	48	19.7	14	5.7	33	13.5	24	9.8	12	4.9	42	17.2	2	0.8	2	0.8	244	100.0
10～30億円未満	40	24.7	34	21.0	11	6.8	21	13.0	12	7.4	13	8.0	30	18.5	1	0.6	0	0.0	162	100.0
30億円以上	14	35.0	10	25.0	2	5.0	6	15.0	2	5.0	3	7.5	3	7.5	0	0.0	0	0.0	40	100.0
完工高不明	5	29.4	4	23.5	1	5.9	1	5.9	1	5.9	0	0.0	2	11.8	0	0.0	3	17.6	17	100.0
合計	495	23.8	436	21.0	146	7.0	280	13.5	152	7.3	141	6.8	386	18.6	16	0.8	28	1.3	2,080	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

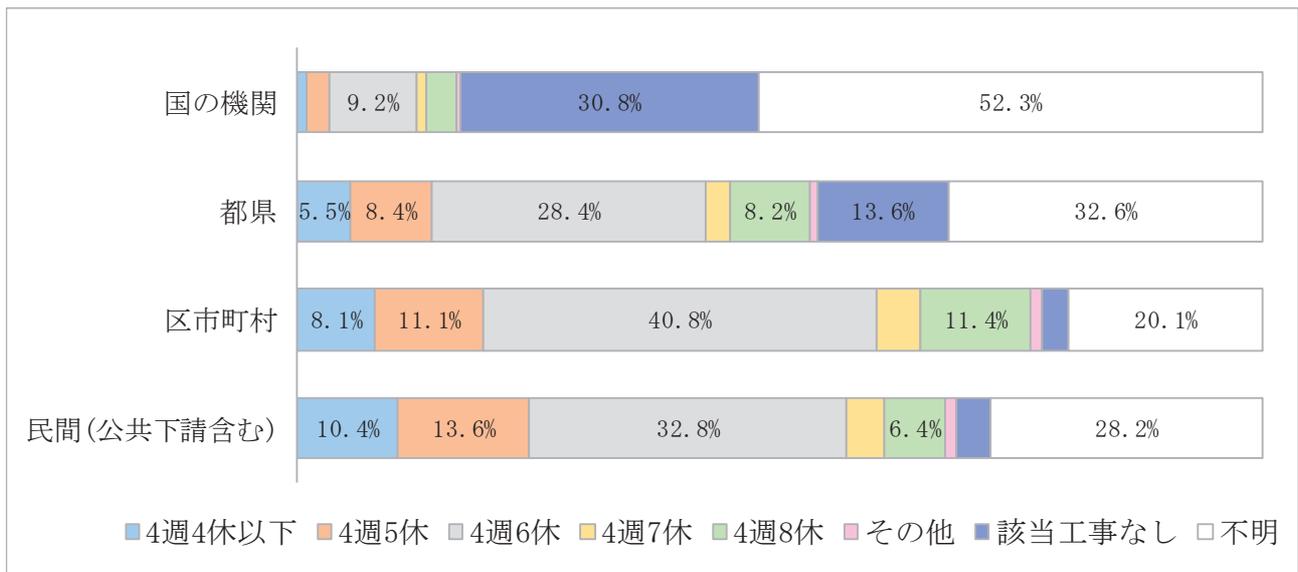
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合												
土木建築	56	24.1	47	20.3	12	5.2	32	13.8	19	8.2	17	7.3	46	19.8	2	0.9	1	0.4	232	100.0
土木	229	23.5	187	19.2	98	10.1	114	11.7	84	8.6	56	5.7	188	19.3	7	0.7	11	1.1	974	100.0
建築	62	24.1	57	22.2	9	3.5	42	16.3	13	5.1	27	10.5	40	15.6	3	1.2	4	1.6	257	100.0
電気	42	26.1	40	24.8	4	2.5	22	13.7	12	7.5	14	8.7	25	15.5	1	0.6	1	0.6	161	100.0
管	45	21.8	48	23.3	8	3.9	40	19.4	5	2.4	17	8.3	40	19.4	0	0.0	3	1.5	206	100.0
舗装	15	25.9	12	20.7	3	5.2	6	10.3	7	12.1	1	1.7	13	22.4	0	0.0	1	1.7	58	100.0
その他	29	23.6	30	24.4	9	7.3	18	14.6	8	6.5	4	3.3	20	16.3	2	1.6	3	2.4	123	100.0
業種不明	17	24.6	15	21.7	3	4.3	6	8.7	4	5.8	5	7.2	14	20.3	1	1.4	4	5.8	69	100.0
合計	495	23.8	436	21.0	146	7.0	280	13.5	152	7.3	141	6.8	386	18.6	16	0.8	28	1.3	2,080	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	258	23.7	214	19.7	84	7.7	137	12.6	97	8.9	74	6.8	206	19.0	6	0.6	11	1.0	1,087	100.0
業種別団体	142	23.4	138	22.7	26	4.3	98	16.1	36	5.9	39	6.4	114	18.8	6	1.0	9	1.5	608	100.0
所属なし	43	24.2	39	21.9	17	9.6	20	11.2	7	3.9	12	6.7	36	20.2	2	1.1	2	1.1	178	100.0

4. 発注者区別の週休の状況(平成30年4月～12月)について



※元請した工事において、発注者の区分ごとに最も現場数が多かった週休の状況を示しています。

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	7	0.9	17	2.3	68	9.2	6	0.8	24	3.2	3	0.4	228	30.8	387	52.3	740	100.0
都県	41	5.5	62	8.4	210	28.4	19	2.6	61	8.2	5	0.7	101	13.6	241	32.6	740	100.0
区市町村	60	8.1	82	11.1	302	40.8	34	4.6	84	11.4	9	1.2	20	2.7	149	20.1	740	100.0
民間(公共下請含む)	77	10.4	101	13.6	243	32.8	29	3.9	47	6.4	8	1.1	26	3.5	209	28.2	740	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

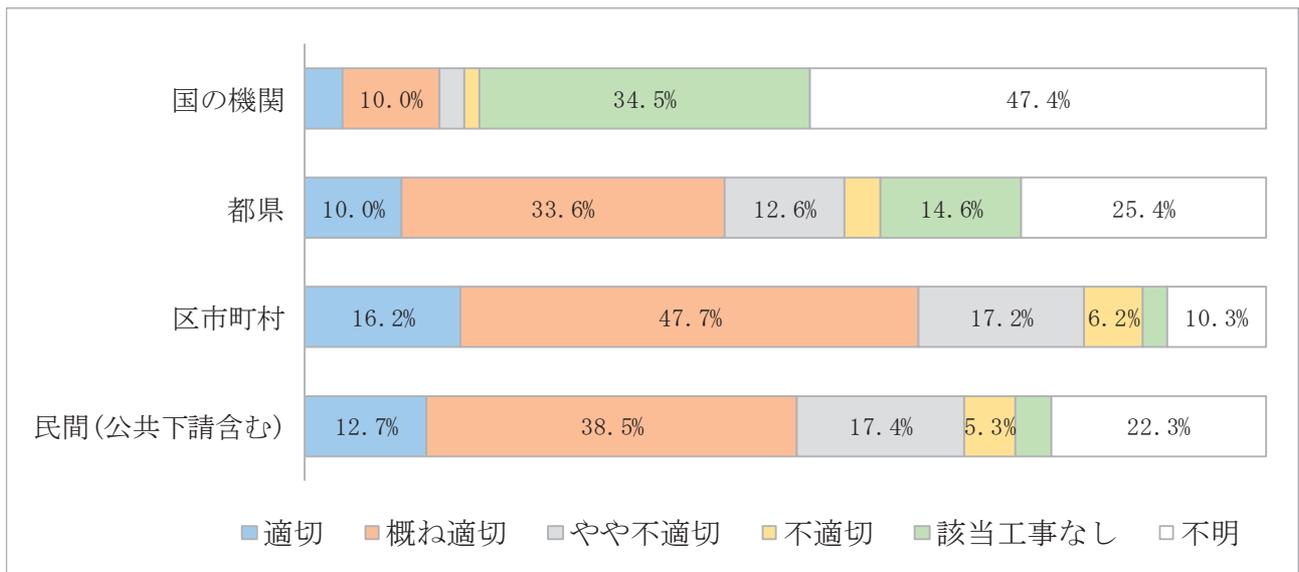
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	7	3.3	11	5.2	45	21.4	3	1.4	11	5.2	2	1.0	39	18.6	92	43.8	210	100.0
1～5億円未満	23	6.3	34	9.2	101	27.4	9	2.4	35	9.5	3	0.8	51	13.9	112	30.4	368	100.0
5～10億円未満	8	9.4	7	8.2	38	44.7	1	1.2	4	4.7	0	0.0	7	8.2	20	23.5	85	100.0
10～30億円未満	3	5.5	9	16.4	20	36.4	3	5.5	8	14.5	0	0.0	2	3.6	10	18.2	55	100.0
30億円以上	0	0.0	1	7.1	6	42.9	1	7.1	2	14.3	0	0.0	1	7.1	3	21.4	14	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	1	12.5	0	0.0	1	12.5	4	50.0	8	100.0
合計	41	5.5	62	8.4	210	28.4	19	2.6	61	8.2	5	0.7	101	13.6	241	32.6	740	100.0

② 業種別の状況

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	9	11.4	10	12.7	27	34.2	3	3.8	9	11.4	0	0.0	5	6.3	16	20.3	79	100.0
土木	19	5.6	33	9.7	131	38.5	10	2.9	25	7.4	3	0.9	36	10.6	83	24.4	340	100.0
建築	6	6.4	8	8.5	13	13.8	1	1.1	3	3.2	0	0.0	16	17.0	47	50.0	94	100.0
電気	2	3.3	4	6.7	14	23.3	2	3.3	8	13.3	0	0.0	11	18.3	19	31.7	60	100.0
管	3	4.1	2	2.7	8	11.0	1	1.4	5	6.8	0	0.0	18	24.7	36	49.3	73	100.0
舗装	0	0.0	3	14.3	1	4.8	0	0.0	1	4.8	1	4.8	8	38.1	7	33.3	21	100.0
その他	2	4.4	1	2.2	10	22.2	1	2.2	5	11.1	0	0.0	5	11.1	21	46.7	45	100.0
業種不明	0	0.0	1	3.6	6	21.4	1	3.6	5	17.9	1	3.6	2	7.1	12	42.9	28	100.0
合計	41	5.5	62	8.4	210	28.4	19	2.6	61	8.2	5	0.7	101	13.6	241	32.6	740	100.0

5. 発注者区別の工期設定（平成30年4月～12月）について



(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	29	3.9	74	10.0	20	2.7	11	1.5	255	34.5	351	47.4	740	100.0
都県	74	10.0	249	33.6	93	12.6	28	3.8	108	14.6	188	25.4	740	100.0
区市町村	120	16.2	353	47.7	127	17.2	46	6.2	18	2.4	76	10.3	740	100.0
民間(公共下請含む)	94	12.7	285	38.5	129	17.4	39	5.3	28	3.8	165	22.3	740	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	17	8.1	46	21.9	20	9.5	3	1.4	41	19.5	83	39.5	210	100.0
1～5億円未満	39	10.6	129	35.1	50	13.6	17	4.6	54	14.7	79	21.5	368	100.0
5～10億円未満	11	12.9	35	41.2	11	12.9	5	5.9	8	9.4	15	17.6	85	100.0
10～30億円未満	5	9.1	31	56.4	8	14.5	2	3.6	2	3.6	7	12.7	55	100.0
30億円以上	2	14.3	7	50.0	2	14.3	1	7.1	1	7.1	1	7.1	14	100.0
完工高不明	0	0.0	1	12.5	2	25.0	0	0.0	2	25.0	3	37.5	8	100.0
合計	74	10.0	249	33.6	93	12.6	28	3.8	108	14.6	188	25.4	740	100.0

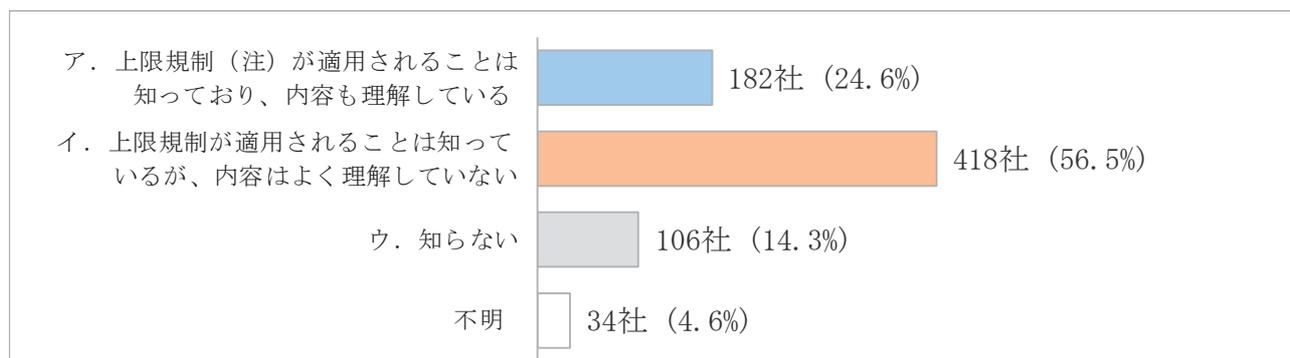
② 業種別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	8	10.1	37	46.8	16	20.3	4	5.1	6	7.6	8	10.1	79	100.0
土木	29	8.5	130	38.2	60	17.6	17	5.0	32	9.4	72	21.2	340	100.0
建築	9	9.6	24	25.5	6	6.4	4	4.3	20	21.3	31	33.0	94	100.0
電気	9	15.0	18	30.0	5	8.3	0	0.0	14	23.3	14	23.3	60	100.0
管	5	6.8	13	17.8	2	2.7	1	1.4	19	26.0	33	45.2	73	100.0
舗装	1	4.8	8	38.1	0	0.0	0	0.0	7	33.3	5	23.8	21	100.0
その他	6	13.3	11	24.4	1	2.2	1	2.2	8	17.8	18	40.0	45	100.0
業種不明	7	25.0	8	28.6	3	10.7	1	3.6	2	7.1	7	25.0	28	100.0
合計	74	10.0	249	33.6	93	12.6	28	3.8	108	14.6	188	25.4	740	100.0

第VI章 働き方改革について

1. 働き方改革に関する政府の取り組みについて



（注）平成30年6月に働き方改革関連法案が成立。平成31年4月に改正労働基準法が施行される予定（調査時点）で、5年間の猶予期間後、建設業にも罰則付きの時間外労働の上限規制が適用。

（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	23	11.0	128	61.0	48	22.9	11	5.2	210	100.0
1～5億円未満	88	23.9	217	59.0	47	12.8	16	4.3	368	100.0
5～10億円未満	34	40.0	40	47.1	8	9.4	3	3.5	85	100.0
10～30億円未満	26	47.3	25	45.5	1	1.8	3	5.5	55	100.0
30億円以上	9	64.3	5	35.7	0	0.0	0	0.0	14	100.0
完工高不明	2	25.0	3	37.5	2	25.0	1	12.5	8	100.0
合計	182	24.6	418	56.5	106	14.3	34	4.6	740	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

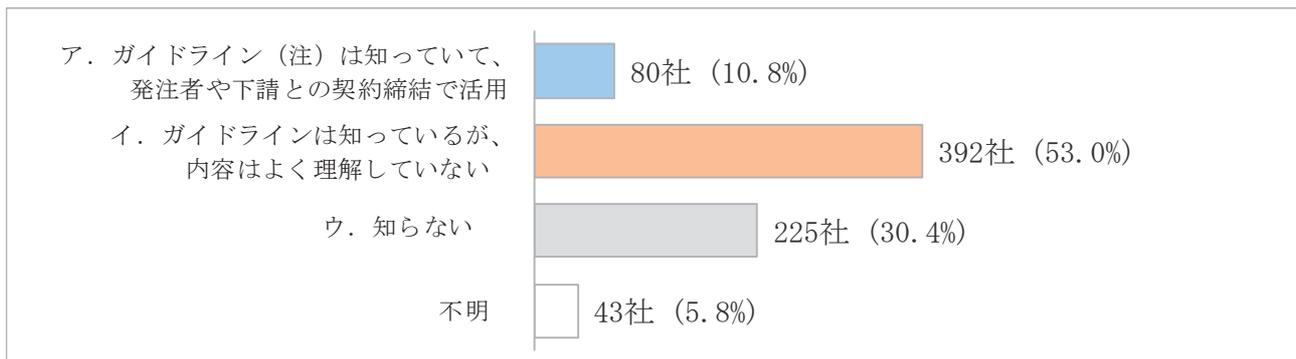
区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	26	32.9	39	49.4	12	15.2	2	2.5	79	100.0
土木	83	24.4	193	56.8	53	15.6	11	3.2	340	100.0
建築	22	23.4	55	58.5	12	12.8	5	5.3	94	100.0
電気	13	21.7	35	58.3	5	8.3	7	11.7	60	100.0
管	14	19.2	39	53.4	16	21.9	4	5.5	73	100.0
舗装	5	23.8	14	66.7	1	4.8	1	4.8	21	100.0
その他	13	28.9	28	62.2	2	4.4	2	4.4	45	100.0
業種不明	6	21.4	15	53.6	5	17.9	2	7.1	28	100.0
合計	182	24.6	418	56.5	106	14.3	34	4.6	740	100.0

（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	113	29.8	216	57.0	38	10.0	12	3.2	379	100.0
業種別団体	49	22.3	130	59.1	28	12.7	13	5.9	220	100.0
所属なし	14	21.2	39	59.1	8	12.1	5	7.6	66	100.0

2. 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについて



（注）国土交通省は、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成。

（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	13	6.2	92	43.8	88	41.9	17	8.1	210	100.0
1～5億円未満	33	9.0	202	54.9	113	30.7	20	5.4	368	100.0
5～10億円未満	16	18.8	51	60.0	15	17.6	3	3.5	85	100.0
10～30億円未満	12	21.8	36	65.5	5	9.1	2	3.6	55	100.0
30億円以上	4	28.6	10	71.4	0	0.0	0	0.0	14	100.0
完工高不明	2	25.0	1	12.5	4	50.0	1	12.5	8	100.0
合計	80	10.8	392	53.0	225	30.4	43	5.8	740	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	11	13.9	45	57.0	22	27.8	1	1.3	79	100.0
土木	35	10.3	175	51.5	111	32.6	19	5.6	340	100.0
建築	12	12.8	48	51.1	29	30.9	5	5.3	94	100.0
電気	5	8.3	38	63.3	9	15.0	8	13.3	60	100.0
管	3	4.1	34	46.6	31	42.5	5	6.8	73	100.0
舗装	3	14.3	11	52.4	7	33.3	0	0.0	21	100.0
その他	7	15.6	28	62.2	8	17.8	2	4.4	45	100.0
業種不明	4	14.3	13	46.4	8	28.6	3	10.7	28	100.0
合計	80	10.8	392	53.0	225	30.4	43	5.8	740	100.0

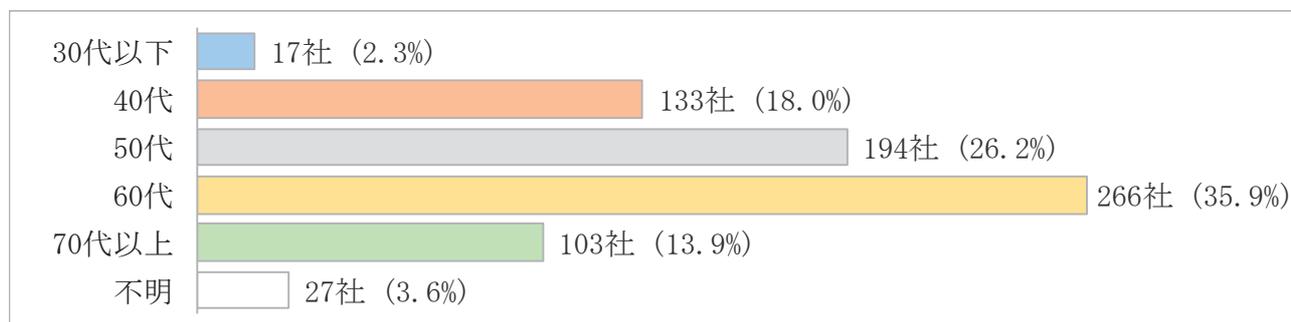
（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	52	13.7	219	57.8	96	25.3	12	3.2	379	100.0
業種別団体	22	10.0	123	55.9	59	26.8	16	7.3	220	100.0
所属なし	6	9.1	26	39.4	25	37.9	9	13.6	66	100.0

第Ⅶ章 事業承継について

1. 代表者の年代について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	2	1.0	32	15.2	46	21.9	76	36.2	48	22.9	6	2.9	210	100.0
1～5億円未満	8	2.2	70	19.0	108	29.3	128	34.8	39	10.6	15	4.1	368	100.0
5～10億円未満	5	5.9	18	21.2	25	29.4	29	34.1	6	7.1	2	2.4	85	100.0
10～30億円未満	1	1.8	9	16.4	13	23.6	23	41.8	7	12.7	2	3.6	55	100.0
30億円以上	1	7.1	2	14.3	0	0.0	9	64.3	1	7.1	1	7.1	14	100.0
完工高不明	0	0.0	2	25.0	2	25.0	1	12.5	2	25.0	1	12.5	8	100.0
合計	17	2.3	133	18.0	194	26.2	266	35.9	103	13.9	27	3.6	740	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

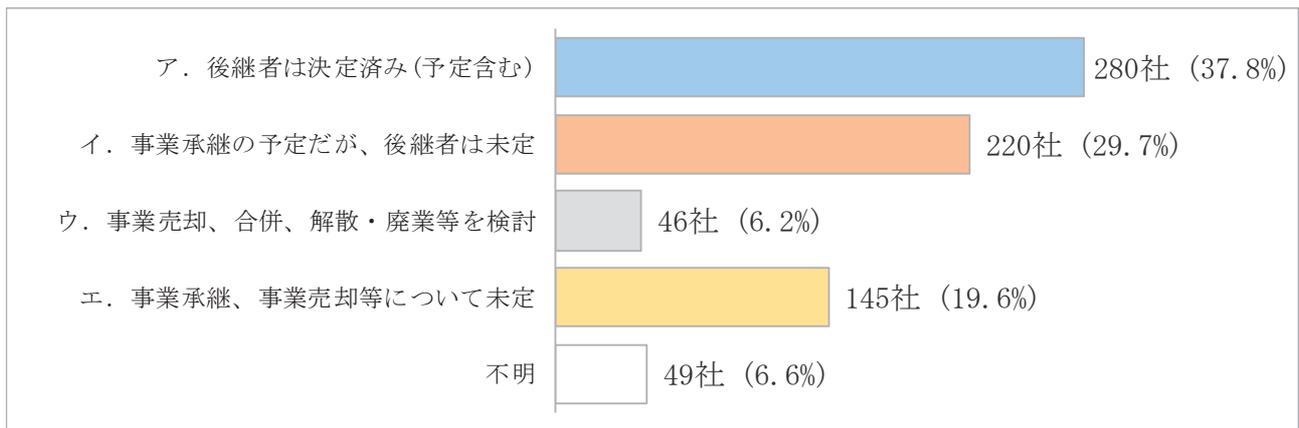
区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	2.5	15	19.0	16	20.3	33	41.8	13	16.5	0	0.0	79	100.0
土木	9	2.6	52	15.3	101	29.7	131	38.5	33	9.7	14	4.1	340	100.0
建築	5	5.3	19	20.2	19	20.2	30	31.9	16	17.0	5	5.3	94	100.0
電気	1	1.7	11	18.3	14	23.3	18	30.0	12	20.0	4	6.7	60	100.0
管	0	0.0	19	26.0	19	26.0	25	34.2	9	12.3	1	1.4	73	100.0
舗装	0	0.0	4	19.0	6	28.6	7	33.3	4	19.0	0	0.0	21	100.0
その他	0	0.0	9	20.0	11	24.4	14	31.1	8	17.8	3	6.7	45	100.0
業種不明	0	0.0	4	14.3	8	28.6	8	28.6	8	28.6	0	0.0	28	100.0
合計	17	2.3	133	18.0	194	26.2	266	35.9	103	13.9	27	3.6	740	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	10	2.6	58	15.3	112	29.6	143	37.7	42	11.1	14	3.7	379	100.0
業種別団体	5	2.3	45	20.5	56	25.5	75	34.1	32	14.5	7	3.2	220	100.0
所属なし	0	0.0	12	18.2	17	25.8	22	33.3	15	22.7	0	0.0	66	100.0

2. 事業承継の方向性について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	75	35.7	46	21.9	24	11.4	53	25.2	12	5.7	210	100.0
1～5億円未満	143	38.9	116	31.5	17	4.6	71	19.3	21	5.7	368	100.0
5～10億円未満	33	38.8	30	35.3	5	5.9	11	12.9	6	7.1	85	100.0
10～30億円未満	20	36.4	22	40.0	0	0.0	9	16.4	4	7.3	55	100.0
30億円以上	5	35.7	6	42.9	0	0.0	0	0.0	3	21.4	14	100.0
完工高不明	4	50.0	0	0.0	0	0.0	1	12.5	3	37.5	8	100.0
合計	280	37.8	220	29.7	46	6.2	145	19.6	49	6.6	740	100.0

※表のア～エは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

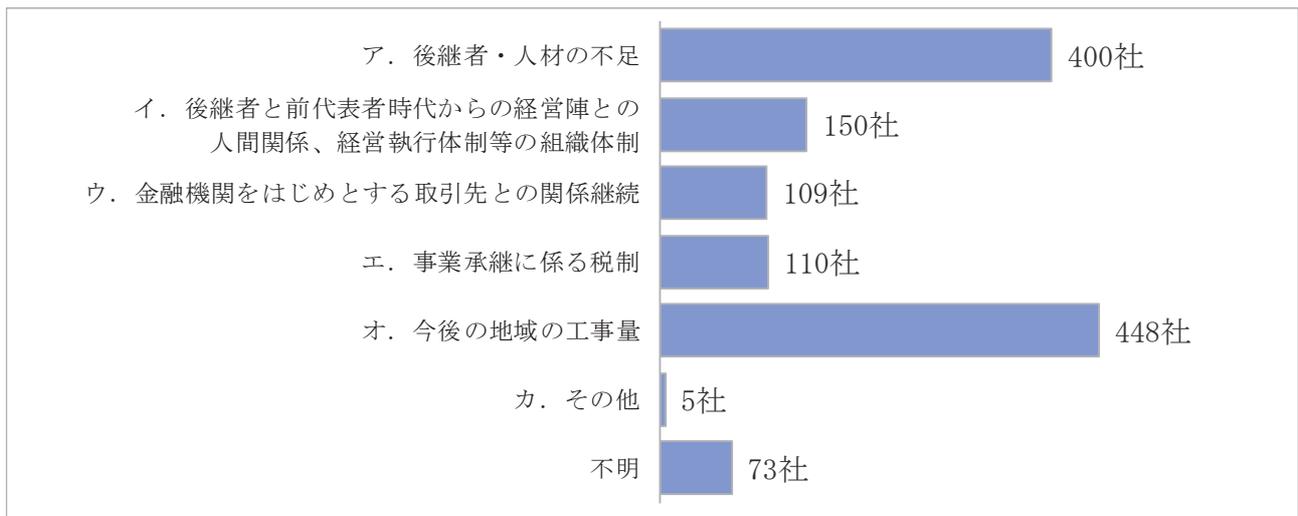
区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	37	46.8	25	31.6	0	0.0	11	13.9	6	7.6	79	100.0
土木	116	34.1	109	32.1	28	8.2	64	18.8	23	6.8	340	100.0
建築	30	31.9	19	20.2	6	6.4	28	29.8	11	11.7	94	100.0
電気	28	46.7	19	31.7	0	0.0	8	13.3	5	8.3	60	100.0
管	34	46.6	17	23.3	5	6.8	15	20.5	2	2.7	73	100.0
舗装	8	38.1	8	38.1	0	0.0	5	23.8	0	0.0	21	100.0
その他	14	31.1	13	28.9	5	11.1	11	24.4	2	4.4	45	100.0
業種不明	13	46.4	10	35.7	2	7.1	3	10.7	0	0.0	28	100.0
合計	280	37.8	220	29.7	46	6.2	145	19.6	49	6.6	740	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	144	38.0	118	31.1	21	5.5	69	18.2	27	7.1	379	100.0
業種別団体	92	41.8	63	28.6	9	4.1	45	20.5	11	5.0	220	100.0
所属なし	17	25.8	24	36.4	7	10.6	16	24.2	2	3.0	66	100.0

3. 事業承継の課題について(複数回答)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
1億円未満	122	33.7	27	7.5	29	8.0	29	8.0	142	39.2	1	0.3	12	3.3	362	100.0
1～5億円未満	207	31.1	73	11.0	61	9.2	53	8.0	235	35.3	3	0.5	34	5.1	666	100.0
5～10億円未満	42	29.6	25	17.6	10	7.0	13	9.2	41	28.9	0	0.0	11	7.7	142	100.0
10～30億円未満	22	23.9	19	20.7	6	6.5	11	12.0	24	26.1	1	1.1	9	9.8	92	100.0
30億円以上	6	30.0	3	15.0	1	5.0	2	10.0	4	20.0	0	0.0	4	20.0	20	100.0
完工高不明	1	7.7	3	23.1	2	15.4	2	15.4	2	15.4	0	0.0	3	23.1	13	100.0
合計	400	30.9	150	11.6	109	8.4	110	8.5	448	34.6	5	0.4	73	5.6	1,295	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
土木建築	39	28.7	21	15.4	10	7.4	8	5.9	51	37.5	1	0.7	6	4.4	136	100.0
土木	199	32.4	70	11.4	46	7.5	48	7.8	217	35.3	2	0.3	33	5.4	615	100.0
建築	45	28.5	21	13.3	18	11.4	13	8.2	46	29.1	1	0.6	14	8.9	158	100.0
電気	29	27.1	13	12.1	11	10.3	11	10.3	35	32.7	0	0.0	8	7.5	107	100.0
管	36	30.3	11	9.2	8	6.7	14	11.8	45	37.8	0	0.0	5	4.2	119	100.0
舗装	11	30.6	4	11.1	3	8.3	3	8.3	15	41.7	0	0.0	0	0.0	36	100.0
その他	27	32.1	7	8.3	7	8.3	10	11.9	29	34.5	1	1.2	3	3.6	84	100.0
業種不明	14	35.0	3	7.5	6	15.0	3	7.5	10	25.0	0	0.0	4	10.0	40	100.0
合計	400	30.9	150	11.6	109	8.4	110	8.5	448	34.6	5	0.4	73	5.6	1,295	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合								
都県協会	198	29.5	84	12.5	52	7.7	56	8.3	242	36.1	4	0.6	35	5.2	671	100.0
業種別団体	113	29.7	44	11.6	31	8.2	38	10.0	132	34.7	1	0.3	21	5.5	380	100.0
所属なし	43	38.1	10	8.8	12	10.6	8	7.1	35	31.0	0	0.0	5	4.4	113	100.0

アンケート票

「地域の守り手」アンケート調査ご協力をお願い

平成31年1月
東日本建設業保証株式会社

1. 目的

平素より、前払金保証をご利用いただき厚く御礼申し上げます。

さて、当社では、標記アンケートを実施することと致しましたので、是非ともご協力を賜りたくお願い申し上げます。

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全・安心の守り手である地域建設業の現状を捉えるとともに、当社がお客さまに提供しているサービスの改善に活用する目的で行うものです。

お忙しい中甚だ恐縮ですが、アンケートへのご協力につきまして、特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

2. アンケート先 当社をご利用いただいている建設業を営む各都県のお客さま

3. ご回答をお願いしたい方 代表者、経営管理者層

4. 留意事項

- ・アンケート用紙に貴社の名称を記入していただく必要はありません。
- ・必ずしも、すべての設問にお答えいただけなくともかまいません。
- ・アンケートの回答は統計的に処理し、調査結果を目的以外に使用することはありません。
- ・アンケート結果は集計データとして公表させていただきますが、個別データを公表することはありません。

5. ご回答期限 平成31年1月31日までに、同封の返信用封筒にてご回答くださるようお願い申し上げます。

6. お問合せ先 東日本建設業保証株式会社 経営企画部 「地域の守り手」アンケート調査係
(電話) 03-3552-7525

I. 貴社の概要について

1 所在地をご記入ください。 都県名 () 市区町村名 ()

2 直前決算期の完工高に一つ○をつけてください。

ア. 1億円未満 イ. 1～5億円未満 ウ. 5～10億円未満 エ. 10～30億円未満 オ. 30～50億円未満
カ. 50億円以上

3 直前決算期の完工高のうち、公共工事の元請割合に一つ○をつけてください。

ア. 20%未満 イ. 20～40%未満 ウ. 40～60%未満 エ. 60～80%未満 オ. 80%以上

4 主たる業種に一つ○をつけてください。

ア. 土木建築(注1) イ. 土木 ウ. 建築 エ. 電気 オ. 管 カ. 舗装 キ. その他

(注1) 完工高に占める土木または建築の割合が80%以上の方は、イまたはウを選択してください。

5 所属している業界団体に○をつけてください。(複数回答可)

ア. 都県の建設業協会(支部会員含む)

イ. 市町村、地域単位の建設業団体

ウ. 許可を受けている業種の建設業団体(例:電気工業工業組合、電設業協会、管工事業協同組合、空調衛生工事業協会)

エ. その他の建設業団体(例:土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会)

オ. 所属していない

6 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員(常用雇用者)数に一つ○をつけてください。

ア. 5人以下 イ. 6～9人 ウ. 10～29人 エ. 30～49人 オ. 50人以上

7 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員(常用雇用者)の内訳をご記入ください。

性別	常勤役員	技術者	技能労働者(注2)	営業職	事務職
男性	人	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	人

(注2) この調査で「技能労働者」とは、直接、工事現場で作業に従事する方を言います。(職長、班長を含みます)

(注3) 同一人物が複数の職種を兼ねている場合、比重の大きい方にカウントしてください。

II. 人材確保について

1 今年度(平成30年4月～12月)の採用について、一つ○をつけてください。

ア. 採用予定があり、採用できた イ. 採用予定はあったが、採用できなかった ウ. 採用予定は無かった

2 今年度(平成30年4月～12月)に採用した場合、その内訳をご記入ください。

採用できた職種	
技術者	人
技能労働者	人
営業職	人
事務職	人

採用できた年代	
～20代	人
30代	人
40代	人
50代	人
60代～	人

採用の経路	
ハローワーク	人
学校への求人	人
新聞、情報誌	人
就職情報サイト	人
縁故、紹介	人
その他	人

3 過去3年度の採用者等についてご記入ください。

区分	今年度	前年度	前々年度
貴社が採用を希望した人数	人	人	人
採用できた人数	人	人	人
採用できた人数のうち、平成31年1月1日までの離職人数	人	人	人

4 平成31年1月1日時点における従業員(常用雇用者)の過不足感について、職種ごとに一つ○をつけてください。

職種	過剰	やや過剰	ちょうどよい	やや不足	不足
技術者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

5 採用活動において、重要な課題と感ずるもの3つに○をつけてください。

- ア. 賃金
- イ. 休日
- ウ. 残業
- エ. 屋外労働
- オ. 建設業のイメージ
- カ. 家族や保護者の理解
- キ. 高校、専門学校等との関係構築
- ク. その他

6 従業員の定着率向上のために工夫している事がありましたら、ご記入ください。

--

III. 人材育成について

1 人材の育成方法について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 所属部署での実践を中心に育成している
- イ. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- ウ. 社外講習会に参加させている
- エ. 数年程度の育成計画を立て、それに基づいて行っている
- オ. 育成計画は立てていない
- カ. その他

2 人材の育成を図る上で、重要な課題と感ずるもの3つに○をつけてください。

- ア. 育成する側の人間的な余裕
- イ. 育成する側の時間的な余裕
- ウ. 育成する側の準備に係る負担
- エ. 将来が不透明な中で、育成される側のモチベーションの維持
- オ. 育成に要する経費の負担
- カ. その他

3 資格取得の支援について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- イ. 社外講習会に参加させている
- ウ. 資格を取得した場合、費用を補助している
- エ. 資格試験の可否に関わらず、費用を補助している
- オ. 保有している資格に応じて手当を支給している
- カ. 特に支援はしていない
- キ. その他

IV. 賃金について

1 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態についてお伺いします。職種と支払形態ごとに、人数をご記入ください。

職 種	月給制	日給月給制	その他（支払形態の内容もご記入ください）
技術者	人	人	人（ ）
技能労働者	人	人	人（ ）
営業職	人	人	人（ ）
事務職	人	人	人（ ）

- 2 賃金の前年度比についてお伺いします。職種ごとに一つ〇をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われませんが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	上昇	やや上昇	変わらない	やや減少	減少
技術者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

- 3 就業規則等に定めているものに〇をつけてください。

ア. 賞与 イ. 退職金

V. 週休等について

- 1 貴社で定めている週休（就業規則等）についてお伺いします。職種ごとに一つ〇をつけてください。

職 種	4週4休以下	4週5休	4週6休	4週7休	4週8休	完全週休2日	その他（内容をご記入ください）
技術者							
技能労働者							
営業職							
事務職							

- 2 上記1に定めている週休は、今年度（平成30年4月～12月）、どの程度取得できていますか。職種ごとに一つ〇をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われませんが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	概ね8割以上	概ね7割以上8割未満	概ね6割以上7割未満	概ね6割未満
技術者				
技能労働者				
営業職				
事務職				

- 3 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの3つに〇をつけてください。

ア. 適正な工期（余裕ある工期）の設定
 イ. 現場に関わる人手の確保
 ウ. 日給月給制対策（労務単価・賃金の引上げ）
 エ. 施工の効率化
 オ. 施工の平準化
 カ. 手戻りの少ない適正な設計図書、施工条件の整備
 キ. 発注者への提出書類の簡素化・削減
 ク. その他

- 4 今年度（平成30年4月～12月）、貴社が元請した工事現場の週休についてお伺いします。発注者区分ごとに、最も現場数が多かった週休欄に一つ〇をつけてください。

発注者区分	4週4休以下	4週5休	4週6休	4週7休	4週8休	その他	該当工事なし
国の機関							
都県							
区市町村							
民間（公共下請け含む）							

- 5 今年度（平成30年4月～12月）、貴社が元請した工事の工期設定についてお伺いします。発注者区分ごとに、一つ〇をつけてください。
 (発注者区分ごとに複数の工事を元請している場合があると思われませんが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

発注者区分	適切	概ね適切	やや不適切	不適切	該当工事なし
国の機関					
都県					
区市町村					
民間（公共下請け含む）					

VI. 働き方改革について

1 働き方改革に関する政府の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

平成30年6月に働き方改革関連法案が成立し、平成31年4月に改正労働基準法が施行されます。建設業については5年間の猶予期間を経て、平成36年4月から罰則付きの時間外労働の上限規制が適用されることとなりました。この事についてご存じでしたか。

- ア. 上限規制が適用されることは知っており、内容も理解している
- イ. 上限規制が適用されることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

2 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

国土交通省では、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成していますが、この事についてご存じでしたか。

- ア. ガイドラインについて知っていて、発注者や下請との契約締結に際して活用している
- イ. ガイドラインがあることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

VII. 事業承継について

1 代表者の年代に一つ○をつけてください。

ア. 30代以下 イ. 40代 ウ. 50代 エ. 60代 オ. 70代以上

2 事業承継について、一つ○をつけてください。

- ア. 予定者を含め、後継者は決まっている
- イ. 事業承継をするつもりだが、後継者は決まっていない
- ウ. 事業承継ではなく、事業売却、合併、解散・廃業等を検討する
- エ. 事業承継、事業売却等について決めていない

3 事業承継の課題について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 後継者・人材の不足
- イ. 後継者と前代表者時代からの経営陣との人間関係、経営執行体制等の組織体制
- ウ. 金融機関をはじめとする取引先との関係継続
- エ. 事業承継に係る税制
- オ. 今後の地域の工事量
- カ. 上記の課題のより具体的な内容や、その他課題と感ずること、必要と感ずる支援策などをご記入ください

アンケートはこれで終了です。大変お忙しい中ご協力をいただき、誠にありがとうございました。

「地域の守り手」アンケート調査結果

禁転載

【発行・編集】

 **東日本建設業保証株式会社**

〒104-8438

東京都中央区八丁堀2-27-10

TEL 03-3552-7525（経営企画部）

FAX 03-3552-7536

お客さまの経営に役立つサービスを無料で提供しています

財務診断サービス

e 診断

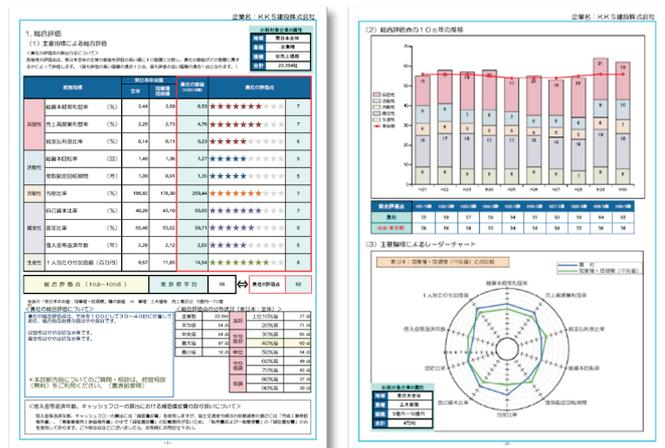
- ▶ お客さまの決算書をもとに『財務診断レポート』をご提供します。

e 相談（電話相談）

- ▶ 『財務診断レポート』をもとに電話によるご相談をお受けします。

e コンサル（訪問コンサルティング）

- ▶ お客さまを訪問して経営改善に関するご提案を行います。



小冊子の提供

マンガでわかるシリーズ

- ▶ 施工管理について、若手技術者向けにわかりやすく解説しています。現在発行しているテーマは、「原価管理」、「安全管理」、「工程管理」、「品質管理」、「環境保全管理」です。



▲小冊子の一例

建設フレッシュマン
GUIDE BOOK

- ▶ 新入社員研修や学生向けの会社説明会などのテキストとして活用されています。

詳しくは、お近くの弊社営業部・支店までお問い合わせください

