

「地域の守り手」 アンケート調査結果

《福井県版》

令和元年 7 月

 東日本建設業保証株式会社
KKS 株式会社 建設経営サービス

目 次

アンケート調査の方法	1
アンケート調査結果	2
第Ⅰ章 ご回答企業の概要	2
第Ⅱ章 人材確保の状況について	5
第Ⅲ章 人材育成について	15
第Ⅳ章 賃金について	18
第Ⅴ章 週休等について	25
第Ⅵ章 働き方改革について	34
第Ⅶ章 事業承継について	36
アンケート票	39

本書のご案内

当社では、本年1月に地域建設業の皆様を対象に「地域の守り手」アンケートを実施し、多くのお客さまにご協力をいただきました。この場をお借りしまして改めて御礼申し上げます。

アンケート結果につきましては、全体版として本年3月に公表いたしましたが、本書は、この中から23都県毎（※）にデータ抽出を行い、再集計したものです。

ここに改めて公表させていただきますので、地域建設業の実態を把握する基礎資料として活用いただきたくご案内いたします。

※青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県、静岡県、愛知県、岐阜県、三重県

アンケート調査の方法

1. 目 的

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全安心の守り手である地域建設業の現状を捉え、当社および当社グループがお客さまに提供しているサービスの向上に活用するとともに関係各位にご提供する目的で行いました。

2. 調査対象

当社をご利用の建設業を営む資本金 1 億円以下のお客さま 979社のうち、513社からご回答をいただきました。(回答率 52.4%)

全体版の作成にあたり本アンケートの締切りを本年1月末としておりましたが、本書では、それ以降に到着したものを含めて再集計しております。

3. ご回答をお願いした方

代表者、経営管理者層

4. 調査期間

平成31年1月9日～1月31日

5. 委託先

当社の子会社である株式会社建設経営サービスに調査結果の取りまとめを委託しました。

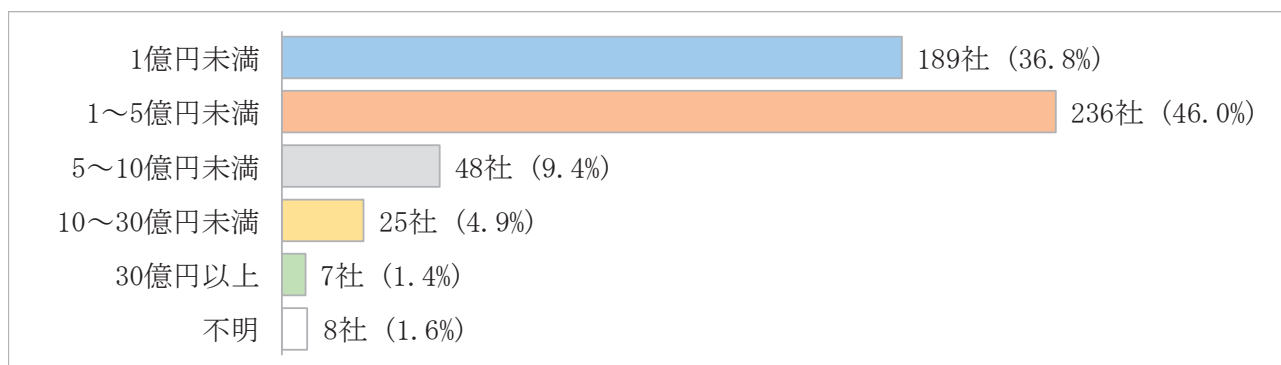
6. 本書に関する留意事項

- (1) 集計は小数点以下第2位を四捨五入した値を表示し、グラフは見やすさを優先させるため、5%未満の値は表示を省略しています。
- (2) 「所属団体」のうち、「都県協会」は各都県の建設業協会、「業種別団体」は許可を受けている業種別の団体をそれぞれ指します。
- (3) 無回答は、「不明」と表記しています。また、アンケートの設問によっては、「不明」が多くなっている調査結果もございますのでご留意願います。
- (4) 本調査は平成30年度に実施しており、「今年度」は平成30年度を指します。
- (5) 本書に関するお問い合わせは、東日本建設業保証株式会社 経営企画部までお願いします。(電話 03-3552-7525)

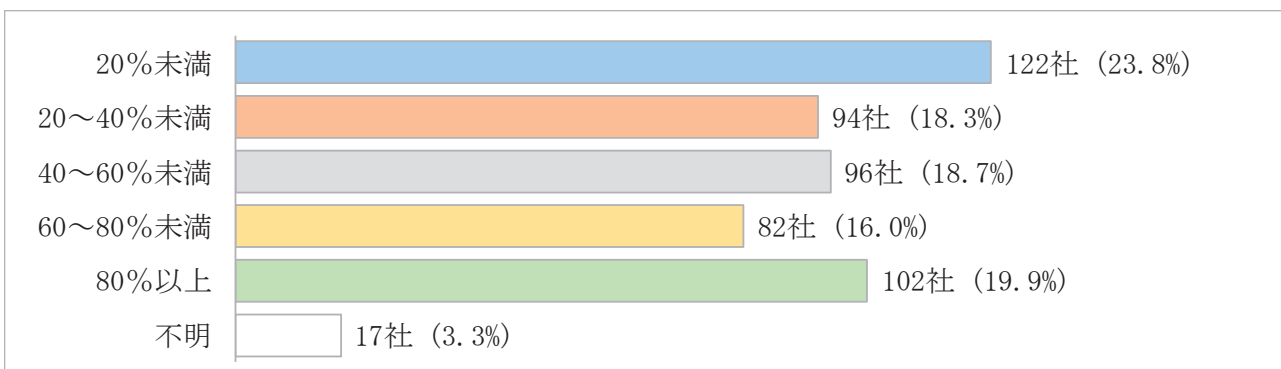
アンケート調査結果

第Ⅰ章 ご回答企業の概要

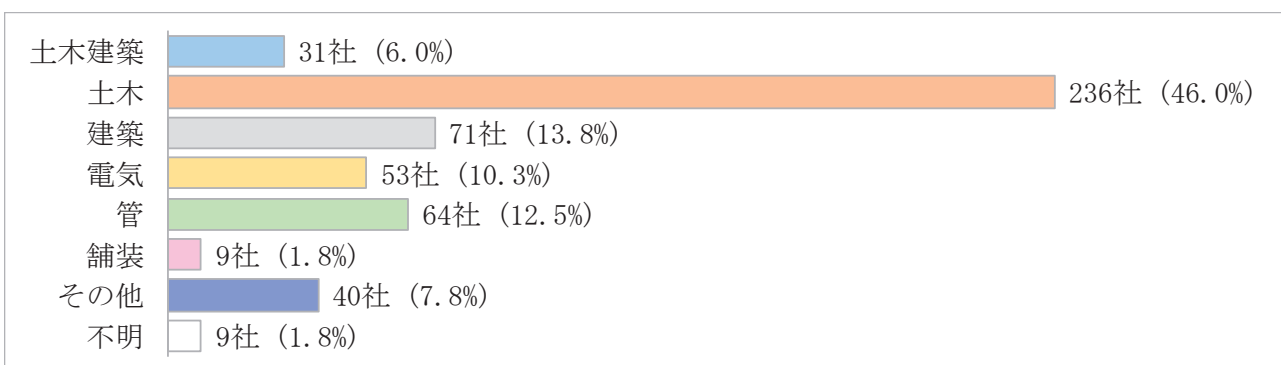
1. 完成工事高の状況



2. 公共工事の元請割合の状況



3. 主たる業種の状況



4. 所属している業界団体の状況(複数回答)

(1) 単純集計(有効回答数)

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	249	48.5
イ	市町村、地域単位の建設業団体	269	52.4
ウ	許可を受けている業種の建設業団体※1	156	30.4
エ	その他の建設業団体※2	38	7.4
オ	所属していない	45	8.8

※1 電気工事業工業組合、電設業協会、管工事協同組合、空調衛生工事業協会など

※2 土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会など

(2) ア(249社)のうち、イ、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(都県の建設業協会（支部会員含む）)	77	30.9
イ	市町村、地域単位の建設業団体	153	61.4
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	44	17.7
エ	その他の建設業団体	25	10.0

(3) イ(269社)のうち、ア、ウ、エにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(市町村、地域単位の建設業団体)	90	33.5
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	153	56.9
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	51	19.0
エ	その他の建設業団体	25	9.3

(4) ウ(156社)のうち、ア、イ、エにも所属している社数

(社、%)

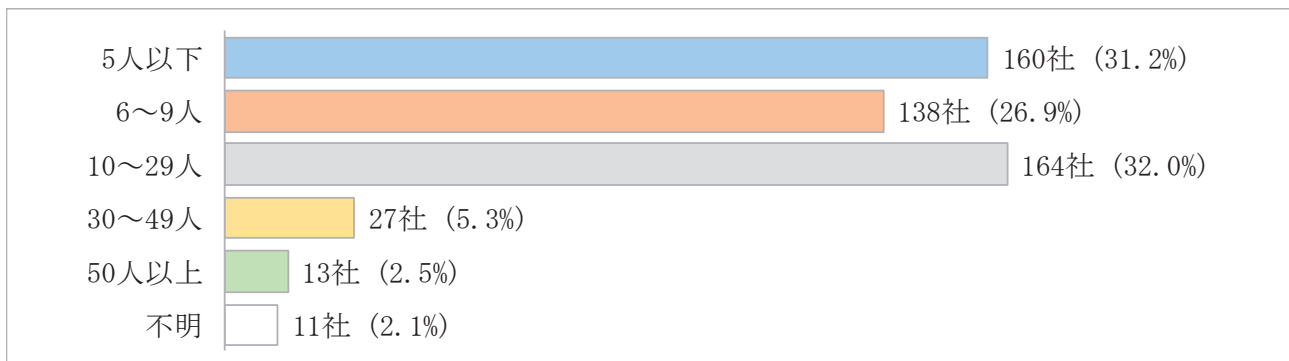
記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(許可を受けている業種の建設業団体)	86	55.1
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	44	28.2
イ	市町村、地域単位の建設業団体	51	32.7
エ	その他の建設業団体	14	9.0

(5) エ(38社)のうち、ア、イ、ウにも所属している社数

(社、%)

記号	所属している業界団体	回答数	割合
	重複なし(その他の建設業団体)	5	13.2
ア	都県の建設業協会（支部会員含む）	25	65.8
イ	市町村、地域単位の建設業団体	25	65.8
ウ	許可を受けている業種の建設業団体	14	36.8

5. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の状況



6. 常勤役員および従業員(常用雇用者)数の内訳

(人、%)

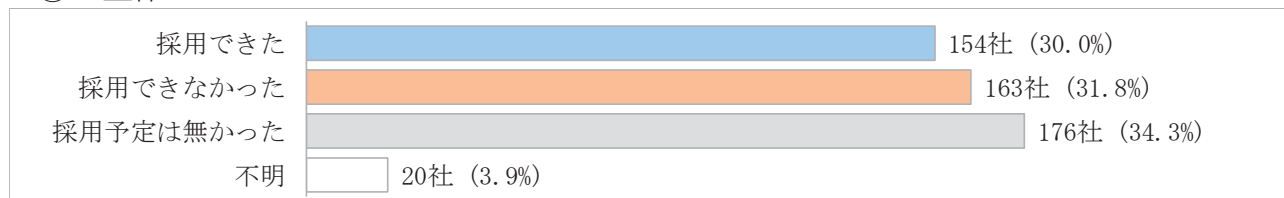
区分	常勤役員		技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	940	16.0	2,399	40.9	1,995	34.0	324	5.5	203	3.5	5,861	100.0
女性	303	24.9	94	7.7	19	1.6	37	3.0	764	62.8	1,217	100.0
合計	1,243	17.6	2,493	35.2	2,014	28.5	361	5.1	967	13.7	7,078	100.0

第Ⅱ章 人材確保の状況について

1. 今年度(平成30年4月～12月)の採用状況

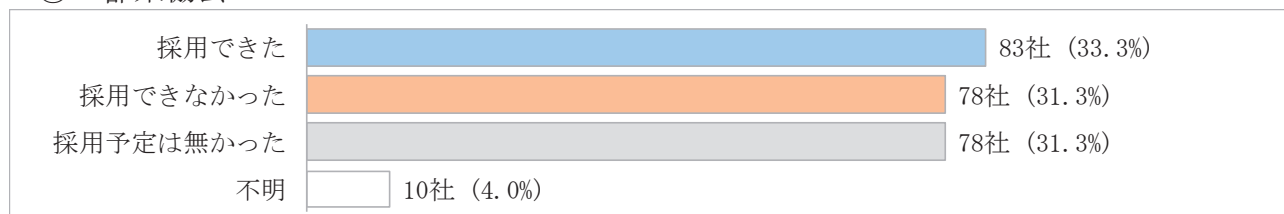
(1) 所属団体別の状況

① 全体

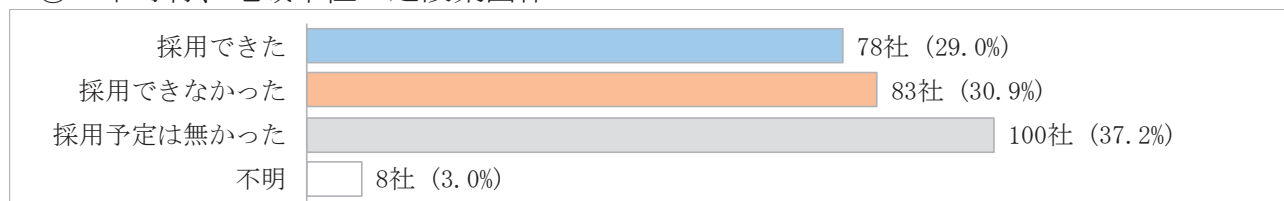


※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体で集計しています。

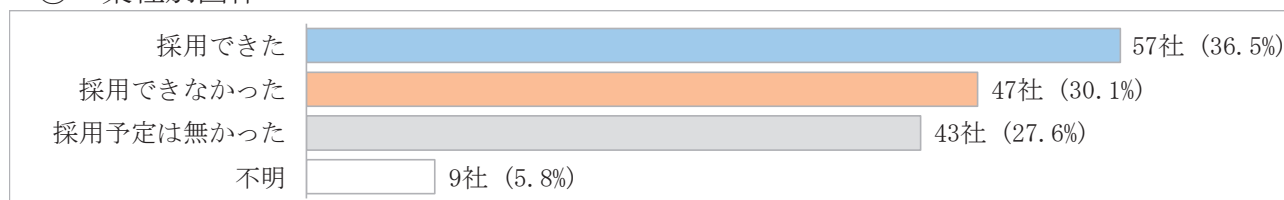
② 都県協会



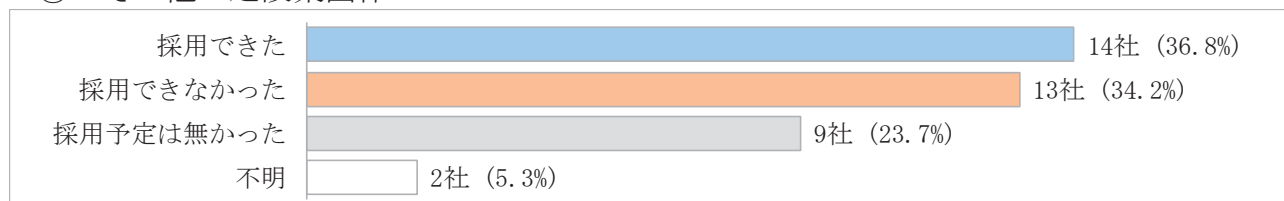
③ 市町村、地域単位の建設業団体



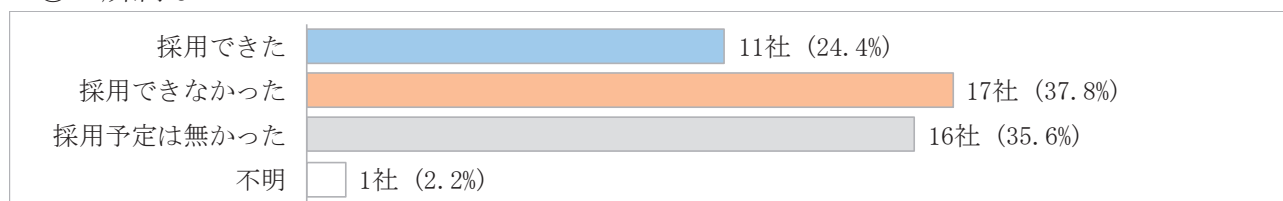
④ 業種別団体



⑤ その他の建設業団体



⑥ 所属なし



※複数の団体に所属している場合は、それぞれの所属団体で集計しています。

(2) 完工高別の状況

(社、%)

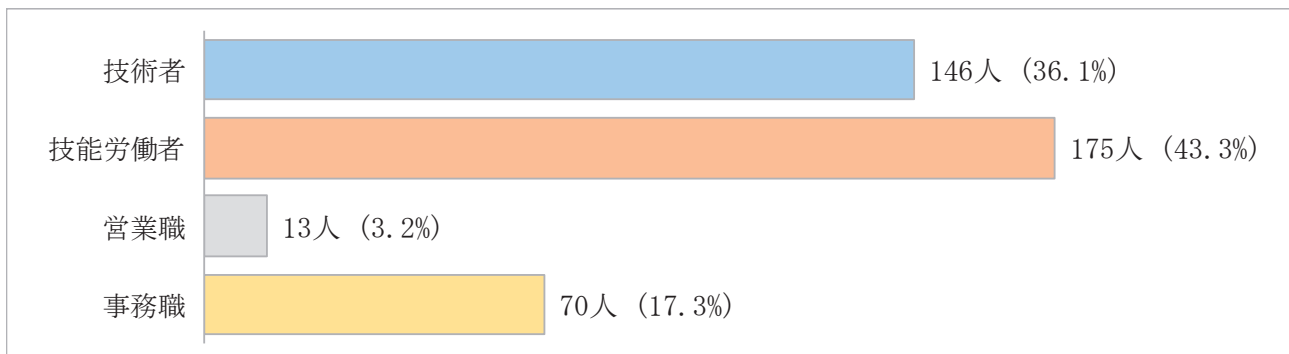
区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	31	16.4	50	26.5	101	53.4	7	3.7	189	100.0
1～5億円未満	79	33.5	84	35.6	66	28.0	7	3.0	236	100.0
5～10億円未満	20	41.7	21	43.8	4	8.3	3	6.3	48	100.0
10～30億円未満	16	64.0	4	16.0	2	8.0	3	12.0	25	100.0
30億円以上	6	85.7	1	14.3	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	2	25.0	3	37.5	3	37.5	0	0.0	8	100.0
合計	154	30.0	163	31.8	176	34.3	20	3.9	513	100.0

(3) 業種別の状況

(社、%)

区分	採用できた		採用できなかった		採用予定は無かった		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	11	35.5	11	35.5	8	25.8	1	3.2	31	100.0
土木	68	28.8	65	27.5	96	40.7	7	3.0	236	100.0
建築	22	31.0	25	35.2	23	32.4	1	1.4	71	100.0
電気	17	32.1	19	35.8	13	24.5	4	7.5	53	100.0
管	15	23.4	22	34.4	21	32.8	6	9.4	64	100.0
舗装	2	22.2	3	33.3	4	44.4	0	0.0	9	100.0
その他	14	35.0	15	37.5	11	27.5	0	0.0	40	100.0
業種不明	5	55.6	3	33.3	0	0.0	1	11.1	9	100.0
合計	154	30.0	163	31.8	176	34.3	20	3.9	513	100.0

2. 採用できた人数(職種別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	10	22.2	32	71.1	1	2.2	2	4.4	45	100.0
1～5億円未満	44	29.3	79	52.7	3	2.0	24	16.0	150	100.0
5～10億円未満	22	32.8	25	37.3	4	6.0	16	23.9	67	100.0
10～30億円未満	22	30.1	38	52.1	2	2.7	11	15.1	73	100.0
30億円以上	43	67.2	1	1.6	3	4.7	17	26.6	64	100.0
完工高不明	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	100.0
合計	146	36.1	175	43.3	13	3.2	70	17.3	404	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

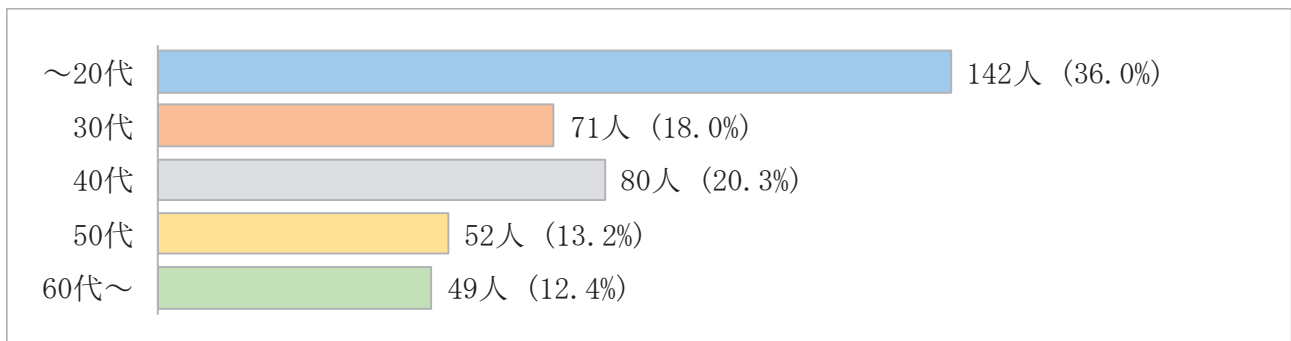
区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	13	36.1	20	55.6	0	0.0	3	8.3	36	100.0
土木	36	23.5	100	65.4	1	0.7	16	10.5	153	100.0
建築	44	50.0	17	19.3	4	4.5	23	26.1	88	100.0
電気	16	35.6	17	37.8	1	2.2	11	24.4	45	100.0
管	10	35.7	8	28.6	4	14.3	6	21.4	28	100.0
舗装	2	33.3	3	50.0	1	16.7	0	0.0	6	100.0
その他	15	48.4	7	22.6	1	3.2	8	25.8	31	100.0
業種不明	10	58.8	3	17.6	1	5.9	3	17.6	17	100.0
合計	146	36.1	175	43.3	13	3.2	70	17.3	404	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	技術者		技能労働者		営業職		事務職		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	97	38.3	105	41.5	7	2.8	44	17.4	253	100.0
業種別団体	53	37.1	59	41.3	6	4.2	25	17.5	143	100.0
所属なし	8	21.6	21	56.8	2	5.4	6	16.2	37	100.0

3. 採用できた人数(年代別)



(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	12	27.3	7	15.9	12	27.3	6	13.6	7	15.9	44	100.0
1～5億円未満	33	23.4	30	21.3	36	25.5	20	14.2	22	15.6	141	100.0
5～10億円未満	25	37.3	14	20.9	11	16.4	10	14.9	7	10.4	67	100.0
10～30億円未満	31	42.5	14	19.2	12	16.4	8	11.0	8	11.0	73	100.0
30億円以上	37	57.8	6	9.4	9	14.1	7	10.9	5	7.8	64	100.0
完工高不明	4	80.0	0	0.0	0	0.0	1	20.0	0	0.0	5	100.0
合計	142	36.0	71	18.0	80	20.3	52	13.2	49	12.4	394	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	10	28.6	7	20.0	7	20.0	5	14.3	6	17.1	35	100.0
土木	35	22.6	24	15.5	38	24.5	27	17.4	31	20.0	155	100.0
建築	41	46.6	17	19.3	15	17.0	11	12.5	4	4.5	88	100.0
電気	26	57.8	8	17.8	6	13.3	3	6.7	2	4.4	45	100.0
管	7	29.2	5	20.8	8	33.3	2	8.3	2	8.3	24	100.0
舗装	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0	3	100.0
その他	15	48.4	8	25.8	3	9.7	3	9.7	2	6.5	31	100.0
業種不明	7	53.8	1	7.7	2	15.4	1	7.7	2	15.4	13	100.0
合計	142	36.0	71	18.0	80	20.3	52	13.2	49	12.4	394	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	～20代		30代		40代		50代		60代～		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	89	34.8	42	16.4	56	21.9	33	12.9	36	14.1	256	100.0
業種別団体	54	38.3	33	23.4	26	18.4	15	10.6	13	9.2	141	100.0
所属なし	10	37.0	2	7.4	6	22.2	6	22.2	3	11.1	27	100.0

4. 採用できた人数(採用経路別)

ハローワーク	124人 (31.2%)
学校への求人	56人 (14.1%)
新聞、情報誌	0人 (0.0%)
就職情報サイト	20人 (5.0%)
縁故、紹介	110人 (27.6%)
その他	88人 (22.1%)

(1) 完工高別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	14	29.2	2	4.2	0	0.0	1	2.1	21	43.8	10	20.8	48	100.0
1～5億円未満	59	41.3	6	4.2	0	0.0	3	2.1	46	32.2	29	20.3	143	100.0
5～10億円未満	20	30.8	15	23.1	0	0.0	4	6.2	21	32.3	5	7.7	65	100.0
10～30億円未満	26	35.6	18	24.7	0	0.0	2	2.7	17	23.3	10	13.7	73	100.0
30億円以上	5	7.8	12	18.8	0	0.0	10	15.6	5	7.8	32	50.0	64	100.0
完工高不明	0	0.0	3	60.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	40.0	5	100.0
合計	124	31.2	56	14.1	0	0.0	20	5.0	110	27.6	88	22.1	398	100.0

※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(2) 業種別の状況

(人、%)

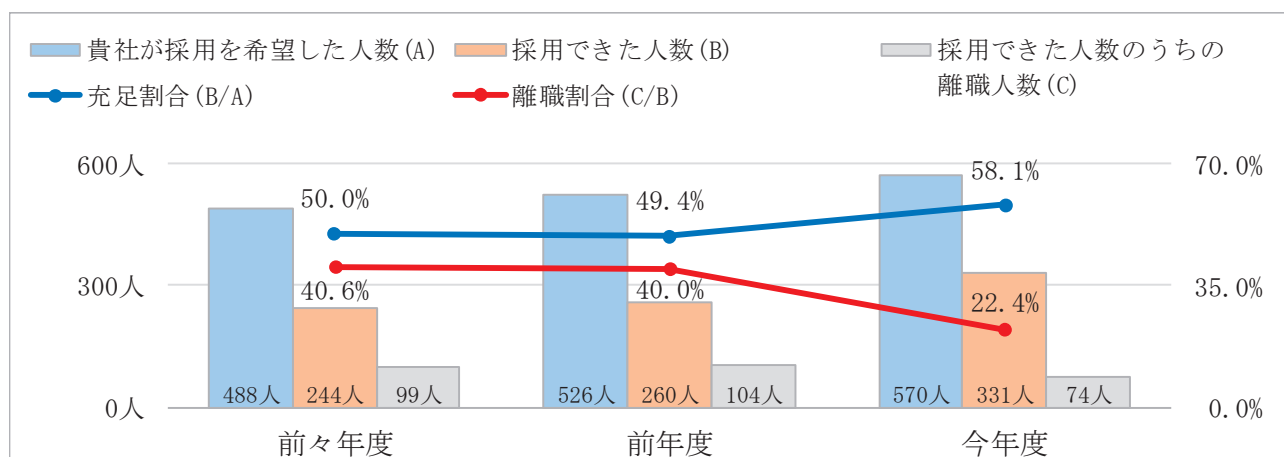
区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	7	19.4	3	8.3	0	0.0	0	0.0	18	50.0	8	22.2	36	100.0
土木	60	38.0	7	4.4	0	0.0	5	3.2	53	33.5	33	20.9	158	100.0
建築	19	21.6	15	17.0	0	0.0	7	8.0	9	10.2	38	43.2	88	100.0
電気	12	26.1	18	39.1	0	0.0	4	8.7	10	21.7	2	4.3	46	100.0
管	11	45.8	3	12.5	0	0.0	0	0.0	8	33.3	2	8.3	24	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	4	100.0
その他	13	41.9	7	22.6	0	0.0	1	3.2	7	22.6	3	9.7	31	100.0
業種不明	2	18.2	3	27.3	0	0.0	3	27.3	1	9.1	2	18.2	11	100.0
合計	124	31.2	56	14.1	0	0.0	20	5.0	110	27.6	88	22.1	398	100.0

(3) 所属団体別の状況

(人、%)

区分	ハローワーク		学校への求人		新聞、情報誌		就職情報サイト		縁故、紹介		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	73	28.3	31	12.0	0	0.0	18	7.0	70	27.1	66	25.6	258	100.0
業種別団体	54	38.6	32	22.9	0	0.0	5	3.6	37	26.4	12	8.6	140	100.0
所属なし	15	51.7	1	3.4	0	0.0	0	0.0	6	20.7	7	24.1	29	100.0

5. 過去3年度の採用と平成31年1月1日までの離職の状況について



※職種別、年代別、採用経路別、年度別の採用人数は、設問毎の回答のため合計人数は一致しません。

(1) 完工高別の状況

(%)

区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
1億円未満	55.7	32.9	40.2	47.1	72.0	25.7
1～5億円未満	38.4	40.8	52.9	47.6	53.8	36.2
5～10億円未満	42.2	53.7	59.2	33.3	27.8	22.2
10～30億円未満	76.3	60.5	71.4	42.2	40.8	11.7
30億円以上	62.7	77.8	79.7	31.9	12.5	3.4
完工高不明	70.0	42.9	55.6	0.0	0.0	0.0
合計	50.0	49.4	58.1	40.6	40.0	22.4

※採用予定が無回答、採用人数が採用予定を超えている回答により、充足割合が100%を超過する場合があります。

(2) 業種別の状況

(%)

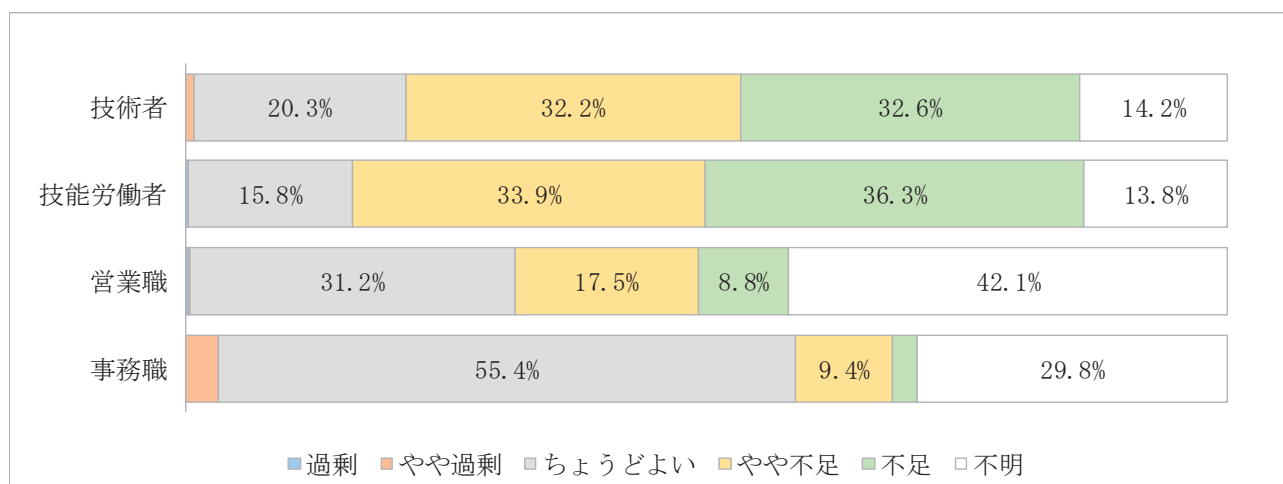
区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
土木建築	54.5	63.9	80.5	72.2	69.6	18.2
土木	44.1	44.6	54.9	48.1	52.2	33.1
建築	48.7	55.6	68.1	40.4	23.1	7.4
電気	57.4	56.4	52.4	32.3	25.8	27.3
管	32.6	31.0	49.0	28.6	23.1	16.7
舗装	66.7	14.3	42.9	16.7	200.0	100.0
その他	80.6	57.1	48.1	27.6	40.6	20.0
業種不明	58.8	45.5	61.5	20.0	0.0	0.0
合計	50.0	49.4	58.1	40.6	40.0	22.4

(3) 所属団体別の状況

(%)

区分	充足割合			離職割合		
	前々年度	前年度	今年度	前々年度	前年度	今年度
都県協会	48.7	52.1	64.0	42.9	42.8	23.7
業種別団体	55.5	52.2	61.7	34.6	33.3	19.0
所属なし	43.9	41.5	59.0	38.9	47.1	30.4

6. 従業員の過不足感(平成31年1月1日時点)について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	55	29.1	45	23.8	45	23.8	44	23.3	189	100.0
1～5億円未満	0	0.0	4	1.7	39	16.5	94	39.8	78	33.1	21	8.9	236	100.0
5～10億円未満	0	0.0	0	0.0	8	16.7	15	31.3	21	43.8	4	8.3	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	1	4.0	7	28.0	16	64.0	1	4.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	1	14.3	2	28.6	4	57.1	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	3	37.5	3	37.5	8	100.0
合計	0	0.0	4	0.8	104	20.3	165	32.2	167	32.6	73	14.2	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	35	18.5	54	28.6	60	31.7	40	21.2	189	100.0
1～5億円未満	1	0.4	0	0.0	31	13.1	88	37.3	95	40.3	21	8.9	236	100.0
5～10億円未満	0	0.0	0	0.0	10	20.8	16	33.3	21	43.8	1	2.1	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	4	16.0	10	40.0	8	32.0	3	12.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	1	14.3	3	42.9	0	0.0	3	42.9	7	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	37.5	2	25.0	3	37.5	8	100.0
合計	1	0.2	0	0.0	81	15.8	174	33.9	186	36.3	71	13.8	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	0	0.0	50	26.5	20	10.6	10	5.3	109	57.7	189	100.0
1～5億円未満	1	0.4	1	0.4	80	33.9	45	19.1	21	8.9	88	37.3	236	100.0
5～10億円未満	0	0.0	0	0.0	20	41.7	14	29.2	6	12.5	8	16.7	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	6	24.0	8	32.0	6	24.0	5	20.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	42.9	3	42.9	1	14.3	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	1	12.5	0	0.0	1	12.5	6	75.0	8	100.0
合計	1	0.2	1	0.2	160	31.2	90	17.5	45	8.8	216	42.1	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	1	0.5	84	44.4	15	7.9	5	2.6	84	44.4	189	100.0
1～5億円未満	0	0.0	8	3.4	146	61.9	23	9.7	4	1.7	55	23.3	236	100.0
5～10億円未満	0	0.0	6	12.5	29	60.4	4	8.3	2	4.2	7	14.6	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	16	64.0	5	20.0	1	4.0	3	12.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	1	14.3	5	71.4	1	14.3	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	4	50.0	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	0	0.0	16	3.1	284	55.4	48	9.4	12	2.3	153	29.8	513	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	1	3.2	6	19.4	11	35.5	10	32.3	3	9.7	31	100.0
土木	0	0.0	1	0.4	51	21.6	82	34.7	70	29.7	32	13.6	236	100.0
建築	0	0.0	1	1.4	15	21.1	20	28.2	30	42.3	5	7.0	71	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	13	24.5	11	20.8	18	34.0	11	20.8	53	100.0
管	0	0.0	1	1.6	12	18.8	21	32.8	16	25.0	14	21.9	64	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	44.4	4	44.4	1	11.1	9	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	7	17.5	13	32.5	15	37.5	5	12.5	40	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	33.3	4	44.4	2	22.2	9	100.0
合計	0	0.0	4	0.8	104	20.3	165	32.2	167	32.6	73	14.2	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	7	22.6	9	29.0	13	41.9	2	6.5	31	100.0
土木	0	0.0	0	0.0	30	12.7	84	35.6	95	40.3	27	11.4	236	100.0
建築	0	0.0	0	0.0	19	26.8	22	31.0	13	18.3	17	23.9	71	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	8	15.1	16	30.2	23	43.4	6	11.3	53	100.0
管	1	1.6	0	0.0	9	14.1	26	40.6	18	28.1	10	15.6	64	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	1	11.1	5	55.6	3	33.3	0	0.0	9	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	7	17.5	9	22.5	16	40.0	8	20.0	40	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	33.3	5	55.6	1	11.1	9	100.0
合計	1	0.2	0	0.0	81	15.8	174	33.9	186	36.3	71	13.8	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	9	29.0	8	25.8	3	9.7	11	35.5	31	100.0
土木	1	0.4	0	0.0	82	34.7	28	11.9	16	6.8	109	46.2	236	100.0
建築	0	0.0	0	0.0	20	28.2	16	22.5	11	15.5	24	33.8	71	100.0
電気	0	0.0	0	0.0	14	26.4	14	26.4	6	11.3	19	35.8	53	100.0
管	0	0.0	1	1.6	19	29.7	13	20.3	4	6.3	27	42.2	64	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	4	44.4	0	0.0	1	11.1	4	44.4	9	100.0
その他	0	0.0	0	0.0	7	17.5	11	27.5	4	10.0	18	45.0	40	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	5	55.6	0	0.0	0	0.0	4	44.4	9	100.0
合計	1	0.2	1	0.2	160	31.2	90	17.5	45	8.8	216	42.1	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	18	58.1	5	16.1	2	6.5	6	19.4	31	100.0
土木	0	0.0	4	1.7	129	54.7	21	8.9	4	1.7	78	33.1	236	100.0
建築	0	0.0	4	5.6	42	59.2	3	4.2	2	2.8	20	28.2	71	100.0
電気	0	0.0	5	9.4	31	58.5	6	11.3	1	1.9	10	18.9	53	100.0
管	0	0.0	1	1.6	37	57.8	10	15.6	0	0.0	16	25.0	64	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	5	55.6	0	0.0	1	11.1	3	33.3	9	100.0
その他	0	0.0	2	5.0	16	40.0	3	7.5	2	5.0	17	42.5	40	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	6	66.7	0	0.0	0	0.0	3	33.3	9	100.0
合計	0	0.0	16	3.1	284	55.4	48	9.4	12	2.3	153	29.8	513	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	0	0.0	48	19.3	89	35.7	85	34.1	27	10.8	249	100.0
業種別団体	0	0.0	0	0.0	30	19.2	51	32.7	47	30.1	28	17.9	156	100.0
所属なし	0	0.0	2	4.4	9	20.0	12	26.7	17	37.8	5	11.1	45	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	0	0.0	33	13.3	97	39.0	85	34.1	34	13.7	249	100.0
業種別団体	0	0.0	0	0.0	23	14.7	59	37.8	56	35.9	18	11.5	156	100.0
所属なし	1	2.2	0	0.0	8	17.8	10	22.2	17	37.8	9	20.0	45	100.0

③ 営業職

(社、%)

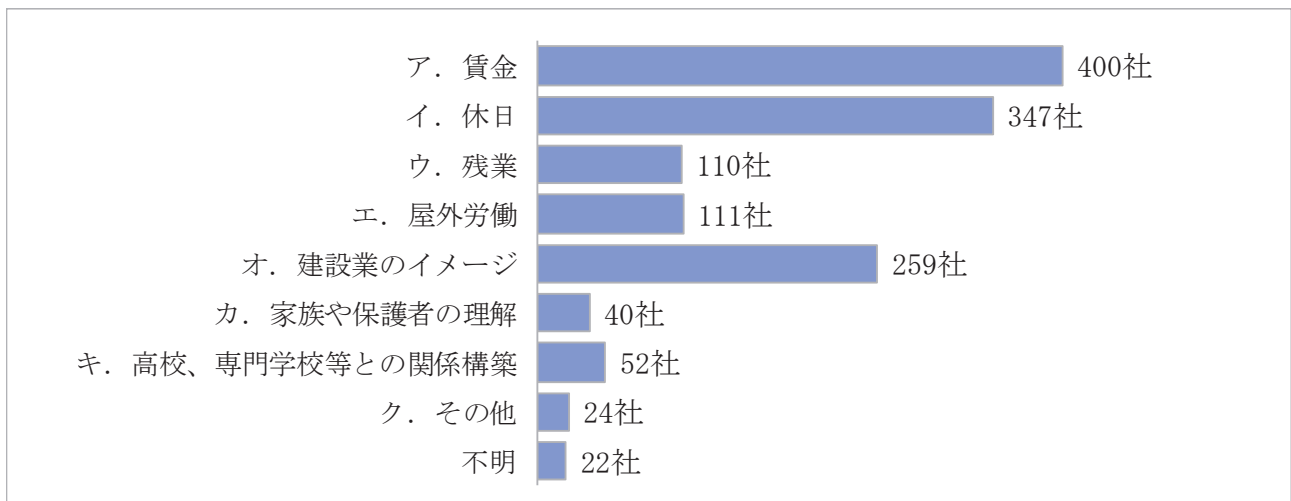
区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	0	0.0	77	30.9	49	19.7	29	11.6	94	37.8	249	100.0
業種別団体	0	0.0	0	0.0	47	30.1	37	23.7	16	10.3	56	35.9	156	100.0
所属なし	0	0.0	1	2.2	12	26.7	7	15.6	3	6.7	22	48.9	45	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	過剰		やや過剰		ちょうどよい		やや不足		不足		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	0	0.0	7	2.8	140	56.2	28	11.2	6	2.4	68	27.3	249	100.0
業種別団体	0	0.0	7	4.5	90	57.7	19	12.2	3	1.9	37	23.7	156	100.0
所属なし	0	0.0	3	6.7	23	51.1	2	4.4	3	6.7	14	31.1	45	100.0

7. 採用活動において、重要な課題とを感じるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	158	32.4	119	24.4	26	5.3	52	10.7	90	18.5	12	2.5	7	1.4	11	2.3	12	2.5	487	100.0
1～5億円未満	183	29.0	162	25.7	53	8.4	46	7.3	124	19.7	18	2.9	26	4.1	9	1.4	9	1.4	630	100.0
5～10億円未満	34	25.2	34	25.2	17	12.6	9	6.7	26	19.3	4	3.0	9	6.7	2	1.5	0	0.0	135	100.0
10～30億円未満	16	21.9	22	30.1	9	12.3	3	4.1	14	19.2	5	6.8	3	4.1	1	1.4	0	0.0	73	100.0
30億円以上	6	27.3	5	22.7	3	13.6	0	0.0	2	9.1	1	4.5	4	18.2	1	4.5	0	0.0	22	100.0
完工高不明	3	16.7	5	27.8	2	11.1	1	5.6	3	16.7	0	0.0	3	16.7	0	0.0	1	5.6	18	100.0
合計	400	29.3	347	25.4	110	8.1	111	8.1	259	19.0	40	2.9	52	3.8	24	1.8	22	1.6	1,365	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	24	30.0	19	23.8	4	5.0	6	7.5	20	25.0	3	3.8	2	2.5	1	1.3	1	1.3	80	100.0
土木	182	29.7	154	25.1	36	5.9	67	10.9	118	19.2	14	2.3	18	2.9	11	1.8	13	2.1	613	100.0
建築	61	30.0	56	27.6	25	12.3	8	3.9	33	16.3	6	3.0	10	4.9	3	1.5	1	0.5	203	100.0
電気	41	28.3	36	24.8	14	9.7	2	1.4	23	15.9	12	8.3	9	6.2	4	2.8	4	2.8	145	100.0
管	47	28.3	44	26.5	15	9.0	17	10.2	31	18.7	2	1.2	6	3.6	1	0.6	3	1.8	166	100.0
舗装	7	31.8	5	22.7	2	9.1	1	4.5	6	27.3	1	4.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	22	100.0
その他	31	28.2	25	22.7	13	11.8	9	8.2	21	19.1	2	1.8	5	4.5	4	3.6	0	0.0	110	100.0
業種不明	7	26.9	8	30.8	1	3.8	1	3.8	7	26.9	0	0.0	2	7.7	0	0.0	0	0.0	26	100.0
合計	400	29.3	347	25.4	110	8.1	111	8.1	259	19.0	40	2.9	52	3.8	24	1.8	22	1.6	1,365	100.0

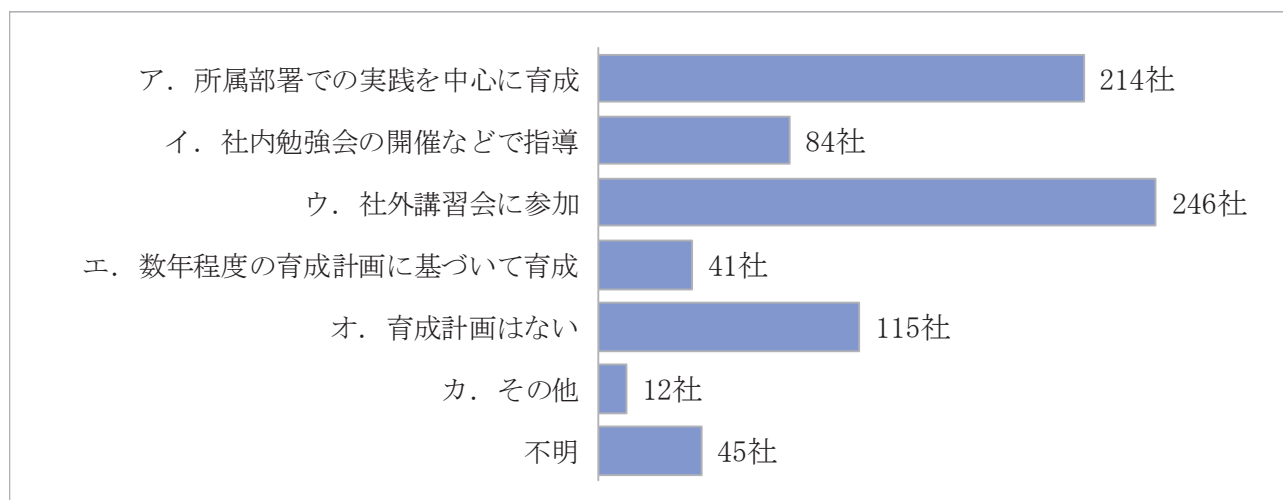
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	200	29.6	175	25.9	53	7.8	52	7.7	134	19.8	20	3.0	25	3.7	9	1.3	8	1.2	676	100.0
業種別団体	117	27.5	109	25.6	38	8.9	29	6.8	82	19.2	16	3.8	22	5.2	7	1.6	6	1.4	426	100.0
所属なし	35	29.4	33	27.7	10	8.4	14	11.8	15	12.6	2	1.7	4	3.4	5	4.2	1	0.8	119	100.0

第三章 人材育成について

1. 人材の育成方法について（複数回答）



（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	49	22.0	14	6.3	55	24.7	5	2.2	65	29.1	5	2.2	30	13.5	223	100.0
1～5億円未満	108	29.0	44	11.8	135	36.3	25	6.7	42	11.3	5	1.3	13	3.5	372	100.0
5～10億円未満	27	33.8	14	17.5	31	38.8	4	5.0	3	3.8	0	0.0	1	1.3	80	100.0
10～30億円未満	17	35.4	7	14.6	17	35.4	2	4.2	4	8.3	1	2.1	0	0.0	48	100.0
30億円以上	7	33.3	5	23.8	4	19.0	4	19.0	0	0.0	1	4.8	0	0.0	21	100.0
完工高不明	6	46.2	0	0.0	4	30.8	1	7.7	1	7.7	0	0.0	1	7.7	13	100.0
合計	214	28.3	84	11.1	246	32.5	41	5.4	115	15.2	12	1.6	45	5.9	757	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

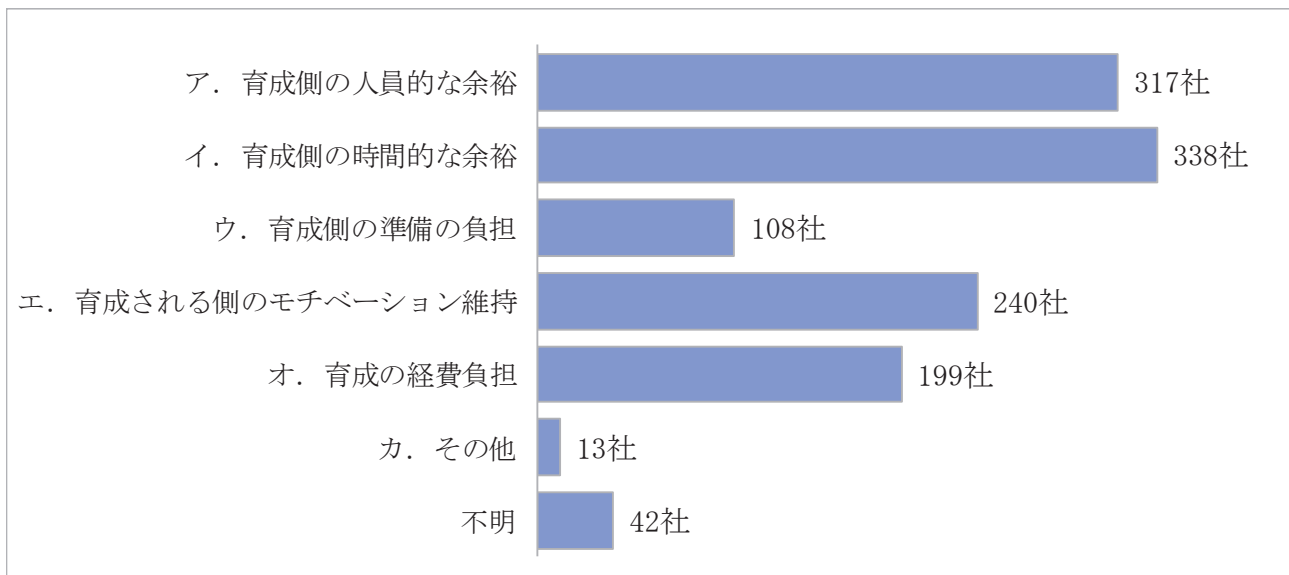
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	13	29.5	4	9.1	18	40.9	1	2.3	4	9.1	0	0.0	4	9.1	44	100.0
土木	97	28.9	35	10.4	104	31.0	14	4.2	59	17.6	2	0.6	25	7.4	336	100.0
建築	31	26.7	16	13.8	39	33.6	9	7.8	13	11.2	3	2.6	5	4.3	116	100.0
電気	26	26.8	17	17.5	38	39.2	6	6.2	7	7.2	2	2.1	1	1.0	97	100.0
管	25	30.9	6	7.4	25	30.9	4	4.9	11	13.6	2	2.5	8	9.9	81	100.0
舗装	0	0.0	0	0.0	3	27.3	2	18.2	5	45.5	1	9.1	0	0.0	11	100.0
その他	16	28.1	4	7.0	14	24.6	4	7.0	15	26.3	2	3.5	2	3.5	57	100.0
業種不明	6	40.0	2	13.3	5	33.3	1	6.7	1	6.7	0	0.0	0	0.0	15	100.0
合計	214	28.3	84	11.1	246	32.5	41	5.4	115	15.2	12	1.6	45	5.9	757	100.0

（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	103	26.8	50	13.0	137	35.6	22	5.7	49	12.7	6	1.6	18	4.7	385	100.0
業種別団体	76	31.0	30	12.2	83	33.9	17	6.9	26	10.6	5	2.0	8	3.3	245	100.0
所属なし	17	26.2	7	10.8	18	27.7	4	6.2	14	21.5	1	1.5	4	6.2	65	100.0

2. 人材の育成を図る上での重要な課題について(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	98	22.6	115	26.5	32	7.4	82	18.9	77	17.7	3	0.7	27	6.2	434	100.0
1～5億円未満	151	25.3	156	26.2	57	9.6	112	18.8	98	16.4	9	1.5	13	2.2	596	100.0
5～10億円未満	37	29.8	34	27.4	10	8.1	25	20.2	17	13.7	0	0.0	1	0.8	124	100.0
10～30億円未満	19	29.7	22	34.4	5	7.8	14	21.9	4	6.3	0	0.0	0	0.0	64	100.0
30億円以上	7	33.3	7	33.3	3	14.3	4	19.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	21	100.0
完工高不明	5	27.8	4	22.2	1	5.6	3	16.7	3	16.7	1	5.6	1	5.6	18	100.0
合計	317	25.2	338	26.9	108	8.6	240	19.1	199	15.8	13	1.0	42	3.3	1,257	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

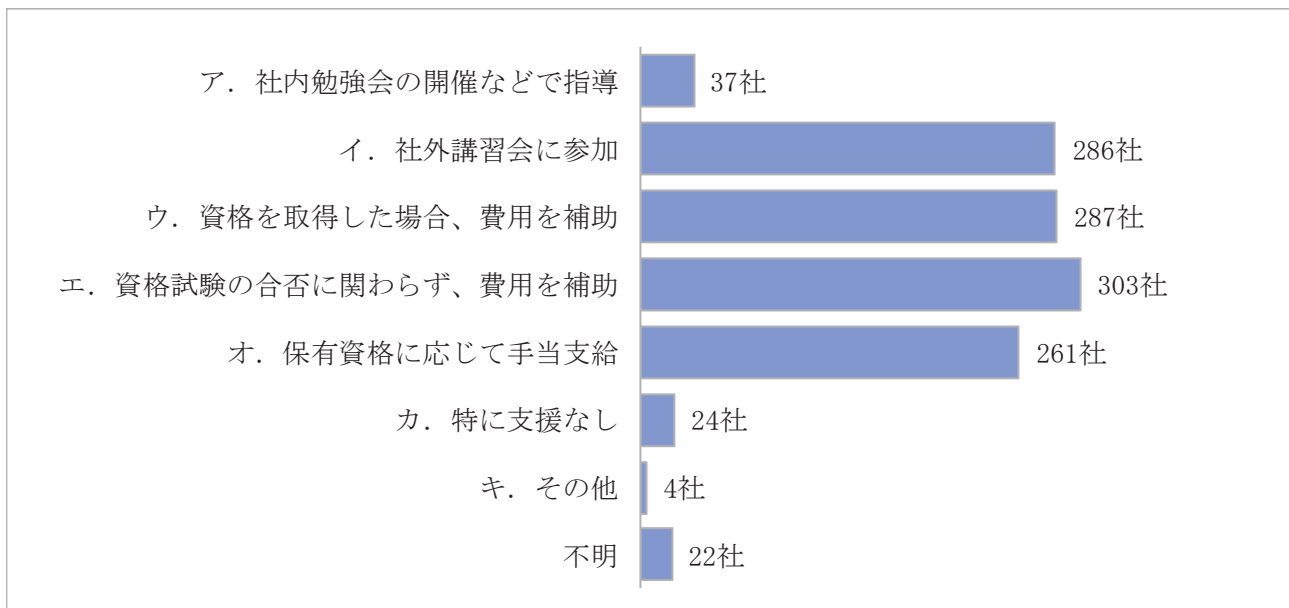
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	19	26.0	22	30.1	5	6.8	12	16.4	13	17.8	0	0.0	2	2.7	73	100.0
土木	149	25.5	150	25.6	47	8.0	117	20.0	96	16.4	7	1.2	19	3.2	585	100.0
建築	41	24.1	51	30.0	20	11.8	27	15.9	25	14.7	1	0.6	5	2.9	170	100.0
電気	40	29.6	39	28.9	6	4.4	23	17.0	20	14.8	3	2.2	4	3.0	135	100.0
管	33	22.0	39	26.0	15	10.0	29	19.3	24	16.0	2	1.3	8	5.3	150	100.0
舗装	6	27.3	5	22.7	5	22.7	1	4.5	5	22.7	0	0.0	0	0.0	22	100.0
その他	23	22.8	27	26.7	10	9.9	25	24.8	13	12.9	0	0.0	3	3.0	101	100.0
業種不明	6	28.6	5	23.8	0	0.0	6	28.6	3	14.3	0	0.0	1	4.8	21	100.0
合計	317	25.2	338	26.9	108	8.6	240	19.1	199	15.8	13	1.0	42	3.3	1,257	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	166	26.3	171	27.1	59	9.4	118	18.7	92	14.6	5	0.8	19	3.0	630	100.0
業種別団体	107	27.4	109	27.9	26	6.7	71	18.2	60	15.4	5	1.3	12	3.1	390	100.0
所属していない	21	20.6	28	27.5	12	11.8	20	19.6	17	16.7	2	2.0	2	2.0	102	100.0

3. 資格取得の支援について（複数回答）



（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	3	0.8	83	22.5	85	23.0	101	27.4	63	17.1	17	4.6	1	0.3	16	4.3	369	100.0
1～5億円未満	19	3.1	145	23.7	144	23.6	151	24.7	139	22.7	6	1.0	2	0.3	5	0.8	611	100.0
5～10億円未満	8	5.9	33	24.4	31	23.0	31	23.0	32	23.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	135	100.0
10～30億円未満	3	4.1	17	23.3	20	27.4	14	19.2	18	24.7	0	0.0	1	1.4	0	0.0	73	100.0
30億円以上	4	18.2	5	22.7	4	18.2	2	9.1	7	31.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	22	100.0
完工高不明	0	0.0	3	21.4	3	21.4	4	28.6	2	14.3	1	7.1	0	0.0	1	7.1	14	100.0
合計	37	3.0	286	23.4	287	23.4	303	24.8	261	21.3	24	2.0	4	0.3	22	1.8	1,224	100.0

※表のア～キは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	2	2.8	19	26.8	11	15.5	22	31.0	14	19.7	1	1.4	0	0.0	2	2.8	71	100.0
土木	12	2.2	135	24.5	132	24.0	147	26.7	102	18.5	12	2.2	1	0.2	9	1.6	550	100.0
建築	4	2.5	38	23.5	43	26.5	31	19.1	38	23.5	4	2.5	0	0.0	4	2.5	162	100.0
電気	8	5.6	32	22.2	34	23.6	26	18.1	39	27.1	2	1.4	2	1.4	1	0.7	144	100.0
管	6	3.7	33	20.5	34	21.1	40	24.8	41	25.5	2	1.2	1	0.6	4	2.5	161	100.0
舗装	1	5.3	3	15.8	4	21.1	7	36.8	3	15.8	1	5.3	0	0.0	0	0.0	19	100.0
その他	4	4.2	20	21.1	24	25.3	26	27.4	18	18.9	2	2.1	0	0.0	1	1.1	95	100.0
業種不明	0	0.0	6	27.3	5	22.7	4	18.2	6	27.3	0	0.0	0	0.0	1	4.5	22	100.0
合計	37	3.0	286	23.4	287	23.4	303	24.8	261	21.3	24	2.0	4	0.3	22	1.8	1,224	100.0

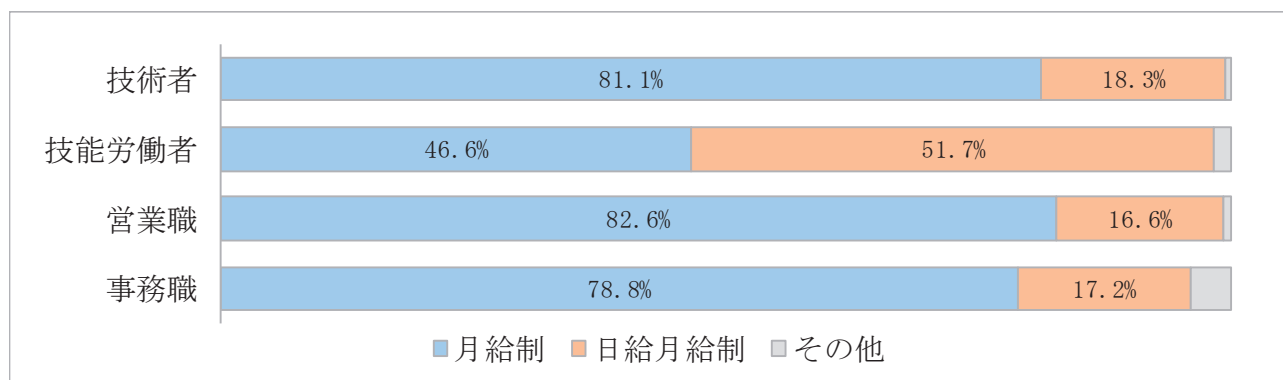
（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	18	2.9	158	25.2	142	22.7	160	25.6	130	20.8	7	1.1	3	0.5	8	1.3	626	100.0
業種別団体	19	4.6	90	21.6	94	22.6	97	23.3	102	24.5	5	1.2	3	0.7	6	1.4	416	100.0
所属なし	4	3.8	22	20.8	28	26.4	24	22.6	22	20.8	4	3.8	0	0.0	2	1.9	106	100.0

第Ⅳ章 賃金について

1. 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	240	68.6	97	27.7	13	3.7	350	100.0
1～5億円未満	658	74.9	217	24.7	3	0.3	878	100.0
5～10億円未満	392	81.5	89	18.5	0	0.0	481	100.0
10～30億円未満	383	83.6	75	16.4	0	0.0	458	100.0
30億円以上	419	97.2	12	2.8	0	0.0	431	100.0
完工高不明	100	95.2	5	4.8	0	0.0	105	100.0
合計	2,192	81.1	495	18.3	16	0.6	2,703	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	85	34.0	151	60.4	14	5.6	250	100.0
1～5億円未満	420	49.3	413	48.5	19	2.2	852	100.0
5～10億円未満	234	65.9	121	34.1	0	0.0	355	100.0
10～30億円未満	96	26.8	262	73.2	0	0.0	358	100.0
30億円以上	55	56.7	42	43.3	0	0.0	97	100.0
完工高不明	9	52.9	8	47.1	0	0.0	17	100.0
合計	899	46.6	997	51.7	33	1.7	1,929	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	22	100.0	0	0.0	0	0.0	22	100.0
1～5億円未満	70	81.4	15	17.4	1	1.2	86	100.0
5～10億円未満	45	69.2	20	30.8	0	0.0	65	100.0
10～30億円未満	122	83.0	25	17.0	0	0.0	147	100.0
30億円以上	45	91.8	2	4.1	2	4.1	49	100.0
完工高不明	4	100.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0
合計	308	82.6	62	16.6	3	0.8	373	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1億円未満	113	74.3	28	18.4	11	7.2	152	100.0
1～5億円未満	254	73.4	68	19.7	24	6.9	346	100.0
5～10億円未満	126	88.1	15	10.5	2	1.4	143	100.0
10～30億円未満	118	80.3	29	19.7	0	0.0	147	100.0
30億円以上	117	84.8	21	15.2	0	0.0	138	100.0
完工高不明	11	91.7	0	0.0	1	8.3	12	100.0
合計	739	78.8	161	17.2	38	4.1	938	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	238	92.2	20	7.8	0	0.0	258	100.0
土木	668	76.3	195	22.3	13	1.5	876	100.0
建築	547	91.6	48	8.0	2	0.3	597	100.0
電気	168	73.4	60	26.2	1	0.4	229	100.0
管	186	78.2	52	21.8	0	0.0	238	100.0
舗装	14	63.6	8	36.4	0	0.0	22	100.0
その他	208	67.8	99	32.2	0	0.0	307	100.0
業種不明	163	92.6	13	7.4	0	0.0	176	100.0
合計	2,192	81.1	495	18.3	16	0.6	2,703	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	72	52.6	65	47.4	0	0.0	137	100.0
土木	345	39.9	497	57.5	22	2.5	864	100.0
建築	97	48.7	96	48.2	6	3.0	199	100.0
電気	162	52.4	147	47.6	0	0.0	309	100.0
管	115	65.7	55	31.4	5	2.9	175	100.0
舗装	33	97.1	1	2.9	0	0.0	34	100.0
その他	36	24.3	112	75.7	0	0.0	148	100.0
業種不明	39	61.9	24	38.1	0	0.0	63	100.0
合計	899	46.6	997	51.7	33	1.7	1,929	100.0

③ 営業職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	9	100.0	0	0.0	0	0.0	9	100.0
土木	45	84.9	8	15.1	0	0.0	53	100.0
建築	101	95.3	3	2.8	2	1.9	106	100.0
電気	20	40.8	29	59.2	0	0.0	49	100.0
管	24	82.8	4	13.8	1	3.4	29	100.0
舗装	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
その他	99	84.6	18	15.4	0	0.0	117	100.0
業種不明	8	100.0	0	0.0	0	0.0	8	100.0
合計	308	82.6	62	16.6	3	0.8	373	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
土木建築	45	86.5	5	9.6	2	3.8	52	100.0
土木	214	77.3	44	15.9	19	6.9	277	100.0
建築	220	84.9	36	13.9	3	1.2	259	100.0
電気	77	67.5	35	30.7	2	1.8	114	100.0
管	77	68.8	25	22.3	10	8.9	112	100.0
舗装	9	90.0	0	0.0	1	10.0	10	100.0
その他	75	81.5	16	17.4	1	1.1	92	100.0
業種不明	22	100.0	0	0.0	0	0.0	22	100.0
合計	739	78.8	161	17.2	38	4.1	938	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	1,407	85.2	235	14.2	9	0.5	1,651	100.0
業種別団体	725	79.1	191	20.8	1	0.1	917	100.0
所属なし	87	73.1	30	25.2	2	1.7	119	100.0

② 技能労働者

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	538	45.2	632	53.1	20	1.7	1,190	100.0
業種別団体	397	58.5	277	40.8	5	0.7	679	100.0
所属なし	50	41.7	62	51.7	8	6.7	120	100.0

③ 営業職

(人、%)

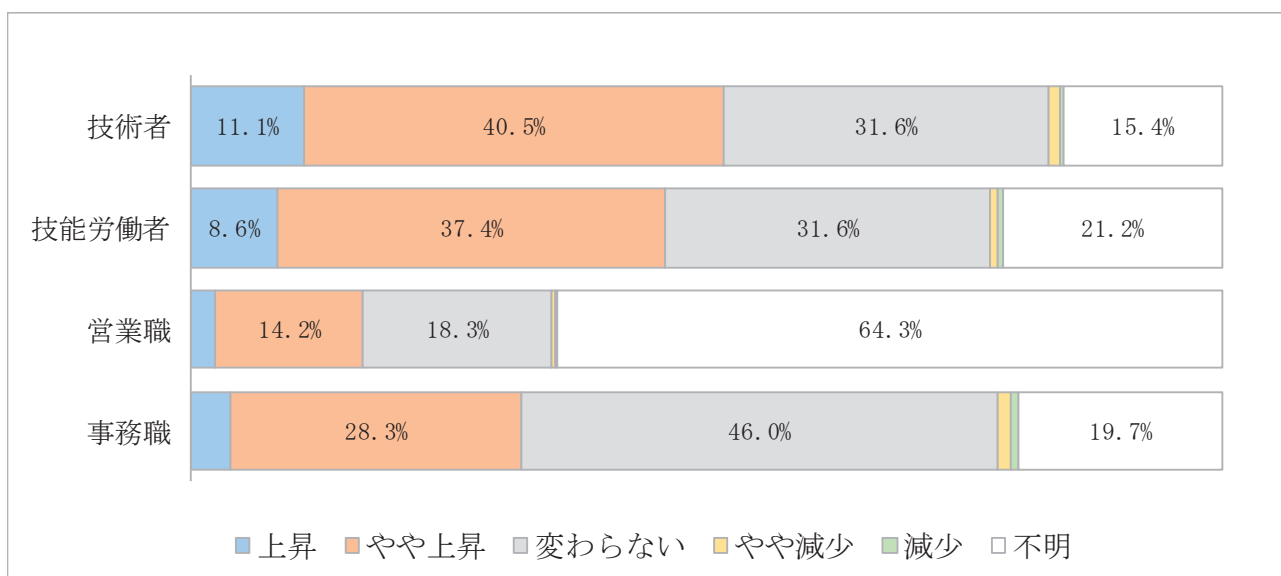
区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	125	81.7	26	17.0	2	1.3	153	100.0
業種別団体	143	73.0	53	27.0	0	0.0	196	100.0
所属なし	31	93.9	2	6.1	0	0.0	33	100.0

④ 事務職

(人、%)

区分	月給制		日給月給制		その他		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
都県協会	419	79.2	92	17.4	18	3.4	529	100.0
業種別団体	247	74.8	71	21.5	12	3.6	330	100.0
所属なし	64	86.5	7	9.5	3	4.1	74	100.0

2. 賃金の前年度比について



(1) 職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	11	5.8	45	23.8	86	45.5	4	2.1	1	0.5	42	22.2	189	100.0
1～5億円未満	28	11.9	118	50.0	57	24.2	0	0.0	1	0.4	32	13.6	236	100.0
5～10億円未満	9	18.8	26	54.2	11	22.9	1	2.1	0	0.0	1	2.1	48	100.0
10～30億円未満	4	16.0	14	56.0	6	24.0	0	0.0	0	0.0	1	4.0	25	100.0
30億円以上	4	57.1	3	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	1	12.5	2	25.0	2	25.0	0	0.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	57	11.1	208	40.5	162	31.6	5	1.0	2	0.4	79	15.4	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	9	4.8	41	21.7	73	38.6	3	1.6	1	0.5	62	32.8	189	100.0
1～5億円未満	22	9.3	110	46.6	67	28.4	0	0.0	2	0.8	35	14.8	236	100.0
5～10億円未満	8	16.7	24	50.0	13	27.1	0	0.0	0	0.0	3	6.3	48	100.0
10～30億円未満	3	12.0	11	44.0	7	28.0	0	0.0	0	0.0	4	16.0	25	100.0
30億円以上	2	28.6	2	28.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	42.9	7	100.0
完工高不明	0	0.0	4	50.0	2	25.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	8	100.0
合計	44	8.6	192	37.4	162	31.6	3	0.6	3	0.6	109	21.2	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	0	0.0	7	3.7	28	14.8	2	1.1	0	0.0	152	80.4	189	100.0
1～5億円未満	5	2.1	35	14.8	46	19.5	0	0.0	1	0.4	149	63.1	236	100.0
5～10億円未満	4	8.3	16	33.3	12	25.0	0	0.0	0	0.0	16	33.3	48	100.0
10～30億円未満	2	8.0	10	40.0	6	24.0	0	0.0	0	0.0	7	28.0	25	100.0
30億円以上	2	28.6	4	57.1	1	14.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	1	12.5	1	12.5	0	0.0	0	0.0	6	75.0	8	100.0
合計	13	2.5	73	14.2	94	18.3	2	0.4	1	0.2	330	64.3	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	1	0.5	24	12.7	87	46.0	5	2.6	2	1.1	70	37.0	189	100.0
1～5億円未満	10	4.2	74	31.4	122	51.7	2	0.8	2	0.8	26	11.0	236	100.0
5～10億円未満	6	12.5	25	52.1	15	31.3	0	0.0	0	0.0	2	4.2	48	100.0
10～30億円未満	2	8.0	13	52.0	9	36.0	0	0.0	0	0.0	1	4.0	25	100.0
30億円以上	1	14.3	5	71.4	1	14.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	4	50.0	2	25.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	8	100.0
合計	20	3.9	145	28.3	236	46.0	7	1.4	4	0.8	101	19.7	513	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	5	16.1	14	45.2	7	22.6	1	3.2	1	3.2	3	9.7	31	100.0
土木	19	8.1	99	41.9	88	37.3	1	0.4	1	0.4	28	11.9	236	100.0
建築	12	16.9	31	43.7	18	25.4	2	2.8	0	0.0	8	11.3	71	100.0
電気	10	18.9	20	37.7	8	15.1	0	0.0	0	0.0	15	28.3	53	100.0
管	3	4.7	26	40.6	17	26.6	1	1.6	0	0.0	17	26.6	64	100.0
舗装	0	0.0	2	22.2	4	44.4	0	0.0	0	0.0	3	33.3	9	100.0
その他	6	15.0	13	32.5	16	40.0	0	0.0	0	0.0	5	12.5	40	100.0
業種不明	2	22.2	3	33.3	4	44.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	100.0
合計	57	11.1	208	40.5	162	31.6	5	1.0	2	0.4	79	15.4	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	5	16.1	8	25.8	12	38.7	0	0.0	1	3.2	5	16.1	31	100.0
土木	18	7.6	89	37.7	87	36.9	0	0.0	2	0.8	40	16.9	236	100.0
建築	6	8.5	24	33.8	16	22.5	2	2.8	0	0.0	23	32.4	71	100.0
電気	8	15.1	25	47.2	9	17.0	0	0.0	0	0.0	11	20.8	53	100.0
管	2	3.1	27	42.2	18	28.1	1	1.6	0	0.0	16	25.0	64	100.0
舗装	0	0.0	6	66.7	2	22.2	0	0.0	0	0.0	1	11.1	9	100.0
その他	4	10.0	10	25.0	14	35.0	0	0.0	0	0.0	12	30.0	40	100.0
業種不明	1	11.1	3	33.3	4	44.4	0	0.0	0	0.0	1	11.1	9	100.0
合計	44	8.6	192	37.4	162	31.6	3	0.6	3	0.6	109	21.2	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	6.5	2	6.5	5	16.1	0	0.0	1	3.2	21	67.7	31	100.0
土木	3	1.3	26	11.0	47	19.9	0	0.0	0	0.0	160	67.8	236	100.0
建築	3	4.2	14	19.7	16	22.5	0	0.0	0	0.0	38	53.5	71	100.0
電気	1	1.9	13	24.5	5	9.4	1	1.9	0	0.0	33	62.3	53	100.0
管	2	3.1	8	12.5	10	15.6	1	1.6	0	0.0	43	67.2	64	100.0
舗装	0	0.0	1	11.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	88.9	9	100.0
その他	1	2.5	8	20.0	7	17.5	0	0.0	0	0.0	24	60.0	40	100.0
業種不明	1	11.1	1	11.1	4	44.4	0	0.0	0	0.0	3	33.3	9	100.0
合計	13	2.5	73	14.2	94	18.3	2	0.4	1	0.2	330	64.3	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	3.2	6	19.4	19	61.3	0	0.0	1	3.2	4	12.9	31	100.0
土木	7	3.0	60	25.4	105	44.5	5	2.1	2	0.8	57	24.2	236	100.0
建築	3	4.2	19	26.8	38	53.5	1	1.4	0	0.0	10	14.1	71	100.0
電気	3	5.7	21	39.6	19	35.8	0	0.0	1	1.9	9	17.0	53	100.0
管	2	3.1	22	34.4	30	46.9	1	1.6	0	0.0	9	14.1	64	100.0
舗装	0	0.0	5	55.6	3	33.3	0	0.0	0	0.0	1	11.1	9	100.0
その他	3	7.5	9	22.5	17	42.5	0	0.0	0	0.0	11	27.5	40	100.0
業種不明	1	11.1	3	33.3	5	55.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	100.0
合計	20	3.9	145	28.3	236	46.0	7	1.4	4	0.8	101	19.7	513	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	31	12.4	114	45.8	70	28.1	2	0.8	2	0.8	30	12.0	249	100.0
業種別団体	18	11.5	61	39.1	41	26.3	1	0.6	0	0.0	35	22.4	156	100.0
所属なし	6	13.3	15	33.3	16	35.6	0	0.0	0	0.0	8	17.8	45	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	21	8.4	104	41.8	70	28.1	1	0.4	3	1.2	50	20.1	249	100.0
業種別団体	13	8.3	63	40.4	45	28.8	1	0.6	0	0.0	34	21.8	156	100.0
所属なし	4	8.9	18	40.0	11	24.4	0	0.0	0	0.0	12	26.7	45	100.0

③ 営業職

(社、%)

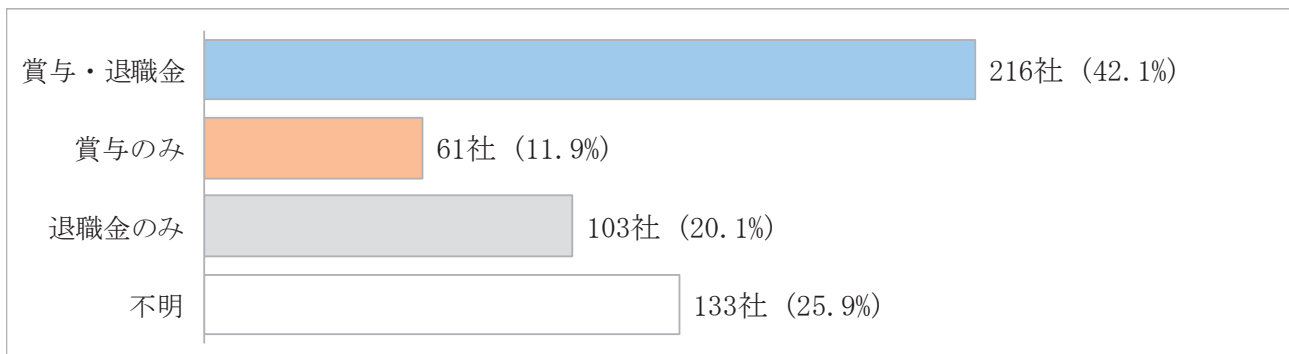
区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	6	2.4	43	17.3	40	16.1	0	0.0	1	0.4	159	63.9	249	100.0
業種別団体	5	3.2	28	17.9	30	19.2	2	1.3	0	0.0	91	58.3	156	100.0
所属なし	2	4.4	5	11.1	4	8.9	0	0.0	0	0.0	34	75.6	45	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	上昇		やや上昇		変わらない		やや減少		減少		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	12	4.8	85	34.1	99	39.8	4	1.6	2	0.8	47	18.9	249	100.0
業種別団体	7	4.5	54	34.6	70	44.9	1	0.6	1	0.6	23	14.7	156	100.0
所属なし	1	2.2	11	24.4	17	37.8	1	2.2	0	0.0	15	33.3	45	100.0

3. 就業規則等に定めている賞与、退職金について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	51	27.0	22	11.6	52	27.5	64	33.9	189	100.0
1～5億円未満	109	46.2	33	14.0	39	16.5	55	23.3	236	100.0
5～10億円未満	30	62.5	4	8.3	10	20.8	4	8.3	48	100.0
10～30億円未満	17	68.0	1	4.0	1	4.0	6	24.0	25	100.0
30億円以上	6	85.7	0	0.0	1	14.3	0	0.0	7	100.0
完工高不明	3	37.5	1	12.5	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	216	42.1	61	11.9	103	20.1	133	25.9	513	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	13	41.9	4	12.9	7	22.6	7	22.6	31	100.0
土木	91	38.6	29	12.3	48	20.3	68	28.8	236	100.0
建築	32	45.1	6	8.5	14	19.7	19	26.8	71	100.0
電気	28	52.8	7	13.2	7	13.2	11	20.8	53	100.0
管	31	48.4	6	9.4	11	17.2	16	25.0	64	100.0
舗装	0	0.0	3	33.3	3	33.3	3	33.3	9	100.0
その他	18	45.0	5	12.5	11	27.5	6	15.0	40	100.0
業種不明	3	33.3	1	11.1	2	22.2	3	33.3	9	100.0
合計	216	42.1	61	11.9	103	20.1	133	25.9	513	100.0

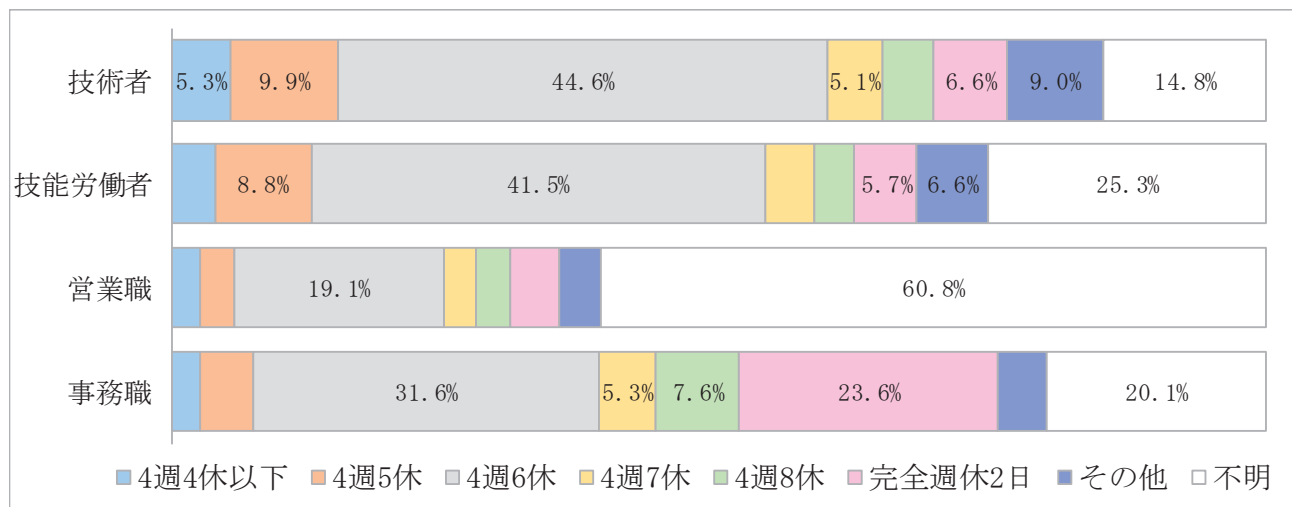
(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	賞与・退職金		賞与のみ		退職金のみ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	109	43.8	32	12.9	46	18.5	62	24.9	249	100.0
業種別団体	76	48.7	17	10.9	29	18.6	34	21.8	156	100.0
所属なし	17	37.8	6	13.3	10	22.2	12	26.7	45	100.0

第Ⅴ章 週休等について

１．就業規則等に定めている週休について



（１）職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	15	7.9	24	12.7	73	38.6	6	3.2	8	4.2	15	7.9	11	5.8	37	19.6	189	100.0
1～5億円未満	10	4.2	20	8.5	116	49.2	10	4.2	12	5.1	12	5.1	22	9.3	34	14.4	236	100.0
5～10億円未満	2	4.2	5	10.4	24	50.0	3	6.3	3	6.3	4	8.3	6	12.5	1	2.1	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	12	48.0	5	20.0	1	4.0	3	12.0	4	16.0	0	0.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	1	14.3	3	42.9	1	14.3	0	0.0	0	0.0	2	28.6	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	1	12.5	1	12.5	1	12.5	0	0.0	0	0.0	1	12.5	4	50.0	8	100.0
合計	27	5.3	51	9.9	229	44.6	26	5.1	24	4.7	34	6.6	46	9.0	76	14.8	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	8	4.2	17	9.0	67	35.4	4	2.1	4	2.1	11	5.8	7	3.7	71	37.6	189	100.0
1～5億円未満	8	3.4	23	9.7	111	47.0	9	3.8	11	4.7	10	4.2	20	8.5	44	18.6	236	100.0
5～10億円未満	3	6.3	4	8.3	22	45.8	3	6.3	3	6.3	5	10.4	4	8.3	4	8.3	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	1	4.0	9	36.0	5	20.0	1	4.0	3	12.0	2	8.0	4	16.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	2	28.6	1	14.3	0	0.0	0	0.0	1	14.3	3	42.9	7	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	2	25.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	20	3.9	45	8.8	213	41.5	23	4.5	19	3.7	29	5.7	34	6.6	130	25.3	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	7	3.7	6	3.2	19	10.1	1	0.5	3	1.6	4	2.1	1	0.5	148	78.3	189	100.0
1～5億円未満	4	1.7	5	2.1	54	22.9	4	1.7	8	3.4	12	5.1	10	4.2	139	58.9	236	100.0
5～10億円未満	2	4.2	5	10.4	15	31.3	3	6.3	4	8.3	2	4.2	4	8.3	13	27.1	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	7	28.0	5	20.0	1	4.0	4	16.0	3	12.0	5	20.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	42.9	1	14.3	0	0.0	1	14.3	2	28.6	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	87.5	8	100.0
合計	13	2.5	16	3.1	98	19.1	15	2.9	16	3.1	23	4.5	20	3.9	312	60.8	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	6	3.2	12	6.3	41	21.7	5	2.6	11	5.8	44	23.3	2	1.1	68	36.0	189	100.0
1～5億円未満	6	2.5	11	4.7	84	35.6	11	4.7	25	10.6	60	25.4	12	5.1	27	11.4	236	100.0
5～10億円未満	1	2.1	2	4.2	23	47.9	3	6.3	2	4.2	9	18.8	5	10.4	3	6.3	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	0	0.0	9	36.0	6	24.0	1	4.0	5	20.0	3	12.0	1	4.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	0	0.0	3	42.9	1	14.3	0	0.0	1	14.3	1	14.3	1	14.3	7	100.0
完工高不明	0	0.0	0	0.0	2	25.0	1	12.5	0	0.0	2	25.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	13	2.5	25	4.9	162	31.6	27	5.3	39	7.6	121	23.6	23	4.5	103	20.1	513	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	3.2	0	0.0	20	64.5	3	9.7	2	6.5	0	0.0	3	9.7	2	6.5	31	100.0
土木	15	6.4	28	11.9	115	48.7	6	2.5	10	4.2	11	4.7	20	8.5	31	13.1	236	100.0
建築	2	2.8	4	5.6	38	53.5	5	7.0	2	2.8	4	5.6	10	14.1	6	8.5	71	100.0
電気	2	3.8	5	9.4	19	35.8	4	7.5	4	7.5	4	7.5	3	5.7	12	22.6	53	100.0
管	4	6.3	7	10.9	18	28.1	5	7.8	2	3.1	9	14.1	2	3.1	17	26.6	64	100.0
舗装	0	0.0	2	22.2	1	11.1	0	0.0	0	0.0	1	11.1	2	22.2	3	33.3	9	100.0
その他	3	7.5	3	7.5	15	37.5	2	5.0	4	10.0	5	12.5	4	10.0	4	10.0	40	100.0
業種不明	0	0.0	2	22.2	3	33.3	1	11.1	0	0.0	0	0.0	2	22.2	1	11.1	9	100.0
合計	27	5.3	51	9.9	229	44.6	26	5.1	24	4.7	34	6.6	46	9.0	76	14.8	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	3.2	0	0.0	18	58.1	2	6.5	2	6.5	1	3.2	3	9.7	4	12.9	31	100.0
土木	12	5.1	21	8.9	113	47.9	6	2.5	8	3.4	11	4.7	14	5.9	51	21.6	236	100.0
建築	3	4.2	4	5.6	28	39.4	2	2.8	2	2.8	2	2.8	5	7.0	25	35.2	71	100.0
電気	3	5.7	4	7.5	19	35.8	4	7.5	2	3.8	3	5.7	2	3.8	16	30.2	53	100.0
管	1	1.6	9	14.1	22	34.4	5	7.8	2	3.1	7	10.9	2	3.1	16	25.0	64	100.0
舗装	0	0.0	2	22.2	2	22.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	33.3	2	22.2	9	100.0
その他	0	0.0	4	10.0	9	22.5	3	7.5	3	7.5	5	12.5	4	10.0	12	30.0	40	100.0
業種不明	0	0.0	1	11.1	2	22.2	1	11.1	0	0.0	0	0.0	1	11.1	4	44.4	9	100.0
合計	20	3.9	45	8.8	213	41.5	23	4.5	19	3.7	29	5.7	34	6.6	130	25.3	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	1	3.2	0	0.0	7	22.6	0	0.0	2	6.5	0	0.0	3	9.7	18	58.1	31	100.0
土木	8	3.4	7	3.0	45	19.1	3	1.3	8	3.4	7	3.0	5	2.1	153	64.8	236	100.0
建築	1	1.4	1	1.4	23	32.4	3	4.2	1	1.4	4	5.6	6	8.5	32	45.1	71	100.0
電気	2	3.8	3	5.7	8	15.1	3	5.7	3	5.7	2	3.8	1	1.9	31	58.5	53	100.0
管	1	1.6	3	4.7	7	10.9	3	4.7	1	1.6	5	7.8	1	1.6	43	67.2	64	100.0
舗装	0	0.0	1	11.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	11.1	7	77.8	9	100.0
その他	0	0.0	1	2.5	6	15.0	2	5.0	1	2.5	5	12.5	3	7.5	22	55.0	40	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	2	22.2	1	11.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	66.7	9	100.0
合計	13	2.5	16	3.1	98	19.1	15	2.9	16	3.1	23	4.5	20	3.9	312	60.8	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	0	0.0	11	35.5	2	6.5	3	9.7	10	32.3	3	9.7	2	6.5	31	100.0
土木	9	3.8	16	6.8	77	32.6	7	3.0	21	8.9	41	17.4	8	3.4	57	24.2	236	100.0
建築	2	2.8	1	1.4	30	42.3	6	8.5	5	7.0	11	15.5	4	5.6	12	16.9	71	100.0
電気	2	3.8	1	1.9	12	22.6	3	5.7	3	5.7	21	39.6	2	3.8	9	17.0	53	100.0
管	0	0.0	4	6.3	18	28.1	6	9.4	4	6.3	22	34.4	1	1.6	9	14.1	64	100.0
舗装	0	0.0	2	22.2	2	22.2	0	0.0	0	0.0	3	33.3	2	22.2	0	0.0	9	100.0
その他	0	0.0	1	2.5	9	22.5	2	5.0	2	5.0	11	27.5	3	7.5	12	30.0	40	100.0
業種不明	0	0.0	0	0.0	3	33.3	1	11.1	1	11.1	2	22.2	0	0.0	2	22.2	9	100.0
合計	13	2.5	25	4.9	162	31.6	27	5.3	39	7.6	121	23.6	23	4.5	103	20.1	513	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	7	2.8	26	10.4	133	53.4	12	4.8	13	5.2	6	2.4	25	10.0	27	10.8	249	100.0
業種別団体	7	4.5	13	8.3	63	40.4	10	6.4	9	5.8	12	7.7	9	5.8	33	21.2	156	100.0
所属なし	2	4.4	8	17.8	18	40.0	2	4.4	1	2.2	4	8.9	2	4.4	8	17.8	45	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	8	3.2	20	8.0	121	48.6	8	3.2	10	4.0	9	3.6	14	5.6	59	23.7	249	100.0
業種別団体	5	3.2	15	9.6	61	39.1	9	5.8	7	4.5	11	7.1	9	5.8	39	25.0	156	100.0
所属なし	1	2.2	8	17.8	13	28.9	3	6.7	1	2.2	4	8.9	2	4.4	13	28.9	45	100.0

③ 営業職

(社、%)

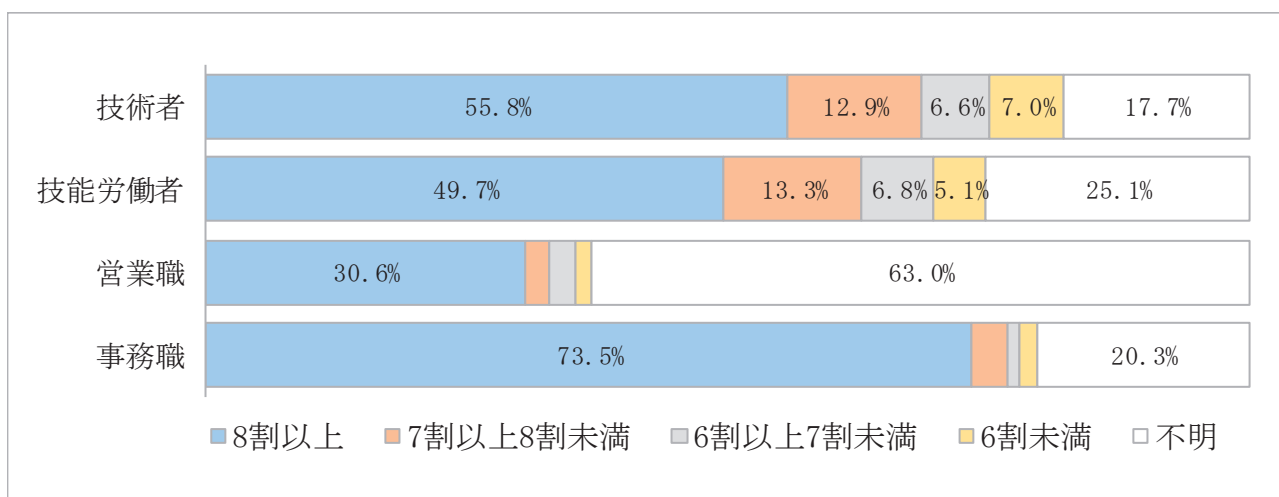
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	4	1.6	9	3.6	59	23.7	6	2.4	10	4.0	4	1.6	10	4.0	147	59.0	249	100.0
業種別団体	5	3.2	8	5.1	27	17.3	6	3.8	7	4.5	10	6.4	5	3.2	88	56.4	156	100.0
所属なし	0	0.0	1	2.2	7	15.6	1	2.2	0	0.0	2	4.4	1	2.2	33	73.3	45	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		完全週休2日		その他		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	3	1.2	12	4.8	98	39.4	14	5.6	17	6.8	46	18.5	12	4.8	47	18.9	249	100.0
業種別団体	3	1.9	8	5.1	53	34.0	8	5.1	14	9.0	42	26.9	7	4.5	21	13.5	156	100.0
所属なし	0	0.0	2	4.4	11	24.4	3	6.7	3	6.7	11	24.4	1	2.2	14	31.1	45	100.0

2. 今年度（平成30年4月～12月）週休の取得状況について



（1）職種別完工高別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	105	55.6	21	11.1	7	3.7	10	5.3	46	24.3	189	100.0
1～5億円未満	138	58.5	30	12.7	17	7.2	13	5.5	38	16.1	236	100.0
5～10億円未満	27	56.3	7	14.6	7	14.6	5	10.4	2	4.2	48	100.0
10～30億円未満	9	36.0	6	24.0	3	12.0	6	24.0	1	4.0	25	100.0
30億円以上	2	28.6	2	28.6	0	0.0	2	28.6	1	14.3	7	100.0
完工高不明	5	62.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	37.5	8	100.0
合計	286	55.8	66	12.9	34	6.6	36	7.0	91	17.7	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	84	44.4	20	10.6	7	3.7	8	4.2	70	37.0	189	100.0
1～5億円未満	128	54.2	34	14.4	17	7.2	13	5.5	44	18.6	236	100.0
5～10億円未満	28	58.3	7	14.6	7	14.6	2	4.2	4	8.3	48	100.0
10～30億円未満	10	40.0	5	20.0	4	16.0	2	8.0	4	16.0	25	100.0
30億円以上	2	28.6	2	28.6	0	0.0	0	0.0	3	42.9	7	100.0
完工高不明	3	37.5	0	0.0	0	0.0	1	12.5	4	50.0	8	100.0
合計	255	49.7	68	13.3	35	6.8	26	5.1	129	25.1	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	29	15.3	3	1.6	4	2.1	1	0.5	152	80.4	189	100.0
1～5億円未満	76	32.2	6	2.5	7	3.0	3	1.3	144	61.0	236	100.0
5～10億円未満	27	56.3	2	4.2	2	4.2	3	6.3	14	29.2	48	100.0
10～30億円未満	17	68.0	1	4.0	0	0.0	1	4.0	6	24.0	25	100.0
30億円以上	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	87.5	8	100.0
合計	157	30.6	12	2.3	13	2.5	8	1.6	323	63.0	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	107	56.6	7	3.7	1	0.5	2	1.1	72	38.1	189	100.0
1～5億円未満	194	82.2	7	3.0	4	1.7	3	1.3	28	11.9	236	100.0
5～10億円未満	41	85.4	2	4.2	1	2.1	3	6.3	1	2.1	48	100.0
10～30億円未満	22	88.0	1	4.0	0	0.0	1	4.0	1	4.0	25	100.0
30億円以上	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	6	75.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	8	100.0
合計	377	73.5	17	3.3	6	1.2	9	1.8	104	20.3	513	100.0

(2) 職種別業種別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	21	67.7	2	6.5	3	9.7	3	9.7	2	6.5	31	100.0
土木	138	58.5	31	13.1	17	7.2	12	5.1	38	16.1	236	100.0
建築	37	52.1	12	16.9	3	4.2	9	12.7	10	14.1	71	100.0
電気	24	45.3	6	11.3	5	9.4	4	7.5	14	26.4	53	100.0
管	37	57.8	6	9.4	1	1.6	2	3.1	18	28.1	64	100.0
舗装	5	55.6	1	11.1	0	0.0	1	11.1	2	22.2	9	100.0
その他	21	52.5	5	12.5	4	10.0	4	10.0	6	15.0	40	100.0
業種不明	3	33.3	3	33.3	1	11.1	1	11.1	1	11.1	9	100.0
合計	286	55.8	66	12.9	34	6.6	36	7.0	91	17.7	513	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	19	61.3	4	12.9	2	6.5	2	6.5	4	12.9	31	100.0
土木	132	55.9	31	13.1	16	6.8	6	2.5	51	21.6	236	100.0
建築	30	42.3	7	9.9	4	5.6	5	7.0	25	35.2	71	100.0
電気	18	34.0	9	17.0	6	11.3	5	9.4	15	28.3	53	100.0
管	34	53.1	10	15.6	3	4.7	1	1.6	16	25.0	64	100.0
舗装	4	44.4	1	11.1	0	0.0	1	11.1	3	33.3	9	100.0
その他	15	37.5	4	10.0	4	10.0	5	12.5	12	30.0	40	100.0
業種不明	3	33.3	2	22.2	0	0.0	1	11.1	3	33.3	9	100.0
合計	255	49.7	68	13.3	35	6.8	26	5.1	129	25.1	513	100.0

③ 営業職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	9	29.0	0	0.0	1	3.2	1	3.2	20	64.5	31	100.0
土木	66	28.0	2	0.8	4	1.7	4	1.7	160	67.8	236	100.0
建築	27	38.0	5	7.0	1	1.4	1	1.4	37	52.1	71	100.0
電気	17	32.1	2	3.8	5	9.4	0	0.0	29	54.7	53	100.0
管	20	31.3	1	1.6	0	0.0	1	1.6	42	65.6	64	100.0
舗装	1	11.1	1	11.1	0	0.0	0	0.0	7	77.8	9	100.0
その他	14	35.0	1	2.5	1	2.5	1	2.5	23	57.5	40	100.0
業種不明	3	33.3	0	0.0	1	11.1	0	0.0	5	55.6	9	100.0
合計	157	30.6	12	2.3	13	2.5	8	1.6	323	63.0	513	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	27	87.1	0	0.0	1	3.2	1	3.2	2	6.5	31	100.0
土木	162	68.6	8	3.4	3	1.3	3	1.3	60	25.4	236	100.0
建築	56	78.9	3	4.2	0	0.0	1	1.4	11	15.5	71	100.0
電気	41	77.4	1	1.9	2	3.8	1	1.9	8	15.1	53	100.0
管	52	81.3	1	1.6	0	0.0	1	1.6	10	15.6	64	100.0
舗装	7	77.8	1	11.1	0	0.0	0	0.0	1	11.1	9	100.0
その他	26	65.0	2	5.0	0	0.0	1	2.5	11	27.5	40	100.0
業種不明	6	66.7	1	11.1	0	0.0	1	11.1	1	11.1	9	100.0
合計	377	73.5	17	3.3	6	1.2	9	1.8	104	20.3	513	100.0

(3) 職種別所属団体別の状況

① 技術者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	142	57.0	36	14.5	15	6.0	20	8.0	36	14.5	249	100.0
業種別団体	86	55.1	19	12.2	7	4.5	9	5.8	35	22.4	156	100.0
所属なし	21	46.7	6	13.3	6	13.3	4	8.9	8	17.8	45	100.0

② 技能労働者

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	130	52.2	36	14.5	15	6.0	9	3.6	59	23.7	249	100.0
業種別団体	78	50.0	21	13.5	12	7.7	8	5.1	37	23.7	156	100.0
所属なし	19	42.2	7	15.6	4	8.9	4	8.9	11	24.4	45	100.0

③ 営業職

(社、%)

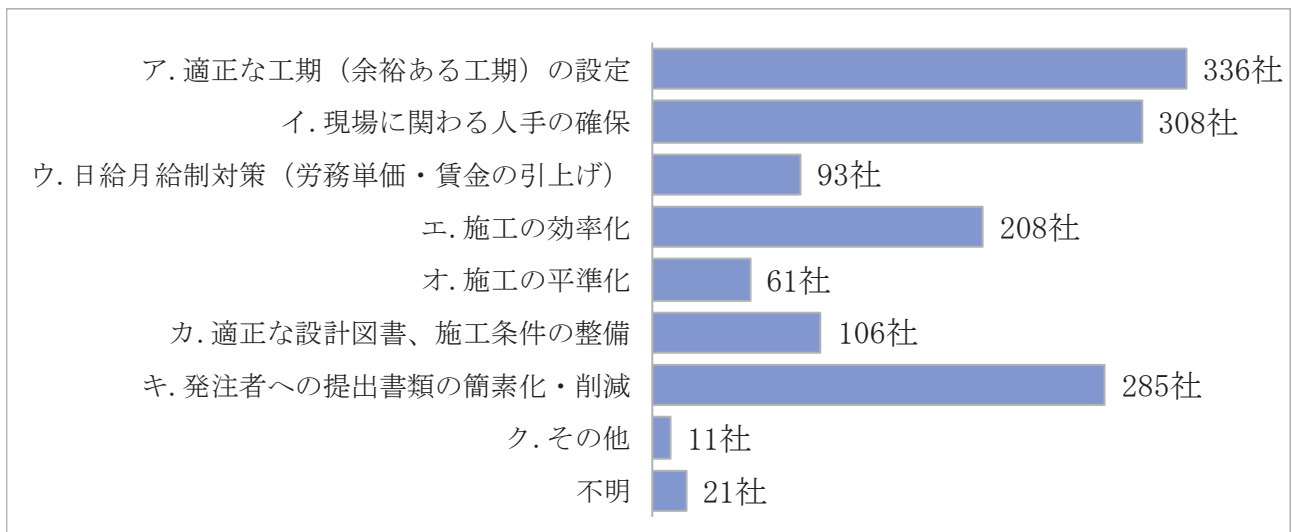
区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	83	33.3	4	1.6	4	1.6	4	1.6	154	61.8	249	100.0
業種別団体	61	39.1	4	2.6	4	2.6	1	0.6	86	55.1	156	100.0
所属なし	7	15.6	3	6.7	1	2.2	0	0.0	34	75.6	45	100.0

④ 事務職

(社、%)

区分	8割以上		7割以上8割未満		6割以上7割未満		6割未満		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	186	74.7	10	4.0	2	0.8	2	0.8	49	19.7	249	100.0
業種別団体	125	80.1	6	3.8	2	1.3	3	1.9	20	12.8	156	100.0
所属なし	30	66.7	1	2.2	1	2.2	0	0.0	13	28.9	45	100.0

3. 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの(回答3つまで)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	113	22.7	106	21.3	36	7.2	70	14.1	16	3.2	34	6.8	104	20.9	5	1.0	14	2.8	498	100.0
1～5億円未満	159	23.7	146	21.8	50	7.5	95	14.2	29	4.3	54	8.0	128	19.1	4	0.6	6	0.9	671	100.0
5～10億円未満	36	25.0	32	22.2	5	3.5	21	14.6	8	5.6	10	6.9	31	21.5	1	0.7	0	0.0	144	100.0
10～30億円未満	22	28.6	14	18.2	1	1.3	13	16.9	6	7.8	5	6.5	15	19.5	1	1.3	0	0.0	77	100.0
30億円以上	5	23.8	4	19.0	0	0.0	4	19.0	2	9.5	2	9.5	4	19.0	0	0.0	0	0.0	21	100.0
完工高不明	1	5.6	6	33.3	1	5.6	5	27.8	0	0.0	1	5.6	3	16.7	0	0.0	1	5.6	18	100.0
合計	336	23.5	308	21.6	93	6.5	208	14.6	61	4.3	106	7.4	285	19.9	11	0.8	21	1.5	1,429	100.0

※表のア～クは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

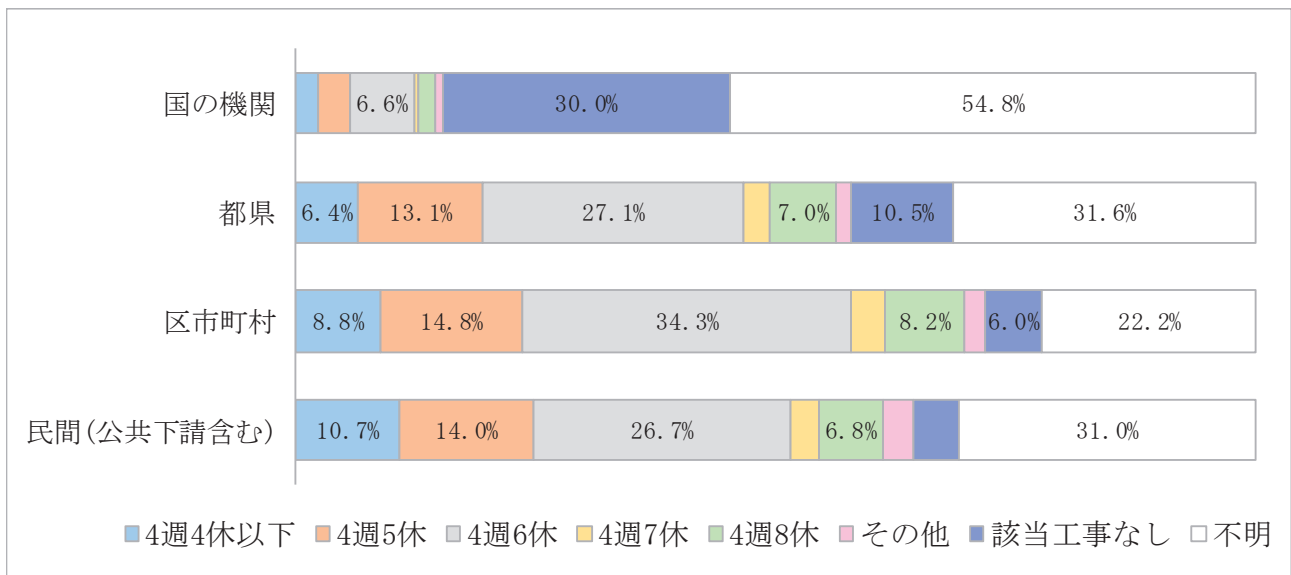
区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	21	24.1	16	18.4	6	6.9	7	8.0	5	5.7	8	9.2	20	23.0	2	2.3	2	2.3	87	100.0
土木	162	24.3	140	21.0	58	8.7	82	12.3	28	4.2	41	6.2	145	21.8	2	0.3	8	1.2	666	100.0
建築	52	26.0	32	16.0	8	4.0	40	20.0	9	4.5	19	9.5	35	17.5	0	0.0	5	2.5	200	100.0
電気	35	24.1	39	26.9	1	0.7	24	16.6	5	3.4	14	9.7	20	13.8	4	2.8	3	2.1	145	100.0
管	38	21.3	43	24.2	6	3.4	32	18.0	5	2.8	16	9.0	36	20.2	1	0.6	1	0.6	178	100.0
舗装	3	12.0	6	24.0	4	16.0	3	12.0	0	0.0	2	8.0	7	28.0	0	0.0	0	0.0	25	100.0
その他	21	19.6	27	25.2	6	5.6	17	15.9	9	8.4	6	5.6	18	16.8	2	1.9	1	0.9	107	100.0
業種不明	4	19.0	5	23.8	4	19.0	3	14.3	0	0.0	0	0.0	4	19.0	0	0.0	1	4.8	21	100.0
合計	336	23.5	308	21.6	93	6.5	208	14.6	61	4.3	106	7.4	285	19.9	11	0.8	21	1.5	1,429	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		キ		ク		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	174	24.4	144	20.2	49	6.9	91	12.7	36	5.0	59	8.3	151	21.1	3	0.4	7	1.0	714	100.0
業種別団体	96	21.9	101	23.0	25	5.7	71	16.2	20	4.6	32	7.3	83	18.9	5	1.1	6	1.4	439	100.0
所属なし	28	21.9	31	24.2	6	4.7	24	18.8	4	3.1	11	8.6	21	16.4	1	0.8	2	1.6	128	100.0

4. 発注者区分別の週休の状況(平成30年4月～12月)について



※元請した工事において、発注者の区分ごとに最も現場数が多かった週休の状況を示しています。

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	12	2.3	17	3.3	34	6.6	2	0.4	9	1.8	4	0.8	154	30.0	281	54.8	513	100.0
都県	33	6.4	67	13.1	139	27.1	14	2.7	36	7.0	8	1.6	54	10.5	162	31.6	513	100.0
区市町村	45	8.8	76	14.8	176	34.3	18	3.5	42	8.2	11	2.1	31	6.0	114	22.2	513	100.0
民間(公共下請含む)	55	10.7	72	14.0	137	26.7	15	2.9	35	6.8	16	3.1	24	4.7	159	31.0	513	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

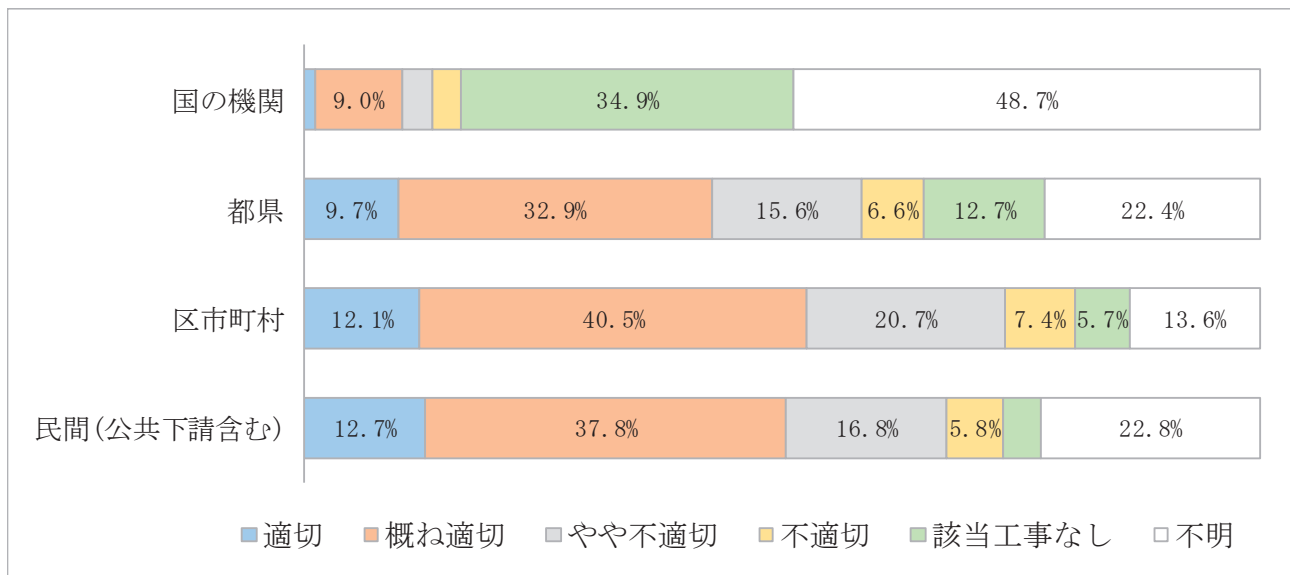
区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	11	5.8	18	9.5	44	23.3	3	1.6	12	6.3	2	1.1	23	12.2	76	40.2	189	100.0
1～5億円未満	16	6.8	34	14.4	66	28.0	8	3.4	20	8.5	4	1.7	21	8.9	67	28.4	236	100.0
5～10億円未満	4	8.3	7	14.6	21	43.8	2	4.2	3	6.3	1	2.1	4	8.3	6	12.5	48	100.0
10～30億円未満	1	4.0	5	20.0	5	20.0	0	0.0	1	4.0	1	4.0	5	20.0	7	28.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	1	14.3	3	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	14.3	2	28.6	7	100.0
完工高不明	1	12.5	2	25.0	0	0.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	50.0	8	100.0
合計	33	6.4	67	13.1	139	27.1	14	2.7	36	7.0	8	1.6	54	10.5	162	31.6	513	100.0

② 業種別の状況

(社、%)

区分	4週4休以下		4週5休		4週6休		4週7休		4週8休		その他		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	2	6.5	3	9.7	13	41.9	2	6.5	0	0.0	2	6.5	5	16.1	4	12.9	31	100.0
土木	19	8.1	36	15.3	86	36.4	4	1.7	14	5.9	1	0.4	18	7.6	58	24.6	236	100.0
建築	1	1.4	12	16.9	8	11.3	1	1.4	3	4.2	1	1.4	12	16.9	33	46.5	71	100.0
電気	4	7.5	4	7.5	9	17.0	3	5.7	6	11.3	1	1.9	10	18.9	16	30.2	53	100.0
管	5	7.8	6	9.4	8	12.5	1	1.6	4	6.3	1	1.6	7	10.9	32	50.0	64	100.0
舗装	0	0.0	1	11.1	3	33.3	0	0.0	1	11.1	1	11.1	0	0.0	3	33.3	9	100.0
その他	1	2.5	4	10.0	9	22.5	2	5.0	7	17.5	0	0.0	2	5.0	15	37.5	40	100.0
業種不明	1	11.1	1	11.1	3	33.3	1	11.1	1	11.1	1	11.1	0	0.0	1	11.1	9	100.0
合計	33	6.4	67	13.1	139	27.1	14	2.7	36	7.0	8	1.6	54	10.5	162	31.6	513	100.0

5. 発注者区分別の工期設定（平成30年4月～12月）について



(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
国の機関	6	1.2	46	9.0	17	3.3	15	2.9	179	34.9	250	48.7	513	100.0
都県	50	9.7	169	32.9	80	15.6	34	6.6	65	12.7	115	22.4	513	100.0
区市町村	62	12.1	208	40.5	106	20.7	38	7.4	29	5.7	70	13.6	513	100.0
民間(公共下請含む)	65	12.7	194	37.8	86	16.8	30	5.8	21	4.1	117	22.8	513	100.0

(1) 発注者区分のうち都県の状況

① 完工高別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	29	15.3	50	26.5	22	11.6	6	3.2	27	14.3	55	29.1	189	100.0
1～5億円未満	16	6.8	92	39.0	43	18.2	14	5.9	26	11.0	45	19.1	236	100.0
5～10億円未満	5	10.4	17	35.4	10	20.8	7	14.6	5	10.4	4	8.3	48	100.0
10～30億円未満	0	0.0	4	16.0	5	20.0	5	20.0	5	20.0	6	24.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	4	57.1	0	0.0	0	0.0	1	14.3	2	28.6	7	100.0
完工高不明	0	0.0	2	25.0	0	0.0	2	25.0	1	12.5	3	37.5	8	100.0
合計	50	9.7	169	32.9	80	15.6	34	6.6	65	12.7	115	22.4	513	100.0

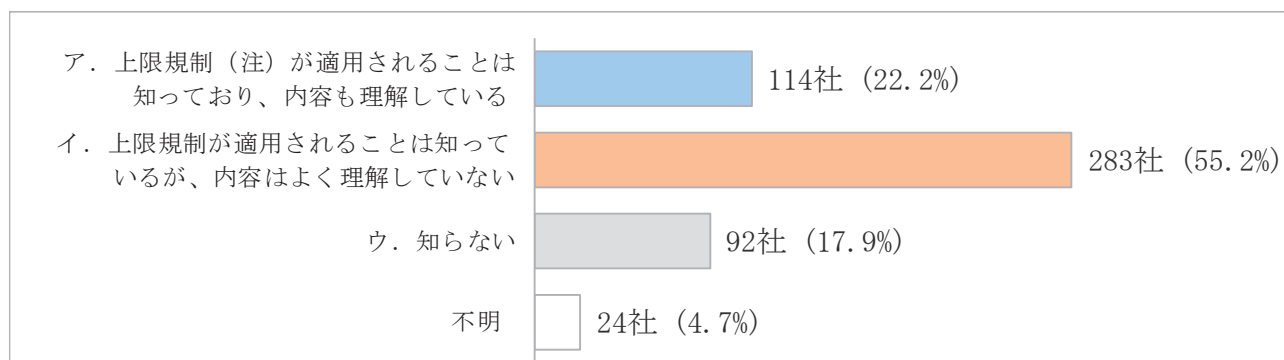
② 業種別の状況

(社、%)

区分	適切		概ね適切		やや不適切		不適切		該当工事なし		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	4	12.9	11	35.5	6	19.4	3	9.7	5	16.1	2	6.5	31	100.0
土木	24	10.2	80	33.9	55	23.3	20	8.5	25	10.6	32	13.6	236	100.0
建築	2	2.8	20	28.2	8	11.3	1	1.4	14	19.7	26	36.6	71	100.0
電気	7	13.2	18	34.0	3	5.7	2	3.8	11	20.8	12	22.6	53	100.0
管	6	9.4	16	25.0	4	6.3	4	6.3	7	10.9	27	42.2	64	100.0
舗装	0	0.0	4	44.4	1	11.1	1	11.1	0	0.0	3	33.3	9	100.0
その他	6	15.0	14	35.0	3	7.5	2	5.0	3	7.5	12	30.0	40	100.0
業種不明	1	11.1	6	66.7	0	0.0	1	11.1	0	0.0	1	11.1	9	100.0
合計	50	9.7	169	32.9	80	15.6	34	6.6	65	12.7	115	22.4	513	100.0

第Ⅵ章 働き方改革について

1. 働き方改革に関する政府の取り組みについて



（注）平成30年6月に働き方改革関連法案が成立。平成31年4月に改正労働基準法が施行される予定（調査時点）で、5年間の猶予期間後、建設業にも罰則付きの時間外労働の上限規制が適用。

（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	26	13.8	96	50.8	54	28.6	13	6.9	189	100.0
1～5億円未満	51	21.6	146	61.9	28	11.9	11	4.7	236	100.0
5～10億円未満	22	45.8	21	43.8	5	10.4	0	0.0	48	100.0
10～30億円未満	9	36.0	14	56.0	2	8.0	0	0.0	25	100.0
30億円以上	4	57.1	3	42.9	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	2	25.0	3	37.5	3	37.5	0	0.0	8	100.0
合計	114	22.2	283	55.2	92	17.9	24	4.7	513	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

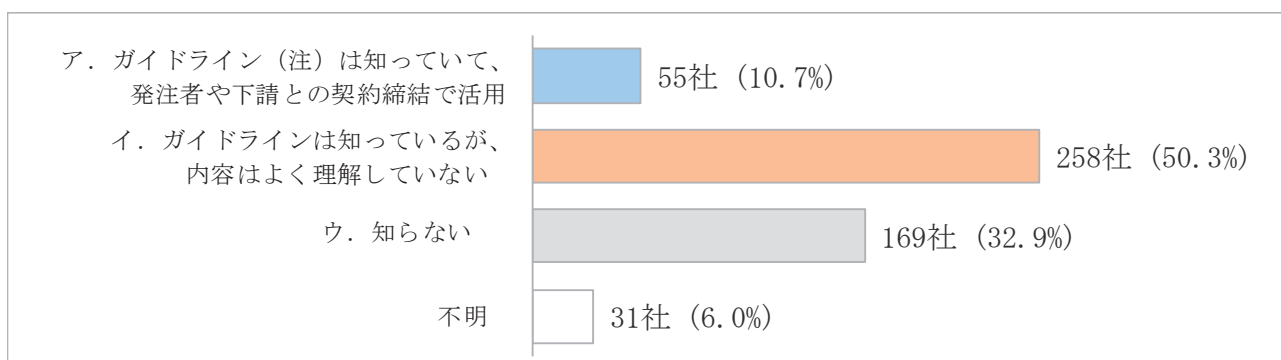
区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	3	9.7	25	80.6	2	6.5	1	3.2	31	100.0
土木	53	22.5	130	55.1	40	16.9	13	5.5	236	100.0
建築	16	22.5	36	50.7	16	22.5	3	4.2	71	100.0
電気	12	22.6	29	54.7	8	15.1	4	7.5	53	100.0
管	12	18.8	37	57.8	14	21.9	1	1.6	64	100.0
舗装	2	22.2	3	33.3	3	33.3	1	11.1	9	100.0
その他	12	30.0	20	50.0	7	17.5	1	2.5	40	100.0
業種不明	4	44.4	3	33.3	2	22.2	0	0.0	9	100.0
合計	114	22.2	283	55.2	92	17.9	24	4.7	513	100.0

（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	59	23.7	147	59.0	33	13.3	10	4.0	249	100.0
業種別団体	37	23.7	85	54.5	28	17.9	6	3.8	156	100.0
所属なし	10	22.2	19	42.2	14	31.1	2	4.4	45	100.0

2. 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについて



（注）国土交通省は、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成。

（1）完工高別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	16	8.5	75	39.7	81	42.9	17	9.0	189	100.0
1～5億円未満	26	11.0	128	54.2	69	29.2	13	5.5	236	100.0
5～10億円未満	7	14.6	29	60.4	11	22.9	1	2.1	48	100.0
10～30億円未満	3	12.0	17	68.0	5	20.0	0	0.0	25	100.0
30億円以上	3	42.9	4	57.1	0	0.0	0	0.0	7	100.0
完工高不明	0	0.0	5	62.5	3	37.5	0	0.0	8	100.0
合計	55	10.7	258	50.3	169	32.9	31	6.0	513	100.0

※表のア～ウは、グラフの凡例と対応しています。

（2）業種別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	3	9.7	19	61.3	8	25.8	1	3.2	31	100.0
土木	26	11.0	116	49.2	75	31.8	19	8.1	236	100.0
建築	4	5.6	37	52.1	26	36.6	4	5.6	71	100.0
電気	6	11.3	27	50.9	16	30.2	4	7.5	53	100.0
管	3	4.7	37	57.8	22	34.4	2	3.1	64	100.0
舗装	0	0.0	5	55.6	4	44.4	0	0.0	9	100.0
その他	10	25.0	14	35.0	15	37.5	1	2.5	40	100.0
業種不明	3	33.3	3	33.3	3	33.3	0	0.0	9	100.0
合計	55	10.7	258	50.3	169	32.9	31	6.0	513	100.0

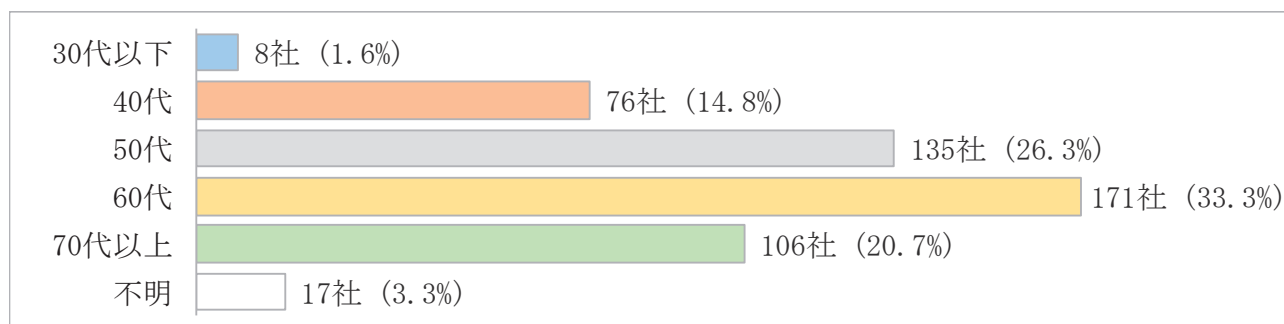
（3）所属団体別の状況

（社、％）

区分	ア		イ		ウ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	28	11.2	140	56.2	68	27.3	13	5.2	249	100.0
業種別団体	18	11.5	84	53.8	46	29.5	8	5.1	156	100.0
所属なし	7	15.6	17	37.8	20	44.4	1	2.2	45	100.0

第Ⅶ章 事業承継について

1. 代表者の年代について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	3	1.6	21	11.1	41	21.7	71	37.6	45	23.8	8	4.2	189	100.0
1～5億円未満	2	0.8	40	16.9	67	28.4	75	31.8	45	19.1	7	3.0	236	100.0
5～10億円未満	1	2.1	9	18.8	14	29.2	14	29.2	8	16.7	2	4.2	48	100.0
10～30億円未満	1	4.0	2	8.0	10	40.0	8	32.0	4	16.0	0	0.0	25	100.0
30億円以上	0	0.0	1	14.3	2	28.6	0	0.0	4	57.1	0	0.0	7	100.0
完工高不明	1	12.5	3	37.5	1	12.5	3	37.5	0	0.0	0	0.0	8	100.0
合計	8	1.6	76	14.8	135	26.3	171	33.3	106	20.7	17	3.3	513	100.0

(2) 業種別の状況

(社、%)

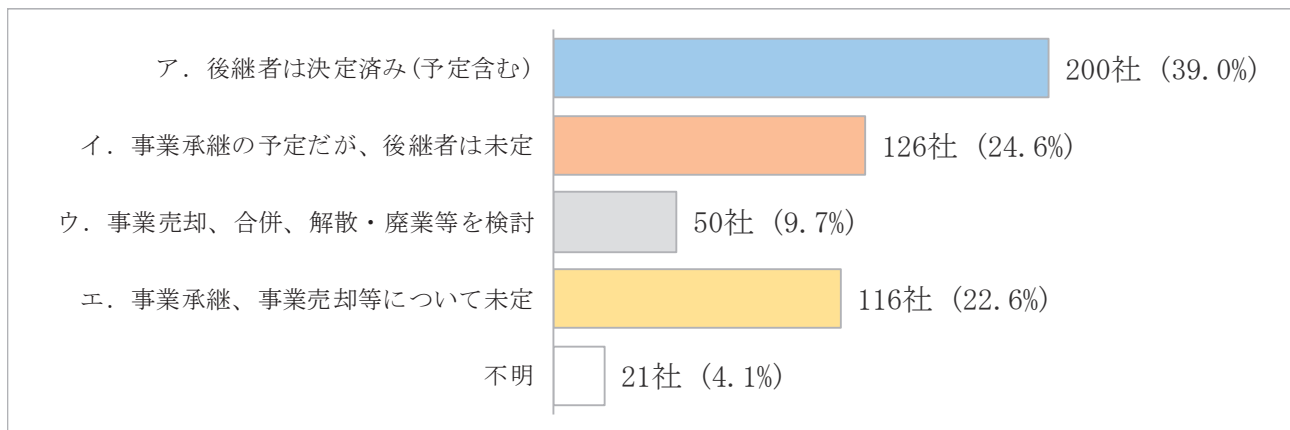
区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	0	0.0	3	9.7	14	45.2	10	32.3	3	9.7	1	3.2	31	100.0
土木	5	2.1	32	13.6	61	25.8	84	35.6	48	20.3	6	2.5	236	100.0
建築	0	0.0	11	15.5	16	22.5	21	29.6	20	28.2	3	4.2	71	100.0
電気	0	0.0	8	15.1	15	28.3	18	34.0	10	18.9	2	3.8	53	100.0
管	1	1.6	15	23.4	12	18.8	19	29.7	14	21.9	3	4.7	64	100.0
舗装	0	0.0	1	11.1	3	33.3	5	55.6	0	0.0	0	0.0	9	100.0
その他	1	2.5	6	15.0	13	32.5	10	25.0	8	20.0	2	5.0	40	100.0
業種不明	1	11.1	0	0.0	1	11.1	4	44.4	3	33.3	0	0.0	9	100.0
合計	8	1.6	76	14.8	135	26.3	171	33.3	106	20.7	17	3.3	513	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	30代以下		40代		50代		60代		70代以上		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	4	1.6	40	16.1	65	26.1	82	32.9	52	20.9	6	2.4	249	100.0
業種別団体	1	0.6	25	16.0	45	28.8	48	30.8	30	19.2	7	4.5	156	100.0
所属なし	0	0.0	8	17.8	12	26.7	12	26.7	12	26.7	1	2.2	45	100.0

2. 事業承継の方向性について



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
1億円未満	62	32.8	37	19.6	33	17.5	49	25.9	8	4.2	189	100.0
1～5億円未満	101	42.8	55	23.3	17	7.2	55	23.3	8	3.4	236	100.0
5～10億円未満	19	39.6	18	37.5	0	0.0	7	14.6	4	8.3	48	100.0
10～30億円未満	11	44.0	12	48.0	0	0.0	2	8.0	0	0.0	25	100.0
30億円以上	4	57.1	2	28.6	0	0.0	1	14.3	0	0.0	7	100.0
完工高不明	3	37.5	2	25.0	0	0.0	2	25.0	1	12.5	8	100.0
合計	200	39.0	126	24.6	50	9.7	116	22.6	21	4.1	513	100.0

※表のア～エは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

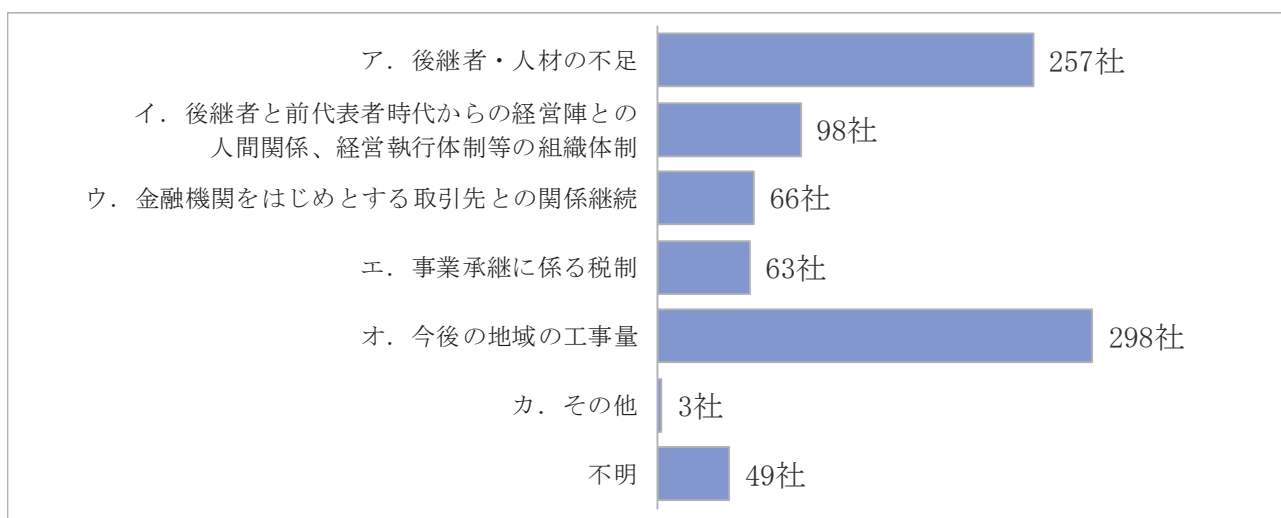
区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
土木建築	9	29.0	7	22.6	2	6.5	12	38.7	1	3.2	31	100.0
土木	83	35.2	51	21.6	33	14.0	61	25.8	8	3.4	236	100.0
建築	32	45.1	18	25.4	2	2.8	15	21.1	4	5.6	71	100.0
電気	25	47.2	11	20.8	2	3.8	12	22.6	3	5.7	53	100.0
管	27	42.2	21	32.8	5	7.8	8	12.5	3	4.7	64	100.0
舗装	3	33.3	2	22.2	2	22.2	2	22.2	0	0.0	9	100.0
その他	16	40.0	13	32.5	3	7.5	6	15.0	2	5.0	40	100.0
業種不明	5	55.6	3	33.3	1	11.1	0	0.0	0	0.0	9	100.0
合計	200	39.0	126	24.6	50	9.7	116	22.6	21	4.1	513	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		不明		合計	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
都県協会	91	36.5	60	24.1	27	10.8	63	25.3	8	3.2	249	100.0
業種別団体	63	40.4	46	29.5	7	4.5	31	19.9	9	5.8	156	100.0
所属なし	20	44.4	11	24.4	5	11.1	8	17.8	1	2.2	45	100.0

3. 事業承継の課題について(複数回答)



(1) 完工高別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1億円未満	99	35.6	20	7.2	14	5.0	9	3.2	113	40.6	0	0.0	23	8.3	278	100.0
1～5億円未満	120	29.1	51	12.3	42	10.2	36	8.7	145	35.1	2	0.5	17	4.1	413	100.0
5～10億円未満	20	27.0	18	24.3	5	6.8	9	12.2	18	24.3	0	0.0	4	5.4	74	100.0
10～30億円未満	12	27.9	5	11.6	4	9.3	3	7.0	15	34.9	1	2.3	3	7.0	43	100.0
30億円以上	2	14.3	2	14.3	1	7.1	5	35.7	3	21.4	0	0.0	1	7.1	14	100.0
完工高不明	4	33.3	2	16.7	0	0.0	1	8.3	4	33.3	0	0.0	1	8.3	12	100.0
合計	257	30.8	98	11.8	66	7.9	63	7.6	298	35.7	3	0.4	49	5.9	834	100.0

※表のア～カは、グラフの凡例と対応しています。

(2) 業種別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
土木建築	16	26.7	9	15.0	5	8.3	5	8.3	22	36.7	0	0.0	3	5.0	60	100.0
土木	125	32.1	38	9.7	35	9.0	21	5.4	151	38.7	3	0.8	17	4.4	390	100.0
建築	29	23.8	19	15.6	10	8.2	15	12.3	40	32.8	0	0.0	9	7.4	122	100.0
電気	25	30.9	8	9.9	7	8.6	11	13.6	23	28.4	0	0.0	7	8.6	81	100.0
管	31	33.3	13	14.0	4	4.3	6	6.5	30	32.3	0	0.0	9	9.7	93	100.0
舗装	5	33.3	1	6.7	1	6.7	1	6.7	7	46.7	0	0.0	0	0.0	15	100.0
その他	20	35.1	8	14.0	4	7.0	2	3.5	19	33.3	0	0.0	4	7.0	57	100.0
業種不明	6	37.5	2	12.5	0	0.0	2	12.5	6	37.5	0	0.0	0	0.0	16	100.0
合計	257	30.8	98	11.8	66	7.9	63	7.6	298	35.7	3	0.4	49	5.9	834	100.0

(3) 所属団体別の状況

(社、%)

区分	ア		イ		ウ		エ		オ		カ		不明		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
都県協会	127	29.9	48	11.3	38	8.9	36	8.5	156	36.7	3	0.7	17	4.0	425	100.0
業種別団体	76	31.4	33	13.6	15	6.2	21	8.7	75	31.0	2	0.8	20	8.3	242	100.0
所属なし	23	29.5	11	14.1	9	11.5	7	9.0	24	30.8	0	0.0	4	5.1	78	100.0

アンケート票

「地域の守り手」アンケート調査ご協力をお願い

平成31年1月
東日本建設業保証株式会社

1. 目的

平素より、前払金保証をご利用いただき厚く御礼申し上げます。

さて、当社では、標記アンケートを実施することと致しましたので、是非ともご協力を賜りたくお願い申し上げます。

当社の主たるお客さまである地域建設業は、頻発する自然災害に対する応急・復旧活動など重要な役割を担っており、将来に向けて持続性を確保して行かなければなりません。一方で、賃金など待遇の向上や週休2日など働き方改革を通じた担い手の確保が喫緊の課題となっています。

本アンケートは、地域の安全・安心の守り手である地域建設業の現状を捉えるとともに、当社がお客さまに提供しているサービスの改善に活用する目的で行うものです。

お忙しい中甚だ恐縮ですが、アンケートへのご協力につきまして、特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

2. アンケート先 当社をご利用いただいている建設業を営む各都県のお客さま

3. ご回答をお願いしたい方 代表者、経営管理者層

4. 留意事項

- ・アンケート用紙に貴社の名称を記入していただく必要はありません。
- ・必ずしも、すべての設問にお答えいただけなくともかまいません。
- ・アンケートの回答は統計的に処理し、調査結果を目的以外に使用することはありません。
- ・アンケート結果は集計データとして公表させていただきますが、個別データを公表することはありません。

5. ご回答期限 平成31年1月31日までに、同封の返信用封筒にてご回答くださるようお願い申し上げます。

6. お問合せ先 東日本建設業保証株式会社 経営企画部 「地域の守り手」アンケート調査係 (電話) 03-3552-7525

I. 貴社の概要について

- 所在地をご記入ください。 都県名（ ） 市区町村名（ ）
- 直前決算期の完工高に一つ○をつけてください。
ア. 1億円未満 イ. 1～5億円未満 ウ. 5～10億円未満 エ. 10～30億円未満 オ. 30～50億円未満
カ. 50億円以上
- 直前決算期の完工高のうち、公共工事の元請割合に一つ○をつけてください。
ア. 20%未満 イ. 20～40%未満 ウ. 40～60%未満 エ. 60～80%未満 オ. 80%以上
- 主たる業種に一つ○をつけてください。
ア. 土木建築（注1） イ. 土木 ウ. 建築 エ. 電気 オ. 管 カ. 舗装 キ. その他
（注1） 完工高に占める土木または建築の割合が80%以上の方は、イまたはウを選択してください。
- 所属している業界団体に○をつけてください。（複数回答可）
ア. 都県の建設業協会（支部会員含む）
イ. 市町村、地域単位の建設業団体
ウ. 許可を受けている業種の建設業団体（例：電気工事業工業組合、電設業協会、管工事業協同組合、空調衛生工事業協会）
エ. その他の建設業団体（例：土地改良建設協会、林務建設協会、漁港建設協会、港湾建設協会）
オ. 所属していない

- 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員（常用雇用者）数に一つ○をつけてください。

ア. 5人以下 イ. 6～9人 ウ. 10～29人 エ. 30～49人 オ. 50人以上

- 平成31年1月1日時点での常勤役員および従業員（常用雇用者）の内訳をご記入ください。

性別	常勤役員	技術者	技能労働者(注2)	営業職	事務職
男性	人	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	人

（注2）この調査で「技能労働者」とは、直接、工事現場で作業に従事する方を言います。（職長、班長を含みます）

（注3）同一人物が複数の職種を兼ねている場合、比重の大きい方にカウントしてください。

II. 人材確保について

- 今年度（平成30年4月～12月）の採用について、一つ○をつけてください。

ア. 採用予定があり、採用できた イ. 採用予定はあったが、採用できなかった ウ. 採用予定は無かった

- 今年度（平成30年4月～12月）に採用した場合、その内訳をご記入ください。

採用できた職種	
技術者	人
技能労働者	人
営業職	人
事務職	人

採用できた年代	
～20代	人
30代	人
40代	人
50代	人
60代～	人

採用の経路	
ハローワーク	人
学校への求人	人
新聞、情報誌	人
就職情報サイト	人
縁故、紹介	人
その他	人

- 過去3年度の採用者等についてご記入ください。

区分	今年度	前年度	前々年度
貴社が採用を希望した人数	人	人	人
採用できた人数	人	人	人
採用できた人数のうち、平成31年1月1日までの離職人数	人	人	人

- 平成31年1月1日時点における従業員（常用雇用者）の過不足感について、職種ごとに一つ○をつけてください。

職 種	過 剰	やや過剰	ちょうどよい	やや不足	不 足
技 術 者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

5 採用活動において、重要な課題とを感じるもの3つに○をつけてください。

- ア. 賃金
- イ. 休日
- ウ. 残業
- エ. 屋外労働
- オ. 建設業のイメージ
- カ. 家族や保護者の理解
- キ. 高校、専門学校等との関係構築
- ク. その他

6 従業員の定着率向上のために工夫している事がありましたら、ご記入ください。

--

Ⅲ. 人材育成について

1 人材の育成方法について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 所属部署での実践を中心に育成している
- イ. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- ウ. 社外講習会に参加させている
- エ. 数年程度の育成計画を立て、それに基づいて行っている
- オ. 育成計画は立てていない
- カ. その他

2 人材の育成を図る上で、重要な課題とを感じるもの3つに○をつけてください。

- ア. 育成する側の人力的な余裕
- イ. 育成する側の時間的な余裕
- ウ. 育成する側の準備に係る負担
- エ. 将来が不透明な中で、育成される側のモチベーションの維持
- オ. 育成に要する経費の負担
- カ. その他

3 資格取得の支援について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 社内で勉強会を開催するなど指導している
- イ. 社外講習会に参加させている
- ウ. 資格を取得した場合、費用を補助している
- エ. 資格試験の可否に関わらず、費用を補助している
- オ. 保有している資格に応じて手当を支給している
- カ. 特に支援はしていない
- キ. その他

Ⅳ. 賃金について

1 従業員（常用雇用者）の賃金の支払形態についてお伺いします。職種と支払形態ごとに、人数をご記入ください。

職 種	月給制	日給月給制	その他（支払形態の内容もご記入ください）
技術者	人	人	人（ ）
技能労働者	人	人	人（ ）
営業職	人	人	人（ ）
事務職	人	人	人（ ）

- 2 賃金の前年度比についてお伺いします。職種ごとに一つ○をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	上昇	やや上昇	変わらない	やや減少	減少
技術者					
技能労働者					
営業職					
事務職					

- 3 就業規則等に定めているものに○をつけてください。

ア. 賞与 イ. 退職金

V. 週休等について

- 1 貴社で定めている週休（就業規則等）についてお伺いします。職種ごとに一つ○をつけてください。

職 種	4 週 4 休以下	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4 週 8 休	完全週休 2 日	その他（内容をご記入ください）
技術者							
技能労働者							
営業職							
事務職							

- 2 上記 1 に定めている週休は、今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、どの程度取得できていますか。職種ごとに一つ○をつけてください。
 (同一職種でも個人によって差はあると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

職 種	概ね 8 割 以上	概ね 7 割 以上 8 割未満	概ね 6 割 以上 7 割未満	概ね 6 割未満
技術者				
技能労働者				
営業職				
事務職				

- 3 週休取得を増やすために、効果的と思われるもの 3 つに○をつけてください。

ア. 適正な工期（余裕ある工期）の設定
 イ. 現場に関わる人手の確保
 ウ. 日給月給制対策（労務単価・賃金の引上げ）
 エ. 施工の効率化
 オ. 施工の平準化
 カ. 手戻りの少ない適正な設計図書、施工条件の整備
 キ. 発注者への提出書類の簡素化・削減
 ク. その他

- 4 今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、貴社が元請した工事現場の週休についてお伺いします。発注者区分ごとに、最も現場数が多かった週休欄に一つ○をつけてください。

発注者区分	4 週 4 休以下	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4 週 8 休	その他	該当工事なし
国の機関							
都県							
区市町村							
民間（公共下請け含む）							

- 5 今年度（平成 30 年 4 月～12 月）、貴社が元請した工事の工期設定についてお伺いします。発注者区分ごとに、一つ○をつけてください。
 (発注者区分ごとに複数の工事を元請している場合があると思われますが、総じての感覚的なご回答でかまいません。)

発注者区分	適切	概ね適切	やや不適切	不適切	該当工事なし
国の機関					
都県					
区市町村					
民間（公共下請け含む）					

VI. 働き方改革について

1 働き方改革に関する政府の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

平成30年6月に働き方改革関連法案が成立し、平成31年4月に改正労働基準法が施行されます。建設業については5年間の猶予期間を経て、平成36年4月から罰則付きの時間外労働の上限規制が適用されることとなりました。この事についてご存じでしたか。

- ア. 上限規制が適用されることは知っており、内容も理解している
- イ. 上限規制が適用されることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

2 働き方改革に関する国土交通省の取り組みについてお伺いします。該当するものに一つ○をつけてください。

国土交通省では、5年間の猶予期間中においても受注者・発注者が相互の理解と協力の下に取り組むべき事項について「建設工事における適正な工期設定等に関するガイドライン」を作成していますが、この事についてご存じでしたか。

- ア. ガイドラインについて知っていて、発注者や下請との契約締結に際して活用している
- イ. ガイドラインがあることは知っているが、内容はよく理解していない
- ウ. 知らない

VII. 事業承継について

1 代表者の年代に一つ○をつけてください。

- ア. 30代以下 イ. 40代 ウ. 50代 エ. 60代 オ. 70代以上

2 事業承継について、一つ○をつけてください。

- ア. 予定者を含め、後継者は決まっている
- イ. 事業承継をするつもりだが、後継者は決まっていない
- ウ. 事業承継ではなく、事業売却、合併、解散・廃業等を検討する
- エ. 事業承継、事業売却等について決めていない

3 事業承継の課題について、該当するものに○をつけてください。（複数回答可）

- ア. 後継者・人材の不足
- イ. 後継者と前代表者時代からの経営陣との人間関係、経営執行体制等の組織体制
- ウ. 金融機関をはじめとする取引先との関係継続
- エ. 事業承継に係る税制
- オ. 今後の地域の工事量
- カ. 上記の課題のより具体的な内容や、その他課題と感ずること、必要と感ずる支援策などをご記入ください

アンケートはこれで終了です。大変お忙しい中ご協力をいただき、誠にありがとうございました。

「地域の守り手」アンケート調査結果

禁転載

【発行・編集】



東日本建設業保証株式会社

〒104-8438

東京都中央区八丁堀2-27-10

TEL 03-3552-7525（経営企画部）

FAX 03-3552-7536

お客さまの経営に役立つサービスを無料で提供しています

財務診断サービス

e 診断

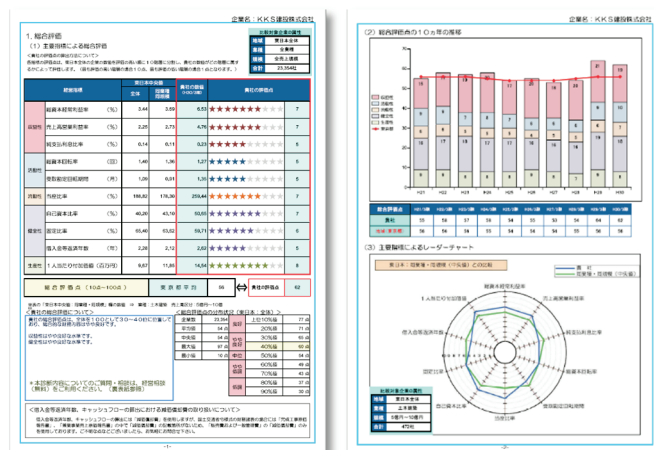
- ▶ お客さまの決算書をもとに『財務診断レポート』をご提供します。

e 相談（電話相談）

- ▶ 『財務診断レポート』をもとに電話によるご相談をお受けします。

e コンサル（訪問コンサルティング）

- ▶ お客さまを訪問して経営改善に関するご提案を行います。



▲財務診断レポートの一部抜粋

小冊子の提供

マンガでわかるシリーズ

- ▶ 施工管理について、若手技術者向けにわかりやすく解説しています。現在発行しているテーマは、「原価管理」、「安全管理」、「工程管理」、「品質管理」、「環境保全管理」です。

建設フレッシュマン GUIDE BOOK

- ▶ 新入社員研修や学生向けの会社説明会などのテキストとして活用されています。



▲小冊子の一例

詳しくは、お近くの弊社営業部・支店までお問い合わせください

